

2026年1月18日 星期日

乙巳年十一月三十 第22392期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 http://www.workercn.cn

## 为中国式现代化行稳致远提供有力保障

——政法战线奋力推进更高水平平安中国法治中国建设

新华社记者 冯家顺 齐琪

平安,发展之基,民生所盼。

“十四五”圆满收官,“十五五”谋篇布局。站在新的历史方位,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,政法战线深入贯彻习近平法治思想和总体国家安全观,全面推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法,国家安全的根基更加巩固、社会稳定的基础更加坚实、社会治安持续稳中向好、公平正义保障更加有力,人民群众获得感、幸福感、安全感持续增强。

为经济社会高质量发展保驾护航

“更加注重法治与改革、发展、稳定相协同”“更加注重保障和促进社会公平正义”……

2025年11月,中央全面依法治国工作会议在北京召开,会上传达了习近平总书记对全面依法治国工作作出的重要指示。

思想旗帜,指引奋进征程。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,政法机关是服务和保障经济社会发展的重要力量。

(下转第2版)

## 数九寒冬,有一种“工会暖”

——各地工会守护严寒天气里的户外劳动者

本报记者

降雪、大风、急剧降温。近日,东北、内蒙古、新疆、甘肃等多地,遇今冬最强寒潮天气。据中国气象局消息,1月17日起,新一股冷空气来袭,继续影响北方大部分地区及中东部地区。

隆冬季节,外卖员、快递小哥、环卫工人等劳动者,依然坚守在户外。寒潮之下,防寒保暖、加强劳动保护,解决职工的“急难愁盼”,就是工会“娘家人”的关切所在。发放防寒劳保用品、上新御寒“神器”、配送热饮餐食,改善劳动条件、协商缩短劳动时间……连日来,各地工会纷纷采取务实举措,守护广大户外劳动者。

娘家人带来“贴心温暖”

发放保暖手套、衣帽等“温暖装备”,是

“娘家人”守护户外劳动者的“基操”。

1月13日清晨7时,甘肃兰州西固,室外气温降到了零下10℃。黄河岸边的兰州石化化工储运罐区白霜覆地,西北风刮过裸露的金属管线,发出低沉呜咽。

职工韩健裹紧厚实的藏青色马甲,快步走向丙烯球罐区。这件御寒“专属工装”不寻常——内衬加厚棉絮,前襟带反光条,袖口收得严实,专为室外作业设计。他说:“以前穿棉袄、羽绒服很臃肿,作业时很不方便,穿得少又会受冻,现在的新马甲保暖又利索!”

这件“工装马甲”,是兰州石化工会这个冬天为一线员工定制的“温暖装备”。西固地处河谷盆地,冬季逆温层强,冷空气沉积,体感温度常比市区低3℃到5℃。该公司化工储运部37个单位、万余名员工常年露天作业,装卸、巡检、取样,动辄数小时暴露在严寒中。

今年,经过精心比对和筛选,为室外作业职工量身定制了“工装马甲”。

截至目前,1.2万多件马甲已全部配送到位。

“御寒神器”驱寒又解乏

在吉林长春,“娘家人”的“御寒神器”让户外劳动者在工作间歇能快速回暖。

“一键开启,坐15秒就开始热了,比热贴啥的好用多了”“刚扫完大街,脚都冻麻了,这个‘御寒神器’真管用”……这几天的长春,气温动辄零下20℃,在位于该市桂林路商圈的替小厨工会服务站内,环卫工人、外卖小哥等户外劳动者对工会暖心配备的细胞热能仪赞不绝口。

从2024年开始,长春市总工会在人群密集、利用率高、作用发挥好的工会服务站、外

卖物流配送站、交通警察执勤岗亭、车间工厂休息区等点位,陆续配备了500台细胞热能仪。

记者看到,在热能仪的操作面板上,使用者可选择膝部位或脚部位,同时自行调节膝脚热疗的功率。服务站工作人员告诉记者,热能仪操作简单,可实现由内而外深度供暖,既能快速驱寒,还能缓解长期户外工作导致的关节酸痛与身体疲劳,非常受户外劳动者欢迎。

