

推进民主管理 构建和谐劳动关系

本报记者 邹偶然

“职工通过职工董事职工监事制度反馈称,原先的YRT600A中频弯头弯管热推机已不能满足生产要求,并提出相应的改善建议,建议被采用后,在控制成本的同时提高了生产量。”1月12日,浙江久立特材科技股份有限公司总工程师苏诚介绍,通过该制度,公司已定向征集生产工艺优化、设备升级改造等技术创新提案107项,其中11项核心提案成功转化为专利技术,投产后提能增效显著。

浙江久立特材公司是久立集团股份有限公司(以下简称久立集团)的核心控股子公司。近年来,久立集团以职工董事职工监事制度为纽带,创建“决策嵌入—协商联动—监督闭环”一体化民主管理体系,推动职工深度参与公司治理,联动破解职工诉求难题,促进职工和企业的双向奔赴。

选出“双资格”职工董事职工监事

以往,职工合理化建议通常先经座谈会收集汇总至各业务部门,再逐级上报流转。受限于层级壁垒,建议诉求的转化效率不高,时常出现石沉大海或落地周期长的情况。

“如今,依托职工董事职工监事制度,职工诉求有了直通董事会的渠道,由所属职能部门全程跟踪办理,提案办理周期直接缩短40%以上。”作为职工监事的一员,久立集团工会主席崔亮亮介绍,集团推行职工监事制度已有多年。近两年来,久立集团不断优化该制度,从选拔、履职、联动三个维度发力,健全链条、立体化的职工董事职工监事制度。

在选拔环节,集团实行“工会提名—党支部审核—职代会无记名投票”的三级选拔机制,明确候选人需同时具备群众基础与经营管理能力“双资格”,确保选出的职工董事、职工监事既“懂职工”又“懂管理”。

在联动协同层面,久立集团打通部门壁垒,建立职工提案与股东会议案、董事会议题的自动衔接机制。经审核通过的职工提案,将被纳入股东大会、董事会的正式议事日程,让职工的合理诉求在企业发展规划中得到充分体现。

同时,为保障职工董事、职工监事高效履职,久立集团在公司章程中清晰界定权责边界,建立“培训—述职—评议”全周期管理机制,形成“能上能下”的动态管理模式。

形成职工提案办理闭环管理

“我们在工作中发现,一些新进厂的销售人员产品知识匮乏,能不能针对销售新人,定期组织产品知识定期培训与考试?”在2025年初的职工提案征集活动中,销售部职工韩小兵提出这个问题,并在提案表上写下建议的具体举措。

这份来自基层一线的提案,很快通过职工董事、职工监事的渠道传达到管理层并得到重视。2025年2月,销售部和久立研究院联合实施了“蟠龙计划”,面向入职1年~3年的新销售员和研究人员开设销售政策等25门核心课程。

截至目前,该提案的各项规划举措已100%办理完成,帮助销售新人系统掌握久立的产品体系,切实提升业务能力,推动订单增长13.8%,出口贸易增加20%。

如今,在久立集团,职工提案工作已形成常态化机制。集团工会鼓励职工围绕企业发展和职工关切的重点领域建言献策。每一份提案都会明确责任部门认领办理,形成“提案征集—分类办理—结果反馈”的闭环管理,真正让职工成为企业发展的参与者、受益者。

全方位监督确保制度生命力

职工董事职工监事制度的生命力,不仅在于推动发展,更在于守护职工的切身利益。久立集团以职工监事监督为核心,联动工会生活委员会,建立起覆盖职工生活、权益保障的全方位监督机制。

在生活服务监督方面,久立集团每季度开展覆盖住宿、餐饮、交通等生活领域的监督检查不少于两次,同步收集职工意见、复查整改情况。检查过程中对发现的问题现场拍照留证,要求物业公司在7日内提交整改方案并及时整改到位,职工监事全程跟踪。整改完成后通过微信群、厂务公开栏公示,收集职工反馈的意见。2025年以来,整改宿舍电器维修、食堂菜品更新等问题23项,职工满意度提升15%。

