

构建“前端收集—中端清运—末端分拣”体系,青岛让垃圾资源“变废为宝”

城市废弃物,如何从“负担”变“资源”?

本报记者 张婧

社区里的有机堆肥滋养着绿植,智能回收机内是居民曾经乱推乱放的废旧物品,焚烧发电厂里垃圾转化为能源……在山东青岛,昔日的废弃物如今正以多元方式回归城市循环,成为绿色发展的“新财富”。

前端减量:“零废弃社区”出圈

当厨余垃圾和落叶不再是负担,而是滋养社区的宝贵资源;当物业、居民和社会组织携手,让绿色在邻里间循环——一场发生在青岛11个小区的“绿色蝶变”,让“零废弃小区”在青岛火速出圈。

在2025年11月举行的《联合国气候变化框架公约》第三十次缔约方大会(COP30)上,生态环境部宣传教育中心与大道应对气候变化促进中心联合发布《2025美丽中国·绿色空间使用者典型案例集》。依托这11个小区经验申报的项目成为青岛唯一入选项目,为城市绿色空间运营贡献了青岛经验。

“在城市化进程飞速发展的今天,每个社区都面临着一个棘手的难题:修剪产生的园林垃圾、居民每日产生的厨余垃圾总量不断攀升,外运成本高昂,填埋或焚烧也影响生态环境。”谈及城市垃圾处理现状,青岛你我我创益社会工作服务中心负责人徐进说。

长期以来,“邻避冲突”是垃圾点不可避免的问题。青岛你我创益社会工作服务中心的两名工作人员发挥既是万科玫瑰里小区的业主又是专业社工的优势,联动玫瑰里社区党委和万科物业,从招募激活社区内生志愿力量“红色小楼长”入手,推动家庭开展分类

箱选址投票,使居民有效参与社区环境治理。通过持续推动小区“厨余+园林垃圾”堆肥利用实践,共建社区睦邻花园,形成了“垃圾分类+生态堆肥+睦邻共建”三位一体的社区零废弃有机循环闭环。

万科玫瑰里小区的成功,验证了社区堆肥利用的可行性。但是成功的经验如何规模化?怎样做到可持续?2024年6月,万科公益基金会支持青岛你我创益社会工作服务中心与万科物业协作,开展有机垃圾就地堆肥资源化利用,在魅力新城等11个小区实现有机垃圾就地堆肥利用。

这11个小区累计就地堆肥利用2320公斤厨余垃圾和290.5立方米园林垃圾,最终生成26.6吨有机肥料,直接用于小区绿化或居民认养苗圃;通过减少外运和绿化采购成本,物业合计节约近4.5万元。

中端提效:智能回收提升资源利用率

可回收物的高效回收是垃圾减量化、资源化的核心环节。针对传统回收模式中“利大抢收、利小不收”,低值可回收物流失、回收流程不规范等痛点,青岛聚焦居民投放便捷性,通过在2276个小区设置的6313台智能回收设备,推动废旧物资从“分散丢弃”向“集中转化”转变,让每一件可回收物都能实现价值再生。

延安一路社区所有小区都是开放式小区,没有物业管理,因此不少居民将家中的废旧物资堆在楼道和院子里。智能回收机的设立,让不少居民开始自发清理乱堆乱放的废旧物品,他们将家中的旧塑料瓶、废纸板、旧衣服等全部都投放进了智能回收机内,社区

院前屋后、楼道内的环境得到了整治。

“自从社区配备了智能回收机,大家参与回收的积极性就高了起来。只要手机一扫,就可快速‘变废为宝’,这种便民惠民的回收方式大大提升了社区居民参与废旧物资清理回收活动的热情。”青岛市市北区延安路街道延安一路社区书记兼主任张英英说。

仅仅是回收,还不能实现垃圾的循环利用。为保障回收链条高效运转,青岛构建“前端收集—中端清运—末端分拣”全闭环体系,依托智能化技术实现全流程可控可溯。当智能回收机接近满仓时,后台系统会根据设备定位、交通状况自动调度清运车辆,规划最优线路,确保满仓后半小时内完成清运,避免废弃物堆积;运输过程中,每批可回收物都附有唯一二维码,装车、卸货环节均需称重扫码,实现从投放源头到末端分拣的全流程追溯,精准掌握回收数据。

