

营口工会联合监管部门织密安全生产防护网,汇聚职工安全治理智慧

防范安全隐患的“火眼金睛”多起来

本报记者 刘旭 本报通讯员 宋昕泽

近日,在辽宁营口营新化工科技有限公司生产区,一张新修订的《液氯卸车操作规程》被醒目地张贴在操作区,规程上新增了一条规范——禁止在卸车作业完成前提前拿取车钥匙和挪开防撞装置。这条看似细微的改动,源自该公司一线职工张恩龙的一次警觉发现,他为此获得了500元奖励。

从张恩龙提出修改操作规程,到营口鞍钢股份有限公司鲅鱼圈钢铁分公司职工于忠臣为煤气区域会议室装上“耳朵”……在营口,像张恩龙这样从安全监管“旁观者”变为“主动参与者”的职工越来越多。而这正源于“工会+安委办”双线发力安全生产治理机制的驱动。

过去,安全生产监管工作常被视为应急等行政部门的“独角戏”,而最熟悉设备工况、了解岗位风险的一线职工,其能动性却未被充分激活。为了充分调动一线职工参与安全生产监管工作的积极性,2025年,营口市总工会与市安委会办公室联合发文,设立年度40万元的“安全生产治本攻坚”专项资金,并明确:工会发挥组织动员优势,安委办提供专业审核与督导支撑。两者协同,着力构建“政策引导、职工参与、专业支撑”的三维治理体系。

激励职工参与安全治理

“以前觉得安全是安全部门的事,现在发现问题,提出建议,不仅能实实在在消除风险,自己还能获得奖励。”张恩龙道出了许多职工

的心里话。专项资金的首要投向,就是建立一套让职工“有感”的奖励机制。“安全生产领域职工有奖报告”和“我为安全生产献一计”活动,激发了一线职工主动参与安全治理的积极性,让防范安全隐患的“火眼金睛”多起来。

在鞍钢股份有限公司鲅鱼圈钢铁分公司,职工于忠臣在一次检查中发现,炼钢区域人员集中的交接班室未安装固定式煤气报警仪,且邻近休息室的报警信号未接入24小时有人值守的主控室,这违反了相关安全规定。他立即向有关负责人反映,推动安装了报警装置并完成信号接入,由此获得了奖励。

在辽宁兴福新材料股份有限公司,职工张开淋在一次检查中同时发现两处隐患:一车间室外围堰缺少跨步梯,以及某一计量罐安全联锁阀气源手阀缺少关键的铅封和手柄。他的报告不仅促使公司立即整改,还举一反三排查了同类问题,他也因此获得奖励。

据统计数据显示,营口已通过这类活动收到职工安全报告及合理化建议60余项,其中34项涉及较大以上风险的报告获奖,发放奖金7.2万元,相关企业高度重视整改,将事故风险扼杀在萌芽状态,实现全年零事故。

企业职工为安全生产献计献策共征集安全改进建议150余条,采纳83条,所有被采纳的建议均实现了整改闭环。

织就立体安全情感网

除了物质激励的“硬杠杠”,营口还注重文化浸润的“软纽带”,持续开展“亲情助安”活动,邀请职工家属走进工厂,亲身体验高风险岗位的环境。

“亲情助安”活动已连续举办4年。2025年,100名职工家属走进营口石钢京诚装备技术有限公司厂区,实地参观亲人的工作环境,特别是在高风险岗位区域,通过专业讲解和警示教育片,亲身感受安全生产的严峻性和重要性。一位参观的妻子眼眶泛红:“以后他上班前,我要多叮嘱一句‘注意安全’。”许多家属表示,这种沉浸式体验让他们从唠叨的“旁观者”变成了理解的“监督员”和温暖的“提醒者”。

此外,专项资金还支持开展精准的行业安全培训、实战化应急演练和技能竞赛,全面提升职工“会应急”的能力。2025年,营口市总工会联合市文旅局开展文体旅行行业安全培训,200余名从业者参加培训。



十二国冰雕师“冰城”秀技

1月3日,参赛选手在哈尔滨冰雪大世界园区内进行冰雕创作。当日,在哈尔滨冰雪大世界进行的第37届中国·哈尔滨国际冰雕比赛进入第2天赛程,来自12个国家的76位选手在严寒中精雕细琢,参赛作品已芳容初现。 新华社记者 张涛 摄

宁夏葡萄酒产业工会成立

本报讯(记者马学礼 李静楠)日前,宁夏葡萄酒产业工会第一次代表大会在银川召开,标志着宁夏葡萄酒产业工会正式成立。

近年来,宁夏大力发展葡萄酒产业,逐步成为中国葡萄酒产业的“紫色名片”。据介绍,宁夏葡萄酒产业工会成立后,将持续用好“创殊杯”等技能竞赛平台,广泛开展劳动竞赛、“五小”创新活动,激发职工创新创造活力。紧盯劳动报酬、安全生产等职工群众关切,落实专项维权行动,做优送温暖等服务品牌,提供精准服务。同时,推动“职工之家”APP融合应用,探索“小三级”工会组建模式,扩大组织覆盖,加强工会干部队伍建设,提升工作数智化水平。