针对职工最关心的薪酬待遇等权益诉求,由职工董事、职工监事主导工资集体协商,构建“薪酬—效益—生产率”增长模型,将职工工资与企业经济效益、个人贡献紧密挂钩,实现职工工资3年复合增长率达12.8%,超行业均值。

此外,久立集团还搭建“恳谈预警+合同保障+法律援助”三维防护网,由职工董事、职工监事协同工会、专业律师团等力量,通过定期开展职工恳谈会,严格规范合同签订履行,确保劳动争议“早发现、早化解”。目前,该集团劳动争议化解率为100%。

“引擎工程”淬炼57万产业工人

(上接第1版)

据悉,该市已连续6年承办全省“天工杯”电子信息行业竞赛决赛,并以此为龙头,构建起“赛事培育—平台孵化—成果转化”的技能提升闭环体系。全市每年组织各类技能竞赛900余场,带动26万人次岗位练兵,形成了“月月有赛事、行行有能手”的生动局面。

“通过竞赛,我不仅拿到了技师证书,还把学到的知识带回车间,带动20多名工友一起搞革新、提效率。”宁星星已从参赛者成长为技术带头人。

赛场之外,精准的技能培训如春雨般“滴灌”。吉安全年开展“线上+线下”各类培训763期,参训达2.5万人次。遂川县、永丰县积极探索技能等级自主认定,培养技术工人超4000人,打破了技能人才成长的“天花板”。

吉安市还聚焦电子信息、生物医药等主导产业,搭建产业公共服务平台,释放出产业工人建功立业的澎湃动能。目前,市本级已建成技能大师工作室55家、劳模创新工作室113家,成为技术攻关的“孵化器”和人才培养的“练兵场”。这些平台推动2600余项职工创新成果转化应用,创造经济效益达38.2亿元。

织就权益保障网络

“真没想到,拖欠了半年的工资,这么快就帮我们追回来了。”在吉安市总工会“三师一室”(法律援助律师、劳动关系协调师、健康工程师和沙龙茶叙室)维权

服务中心,农民工张师傅拿着刚刚到手的工资,激动之情溢于言表。

为了让产业工人有更多的获得感、幸福感、安全感,吉安市着力构建“维权+服务”双轮驱动的保障体系。截至目前,“法院+工会”诉调对接机制已成功化解劳动争议141起,“吉事即办及时救”工会服务品牌,累计惠及职工24.45万人次。

从推行“维权办”“一函两书”制度,建立246个企业调解委员会,到完善集体协商机制,再到持续改善园区生活配套,吉安市用一件件接地气、暖人心的实事好事,让产业工人的幸福感成色更足、安全感更有保障。

“到2035年,我们将以‘庐陵工匠’培育计划为抓手,力争培育150名行业领军人才,为经济社会高质量发展提供坚实人才支撑。”吉安市产改领导小组相关负责人表示。

该负责人介绍,接下来,吉安将着力深化“产教融合共同体”建设,推广“木林森学院”订单培养模式的经验,推动更多职业院校与龙头企业共建产业学院,同步开展“校企双师联合培养”计划,实现教育链、人才链与产业链的深度融合。同时,启动“产改”示范点提质扩面行动,计划3年内培育50个市级“产改”标杆企业,实现全市重点规上企业全覆盖。通过建立“示范点经验共享库”、组织“产改”观察员等方式,形成“培育一个、带动一片”的倍增效应,确保改革成果惠及更广大的产业工人群体。

新年开新局·工会主席谈实干

推动江苏工会工作高质量发展走在前列

——访江苏省总工会党组书记、副主席刘月科

本报记者 黄洪涛

江苏是经济大省,经济大省要挑大梁。站在“十五五”开局之年,江苏工会有何新思路、新打算?1月14日,记者专访了江苏省总工会党组书记、副主席刘月科。

记者:2026年是“十五五”规划开局之年,做好新一年工会工作,江苏工会的总体思路是什么?

