十二万元赔偿金改判为二十二万元

成都市总工会依法为哺乳期遭辞退女职工争取权益

本报记者 李娜

“22万余元赔偿金已经全部到位。这份公正的背后，离不开工会的暖心关怀与鼎力相助。”1月12日，一位受助女职工向四川省成都市总工会送来感谢信。原来，这位女职工在哺乳期被违法解除劳动合同后，因无法应对复杂的法律程序从而向工会求助，尽管过程曲折，最终在法援律师的指导下成功捍卫自身权益，让她真切感受到工会的温暖与力量。

据了解，该女职工先后与关联企业A公司、B公司签订劳动合同，工作地点与岗位始终未变。在毫无征兆的情况下，B公司在其哺乳期阶段突然以“业务调整、岗位取消”为由发来辞退通知。面对不公，她希望通过法律手段维护自身权益。但一审法院在审理过程中未将其在A公司的工作年限计入总工作年限，仅把其在B公司的工作年限作为计算基数之一，判决由B公司支付赔偿金12万余元。因对判决结果不满，该女职工决定上诉。

既要照料年幼的孩子，又要应对复杂的法律程序，上诉期间，该女职工深陷维权困境的焦虑与无助中。2025年11月，她给成都市总工会打来求助电话。

“了解到详细情况后，我们迅速响应，指派得力人手和专业律师随即跟进。”成都市总工会参与此次法律援助的工作人员介绍，“三期”（孕期、产期、哺乳期）女职工的合法权益受法律特殊保护，根据相关法律法规，用人单位不得因女职工处于“三期”随意解除劳动合同，即便以“业务调整、岗位取消”等为由，也需提供充分合法依据，否则构成违法解除。此外，劳动者在关联公司之间非因本人原因换签劳动合同，且工作地点、工作岗位未发生变化的，在计算经济补偿金、赔偿金时，工作年限应连续计算。

“B公司在该职工哺乳期内单方面辞退，已严重侵害‘三期’女职工合法权益，而一审赔偿金‘缩水’的关键在于核心证据的缺失。”该工作人员称，“三期”女职工遇到权益受侵害时，最重要的就是留存劳动关系证明、工作记录等相关证据。在后续的援助工作中，工作人员指导该女职工明确维权方向，收集并固定A、B两公司关联关系及工作年限连续性的关键证据。最终，二审法院采信了相关证据，撤销一审判决，改判B公司支付违法解除劳动合同赔偿金22万余元。

“工会的帮扶，让普通劳动者在维权路上不再孤单。工会的担当，为我们撑起了一片法治蓝天！”该女职工在手写的感谢信中说道。

“建筑材料科学技术奖”增设“一线职工创新成果奖”

本报讯 （记者郝赫）1月9日，2025年“建筑材料科学技术奖”中的“一线职工创新成果奖”完成评审，30余项成果获奖。据悉，2025年，中国机械冶金建材工会、中国建筑材料联合会共同推动在“建筑材料科学技术奖”中增设“一线职工创新成果奖”，这是在建材行业科技奖励体系中首次打通面向一线职工的专项评审通道，填补了行业一线职工创新成果参与行业高层次评奖的空白。

此举旨在进一步深化产业工人队伍建设改革，激励建材行业一线职工立足岗位创新创造。评审通知发出后，吸引全国建材企业和一线职工积极参与，共收到来自各省（区、市）的140余项推荐成果。

本次评审聚焦一线，严格审查项目完成人必须为一线生产、技能岗位职工。同时，坚持问题导向和效益导向，鼓励“微创新”“接地气”，重点选拔解决生产运行、节能减排、隐患排查等实际问题的创新成果，综合考量创新成果所带来的经济效益与社会效益，为行业智能化、绿色化、融合化发展作出的重要贡献等。在评审环节，还吸纳了2名劳模工匠担任评审专家，注重专业视角与一线经验有机结合。

目前，中国机械冶金建材工会已推动机械、冶金、建材三个行业在本领域最高级别科技奖励体系中设立面向一线职工的专项评审通道。

铜陵市总工会精准对接职工需求

“五一学堂”凭细节圈粉职工

本报讯 （记者陈华 通讯员陈燕飞）近日，在安徽省铜陵市总工会“五一学堂”首次推出的“送课上门”活动中，快递员张昆与孩子一起化身烘焙师，享受了一段甜蜜的亲子时光。“平时跑快递忙得脚不沾地，没时间陪孩子，这次活动就在公司附近举办，工会真是太懂我们的需求了。”