智能回收模式不仅提升了资源利用率,更带来显著的减碳效益与经济效益。最早实现智能回收机全覆盖的李沧区,日均投放次数达3万余次,通过可回收物回收利用,全区生活垃圾减量10%,每年可节省运输处置费及环境补偿费约557万元。

末端升级:一年可发电13.2亿千瓦时

青岛康恒再生能源有限公司位于城阳区小涧西生活垃圾处置园区。三角形铝板打造出月季花的肌理效果,铺满整个建筑外立面,好似一朵绽放的月季花。如果不是垃圾运输车辆来来往往,很难看出这里是一处垃圾焚烧厂。

过去,青岛市生活垃圾处理以卫生填埋

为主,占用了大量的土地资源,并且异味较大。为解决这一问题,青岛打破传统填埋处置模式,于2020年实现全域原生生活垃圾“零填埋”,构建以焚烧发电为主导的末端处置体系,通过先进工艺技术,让生活垃圾在无害化处理的同时转化为清洁电能与热能,实现“减量化、资源化、无害化”三重目标,昔日的“垃圾负担”已成为城市运转的“能源补给”。

目前,青岛已建成7座生活垃圾焚烧处理设施,可全面满足全市生活垃圾末端处置需求。“随着实现全域原生生活垃圾‘零填埋’,全市生活垃圾通过中转或直接运输进入焚烧发电厂成为‘发电原料’。”青岛市环境卫生发展中心生活垃圾管理科科长马岩介绍,2024年该市7座生活垃圾焚烧发电厂通过焚烧垃圾实际产生电量达13.2亿千瓦时,可供近60万户三口之家使用一年。

增量消化掉了,存量怎么办?于2002年5月投入试运行的小涧西生活垃圾填埋场(一期),在填埋了1400余万吨垃圾后,已于2018年底实施终场封场,完成了其历史使命。

从小涧西生活垃圾填埋场投用开始,占美丽就在这里工作,一干就是20多年。如今,她的身份由垃圾填埋场的一线工作人员,变成了青岛市固体废物处置有限责任公司副总经理。她的工作内容也发生了变化——将垃圾场变为山顶花园。

“小涧西生活垃圾填埋场通过实施综合整治生态恢复后,已经成为集环保科普教育、园区参观游览及休闲于一体的生态友好型山顶花园,并面向社会公众开放。”占美丽介绍。



河北港口集团2025年货物吞吐量突破8.8亿吨

近日,记者从河北港口集团获悉,2025年,该集团“三港四区”累计完成货物吞吐量8.8亿吨,同比增长4.6%,在基数基础上实现高质量增长,交出了一份亮眼的生产经营成绩单。

本报特约记者 朱润胜 本报通讯员 苏思文 摄

城市更新行动迎来进一步支持措施

本报北京1月20日电(记者杨召奎)今天,自然资源部联合住房城乡建设部发布《关于进一步支持城市更新行动若干措施的通知》(以下简称《通知》),出台推进存量土地和空间的临时利用,创新不动产登记服务、妥善处置历史遗留问题等一系列举措,着力破解城市更新中的政策堵点,进一步强化规划与土地政策融合。

针对存量土地和空间的临时利用,《通知》明确,在保障安全、不影响远期规划实施前提下,各地可制定空闲建设用地的临时利用规则并加强实施监管;制定存量建(构)筑物不增加容积率 and 高度情况下的临时利用管控规则。如杭州制定了临时用地、临时改变房屋用途等管理实施细则。

对于创新不动产登记服务,《通知》提出,各地可开展预编不动产单元预告登记;对老旧住房自主更新项目,可采用直接按户首次登记;对土地带建筑一并收储供应的,探索简化申请材料。如盐城出台产权归集与不动产登记等方面的一揽子创新举措。

在妥善处置历史遗留问题方面,《通知》强调,对于历史形成的没有合法用地手续的建设用地,根据全国国土调查结果,依法依规分类明确认定标准和处置政策,确保底数清晰、封闭运行。

交通运输部加强低温雨雪冰冻防范应对

本报北京1月20日电(记者甘哲)中央气象台1月20日6时发布冰冻黄色预警和寒潮、大风蓝色预警,预计1月20日8时至21日8时,寒潮继续深入南方。交通运输部高度重视本轮低温雨雪冰冻天气防范应对工作。

