

新年开新局·工会主席谈实干

坚持首善标准 凝聚职工力量

——访北京市总工会党组书记、副主席张良

本报记者 赖志凯

2026年是“十五五”开局之年,如何团结动员首都职工在新征程上展现新作为?如何以首善标准推动工会工作高质量发展?1月9日,北京市总工会党组书记、副主席张良接受本报记者专访,详细解读2026年北京工会工作重点任务。

记者:2026年是“十五五”开局之年,北京市总会在谋划工作时确立的核心思路是什么?

张良:我们的核心思路是坚决落实全市创新实施“559”工作部署和市委部要求,锚定率先基本实现社会主义现代化目标,以推动工运事业和工会工作高质量发展为主题,团结带领全市职工为确保

“十五五”开好局、起好步贡献智慧和力量。

记者:在强化职工思想政治引领方面,北京工会将有哪些具体举措?

张良:我们将持续深化“中国工人大思政课·北京篇”创新实践,培养一批劳模工匠先进职工宣讲骨干,让身边榜样讲好劳动故事。同时,统筹做好全国五一劳动奖推荐评选,用好用活先进典型资源。

在宣传阵地建设上,我们将做优做强工会“报、刊、网、微、端、屏”矩阵,全方位开展主题宣传和典型宣传。此外,还将组织太庙工匠讲坛、工体杯足球联赛等16项市级示范性职工文体活动,引领职工坚定不移听党话、跟党走。

记者:围绕推动首都高质量发展,工会将如何组织动员职工建功立业?

张良:我们将把服务中心大局作为工作

主线,重点从三方面发力。一是深化产业工人队伍建设改革,编制实施“十五五”时期职工发展规划,推动完善产业工人技能形成体系。二是强化工匠人才培育,推进“1+40+N”首都工匠学院体系建设,培育更多大国工匠和高技能人才。三是搭建技能竞赛平台,带动各层次劳动和技能竞赛广泛开展,深化群众性创新创造活动。

记者:在维护职工权益、增进民生福祉方面,北京工会将推出哪些惠民举措?

张良:我们将构建“普惠性+精准性”服务体系。在维权保障上,配合做好工会法贯彻实施,落实“一函两书”制度;重点推进技术工人薪酬激励集体协商,健全新就业形态劳动者权益协商协调机制,推动平台算法优化升级。

同时,深化“枫桥经验”工会实践,强化劳

动争议调解和法律援助。

在服务供给上,持续做优“冬送温暖、夏送清凉”等传统品牌,深化疗休养、移动体检、职工子女夏令营等服务,扩大职工互助保障覆盖面。推进工会驿站建设,深化接诉即办工作。

记者:为确保各项任务落地见效,工会在自身建设方面有哪些规划?

张良:我们将重点推进基层工会组建,聚焦新就业群体完善“双沟通”机制,最大限度吸纳职工会,分类指导各类企业加强工会规范化建设。同时,积极稳妥推进智慧工会建设,提升经费使用效能。此外,加强工会系统党的建设,打造高素质专业化工会干部队伍,以优良作风凝聚起干事创业的强大合力。

在现代化新重庆建设中展现工会新作为

——访重庆市总工会党组书记、副主席余季平

本报记者 黄仕强

“十五五”时期,重庆正处于一个波澜壮阔的“时空交汇点”:既有直辖市成立30周年的厚重积淀,又有西部大开发战略实施30周年的壮阔征程。2026年,作为“十五五”的开局之年,现代化新重庆建设的关键之年,恰逢重庆市总工会成立100周年的工运百年新起点。

站在新的历史潮流,工会组织如何在现代化新重庆“积厚成势、整体跃升”的宏大叙事中,展现担当作为?1月9日,重庆市总工会党组书记、副主席余季平接受本报记者专访,解码重庆工会如何贯彻总创新实施“559”工作部署,通过“强深化、建新功”的双重奏,推动“五大行动”“十件实事”

迭代升级、一贯彻到底,奋力打造具有“西部领先、全国进位和重庆辨识度”的标志性成果。

记者:2026年,重庆市总工会将如何用“红岩魂”铸就“工会魂”,让职工思想政治引领既有高度又有温度?

余季平:重庆市总将迭代升级“重庆工人红岩大思政体系”,开展“中国梦·劳动美”系列文体活动,实施“红岩声浪”职工主播计划,升级“渝工红岩悦读”平台。召开庆祝重庆市总工会成立100周年暨劳模和先进工作者表彰大会,建成并开放重庆工运史馆,全方位、多角度地展示重庆工运的历史经验和辉煌成就。

记者:“十五五”时期是现代化新重庆建设的关键阶段,工会在团结动员广大职工群众助力高质量发展方面,有哪些具体的抓手和重点举措?