据悉，“五一学堂”是铜陵市总依托市工人文化宫开展的公益教学、免费学习服务活动，开办已有5年，年均开班超过200场次，累计服务职工3.2万人次。而“五一学堂”的圈粉密码，就藏在“精准对接职工需求”的细节里。

针对职工对课程安排提出的个性化诉求，铜陵市总将时间“化整为零”，充分利用职工碎片化作息，创新开设午间瑜伽班等特色项目，让职工在工作间隙也能享受学习的乐趣。针对快递员等新就业形态群体，“五一学堂”推出“送课上门”服务，为该群体参加活动提供便利。

此外，铜陵市总还推出“菜单式”服务，通过问卷调查、电话询问、实地走访等方式，广泛收集职工的培训需求，制定培训“菜单”。通过调研，工会筛选出最受职工喜爱的太极、八段锦、篮球、戏曲、舞蹈、摄影等课程，由基层工会或职工“点单”选择感兴趣的课程，工会“接单”后，组织专业师资进行授课，让培训内容真正贴合职工生活与成长需求。

铜陵市总工会副主席刘懿表示，从职工“上门听课”到“课程送上门”，从“固定课程”到“菜单式”选课，“五一学堂”的每一次创新，都源于对职工真实需求的精准捕捉与深切回应。“五一学堂”将把优质公益课送进更多工厂、车间、企业园区，为职工提供更多常态化、普惠性、精准式服务。

秦皇岛经开区总工会举办职工技术创新大赛

赛场直通生产一线 创新成果即刻转化

本报讯 （特约记者朱润胜 通讯员蒋文静 马珊）“大家看，通过逆向扫描原车数据，再用3D打印技术制作的碳纤维尾翼，不仅安装精度达到毫米级，定制周期还从15天压缩到3天。”近日，在河北秦皇岛经济技术开发区第二届职工技术创新大赛现场，来自企业的技术骨干手持刚打印完成的零件向评委和企业代表演示创新成果。在这场以“赛场直通生产线”为核心导向的赛事中，源自一线的创新智慧在现场迸发、即刻转化。

本次大赛由秦皇岛经济技术开发区总工会举办，聚焦智能制造企业的创新成果，按照“以赛促学、以赛促练、以赛促创”要求，构建“工会+技术专家”协同机制，联动高校、行业协会等多部门，凝聚工作合力。大赛组委会前期深入企业生产一线摸排“急难愁盼”，确保所有参赛课题均源自实际生产中的技术瓶颈与效率痛点，让创新竞赛服务于生产实践。

比赛现场，洽谈声、赞叹声此起彼伏，不少创新方案在演示结束后便敲定转化合作。“这正是我们急需的技术！”现场，一家专注于金属制品研发制造的高新技术企业负责人看完“基于逆向工程与3D打印的产品创新设计研究”演示后，当即与参赛团队达成初步合作意向。

本次大赛共有26个项目参赛，邀请燕山大学、河北建材学院的专家教授组成评审团，从参赛项目的实用性、创新性、经济效益和社会效益4个方面进行评比打分。最终，评出一、二、三等奖。

新年开新局·工会主席谈实干

锚定新目标 奋力开新局

——访浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良

本报记者 邹倜然

2026年是“十五五”规划开局之年，是浙江推动高质量发展建设共同富裕示范区取得决定性进展、率先呈现基本实现社会主义现代化生动图景的重要之年，也是浙江工会锚定新目标、扛起新使命、建功“十五五”的奋进之年。1月12日，浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良接受本报专访时表示，在新的一年，浙江工会将推进思想引领见效、创新创造出彩、维权服务提质、改革建设突破，团结带领全省广大职工为实现“十五五”良好开局努力奋斗。

记者：为确保“十五五”起好步，浙江工会在谋划工作时确立的核心思路是什么？

吕志良：全省工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣全总创新实施“559”工作部署和浙江省委“132”总体工作部署，以“经济大省挑大梁 建功立业‘十五五’”为主题，自觉在大局下思考、在大局下行动。

记者：浙江工会如何广泛凝聚广大职工投身中国式现代化建设的思想共识？

吕志良：广泛开展“奋进新征程 建功‘十五五’”主题宣传教育活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深化“职工文化建设三年行动”，激励广大职工将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为行动自觉，争做推动浙江经济社会高质量发展的奋斗者。

记者：站在新的历史起点，浙江工会将如何把握工运时代主题，全面激发广大职工建功“十五五”的奋进力量？

吕志良：聚焦聚力“十五五”开好局、起好步，全面实施“经济大省挑大梁 建功立业‘十五五’”专项行动，持续深化产业工人队伍建设改革，组织实施工会“人工智能+”行动，深化构建职工创新工作体系，不断健全工匠人才培育体系，打造职工职业技能竞赛五级贯通格局，联合主办第二届职工创新交流活动，进一步激发和调动广大职工的劳动热情、创造潜能。