为了保障这些“御寒高科技”长效发挥作用,该市总工会专门建立设备管理台账,明确专门部门和专人负责跟踪管理,并安排工作人员接受培训,保障安全使用。根据设备安放后的利用率,长春市总还会随机统筹调配,确保细胞热能仪切实发挥作用,更好地服务职工群体。

(下转第2版)

娘家人暖心事  
有困难找工会

本报讯 (记者黄洪涛)“能拿到这笔欠薪,多亏了政府部门和工会,多亏了工会法援律师。”近日,农民工姚如前见到《工人日报》记者时激动地说道。

事情要从2025年3月说起,姚如前等8名农民工代表通过信访途径反映欠薪问题。2023年1月至2024年6月,他们47名农民工跟着包工头在江苏省宿迁市迎宾大道等10余个绿化项目工地从事栽花、种草等工作,被拖欠工资22万余元。多次讨要无果后,几人前往宿迁市信访局上访。市信访局立即启动矛盾纠纷多元化解机制,协调工会以及人社、公安、住建等部门联动化解。

接到联动处理请求后,宿迁市总工会职工法律援助中心立即介入处理。“这些农民工手上只有记工小票,并且包工头拒绝对账。”值班律师李洋洋回忆,面对在塑料袋、罐头瓶中的记工小票,律师团队耗时7小时分拣核算,统计出2603张记工小票,初步核对确认了16.9万元欠薪。此后,团队又主动联系涉事的其他农民工,动员他们提供证据,陆续统计、核对、确认了其余欠薪,总计22万余元。

欠薪数额确认后,宿迁市相关部门和市总工会进行了联动追款,破除重重阻碍,终于在2025年底帮助农民工讨回了部分欠薪,剩余款项明确时限,实现“案结事了人和”。

这起农民工讨薪事件的成功处理,得益于宿迁市总构建的“中心+站点+仲裁委”三位一体职工法律援助体系。“中心+站点+仲裁委”,即市职工法律援助中心、基层法律援助站点、市劳动争议仲裁委。2025年,宿迁市县两级工会全年为职工讨薪超1420万元。其中,受理各类型法律援助案件538件,讨薪935万元;调解成功163件,讨薪485万元。

职工法援中心+基层站点+仲裁委

成功追讨欠薪案结事了人和

## 两部门安排部署重点省份做好低温雨雪冰冻灾害防范工作

据新华社北京1月17日电 (记者黄鹂)记者从应急管理部获悉,国家防灾减灾救灾委员会办公室、应急管理部17日组织中国气象局、交通运输部、国家能源局等开展联合专题会商,视频调度山西、安徽、山东、河南、湖北、湖南、重庆、贵州、陕西等省份,研判低温雨雪冰冻发展态势并部署防范应对工作。

据了解,17日起我国中东部地区将遭遇今年以来最大范围雨雪天气过程,降温幅度大、雨雪相态复杂,部分地区低温雨雪冰冻灾害风险较高。春节临近,人员流动频繁,防范应对低温雨雪冰冻灾害进入关键期。

会商强调,各地各有关部门务必高度重视,要立足最不利情形,做好组织、预案、队伍和物资的充分准备,深入开展轨道交通、道路交通、电力、通信等重点领域和学校、医院养老机构、温室棚舍等重点部位灾害风险隐患排查。

要充分发挥各级防灾减灾救灾议事协调机构统筹协调作用,围绕“保安全、保畅通、保供电、保民生、保稳定”要求,完善预案衔接和应急联动机制。要协同开展跨区域车辆分流和人员疏导,加强电网覆冰巡查监测,及时组织调度专业力量和抢险救灾装备物资预置布防,快速高效开展融冰除雪、处置险情灾情。要特别关注城乡困难群众等人员民生保障,及时调拨救援款物,做好生活救助和民生兜底,确保群众安全温暖过冬。



“雪龙”号大洋队开始大洋考察作业

船时1月16日,“雪龙”号大洋队队员手持发射器,向海中投放抛弃式温深仪。此次考察队伍由来自国内12家科研院所及高校的31人组成,将在阿蒙森海及邻近海域的大洋重点开展海洋生态系统关键要素调查。