余季平:持续释放第三届大国工匠创新交流大会溢出效应,实施巴渝大工匠培育工程,深化开展“劳模工匠助企行2.0”专项行动。开展百万职工“扛起新使命·建功‘十五五’”主题实践活动,举办西部陆海新通道劳动和技能大赛等,力争动员超300万职工群众参与。健全职工创新全周期服务机制,加快推进“渝工创新”数字化应用场景和职工创新成果展示交易中心建设。

记者:在推进共同富裕的背景下,重庆市总将如何通过“投资于人”和打造服务品牌精准高效地服务职工群众并稳步增进民生福祉?

余季平:在“投资于人”上增加预算,加大对职工就业帮扶、企业文化及工会阵地建设等投入。线下开展“川渝送岗·双圈有我”“春风行动”,线上开展“工会送岗·渝悦就业”等

就业专项服务活动。扩大职工文体消费,拓展“百万职工游巴蜀”等工会文旅活动覆盖面、影响力。

记者:在推进工会工作高质量发展的过程中,如何通过改革创新和加强自身建设,全面提升引领力、组织力、服务力?

余季平:牢固树立大抓基层的鲜明导向,深化拓展新兴领域工会组织“两个覆盖”,加强非公企业工会、“小三级”工会建设,推进新就业形态劳动者建会入会工作。以“群团强基层 联动促治理”等市级重点改革项目为牵引,建强组织体系、拓宽服务领域。丰富“渝工娘家人”应用场景,推动与“数字重庆”三级城运中心多跨协同,与“职工之家”APP深度融合,提升应用活跃度。

送温暖 送健康

1月8日,天津市河北区总工会、河北区望海楼街道总工会、望海楼社区工会在工会驿站开展送温暖活动,联合辖区内的医院、法律工作者为外卖配送员、环卫工人等户外劳动者提供义诊与法律咨询服务。

图为医生正在为外卖配送员义诊。
本报通讯员 沈岳 摄

赣州经开区总工会举办育婴员培训班

本报讯 (记者王晓颖 通讯员范祥)近日,江西省赣州经开区总工会举办育婴员技能培训班,40余名学员完成为期5天的系统学习并顺利结业。

据了解,本次培训采用“理论+实操”双轨教学模式,邀请资深讲师围绕育婴员职业道德规范、婴幼儿生理心理发展规律等核心内容进行系统讲解,并通过现场示范、分组演练等方式提升学员实操能力。针对学员的就业需求,培训增设就业指导课程,介绍行业发展趋势、岗位需求及求职技巧,并提供政策咨询和就业对接。同时,区总工会定向推送供需对接等招聘会资源。



新疆麦盖提县总工会通过“工会+N”联动构建覆盖全域的职工服务网

小事不出园 大事联动解

本报记者 吴铎思 马安妮

记者近日获悉,新疆喀什地区麦盖提利泰丝路纺织有限公司通过建立“工会+班长长—工厂长+工会+总经理”三级处置机制,健全劳动纠纷调解委员会,实现公司职工劳动纠纷高效化解。

这是新疆维吾尔自治区喀什地区麦盖提县通过“工会+N”联动,有效解决职工“维权难”的探索。近年来,麦盖提县工会打破传统服务模式,将工会服务触角向基层一线延伸,将整合企业、园区、社区等作为关键节点,以“工会+N”模式构建覆盖全域的服务网络,进一步保障职工权益。

骑手成为“移动探头”

麦盖提县的外卖骑手艾山·吾斯曼如今多了一个身份——基层治理的“移动探头”。每天穿梭在县城的大街小巷,他不仅配送订单,也要及时发现劳动纠纷,随时留意路面的

井盖、卫生死角与乱停车辆。

这一变化,源于麦盖提镇博依喀吾斯塘博依社区推动成立的外卖行业工会联合会。工会不仅维护骑手的劳动权益,还将200余名骑手组织起来,联动4名人大代表、2名政协委员以及社区党组织,共同构建起“社区+工会+人大+政协”四方协同的治理新模式。自此,多方力量被整合进一个灵活而有效的响应体系中,骑手成为“移动探头”,人大代表履行监督职能,政协委员发挥协商优势,社区则统筹治理与服务。

