

职工在异国受伤住进ICU,青岛市总工会协调卫健部门紧急派出医护团队

一场跨越万里的异国生命抢救

本报记者 张婧

“如果没有工会协调医院,我不光小腿留不住,可能连性命都难保。”日前,见到前来“送温暖”的工会干部,青岛中柴技术服务有限公司职工王建华(化名)哽咽着说。刚刚做完截肢手术的他,对工会这次跨越万里的异国救治感激不尽。

这场救援,还得从2025年9月说起。王建华主要负责海外船舶维修工作。2025年9月26日,王建华来到项目承接国迪拜,提前了解船舶损坏情况,不料却发生意外。“当时我进入船舱查看需要维修的曲轴工件,谁知船舶公司没有将工件固定,遇到风浪的船舶突然发生摇晃,将近70吨的‘铁疙瘩’压在我的右脚上。”回忆起当时的情景,惊悚未定的王建华脸色有些泛白。事故发生后,王建华被火速送往医院,医生给出“粉碎性骨折,必须尽快做右小腿中段截肢手术,否则会有生命危险”的诊断。“公司

主动联系了山东大学齐鲁医院(青岛)院区的专家,得到同样的答复。”王建华说,2025年9月27日,自己在迪拜接受截肢手术。本以为手术顺利,只等出院回国的王建华却在术后出现严重感染,连续多日高烧不退。

“听到伤口感染的消息,全家人都崩溃了。”妻子李萍(化名)告诉记者,王建华是家里唯一的经济支柱,公公早些年患癌几乎花光所有的积蓄,婆婆每个月只有200元低保金,两个女儿还在上小学,自己因为身体原因一直没有工作。

“我们提出回国治疗,但是必须得有医务人员全程陪同。”李萍说。因为创口严重感染又高烧不退,没有航空公司愿意承担风险。彼时,王建华的伤口已经感染多日,需要每天在不打麻药的情况下清创消毒,“咬着毛巾,每次消毒完,全身湿透。再耽误下去,要么继续截肢,要么病情恶化”。

生命攸关,该公司再次联系齐鲁医院(青岛)院区,提出邀请国内医生出国治疗

并陪同患者回国的请求。接到求助,院方迅速向青岛市卫健委汇报,但是按照相关规定,因私派出医护团队需要相关单位出具公函。

“公司联系了很多单位都石沉大海,考虑到王建华的职工身份,我们抱着试试看的心态联系到青岛市总工会。”齐鲁医院(青岛)院区门诊部李迦萱说,“如果工会向卫健委出具公函,我们就能马上派人前往迪拜。”

2025年10月15日18点,青岛市总工会权益保障部干部杨忠召接到李迦萱的电话,双方当即商讨发函流程和细节。

2025年10月16日8点,杨忠召接到王建华已经住进ICU的消息,不敢有任何耽搁的他马上向青岛市总工会负责人汇报。通过前期了解,青岛市总得知该公司并未建立工会,王建华也不是会员,但是依然给出“只要他是职工,我们就得全力救助”的明确答复。

为了抢时间,青岛市总特事特办,通过微信请示、批准、截图等方式迅速推进公函审

批。2025年10月16日16点,《关于商请选派医务人员赴海外协助重伤职工转运回国救治的函》顺利发送至青岛市卫健委。2025年10月18日,齐鲁医院(青岛)院区接到青岛市卫健委可以出国救治的通知。

2025年10月20日,一支由齐鲁医院(青岛)院区副院长带队的医护团队踏上飞往迪拜的飞机。

2025年10月21日,此前已经飞抵迪拜照顾丈夫的李萍终于见到国内的医生。随后两国医生对王建华的病情展开会诊治疗,创口感染得到控制。

11月15日,病情稳定的王建华顺利回国,后在齐鲁医院(青岛)院区接受残肢抗感染、骨盆修复固定等治疗,于12月11日出院。如今,王建华各方面情况趋于稳定,后续可以通过安装假肢从事简单的劳动。

“工会干部向我们介绍了困难帮扶政策,说有困难可以随时找他们。”李萍说,“这让我家重拾对生活的信心。”

2026年两节工会送温暖行动·暖闻

广州：市区两级工会为户外劳动者问需送暖

本报讯（记者赵思远 通讯员袁紫薇）近日，广东省广州市总工会、越秀区总工会联合广州顺丰速运有限公司工会开展新就业形态劳动者走访慰问行动，以热食传情、笔墨送福、座谈连心等形式营造温馨祥和的新年氛围。

