

焦作市总发动基层工会主席每周一天深入车间一线,与职工同坐一条板凳、同吃一桌饭

『工会主席陪伴日』打造职工心声『直通车』

本报讯（记者余嘉熙 通讯员葛慧君 丁方）“以前我们想反馈问题渠道不多,现在有了‘工会主席陪伴日’平台,急难愁盼问题能够得到及时、有效诉说,我们心里暖了,与企业的距离近了,干事创业也更有力量了。”1月16日,在河南省焦作市天香面业有限公司挂面生产车间,职工围坐在一起分享喜悦。

不久前,该公司职工在“工会主席陪伴日”上反映部分老旧设备噪声大、长期使用影响听力问题,接到诉求后,公司工会主席立即联系专业机构到车间进行噪声检测,不到半个月时间,就完成了降噪改造。

据焦作市总工会基层工作部相关负责人介绍,在基层调研走访中,市总得知不少非公企业职工面临遇到问题“反映难、解决难”的情况,职工希望能搭建一个与工会组织直接交流的平台。基于这一诉求,焦作市总推出“工会主席陪伴日”平台,打造职工心声“直通车”,架起服务职工的“连心桥”。

如今,“工会主席陪伴日”已在焦作市百人以上非公企业中扎根,探索形成了“走访一座谈一解决”三步走的工作模式。每周专门安排一天,工会主席深入车间一线,与职工同坐一条板凳、同吃一桌饭;通过开展“微调研”与“微座谈”,倾听职工最真实的诉求和心声;建立“民意日记”与“问题台账”,清晰记录挂号、督办、销账的全过程,确保职工诉求件件有回音、事事有着落。自“工会主席陪伴日”开设以来,已解决职工各类诉求183件,解决率达98.7%。

为了让工会主席走好这条“连心路”,在“工会主席陪伴日”平台启动前,焦作市总定期在全市开展工会主席能力提升班,覆盖全市非公企业工会主席、副主席、工会干事,课程设置涵盖工会工作相关法律法规、基层工会组织建设、工会经费管理使用等。同时,市总邀请省市级工会干部业务团、国有企业优秀工会主席代表通过专题讲座、现场教学、互动交流以及分组研讨等多种形式,为参训人员提供履职所需的专业知识和技能。

“工会主席陪伴日”的服务触角还在不断延伸。聚焦焦作市非公企业中的重点产业和成长型企业,26位县(市、区)工会主席和基层工会主席成为屏幕前亲切的“带岗主播”。他们对着镜头侃侃而谈,把岗位前景、用人要求、薪酬待遇、发展空间、工作体验讲给求职者听,为企业和求职者搭建起沟通的桥梁。

“‘工会主席陪伴日’拉近了工会与企业 and 职工的距离,提升了服务精准度。”焦作市总工会党组书记、常务副主席柴英杰表示,将持续深化该项活动,不断创新活动形式、丰富活动内容,通过一线走访调研、引入专业力量、强化部门联动,搭建起多元化的交流平台,提升职工的获得感、幸福感、安全感,为推动非公企业发展贡献工会力量。

青海省总推进工会数智化建设 “数智工会驾驶舱”覆盖20项业务

本报讯（记者邢生祥）记者1月14日从青海省总工会获悉,青海工会自2025年9月启动数据治理“百日攻坚”专项行动以来,推动“职工之家”APP推广应用、“数据治理提质”、“智慧统计升级”、“线上普惠增效”四大任务取得突破性进展。截至目前,青海各级工会在“职工之家”APP入驻率达90.16%,全省职工注册率达40.23%,工会干部注册认证率达93.64%，“职工之家”APP启动数突破550万人次。

青海工会通过机制创新、技术赋能、精准施策,以数智赋能工会服务高质量发展。入驻“职工之家”APP的劳模工匠达3553人,全国及省部级劳模入驻率达98%,上传技术成果1054个、技能课程7302个。围绕全省工会系统基础、专项和业务等15类39项数据开展清查治理,共核查校准、梳理清洗数据40余万条。对接全国总工会“工会智脑”,统筹工会统计年报业务,探索开展“AI+统计+驾驶舱”建设,实现“智能问数”功能,建设覆盖包含20项工会业务板块的“数智工会驾驶舱”。

青海将工会数智化建设作为“一把手”工程,研究制定《青海工会加快推进工会数智化建设实施方案》等文件4个,明确29项任务措施,推进青海工会数智化建设从“基础覆盖”向“有效赋能”迭代升级。青海工会针对不同对象开展“多轮次、下沉式”专题培训40余场次,覆盖工会干部1400余人;实施“扫楼式、地毯式”推广,省市县三级工会约300名工会干部组成20余个小组,深入党政机关、企事业单位、园区等现场宣传推广。截至目前,除工会组织入驻、会员注册、“创新创造云”“技术技能云”等数据大幅增长外,劳动保护、“产改”专区、大思政课、困难帮扶等模块全部实现应上尽上、动态更新。