在这一机制下,骑手通过“随手拍”即时上报问题,社区牵头召开联席会议协调处理,人大代表与政协委员则推动政策落地与矛盾调解,形成“发现问题—协同处置—反馈优化”的闭环。

2025年以来,通过骑手“随手拍”累计上报信息120条,成功调解纠纷26起;通过人大代表议案,增设服务新就业群体充电桩1处。

站点成为劳动者维权“前哨”

“像是有了一个‘家’,不能只休息,还能看书、健身。”在麦盖提县平翔仓储物流园,快递员牙甫普·牙生送完包裹后,不再为找地方歇脚、充电而烦恼。如今,园内新建的“共享职工之家”和“司机之家”成了他和同事口中的“暖心驿站”。

平翔仓储物流园“共享职工之家”和“司机之家”于2025年10月启用,集阅读、休息、健身、办公等功能于一体,在为新就业形态劳动者提供一站式成长与生活平台的同时,依托“工会+企业+行业部门”三方联动机制,使站点成为劳动者权益维护的“前哨”。

针对物流园区内快递员、货车司机等群体面临的工资拖欠、劳动纠纷频发等问题,该站点依托“司机之家”现有平台,整合园区内新就业群体及相关企业信息,以职工需求为核心,发挥阵地活动覆盖广、接触人员多、信息传递快等优势,联动行业主管部门实现责

任共担、纠纷共调,构建“工会协调、企业排查、行业部门指导”的协同治理机制。2025年以来,已联合交通、应急等部门开展宣讲7场,整改安全隐患6处,成功调解纠纷2起,实现“小事不出园、大事联动解”。

维权从“到处跑”变为“一站办”

近年来,麦盖提县总工会推动建立“工会+法院+检察院+人社+司法”协作体系,破解职工维权时面临的“单打独斗难、纠纷化解慢”的局面。依托县综治中心的阵地与网格优势,工会将过去分散的部门服务点整合为“职工权益集中服务站”,让职工维权从“到处跑”变为“一站办”。2025年,这一模式已直接服务职工110人次。

在此基础上,麦盖提县总工会通过“工会+人社”提前介入劳动争议,将矛盾化解于萌芽。“工会+法院”推动11起案件诉前结案;“工会+检察院”办理民事监督案件62件,并走进5家民营企业开展“法治体检”,从源头预防纠纷。2025年,通过“工会+法院+检察院+人社+司法”联动调处的劳动争议案件成功率达89%。

此外,麦盖提县总工会还通过“座谈共商+常态联动”固化协作模式,以工会劳动领域政治安全联席会议为抓手,联动多部门召开专题座谈。2025年,通过这样的协同方式,职工权益纠纷的平均化解时长较上年缩短40%。

吴忠工会构建“1+5+N”工匠学院体系

工匠学堂搬进企业车间

本报讯 (记者马学礼 李静楠 通讯员马芳芳)“工会根据我们的需求举办技能提升培训班,拆解生产过程中的技术难点,帮助我提升了理论水平和技能等级。”日前,谈起工会搭建技能提升新平台给自己带来的变化时,宁夏回族自治区吴忠市好运电焊机有限公司职工张军强表示。2025年以来,通过吴忠市总工会构建的“1+5+N”工匠学院体系,不少像张军强一样的产业工人受益,成长为支撑产业转型升级的中坚力量。

据介绍,吴忠市总以吴忠工匠学院为核心平台,联动利通区、红寺堡区、盐池县、同心县、青铜峡市等5个县(市、区)的工匠学院,在发挥各自优势的同时,将产业工人培训拓展至不同企业、行业,在有条件的企业打造工匠学堂,把学堂搬进车间,将实训融入生产一线,构建“1+5+N”工匠学院体系。各工匠学院坚持市场化办学方向,聘请劳模工匠和企业技术人员担任兼职教师,并选派专任教师到企业进行实践锻炼,以提升工匠学院教学能力。

结合区域产业实际情况,各县区工匠学院开展了一系列精准化培训:吴忠工匠学院利用校内实践基地的设备和教学人才优势,开展电焊工、数控车铣等领域的培训,惠及460人;利通工匠学院聚焦安全生产领域,开展安全生产管理、特种作业等安全技能培训,培训8224人次。各企业则在吴忠市总的鼓励与支持下,整合资源建成工匠学堂,构建“技能传承+创新孵化”体系,通过订单培养、技术比武、“师带徒”等多种形式,深入车间一线开展实训,已累计培训1520人次,结对“师带徒”156对。