记者在广州顺丰速运“工会五心行动”服务品牌的特色项目——“广顺爱心移动厨房”看到，慰问组成员挽起衣袖、穿上围裙，在操作台前为网点职工制作、打包热气腾腾的餐食，将热奶茶和工会“慰问大礼包”、福字、春联等送到快递小哥手中，并询问大家的工作和身体状况。“奔波一上午，能吃上热乎饭，心里变暖了！”一位快递小哥说。

与此同时，广州市总、越秀区总与广州顺丰工会联合召开“新就业形态劳动者权益保障状况及诉求”专题调研座谈会，围绕工会代表制、劳动保护、权益维护、技能提升等内容进行探讨，了解新就业形态劳动者的需求，40名新就业形态劳动者代表参加座谈。

据悉，越秀区总持续加强平台企业建会入会和新就业形态群体维权关工作力度，开展了一系列送温暖活动。截至目前，已建成覆盖全区的户外劳动者爱心驿站35家，在丰富站点功能的同时，全部实现地图“上线”；持续擦亮工会“新就业形态劳动者温暖行动服务月”品牌，聚焦新就业形态群体的“急难愁盼”，在提供权益保障、法律咨询、技能培训和生活服务上下功夫，并开展“爱心餐”服务和新就业形态劳动者专场交友联谊活动。

江西崇义：上门服务送上暖“新”礼包

本报讯（记者王晓颖 通讯员刘谋智）“师傅您好，您的礼包已经发放，我们现场帮您完成核销，不耽误您跑单。”日前，在江西省赣州市崇义县快递分拣中心门口，崇义县总工会工作人员利用快递员歇息间隙指导他们领取礼包。

为将工会组织的温暖送达新就业形态劳动者手中，确保“暖‘新’礼包”福利精准落地，崇义县总制定“上门服务、错峰核销”的工作方案。工会工作人员提前与各平台、站点对接，摸清劳动者相对空闲的时间段，采取“一对一”“小而散”的方式，深入园区、街头、站点，利用他们接单间隙、午休用餐、车辆充电等时间，现场办理核销手续，确保福利发放“一个都不能少”。

在核销礼包的同时，工作人员随身携带精心制作的宣传折页，用通俗易懂的方式，向劳动者详细介绍工会的性质、职能以及针对新就业形态劳动者开展的各项服务，包括困难帮扶、法律援助、技能培训、医疗互助、文体活动等。

据了解，活动还要求工会干部把福利发放与调研工作结合，深入基层“了解情况、收集问题、倾听呼声”。

北京丰台：全周期守护女职工成长

本报讯（记者赖志凯 见习记者沙剑青）“多亏工会定期组织体检，才让我发现宫颈癌早期病变并及时治疗。”近日，在北京市丰台区太平桥街道总工会的骑手健康关怀成果分享会上，一名女骑手说。据悉，近5年来，丰台区总工会通过创新机制、精准施策，从爱心驿站到母婴关爱室，从困难女职工“一对一”帮扶到免费体检等，“全周期”守护女职工成长。

5年来，丰台区总新建母婴关爱室117家，投入200余万元开展“两癌”筛查等健康服务，惠及女职工1万余人次。同时，丰台区总推广职工互助保障保险服务，完成职工投保、续保68.3万人次，职工累计获赠金额近3500万元。

因病住院的制造业职工王女士通过丰台区总投保的“住院津贴”和“重大疾病”组合险种，在基本医疗保险报销后额外获得数万元的互助金赔付，缓解了经济压力。类似案例在丰台区不胜枚举，互助保障已成为女职工抵御风险的“第二道防线”。

为了拓宽女职工的职业发展空间，丰台区总搭建就业服务平台，并与中国劳动关系学院建立合作机制，通过定向培训、专场招聘会、职业指导等方式，帮助女职工实现就业或技能提升。

此外，针对女职工的心理问题，丰台区总联合专业机构开设“心理减压室”，并定期举办减压工作坊和亲子活动。5年来，开展心理健康讲座120余场，服务女职工超过5000人次。

新闻特写

一场助力建设“好房子”的赛事

本报记者 刘建林 李彦斌

在约13亩土地上，打造“八度空间”；通过同一色系、不同色彩的创新搭配，做出“不花钱”的“大设计”……近日，一场专为“好房子”建设角逐的赛事在山西太原举行，中国中铁置业集团(以下简称中铁置业)上海公司设计部副部长陈宇斐生动讲解了在13亩土地上打造“八度空间”的创新实践，最终获得大赛一等奖。