人才夜市

1月14日,在江苏省连云港市连云区人社局、连云区总工会联合举办的“人才夜市”活动上,为打通就业“最后一公里”而设置的技能展示区最为亮眼。来自职业培训机构的老师为40余名求职者开展岗前培训,为求职者搭建“边提升、边就业”新路径。

本报通讯员 朱华南 王丹 摄

在推进中国式现代化山西实践中展现工会担当

——访山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华

本报记者 刘建林 李彦斌

2026年是“十五五”规划开局之年,如何找准山西工会工作与“十五五”时期全省经济社会发展的结合点、切入点、着力点,使工会工作始终在大局下开展?1月16日,山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华接受本报记者专访,详细解读山西省总贯彻全总创新实施“559”工作部署,扎实推进党建引领、凝心铸魂、“产改”赋能、匠心筑梦、和谐保安、法治强会、服务暖心、夯基固本、改革增效、数智转型“十大工程”,科学谋划“十五五”时期全省工会工作高质量发展的具体举措。

记者:如何构建工会大宣传、大思政工作格局,持续提升工会影响力?

梁敬华:我们将进一步擦亮“中国工人大思政课”“三送三进”“双进”等职工思政品牌,用好全省工会2400余个党的创新理论宣讲站点,实施“职工新华读书角”提质扩容行动,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育。不断丰富“工”字文化品牌供给,推广运用已经发布的20余个工作品牌LOGO,持续扩大工会特色服务品牌影响力。

记者:围绕推动高质量发展这一主题,如何组织动员全省职工奋进新征程、建功新时代?

梁敬华:我们将持续深化产业工人队伍建设改革,广泛深入开展多行业、多工种职工职业技能竞赛,巩固拓展全省“五小”创新大赛优秀成果展取得的突出成效,持续激发职工群众创新创造活力。强力推进全省工匠学院“1+N+N”体系建设,用好活用全省已建成

的300家工匠学院,开展职业技能大培训,打造产业引领、校企协同、工学交替的技能人才培养培训新模式,培养更多高技能人才和大国工匠,为推动全省高质量发展提供有力的人才和技能支撑。

记者:如何深化推进“工会+”协作机制,做好劳动者权益保障、构建和谐劳动关系工作?

梁敬华:我们将主动参与社会治理,做好工会劳动法律监督和法律服务,完善“工会+法院+检察院+人社+司法+信访”劳动争议多元化解机制,共同解决好涉及政策执行、司法救济、信访维稳、舆情引导、基层治理等多重维度的“系统性课题”。坚持一手抓防范化解、一手抓引领构建,常态化开展职工队伍稳定风险排查化解,推动工会基层劳动关系公

共服务站点实现县县全覆盖。

记者:如何用心用情用力做好维权服务工作?

梁敬华:2026年“两节”送温暖行动启动,山西省总部署了新就业形态劳动者大慰问大走访工作,为网约车司机、货车司机等送去定制靠垫,亮出了让职工感到“温暖有靠”的鲜明态度。要实施好工会“十送”(送理论、送文化、送技能、送安全、送健康、送岗位、送关爱、送法律、送服务、送保障)行动,扎实开展“我们的节日·工会在身边”“关爱各业职工·工会在行动”等全天候、全覆盖式慰问活动,用好工人文化宫、工会驿站、妈咪小屋、安康工作站、法律服务站、职工书屋等工会阵地,为职工提供更加精准贴心的综合服务。

奋力跑好广东工会事业发展“十五五”关键一程

——访广东省总工会党组书记、常务副主席温文星

本报记者 叶小钟

在“十五五”开局之年,广东工会如何团结引导全省职工为广东现代化建设建功立业?如何进一步深化改革创新,谋划推进工会工作高质量发展?1月16日,广东省总工会党组书记、常务副主席温文星接受本报记者专访,详细解读2026年广东工会工作打算。

记者:2026年广东工会工作总体思路是什么?

温文星:广东工会将落实全总创新实施“559”工作部署和广东省委“1310”具体部署,牢牢锚定“走在前列”总目标和“高质量发展”总要求,以产业工人队伍建设改革和工会改革为动力,抓好职工思想引领、建功立业、维权服务、劳动领域政治安全、基

层工会建设等重点工作,提升工会工作大局贡献度、社会认同度、群众感知度。将把握创新导向、数智化导向、基层导向“三个导向”,进一步推进工会改革和建设,奋力推动广东工会工作增创新优势、实现新突破。

记者:广东工会在助力新阶段大湾区建设方面将有哪些举措?