刘月科:江苏工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实全总创新实施“559”工作部署,为推动全省“十五五”高质量发展开好局、起好步贡献力量。

重点做好“五个坚持”:坚持以强化党的创新理论武装为引领,不断深化职工思想政治工作;坚持以扛起经

济大省挑大梁责任为使命,动员职工“建功‘十五五’、奋进新征程”;坚持以职工为中心的鲜明导向,切实提升维权服务工作水平;坚持以充分发挥工人阶级主力军作用为主线,全面推进“产改”;坚持以党的政治建设为统领,大力增强各级工会组织引领力、组织力、服务力。

记者:在职工思想政治工作方面,江苏工会有什么亮点做法,如何进一步加强?

刘月科:我们在全总“劳模工匠进校园”行动的基础上,结合江苏实际,增加了“思政教师进企业”,形成“劳模工匠进校园 思政教师进企业”这一“双进”品牌工作。新的一年,我们将持续深化“双进”工作,预计覆盖职工4000万人次,用有特色、接地气的语言,把“中国工人大思政课”讲好讲深讲活。

闽工实干开新局 万匠争效建新功

——访福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮

本报记者 李润钊

新的一年,福建工会如何团结动员八闽职工,以“奋勇争先”为笔、“实干争效”为墨,推动“十五五”发展开局起势、开篇出彩,让福建之“福”在劳动者手中越“建”越好?1月13日,福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮接受本报记者专访,详解2026年福建工会聚焦服务新质生产力发展,落实全总创新实施“559”工作部署的专项施工图——锚定一条主线,抓实两个支点、实现三级跃升,团结职工为新质生产力发展注入强劲动能,驱动发展新程。

记者:站在新的发展起点,聚焦“构建新发展格局”战略任务,福建工会服务推动经济社会高质量发展的着力

点体现在哪些方面?

祝荣亮:2026年,福建工会将锚定“十五五”开新局这一主线,抓实两大关键支点精准发力:一是以深化“产改”为抓手,夯实与新质生产力发展相匹配的人才基础,深化产教融合,培育更多八闽工匠等技能人才;二是以升级“数字工匠赋能提升行动”为契机,完善“劳模工匠助企行”专项行动长效机制,依托数字化平台,通过智能匹配促进助企成果转化

为实际生产力。

记者:福建工会立足“数字福建”先发优势,实施“数字工匠赋能提升行动”。今年将如何深化该行动?

祝荣亮:我们将从“三个升级”构建闭环式数字工匠培育体系,实现三级跃升:一是成长通道升级,适应数字产业快速迭代特点,建强梯次化工匠学院,精准

记者:江苏是经济大省,经济大省要挑大梁。江苏工会如何扛起这方面的责任?

刘月科:我们将围绕国家和省“十五五”规划,制定出台全省“十五五”劳动和技能竞赛意见,推动竞赛向新质生产力领域拓展,服务“人工智能+”行动。深入推进产业工人大轮训,计划帮助700万名产业工人提升技术技能水平。继续开展职工“四技”“五小”“三个十大”认定工作,加大“职工科技创新成果库”建设力度,实施“苏工专励”计划,帮助推广转化职工创新成果,促进科技创新和产业创新融合。推动劳模工匠与校企结对,试点开展在大中小学设兼职辅导员,在职业院校开设“劳模工匠大讲堂”、在高等学校设立劳模工匠兼职导师等工作,扎实推进“劳模工匠助企行2.0”行动。

记者:在“产改”工作上,江苏一直走在前列。新的一年,江苏如何深化“产改”工作?

刘月科:我们将推动“产改”工作纳入地方经济社会发展“十五五”规划和党管人才总体部署。联合相关单位出台工匠人才培养工作意见,深化“争当大国工匠、争做高技能人才”工作,培育更多工匠人才。抓住换届契机,加大协调力度,推动“三代表三委员”中产业工人比例提升。发挥国有企业示范带动作用的同时,突出抓好“园区产改”“产业链产改”。支持100家工匠学院建设,搭建线上技能交流平台。进一步深化薪酬激励集体协商工作,推广“能级工资”,推动实现“技高者多得、创新者多得”。

赛与产业需求深度融合、向高而攀。

记者:新的一年,工会将如何提升高技能人才的“含福量”与幸福感?