由中铁置业工会牵头举办的这场设计还原度落地展示大赛，以“提高还原度 兑现好产品”为主题，首次聚焦设计还原领域的专项赛事，设置“参赛项目评比”与“参赛选手演讲展示”双赛道，吸引了16名基层单位的参赛选手围绕开发项目，聚焦施工管理、材料选用、难点解决等多个维度，以“家的温度”“工匠手记”等多元视角，借助视频、实景对比等形式，全方位展现实战成果，呈现了设计还原落地的全流程实践。

“当前，人们的住房需求已经从‘有没有’转向‘好不好’。”参赛选手、中铁置业西安公司设计部副部长王通航介绍，太原屿逸书院项目将“业主最关心的‘好房子’要解决什么问题”进行梳理，形成了操作手册，涵盖近百项要点，严把设计还原度关口，让美好人居做到“所见即所得”。

中铁置业工会主席郑黎介绍，此次竞赛复盘“好房子”的落地全过程，通过多部门多系统协同发力，做好产品设计、产品打造、产品呈现，紧盯从前期设计到后期交付的每一步、每一环，助力企业建造拿得出手、经得起检验的“好房子”。

云南新增80名云岭工匠培育对象

本报讯（记者赵黎浩）记者日前从云南省总工会获悉，2025年，云南新增80名云岭工匠培育对象。新增的80名云岭工匠培育对象来自各行各业，涵盖绿电+先进制造、新能源、新材料、生物医药、现代物流、高原特色现代农业、文旅康养等重点产业，是云南工匠人才队伍的新生力量。他们将以大国工匠为榜样，传承和弘扬工匠精神，不断提升自己的技能水平和创新能力。

在为期两年的培育期里，云南省总将安排专项资金，支持培育对象开展学习培训、交流研讨、技术创新、建设创新工作室等工作。全省各级工会将指导培育对象所在单位制定个性化云岭工匠培育方案，并依托工匠学院、企业实训基地等各级各类平台，组织工匠人才、创新工作室领衔人等开展学习座谈、劳模工匠创新培训营、劳模工匠本科班、工匠研修班等活动，支持、推荐工匠人才、创新工作室领衔人参加国内外相关培训研讨等各类活动，对技能技术人才进行多维度培育，实现“由工到匠、由匠到师”。

此前，云南省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组制定措施，建立健全分层分类的工匠选拔机制，打破学历、身份、资历限制，为工匠人才培养提供了坚实的政策保障。在云南省总支持下，该省各级工会出台工匠培育措施或方案，设立工匠人才培养专项资金，构建联系机制，强化服务工匠人才的管理水平，全方位提升工匠的综合素养，推动技能人才从“会操作”向“能创新”转变。

据悉，2016年以来，云南省总已开展7届云岭工匠培养培育工作，共培育云岭工匠129名。

长春举办社会体育指导员滑雪技能竞赛

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）近日，由吉林省长春市总工会、市人社局、市体育局主办，莲花山生态旅游度假区总工会、九台区总工会承办的长春市首届社会体育指导员(滑雪)技能竞赛在长春市庙香山滑雪场鸣锣开赛。

据介绍，此次竞赛是长春市首届职工技能竞赛项目的全新尝试，同时也是长春市总工会2025冰雪季·“百万邀约”(工会邀百万职工乐享冰雪、职工邀百万远朋共聚春城)大型系列活动的重点项目。共有来自全市各县区、各产业工会以及中小学校的近200名初级滑雪指导员和学校在职体育教师报名参赛。决赛项目设置了双板滑雪、单板滑雪和单双板动作技能技术讲解。

（上接第1版）

目前，全国工会已推动15家头部平台企业开展算法协商；快递、外卖、货运等行业签订集体合同3576份，协商成果覆盖新就业形态劳动者超2000万人。

算法协商是工会贯彻落实四中全会精神、推动人的全面发展的生动体现，是构建数字时代劳动关系治理新范式的重要实践，充分释放了集体协商制度在数字时代的生命力，为探索解决新就业形态劳动者急难愁盼的深层因素提供了新机制、新路径。

全体人民共同富裕是中国式现代化的本质特征。工人阶级和广大劳动群众是社会财富的主要创造者，推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展，首先要体现在亿万劳动者身上。没有亿万劳动者的共同富裕，就没有扎实的全社会共同富裕。

正午时分，浙江温州阳光工享家的十元“工会爱心餐”供不应求。同样温暖的场景，出现在17.9万个工会驿站，汇成劳动者身边的“温暖港湾”。

职工的关键小事，工会干部的心头大



工会法宣传走进工会驿站

1月7日,安徽省淮北市总工会邀请市检察院的检察官走进工会驿站,结合劳动争议解决、劳动权益保障、法律援助等问题,向在驿站休息的快递员、外卖配送员等新就业群体宣传工会法,帮助他们明晰劳动关系认定、工伤保险参保、欠薪维权等法律知识,切实提升其遇事找法、维权用法的意识和能力。