温文星:我们将以“三个聚焦”助力新阶段大湾区建设。一是聚焦大湾区建设重大工程、重点产业、重要项目,推动更多湾区劳动和技能竞赛纳入“十五五”全国引领性竞赛项目,强化大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟的集群效应和创新合力。二是实施大湾区工匠精神传承与培育计划,深化南粤工匠人才培育工程,扩大产业工人素质提升计划覆盖面。三是聚焦湾区融合,联合香港工联

会、澳门工联总会常态化举办大湾区工会联席会议、“千人汇湾区”“湾区通”会员福利共享计划等活动,促进三地职工交流交往。

记者:广东在深化产业工人队伍建设改革方面有什么谋划部署?

温文星:我们将围绕“一方案两行动”推动“产改”走深走实。一是全面落实广东深化“产改”三年行动方案,大力推动重点任务和关键指标落实落地。二是实施产业工人特色实训路线建设推广行动,省市工会联动打造“一市一品牌”的产业工人特色实训路线,计划每年培训产业工人500万人次。三是实施“劳模工匠进万企 助力现代化产业体系建设专项行动”,组建新质生产力劳模工匠服务队,深化企业“产改”助推计划。

记者:广东工会在落实“投资于人”理念、



暖“新”同行 “驿”路有家

1月16日,天津市宝坻区总工会联合区委社工部等多个部门共同开展暖“新”同行·“驿”路有家服务户外劳动者主题活动。

现场,工作人员为快递员、外卖配送员、网约车司机以及环卫工人等新就业形态劳动者和户外劳动者,通过健康诊疗、趣味互动等方式进行服务,传递工会“娘家人”的温暖。

本报通讯员 沈岳 摄

国网湖北电力精准赋能、全周期托举,锻造“强精实优”产业工人队伍

3年,高技能人才占比从58%提升至82%

同时,国网湖北电力依托“人才画像+核心业务缺口”双数据库,依据职工岗位需求、技能短板精准打造培训项目。变电运维胡轩瀚便是这一体系的受益者。“以前遇到GIS设备局部放电故障,只能依赖厂家技术支持,既耗时又被动。公司的数据库精准定位我的短板,邀请专家定制特高频及超声波检测课程,从理论讲解到实训操作全程手把手指导。”如今的胡轩瀚不仅在2024年全省电力职业技能竞赛中斩获三等奖,还成为企业自主开展GIS设备故障诊断的骨干力量。

在供电服务领域,国网湖北电力构建“通关式”培训和“1+1”师带徒模式,围绕供电服务职工岗位的49项核心业务,组织开展岗位实战练兵,覆盖2845人次。数据显示,国网湖北电力新入职供电服务人员初级、中级工考核通过率从2022年的25.63%跃升至2024年的97.61%,基本实现“训后即取证、入职即上岗”的人才培养目标。

业培融合,为自主创新搭建平台

为实现培训成果向自主作业能力直接转化,国网湖北电力构建“培训—练兵—创新—自主实施”一体化模式,推动赛场变技术攻坚“练兵场”。

国网湖北技培中心构建了一套“四个精准”全链条培训体系,做到培训项目精准、培训对象精准、培训课程精准、资源匹配精准。通过组建6大业务机构、覆盖10个培训专业,全面对接28个公司业务部门,培训内容精准覆盖59项核心业务。

“10千伏裸导线绝缘涂覆机器人研发中最需要的就是试验场地,而技培中心提供了这样的机会。”借助技培中心的专业培训与测试场地,国网孝感供电公司变电运检分公司张攀团队很快就攻克了难题。

针对班组一线自主作业中的难题,国网湖北电力的业培融合模式为核心技术自主创新搭建广阔平台,输出6个专业、277个新任务场景、226门应知应会课程及34个行动学习方案,惠及6400名技能人员,强化自主作业核心技能。同时牵头建设湖北新型电力系统产教融合共同体,促成36家成员单位深度合作,申报自主创新科技成果22项,形成“人才培养—

技术攻关—自主实施”的良性循环。

全周期托举,构建人才发展生态

在国网湖北电力,“强精实优”队伍建设是覆盖职工职业生涯的全周期托举,助力职工从“会操作”向“能自主、善创新”升级。

该公司从新职工“十年牵引计划”到专家人才“工匠培育工程”,每个阶段都有定制化的培养方案。“公司曾专门组建专家教研团队,帮我补齐关键技术短板。如今我被评为公司网络安全领域的技术专家,还荣获湖北省五一劳动奖章。”国网湖北信通公司职工冯浩说。

同时,该公司不断强化师资队伍及实训基地建设。2025年,公司新增各级兼职培训师827人。通过“人课合一”模式,打磨核心技术课程137门,构建“教—学—评—改”闭环,确保自主技术精准传承。实训基地建设方面,2025年重点补强核心业务实训资源,让工人在真实培训场景中反复锤炼自主操作能力。通过培养“实战型”“专业型”“成长型”职工骨干,构建起人才成长与企业发展同频共振的良性生态。