新华社记者 顾天成

重庆九龙坡区打造“15分钟劳动教育实践圈”

## “匠魂”传递,不止于校园……

本报记者 黄仕强

近日,一场大中小学思政课一体化建设工作推进会在重庆九龙坡区的杨家坪中学举行。会上,重庆工艺美术学校教师李敏瑜以“走近大国工匠和能工巧匠”为主题,讲述大

国工匠王锡良执着陶瓷事业的故事。

在九龙坡区,“匠魂”的传递,不仅停留在思政课的讲台上,更延伸到校园内外的劳动实践中。育才中学学子走进重庆格力控制器分厂的生产车间,在“流水线”中体悟工匠精神;铜罐驿英雄湾村的“甜甜虎成长营”,孩子

们在农耕中学会珍惜粮食……劳动教育正以“15分钟可达”的便利性,融入中小学生成长的每一步,让“劳动光荣”理念深植学生心田。

协同网络携手育人

“炒火锅底料要先熬牛油,再放辣椒、花

椒,温度控制不好就会糊。”日前,在重庆周君记调料博物馆,蟠龙小学的数十名学生“沉浸式”体验火锅制作的不易。这样的“沉浸式劳动课堂”,是九龙坡区劳动教育的生动实践。

九龙坡区总工会党组书记、副主席刘康介绍,近年来,区总工会联合相关部门,整合全区中小学校、重点企业、职业学校、产业园区等多家单位资源,印发《劳动教育评价清单》《劳动教育周(月)实施方案》等政策文件,构建起“工会搭台、部门协同、学校主导、企业参与、社会支持”的劳动教育协同网络,创新打造“15分钟劳动教育实践圈”,推动学校与企业携手育人。

(下转第2版)

“既算经济账,更算人心账”

## 一企业“春节35天假+5000元奖励”引关注

本报讯 (记者王佳琪)公司春节放假35天,按时离岗返岗员工奖励5000元——近日,浙江温州一家制造企业发布的春节放假通知引发广泛关注。通知显示,该公司将于2月1日起正式放假,3月8日复工复产,假期35天。全体员工若按时离岗放假并按期返岗,将获得每人5000元专项福利奖励,奖金于3月底统一发放。

“让员工踏踏实实返乡过年,陪伴家人,是企业的责任。”该公司负责人张先生表示,公司扎根制造业10余年,外来务工人员占比超七成。为了让员工返乡过年,这样的放假模式已

坚持多年,5000元奖励并非简单的福利激励,而是企业在能力范围内为员工提供的休假权益保障。

“员工们辛苦工作了一年,希望春节期间他们可以返乡过年,好好陪陪家人。”张先生说。

除5000元返岗奖励外,针对家中有学龄儿童的员工,该公司还允许其在送孩子开学后2日内返岗,提前登记即可正常享受奖励;老员工成功介绍新员工入职满3个月,可获1000元/人的招工奖励。同时,企业明确2月5日前完成所有对账付款,不拖欠员工及供应商款项,让各方安心过年。关于工作衔接,仅要求销售部人员24小时保持手机畅通、客服人员上班时

推出20天至30天不等的春节假期,并配套

1200元至2000元的返岗补贴。网友纷纷为这一举措点赞,认为企业用实际行动诠释了“以人为本”的经营理念,彰显了新时代民营企业的责任与担当。

北京京渝律师事务所合伙人朱科律师认为,企业的35天春节假期及配套奖励政策,是企业的一种人性化管理创新,并不违反《劳动法》《劳动合同法》的相关规定。该企业的做法既体现了企业对员工的关怀,也通过清晰的规则保障了假期前后的生产与客户服务衔接,是企业管理需求与员工个人诉求的良性平衡。

朱科说。

本报记者 缪志豪

●本报中继线:(010)84111561 ●发行专线:(010)84133920 84151318 84151193 ●广告专线:(010)84151388 84151122 84152626 ●总编室:(010)84133797 ●举报电话:(010)84134716