祝荣亮:我们将围绕“福”字做文章,实施暖心工程,让技术工人“技”有所值、“劳”有所获、“创”有所成。一是提升“权益护航”精度,深化平台企业算法和“能级工资”协商,推动形成“技高者多得、多劳者多得、创新者多得”的分配导向;二是完善生活服务供给,支持技术工人、劳模工匠享受疗休养等服务,并为职工创新提供知识产权分析、交易、保护等全链条支持;三是厚植“礼遇匠心”温度,持续讲好“福见工匠”故事,让技能荣耀照亮广大职工的奋斗之路。

2026年中挪海员集体协商取得新成果

中国外派挪威海员最低基薪实现连续增长

本报讯(记者郝赫 赵欢)1月14日,中国海员建设工会、挪威海员工会、挪威高级海员工会、挪威轮机员工会与挪威船东协会在上海完成新一轮海员集体协商,签订了2026年至2027年《中挪海员集体协议》,中国外派挪威海员最低基薪实现连续增长。

本次协商围绕海员最低月薪和工伤亡赔偿增长、休息休假、在船通信

等焦点,经过多轮谈判,达成系列共识。工资增长方面,挪威旗船工作的中国普通海员在月最低基薪增长10美元基础上,自2026年1月1日起,月最低基薪上涨2.5%,2027年在2026年基础上再上涨1.5%。以一等水手为例,在目前月最低基薪808美元的基础上先增加10美元,2026年和2027年再分别增长2.5%和1.5%,增长后,2026年月最低

基薪为838美元,2027年月最低基薪达851美元。伤亡赔偿方面,中国海员的最低死亡赔偿金和最高等级伤残最低赔偿金分别上涨4%。此外,重新核定了电子电气员职务的月最低基薪标准,调整后,2027年月最低基薪达到1524美元。

双方还同意参照中国法定节假日标准为中国海员增加2天法定假期,并将

为海员提供在船通信网络服务写入集体协议。据挪威船东协会介绍,这是国际双边或多边海员集体协议中,首次加入相关内容,为未来国际海员集体协商提供了良好示范。本次协议有效期为2026年1月1日至2027年12月31日,双方将于2026年底前对协议进行中期评估。

中挪海员集体协商机制建立于1999年,已持续开展27年,是中外工会合作开展集体协商、推动海员权益保障向更高水平发展的成功实践。该机制不仅有效保障了中国海员的合法权益,也促进了中挪两国航运业的深度合作,为构建和谐稳定的跨国劳动关系提供了范例。

暖“新”生日会

近日,安徽省淮北市杜集区总工会举办新就业形态劳动者集体生日会,50余名快递员、外卖配送员、网约车司机、商超服务员齐聚一堂,点燃生日蜡烛,分享生日蛋糕,畅谈对新年的美好期许,感受工会的关怀和温暖。

本报通讯员 张锋 摄

河南林州:“工会流动驿站”服务追着职工跑

“工会流动驿站”建设。该模式以公交车为载体,变固定服务向移动服务转变,从被动等待向主动上门转变,从有效覆盖向精准投送转变,打通服务户外劳动者“最后一米”。

“流动”是我们这个驿站的核心生命力。”林州市总工会相关负责人介绍,工会流动驿站通过深入基层工会调研、线上问卷征集、职工座谈会以及现场走

访等方式,广泛收集户外劳动者的聚集区域、工作规律、休息场所等信息,再结合城市重点工程建设区域、交通枢纽、大型活动场所等关键点位,科学选定线路与停靠点,精心定制并常态化运营三条固定线路,编织起一张移动的服务网络。如今,流动工会驿站已经成为快递员、建筑工人、环卫工人等户外劳动者共同的“暖心港湾”。

截至目前,林州市已建成67家工会驿站,编织起“15分钟服务圈”,与流动工会驿站实现功能互补。固定的工会驿站提供饮水、热饭、应急充电等基础服务,而流动工会驿站则如同“服务轻骑兵”,将技能培训、专项慰问、政策宣讲等特色服务精准投送至需求一线,实现“驿站围着职工转、服务追着职工跑”。