除了线下开展培训与竞赛,吴忠市总还投入专项资金590万元,用于支持吴忠工匠学院及各县(市、区)数字化实训基地升级、线上学习平台搭建及精品课程资源开发。已围绕工业机器人、现代纺织、汽车维修等建立在线精品课程911个,并上传至“职工之家”APP,供产业工人自主选择学习内容。

盘锦网约送餐行业工联会精准服务“三位一体”护航骑手权益

本报讯 (记者刘旭)“多亏工会帮着联系平台和加盟商,让我在报销完9000多元医疗费后还能得到一笔赔偿金。”辽宁省盘锦市网约送餐员郭鹏说。不久前,郭鹏收到保险公司支付的29250元伤残赔偿金。这得益于盘锦市网约送餐行业工会联合会聚焦骑手“急难愁盼”,构建起的“三位一体”维权服务体系。

据介绍,“三位一体”即搭建平台、加盟商、骑手三方联系,围绕骑手主体利益的维权服务体系。该体系构建于2019年,通过分类施策、精准服务、源头治理,切实为骑手织起权益“保护网”,探索出符合行业特点、高效便捷的维权新路径。

盘锦市网约送餐行业工会联合会主席接振艳介绍,盘锦外卖骑手所在行业用工结构复杂,劳动关系认定难、事故理赔难、权益保障难等问题长期存在。行业工会调研发现,骑手的法律需求集中在交通事故、伤残赔偿、劳动报酬等5大类。为此,行业工会在盘锦市总工会的指导下成立劳动法律监督部,整合公司法务、安全管理、保险公司等力量,建立“事故应急响应微信群”,实现第一时间介入、多方联动处置。

面对不同类型纠纷,行业工会实施精准化援助模式。针对小额自摔事故,推动加盟商建立“一次性和解”机制,将理赔周期从7天到15天压缩至24小时内,全年处理16起案件,累计赔付1万余元。针对三方责任事故,创新“双重对接”,即对接对方保险公司和平台保险公司的机制,全年处理5起案件,累计理赔7万余元,平均周期缩短至10天。针对重伤骑手,建立“伤残筛查+全程代办”机制,全年协助完成伤残鉴定14起,申请补助金45万余元。

此外,行业工会坚持“维权与预防并重”,推动“算法+用工”双规范,督促平台明确最低报酬、超时免责等条款,联合开展“新业态用工体检”,从源头减少纠纷。实行“一站式接收、一揽子调处”调解模式,调解成功率达95%以上。

G 新闻特写

设备旁的“午夜教学”

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 王丽艳

近日,在吉林石化(揭阳)分公司丙烯腈装置区,沿着巡检路线,一场“午夜教学”正在进行,其主角是一对师徒——徒弟藏佳萱是刚入职的大学生,一身新工装还带着折痕,透着初入现场的稚嫩;师傅朴明德是有着近30年工龄的老班长,工装袖口磨出的细毛边记录着他与装置打交道的日岁。

“小藏,过来看看这个空压机的循环水管路。”驻足在轰鸣的设备旁,朴师傅将手电照在一个关键阀门上,声音清晰沉稳:“在图纸上,它只是个符号,但到了现场,你得靠多感官去判断。”说着,他让藏佳萱俯身听阀门内的声响,又拉着他的手背贴在管道上,“感受温度变化,结合流体声音,就能判断它是否在最佳工况。”

话音刚落,朴师傅又指向不远处的储罐:“还要注意观察液位变化,闻一闻有没有异常气味,我们老工人常说的‘耳勤、腿勤、嘴勤、手勤’五勤工作法,就是这么来的。”

藏佳萱依言照做,眉头先蹙后舒。就在前一周的应急演练中,他还因对漏点判断不准而手忙脚乱,而此刻,化工原理相关的抽象公式、PID图纸上的静止线条,仿佛被现场真实的声响与触感唤醒。“朴师傅,我懂了!昨天模拟处置时没注意到管道温度变化,现在结合声音和触感,就能快速定位问题了。”藏佳萱一边说,一边在手中已记满要点的笔记本上画出管路简易图。

“两小时的巡检教学,比在办公室对着屏幕坐几天收获还多。那些曾觉得遥远的理论知识,在机器轰鸣中,随着师傅的讲解变得具体可感。”藏佳萱表示。

这场深夜教学并非偶然。为加速青年职工成长,吉化(揭阳)分公司定制了“理论+实操+应急”阶段性培训计划,为每位新职工建立“一对一”专属带教档案,通过“每日小讲解、每周小测试、每月小考核”的机制跟踪其成长轨迹。