今天上午,交通运输部调度河南、湖北、江西、江苏、山东、重庆、湖南、贵州、广西、安徽等地交通运输主管部门,对防范应对低温雨雪冰冻天气工作再强调、再部署,要求加强主动防御管控,严防突发结冰,加密公路巡查频次,紧盯夜间低温时段,提前做好融冰防滑准备,及时采取分级分类管控措施;加强铲冰除雪,严防降雪堆积,多渠道具时发布路况和预警信息,引导公众合理安排出行;加强公路巡查,严防积雪复冻,实时监测路面结冰情况,做好滞留车辆和人员“叫醒”服务,组织力量开展全域铲冰除雪“回头看”,避免等待观望,把各项防控措施落细落到位,切实保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

交通运输部表示,将密切关注本轮低温雨雪冰冻天气变化情况,加强值班值守和监测调度,督促指导交通运输行业落实落细防范应对措施,确保行业安全平稳运行。

“十五五”时期主要节水指标明确

本报北京1月20日电(记者蒋菁)记者今天从全国节约用水办公室获悉,到2030年,全国万元国内生产总值用水量、万元工业增加值用水量将比2025年分别下降10%以上,农田灌溉水有效利用系数达0.60以上,节水产业规模超过1.2万亿元,非常规水利用量超过300亿立方米,水资源严重短缺地区和水资源超载地区再生水利用率达到30%以上,黄河流域矿井水利用率达到70%以上。

“十五五”时期节约用水工作总体目标是,围绕水利高质量发展、保障我国水安全总目标,坚持以水而定、量水而行,落实落细节水制度政策体系。到2030年,节水制度政策体系更加完善,节水基础设施短板基本补齐,节水精细化管理能力明显提升,水资源利用效率和效益显著提高,水预算管理实现全覆盖。

2026年,全国节水工作将着力完善水资源总量管理和全面节约用水制度,提高水资源集约安全利用水平,推进高质量建设节水型社会,建设现代化节水产业体系,构建非常规水配置利用新格局,推进合同节水管理创新发展,提升全社会节水观念和意识,为“十五五”节水工作开好局、起好步作出贡献。



阜淮铁路利辛站站房实现主体结构封顶

1月18日,由中铁城建集团承建的阜淮铁路利辛站站房工程顺利实现主体结构全面封顶。

作为皖北地区重要的快速客运通道,阜淮高速铁路是串联皖北城际铁路网的“黄金纽带”。项目建成后,将结束安徽亳州利辛县不通高铁的历史,进一步优化皖北地区铁路网络布局,为区域协同发展注入强劲动力。

本报通讯员 陈煌 史良 摄

数字化改造助力产业智造升级

1月20日,在浙江省诸暨市横山镇的精展机械有限公司数字化车间内,自动化设备在加工轴承。

近年来,横山镇以数字化改革和科技创新为抓手,加快推进科技型企业培育、科研平台创建,助推轴承轴瓦企业实行数字化改造,实现从“制造”到“智造”的转型升级。

新华社记者 徐昱 摄

“购在中国”全国冰雪消费季启动

本报讯(记者时澜娜)记者从商务部获悉,1月19日,“购在中国”全国冰雪消费季启动仪式在黑龙江哈尔滨举办。

据介绍,全国冰雪消费季作为“购在中国”重点专项活动,将进一步整合各地冰雪资源,推出更多优质商品和服务,创新“冰雪+”消费场景,打造国际化消费环境,激活消费新动能。

商务部等6部门此前发布的关于组织开展“购在中国”系列活动的通知提出,聚焦居民消费重点领域、重要时段,结合落实扩消费重点任务和培育消费新增长点,举办各类特色活动,鼓励有条件的地方组织开展冰雪消费活动,释放冰雪经济动能。

多维度支持中小微企业、消费及民间投资

财政金融促内需一揽子政策发布

本报北京1月20日电(记者姜雨晴)实施中小微企业贷款贴息政策、优化实施个人消费贷款财政贴息政策、优化实施设备更新贷款财政贴息政策、实施民间投资专项担保计划、优化实施服务业经营主体贷款贴息政策……今天,财政部公布5份政策文件,联合多个部门出台一揽子财政金融政策,以精准施策激发市场活力,扩大内需,推动经济稳健发展。

在支持中小微企业发展方面,《关于实施

中小微企业贷款贴息政策的通知》明确,对2026年1月1日起经银行发放的、符合条件的中小微民营企业固定资产贷款和中小微民营企业参与项目使用的新型政策性金融工具资金,中央财政按照贷款本金给予年化1.5个百分点、期限不超过两年的贴息支持,单户贴息贷款规模上限5000万元。投向领域涵盖新能源汽车、工业母机、医药工业等14类重点产业链及上下游产业,以及生产性服务业、农林