记者：“十五五”时期浙江的发展目标是“高质量发展建设共同富裕示范区取得决定性进展、率先呈现基本实现社会主义现代化生动图景”，浙江工会聚焦共同富裕，在履行工会基本职责，构建联系广泛、服务职工的工作体系方面，将有何作为？

吕志良：牢固树立以职工为中心的工作导向，健全“链式”工会就业服务模式，持续办好户外劳动者服务站点改造提升民生实事，加大职工困难帮扶和送温暖工作力度，深化新就业形态劳动者暖心服务，开展涉工法律规定执行监督专项行动，完善“商、调、裁、诉、援、执”全链条解纷闭环机制，推进12351热线智能化建设，在共同富裕道路上促进职工全面发展。

记者：浙江工会将如何持续深化工会改革建设，把工会组织建设得更加坚强有力、充满活力？

吕志良：牢牢把握保持和增强政治性、先进性、群众性的改革方向，全面推动企事业单位民主管理改革落地见效，建好用好网上职工服务平台，深化大抓基层三年行动，启动实施基层职工服务阵地建设三年行动，持续推动资源力量向基层倾斜，不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力。

争先创优 全面提质

——访青海省总工会党组书记、常务副主席吕先华

本报记者 邢生祥

今年是“十五五”开局起步的关键之年，也是推动青海工会工作实现高质量发展的全面发力之年。1月9日，青海省总工会党组书记、常务副主席吕先华接受本报专访，详解青海省总工会如何按照全国总工会创新实施“559”工作部署，聚焦“争先创优、全面提质”的目标导向和方向路径，推动工会工作实现新发展、取得新突破，团结动员全省百万职工为“十五五”开好局、起好步建功立业。

记者：筑牢“争先创优、全面提质”的能力根基是什么？

吕先华：抓学习强本领，筑牢“争先创优、全面提质”的能力根基。坚持“第一议题”制度，在学深悟透党的创新理论上持续下功夫，在深化、内化、转化上持续用力，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，牢牢把握政治方向、把准工作导向、守好价值取向，确保工会工作始终沿着正确政治方向前进。加大干部教育培训力度，使每名干部都精准掌握政策要求和操作规范，成为工会工作的“行家里手”。

记者：把握“争先创优、全面提质”的正确方向是什么？

吕先华：抓统筹谋全局，把握“争先创优、全面提质”的正确方向。主动把工会工作放到全省中心工作中去思考、去部署、去推进。科学编制全省工会系统“十五五”发展规划，深化“产改”，为构建具有青海特色和优势的现代化产业体系培养更多高技能人才。健全“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动工作机制，总结推广基层创新经验，推动职工思想政治引领、维权服务基本职责等重点工作全面发力、全面提质。

记者：激活“争先创优、全面提质”的内生动力是什么？

吕先华：抓协调聚合力，激活“争先创优、全面提质”的内生动力。主动争取全总和青海省委、省政府的重视支持，加大与省直有关部门的协作力度，学习借鉴兄弟省、区、市经验做法，把全总的部署、省委的要求、基层的需求和职工的期盼有机结合起来，激励广大工会干部对标先进、自我加压、自抬标杆，谋划更多原创性、突破性的工作。加大对地方总工会和直属、产业工会的指导服务，畅通上下联动渠道，形成全省工会系统“一盘棋”的工作合力。

记者：找准“争先创优、全面提质”的突破路径是什么？

吕先华：抓创新求突破，找准“争先创优、全面提质”的突破路径。努力探索符合青海实际、具有青海特色的工会工作新路径，一些工作力争走在全国前列。走进车间班组、工地一线，开展“穿透式”调研，建立需求清单和服务清单，使工会服务更对味、更暖心。强化工会数智化建设，探索运用大数据分析职工诉求规律，实现更多业务在网上办理，破解服务落地“最后一公里”难题。

记者：强化“争先创优、全面提质”的纪律保障是什么？

吕先华：抓作风促落实，强化“争先创优、全面提质”的纪律保障。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，树立和践行正确政绩观，坚持以职工为中心的工作导向，始终把职工群众满意不满意作为检验工作成效的“第一标准”。

职工共赴冰雪之约

1月9日，由黑龙江省总工会、哈尔滨市总工会联合主办的“中国梦·劳动美——全省职工冰雪欢乐季”黑龙江省首届职工冰雪运动会暨2026哈尔滨市职工冰上运动会在哈尔滨启幕。