本报通讯员 张锋 摄

内蒙古自治区总工会服务大局

十项措施支持呼和浩特现代乳业高质量发展

本报讯（记者部亚章）近日，为进一步落实内蒙古自治区关于建设国家重要农畜产品生产基地战略部署，内蒙古自治区总工会就支持呼和浩特市现代乳业高质量发展出台十项措施(以下简称措施)，推动该市乳业高质量发展。

措施涵盖人才培养、技能竞赛、权益保障、服务就业等多个维度，形成全方位支持体系。在产业工人队伍建设改革方面，2026年至2030年，每年安排一定数量的乳业全产业链产改助推企业，专项聚焦乳业特色问题探索创新路径，打造具有内蒙古特色、全国影响力的现代乳业产业链产改集群。同时，强化现代乳业领域职工思想政治引领，组建由乳企劳模、技术骨干、思政专家组成的宣讲团，

深入牧场、车间开展“微宣讲”，每年覆盖职工不少于2000人次。

措施提出加大创新驱动和人才培养力度。在支持现代乳业领域职工创新工作室集群建设方面，2026年至2030年，在自治区级职工创新工作室建设工作中，重点向乳业领域倾斜，支持呼和浩特市总工会围绕乳业产业链打造全国劳模工匠创新工作室。在先进典型选树中，加大对乳业一线职工、高技能人才、优秀管理者及班组的倾斜力度。

此外，每年在乳业上下游产业链组织至少1项自治区级引领性劳动和技能竞赛，开展至少两个工种的自治区级职工职业技能比赛，选拔培育乳业技能人才。在工匠学院建

设方面，5年内再建设两个自治区级工匠学院，带动一批市县级工匠学院，推动纳入全区乳业人才培养核心载体。

在职工权益与服务保障方面，推动以提高技能人才薪酬待遇为核心的能级工资集体协商，支持龙头企业示范推行“新八级工”制度；支持呼和浩特市乳业企业自2026年起高标准建设职工服务阵地，打造示范性爱心托管班、女职工休息哺乳室、工会驿站等服务阵地；组织开展包含线下大型招聘会与线上“云聘会”等形式的乳制品产业招聘专项行动；在自治区职工休养活动中，设立乳业一线职工，特别是艰苦岗位、技术骨干、先进模范等专项名额，并予以重点保障。

事。新时代工会以“绣花功夫”做细做实维权服务，全力推动解决好职工群众的急难愁盼，用心用情为职工群众提供贴心暖心服务，让现代化建设成果更多更公平惠及广大劳动者。

（三）

数据多跑路，职工少跑腿。

以前，大兴安岭护林站的职工申请互助金，要么往县城邮寄一沓厚厚的复印件，要么奔波数百公里到办事大厅柜台办理。

今天，职工“二次医保”迎来根本性转变——“线上办、掌上办、零跑腿”。

职工“二次医保”一天到账的实效，是工会贯彻落实四中全会精神的基层行动。

全国总工会与国家医疗保障局签署《数据共享合作协议》，将职工互助保障与国家医疗保障体系进一步有机衔接；多地通过“职工之家”APP对接地方医保数据，互助金申领时间由原来的5天至10天大幅缩短为8小时至12小时，效率提升至原来的15倍。

职工有所呼，工会必响应。

从耳畔到指尖，从专业的法律指导到

温暖的情感支持，全总和31个省级工会12351热线全面建成运行，全国4.02亿职工和工会之间的这座“连心桥”变成一条“暖心线”。

一张张热线工单承载的诉求大数据，是感知劳动领域政治安全的“探针”，深挖和利用这些数据价值，正在推动工会响应从精准分析走向提前预判，赋能工会更好地履职尽责。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。面对党和国家的新要求，面对职工群众的新期待，面对新一轮科技革命和产业变革带来的生产力和生产关系的深刻变化，工会正在识变应变，建强组织体系，加强法治化建设、拓宽服务领域、创新工作方法，不断增强引领力、组织力、服务力。

今天，服务阵地“一张图”实现了对工会驿站的可视化管理，劳动者无论身处何处，轻触手机屏幕就能查找到附近的工会服务职工场所。同样是在云端，“创新创造云”和“技术技能云”正在成为产业工人跨界交流、共享创新创造成果的全新平台。