



## 温暖·回访

# 从一句嘱托到“一门三工匠”

本报记者 田国奎 本报通讯员 刘娜汝

2025年岁末，国网山东省电力公司“进·新”特高压创新团队新增了一项荣誉。12月30日晚，在由山东省总工会主办的“精工至善 匠心鲁韵”2025年“齐鲁工匠”事迹展演活动上，团队成员李浩被授予“齐鲁工匠”称号。

“进·新”特高压创新团队成立于2023年12月，由大国工匠王进、冯新岩名字中各取一个字组成，包含“进取创新”之意。这支平均年龄34.5岁的“突击队”，核心成员7人，聚焦特高压输电的最前沿开展研究。

看着团队成员又一次斩获殊荣，作为团队创始人之一的大国工匠、国网山东省电力公司超高压公司输电检修中心输电带电作业班副班长王进深感欣慰。从一个人到一群人，王进难以忘记，改变始于自己曾收到的一份温暖嘱托。

### 勉励啃下“硬骨头”

2021年12月，一个寒冷的冬日。全总送温暖慰问团来到山东，一行人踩着刚刚下过的一场雪，敲开了王进的家门。

“带电作业遇到哪些难题，生活上有什么困难……”在略显局促但整洁温馨的两居室内，一群人围坐在一起，谈工作唠家常。

从19岁技校毕业参加工作，到35岁获得国家科技进步奖二等奖；从36岁被评为全国劳动模范，到39岁跻身2018年“大国工匠年度人物”……王进，这个累计完成超、特高压带电作业400余次，爬过2000多基铁塔的“大心脏”，介绍自己近况时声

音有些颤抖。

“不是紧张，是激动。我就是个普通工人，和身边同事一样，干着自己该干的事，当时我就想，以后该怎么干才能不负重托。”王进说。

交谈中，王进提到了在特高压环境下带电作业面临的一个难题：每次都得先爬上一两百米的高塔，再走线，这个过程消耗了大量时间和精力，但真正的工作才刚起步。他认为，作业人员的体力与精力，应当投入到消除电力缺陷上，而不是耗费在攀爬铁塔上。

“全总领导详细听了我的介绍后，提到了科技创新自立自强，提到了认真开展‘五小’活动突破‘卡脖子’难题，勉励我们从小事做起，一步一个脚印啃下‘硬骨头’。”王进回忆道，“临别时，领导特别提道：‘你干得很好，以后要干得更好，更要带动一群人一起干得好！’”

这几年来，每当遇到困难时，王进经常会想起这句殷殷嘱托。

### “小”创新带来大改变

送温暖活动结束后，王进第一时间将嘱

托带回班组，暖流和创新激情很快便在团队中扩散。

特高压是我国电压等级最高、输送距离最远、覆盖面积最广的清洁能源输送工程，也是当前世界上最先进的电力装备技术，更是我国拥有自主知识产权的“大国重器”。

相对应地，巡检维护同样也是高难度。巡检员带电作业都要身着厚重的屏蔽服，背负20多公斤重的工具。除了爬塔，当身处强电场时，人体外表会产生电风感、针刺感和蛛网感，再痒也要忍住不去挠。

“改变传统作业方式的想法很早就有了，但装置试验会耗费大量财力物力，光靠我们自己很难实现。现在有了领导们的关心和工会的支持，我就对团队的年轻人说：别再犹豫了，咱们横下一条心，大胆干！”王进说。

在工会的支持下，王进创新工作室从小发明、小创造、小革新、小设计、小建议入手，一步步攻克难关。

2022年，王进徒弟李敏的“输电线路无人机多功能载荷应用装置”项目获得全国总工会职工创新补助资金支持，其创新推出的“无人机+导线挂架+电动升降装置”模式，实现

# 潜心补短板 着力优结构

## ——开年以来各地各部门稳投资观察

新华社记者 魏弘毅

投资，既是当期需求，也是未来供给。中央经济工作会议提出，坚持内需主导，建设强大国内市场。强调推动投资止跌回稳。

开年以来，记者调研发现，各地以扩大有效投资为抓手，补齐建设短板，优化投资结构，为扩内需、稳增长蓄势赋能。

### “两重”建设补短板、强弱项

近日，井冈灌区施工准备工程在江西吉安开工。灌区总投资134.07亿元，是国家“两重”建设重大水利工程，建成后将满足185万亩良田灌溉需求，并为约23万人口提供稳定可靠

的供水水源。

“两重”建设，即国家重大战略实施和重点领域安全能力项目建设。2025年12月，国家发展改革委组织下达2026年提前批“两重”建设项目清单和中央预算内投资计划，共计约2950亿元，加快各类资金拨付和使用节奏。

推动“两重”建设，各地快马加鞭。在长三角，沪宁合高铁建设提速；在辽宁，一批地下管网项目正加紧实施；在山西，黄河古贤水利枢纽工程导流洞已全线贯通……聚焦城乡融合发展、区域协调发展、能源资源安全等领域，“两重”建设补短板、强弱项作用将进一步凸显。