比赛项目包括冰上龙舟比赛、冰帆比赛、冰壶比赛、接力赛、拔河比赛等。全省各市地、产业工会职工代表队以冰雪为媒，展职工风采，共赴一场热“雪”沸腾的冰雪之约。图为职工在比拼冰上接力赛的雪圈拉力项目。

本报记者 张世光 本报通讯员 刘逸尘 摄

从“解忧”到“暖心”

本报记者 郜亚章

“感谢工会和信访局帮我讨回说法，还开导我。现在，我感到生活又充满了阳光。”1月9日，郑女士向内蒙古自治区呼和浩特市总工会工作人员表达感谢。郑女士与原单位存在劳动报酬纠纷，多次协商未果，情绪低落。了解到郑女士的情况后，呼和浩特市总委派专业的心理咨询师为她做心理疏导，引导她理性解决问题。很快，法律援助律师就帮她追回了欠薪。

这是呼和浩特市总探索“工会+信访”工作模式的一个缩影。2022年8月，呼和浩特市总将心理健康服务深度融入信访工作全流程，通过建立职工心理健康档案、开通24小时心理服务热线、开展面对面咨询等举措，形成“个体疏导与群体预防”双向发力的服务格局。

郑女士就是这一工作模式的受益者。前两次咨询，郑女士仍带有较强的抵触心理，渐渐地，郑女士的态度发生转变，从被动接受咨询变为主动倾诉。之后3次咨询，郑女士主动联系心理咨询师，分享自己的心理变化和生活近况，并联系工会法律援助人员，理性解决与原单位的纠纷。最终，郑女士的问题得到妥善解决。

“心理咨询在调解工作中发挥着不可替代的作用，它以专业的心理技术为支撑，帮助职工缓解情绪危机、疏导负面情绪，引导职工从非理性认知转向理性看待问题，为矛盾化解扫清了心理障碍。”心理咨询师孟女士说。

呼和浩特市总工会相关负责人表示，“工会+信访”模式变“被动接访”为“主动服务”，变“单纯解事”为“事心双解”。通过把解决思想问题与解决实际问题紧密结合起来，为上访群众与接访的工作人员搭建良好的沟通桥梁，助力信访案件处理顺畅。

据了解，“工会+信访”模式实施以来，一批曾受心理困扰的职工实现有效心理重建。部分职工从信访重复反映问题者转变为政策宣传员，还有一些主动加入社区调解队伍，以自身经历助力基层治理。

此外，呼和浩特市总工会通过资源整合不断加强队伍建设，培育出由心理咨询师、社工、志愿者组成的复合型服务队伍，实现“心理服务、法律援助、政策咨询”一站式覆盖。

数据显示，2025年，呼和浩特市总工会共进驻呼和浩特市信访局143次，倾听案件537件，个体心理疏导、一对一咨询服务职工及上访群众共484人。

井场“严选”暖胃又暖心

本报记者 吴铎思 本报通讯员 侯红丽

近日，中国石油西部钻探克拉玛依钻井公司XD90101钻井队司钻吴华荣刚下钻台，拉开值班房的门，一股浓烈的香气猛地撞进鼻腔——蒜苗的鲜辣混合着肉香，直往人心里钻。

“呵，回锅肉！”吴华荣眼睛一亮，对身后的外钳工高弘扬说，“心里正想着这一口！”吴华荣盛好饭，迫不及待夹起一片回锅肉。

“在我们队里，酱肉包子、韭菜合子、干煸排骨……花样多，菜单一周不重复。”队长冷炜说，队上46个人来自天南地北，食堂的锅灶调和了五湖四海，时不时传出家乡的味道，熨平了大家藏在胃里的乡愁。

在远离城市的戈壁上打井，工人们实行轮休制，正常情况20天回一次家，路远的要攒假期，在井时间更长。井场一天两班倒，全是实打实的力气活。吃不好，脚下就没根。

克拉玛依钻井公司工会严把职工就餐关，定制度、抓采购、留样本、对厨师进行业务培训，严选食材，对新鲜度、质量安全进行专项检查。2025年累计进行9期生活满意度调查，涵盖429队次、11852人次参与，优良率达到93.24%，零差评。在克拉玛依钻井公司，不管多远，生活补给车都会定期开到井场；无论冬夏，食堂一天开4顿饭，确保白班夜班都能吃上热乎饭菜。

值班房的人越来越多，饭桌上热闹起来。美食抚慰了胃，也连起了心。