牧渔农副产品加工领域和以人工智能等为代表的兴起领域等。

针对个人消费,《关于优化实施个人消费贷款财政贴息政策有关事项的通知》提出,支持消费金融创新,构建更多金融支持消费新场景,扩大个人消费贷款贴息政策惠及范围,形成惠民生、促消费合力。着力提升商品消费及文旅、餐饮、赛事、康养、托育等服务消费的覆盖面和活跃度,强化信贷保障支持,提升

消费贴息政策的普惠性与可得性。同时,将信用卡账单分期业务纳入支持范围,年贴息比例为1个百分点;取消单笔消费贴息金额上限500元的要求,取消每名借款人在一家经办机构可享受5万元以下累计消费贴息上限1000元的要求。

为充分激发民间投资,《关于实施民间投资专项担保计划的通知》明确,设立5000亿元专项担保计划额度,分两年实施,支持符合条件的中小微企业用于生产经营活动以及消费领域场景拓展和升级改造的中长期贷款。同时,通过适当提高高风险比例、进一步降低担保费率、提高授信担保额度、适当提高代偿上限、加大风险补偿力度、探索新型产品供给、增强融担基金资本实力等,引导金融资源精准支持民间投资,扩大优质商品和服务供给。

成立37年,年年给员工涨薪,涨幅150元~200元,今年因经营未达预期涨薪20元

重庆美心集团为薪资涨幅较低致歉反被网友“怒赞”

本报重庆1月20日电(记者李国 实习生唐佳琦)1月17日,重庆美心集团一份关于2026年度调薪的致歉信受到广泛关注,并登上微博热搜。今天,美心集团人力资源部经理廖珉对《工人日报》记者说:“成立37年来,我们年年为员工涨薪。实话实说,这是企业创立以来最低的涨薪幅度。很多员工都做了10多年,我们不想这些员工流失了。”

企业在致歉信中写道:2025年,公司制造业应收账款居高不下,非制造业经营不达预期,为表达对大家一年来的辛勤付出与肯定,2026年月薪人员工资调增标准为20元/月/人。这微薄的数字,是公司在困境中的最大心意。请见谅。

致歉信发出后,被网友“怒赞”:

“不错,对得起它的名字”“好企业”“公司与员工就应该共克时艰”“满满的诚意啊”……

据悉,美心集团自1989年成立起,就立下了每年给基层员工涨薪的铁规矩,今年已经是第37年,哪怕行业再难,也从没中断过。往年涨薪多在150元~200元之间,相对较高,今年涨幅有所收窄。

“公司2025年经营确实有些困难,但我们也在不断调整赛道,旅游板块也在推出新的营销方案。”廖珉说,“这次20元涨薪覆盖了公司三分之二的基层员工,从普通工人到办公室文员,基础涨幅完全一样,没有厚此薄彼。我们知道20元的实际购买力有限,但哪怕是象征性的增长,也是在向员工传递‘共渡难关’的信心,比藏着掖着更显真诚。”

记者在采访中了解到,该公司的奖金标准是根据当年的效益,再结合薪酬体系按比例来确定的。“2025年公司的非制造业经营不达预期,感觉有点对不起员工,员工们或许看不到公司的报表,不清楚公司的经营状况,所以必须把情况说明白,希望员工能理解。正常涨或涨得多都不会发,这是37年来公司第二次发致歉信。”廖珉说。

“公司在业绩不是很好的情况下,非但没降薪反而坚持涨薪。虽然20元不多,但我们有被公司尊重的感觉,20元背后是‘再难也不丢下大家’的信念与同心默契。”美心集团基层员工夏红民说。

“我们在乎的不是这20元钱,而是公司没把我们当外人,这让我们很暖心!”美心集团

一名老员工说,“我们坚信公司能很快走出经营困难,赢得更好的发展。”

重庆工商大学教授莫远明表示,公司为工资涨得少致歉,员工予以理解和认可,这是公司和员工直面困难、双向奔赴的良好态势。薪资之外,这一事件所彰显的企业对劳动者的真诚尊重值得被全社会看见,值得人们为之点赞。



更多精彩内容
请扫描二维码