记者观察到，多地把项目建设和配套改革紧密结合，让“两重”建设可持续、见实效、助长远。（下转第3版）

## 劳模工匠助企行 企业“解困记”

本报记者 康勃

甘肃陇西经济开发区，2025年曾发生一件事：甘肃广药白云山科技有限公司车间内，污水倒灌的刺鼻气味弥漫，生产线被迫停摆。订单交付在即，公司负责人急得满头大汗。

一头白发的全国劳模马月成出现了。他拎着铁锹和疏通杆，踩着泥水快步走来，俯身探入井口，仅凭手感便精准定位淤堵点，“必须分段清掏，高压冲洗……”几小时后，污水退去，机器重启。

这场“地下救援”，正是陇西县“劳模工匠助企行”专项行动的缩影——从铝材车间到地下管网，从田间地头到质检实验室，马月成、向金全、管青霞和梁卫平等4位来自不同领域的劳模工匠，以精湛技艺为企业破壁解困，让劳模精神、劳动精神、工匠精神在产业一线落地生根。

### 一根铝材里的产业链突围

全国劳模向金泉是西北铝业有限责任公司挤压厂特材作业区的作业长，坚守生产一线38年，将青春熔铸于铝合金关键技术的研发生产。如今，他的材料夹中却多了一厚沓陇西索通炭材材料有限公司的新建铝基复合材的技术资料。

索通公司成立时间不长，是陇西县围绕铝产业链补链、助力工业经济绿色发展引进的招商引资企业。铝基复合材料生产线期间，遭遇高端型材气泡、弯曲度超标等“卡脖子”技术难题，产品综合成品率不足56%，项目推进陷入停滞。

“下游企业遭遇技术瓶颈，大家可以一起想办法。”“劳模工匠助企行”专项行动开展后，向金泉带队驻厂一周，白天蹲守挤压机旁记录参数，夜里与模具工程师反复推演，发现“病灶”——“问题不在设备，在工艺匹配”。

经过一番周密测算，向金泉打破常规，引入红外线定位仪精准调控模具间隙；又将挤压温度从480摄氏度微调至492摄氏度，速度同步优化。更关键的是，他推动上下游协同：西北铝业开放部分检测数据，索通炭材调整合金配比，双方共建质量反馈闭环。

“一根铝材，串起的是整条高精尖产业链。”索通公司技术主管感慨道，技术升级后，成品率跃升至72%，日产量提高40%，产品成功打入航空航天与新能源汽车供应链。

此后，向金泉依托技能大师工作室，为索通培训12名业务骨干，目前已有3人能独立操作核心工序。

### 退休不褪色的管网“卫士”

64岁的马月成早已退休，但他的工具箱从未合上。作为曾获全国劳模的城市管网“卫士”，他熟悉陇西西城区每一寸地下管网的走向与“脾气”。（下转第3版）

铝链强了，药香浓了，企业活了

## 海南自贸港封关“满月” 出入境客流增长显著

1月17日，入境旅客在海口美兰边检站排队等待办理边检手续。

1月18日，海南自贸港封关“满月”。封关运作以来，海南政策效应持续释放，出入境人员往来活跃，发展态势良好。

据海口出入境边防检查总站统计，封关首月边检机关共检查出入境人员超31万人次，检查出入境交通工具2500余架（艘）次。其中，查验出入境外国人18.6万人次，占同期出入境人员总数的59%；免签入境海南的外国旅客8.7万人次，占同期入境外国旅客总数的93%，免签已成为外国旅客来琼的主要入境方式。

新华社记者 杨冠宇 摄



## 工会搭台 职工点单 专家授课

# 陕西陇县：“每月一讲”，讲了42个月

本报记者 祝盼 毛浓曦

“马社火脸谱绘制主要包括‘打底色、定眼窝、吸油、勾白、填色、提醒’六步，青龙、白虎等兽怪类角色，还有一个独特的‘粘贴疙瘩’步骤……”冬日，陕西省宝鸡市陇县总工会会议室，50余名爱好陇县社火的职工，围着陇州社火协会会长郑凤玲，听她讲脸谱绘画与装扮技巧，还跟着动手体验学习，活动同步线上直播。

这是陇县总工会2025年第12期“每月一讲”暨“非遗焕新·声动陇州”社火公益课活动现场的一幕。陇县作为中国民间社火艺术之乡，每年参与、表演社火人数达10万人次。

“‘每月一讲’坚持从职工实际需求出发，深受全县职工喜爱。截至2025年12月的这一讲，持续了42个月，线上、线下参与职工达到1.2万余人次。”陇县人大常委会副主任、县总工会主席米锁学说。

### 打造工会教育培训品牌

“作为基层工会，如何建立一个长效机制，既为广大职工搭建一个业务技能提升、兴趣爱好交流的平台，又能把职工思想政治工作具象化、常态化、通过深入浅出的方式做好职工思想政治引领工作，是这些年我们一直思考的问题。”谈及陇县总工会举行“每月一讲”活动的初衷，陇县总工会常务副主席李志力告诉记者。

2022年6月9日，陇县总工会微信公众号推出《职工朋友们！工会喊你听“每月一讲”了，快来围观吧！》一文；“每月一讲”坚持问题导向设置课程、确定听课对象，打造开放、活力、特色的工会教育培训品牌，推动职工思想政治引领从“入眼入耳”向“入脑入心”转变。

“我们把大讲座与小专题结合起来，力争‘每月一讲’月月有新主题，职工次次有新收获。”李志力说。（下转第3版）