广西河池市总一站式服务零工群体

工会驿站建到零工市场

本报讯(记者庞慧敏 通讯员朱珍 石金华)日前,记者在广西壮族自治区河池市金城江区江北东路上看到,有一块电子屏持续滚动播放着招工招聘信息,电子屏一旁就是一家工会驿站。据了解,随着河池市总工会与市人社局联合打造的“工会驿站+”服务模式落地,每天都有不少打零工的劳动者聚集于此寻找活计。他们不仅能在此歇脚,还能享受到就业对接、法律咨询、权益保障等一站式服务。

“这里靠近龙江河,还临近公路,过往车辆和散步的人,一抬眼就能看到招工信息。工会驿站的招工电子屏吸引了不少求职者的关注。”工会驿站主管杨畅彬翻看着工会驿站就业信息登记本告诉记者,“在这里找到工作的概率挺高的。比如,前几天我们电话回访来这里找工作的韦林杉,得知他已经签了一家有色金属公司的普工岗,月薪有5000元。”

为了更好地服务零工群体,河池市总工

会与市人社局深化合作,打通线上线下就业服务渠道。线上,依托“职工之家”APP“就业服务”专区,把市就业服务中心提供的岗位信息实时录入;线下,驿站工作人员指导零工使用手机查询岗位、报名。截至目前,该专区已入驻企业519家,提供岗位类型804个,招聘人数达6855人,为零工群体提供了更稳定、更透明的就业渠道。

针对零工市场服务功能单一、关爱盲区较多等问题,河池市总主动将服务阵地前移,在

零工市场打造工会驿站。驿站内不仅配备饮水机、微波炉、应急药箱、充电设备等便民设施,还设置图书阅读角、法律宣传区。如今,像这样的驿站已在金城江、东兰、大化等地建成3个,成为工会服务零工群体的前沿窗口。

河池市总还在驿站引入职工律师团,为零工提供免费法律咨询,并计划开设“技能微课堂”,助力零工提升就业能力。

“以前在零工市场主要是找活干,现在驿站里不仅能找活,还有微波炉、饮水机,能歇歇脚、充充电,就像个‘小家’。”通过工会驿站重新就业的唐英兰笑着夸赞。

据悉,自2025年推行“工会驿站+”服务模式以来,河池市各级零工市场工会驿站已累计服务零工超过1.25万人次,提供政策法规咨询3000余人次,成为零工群体“身边的服务站”。

近日,在湖北荆门市东宝区沿河社区新就业群体服务中心,外卖骑手正在试戴保暖手套。 岁末寒冬,荆门市各级工会启动“暖冬行动”,通过物资发放、普法宣传、心理关爱等形式,将温暖关怀与权益保障精准传递到快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者手中。 本报通讯员 赵平 谈媛媛 摄

新闻特写

“小课堂”讲透大道理

本报记者 邵亚章

“实名制收寄、开箱验货、过机安检要做到百分之百,防止违禁品流出……”近日,李栋梁在内蒙古自治区包头极兔速递复兴大街网点工会“小课堂”上分享工作心得。

作为该快递网点的负责人,从2025年9月份开始,李栋梁多了一项任务:不仅要管理运维网点的日常工作,每周还要把行业内最新政策和工作中的注意事项向职工逐一讲解说明。“通过和大家沟通交流,把隐藏的风险提前揪出来,让大家在工作中少出岔子,做到事半功倍。”李栋梁告诉记者。

这样的“小课堂”在包头市已经开展了4000多场,覆盖快递员7万余人次。2025年8月,包头市总工会在快递员群体中推出思想政治引领“小课堂”,快递员围坐在一起互相交流,把工作中遇到的困难说出来,把政策用家常话讲明白。短短10分钟的“小课堂”,成为工会与快递员之间的“连心桥”,让政策和关怀如春风化雨般融入快递员的日常工作和生活。

为了让宣讲内容更接地气,包头市总牵头组建一支由市总工会、市邮政管理局领导干部、普通工会干部和先进模范快递员等16人的教案编撰小组,结合快递员最关心的现实问题,编写了34篇教案,内容涵盖政策解读、榜样故事、安全生产等,并确保每节课都短小精悍。为了取得最佳的宣讲效果,在正式开讲前,包头市总组织不同身份的宣讲人员在不同场合、就不同的宣讲内容反复试讲,让宣讲内容更接地气。

“小课堂”的生命力还在于它的灵活性。宣讲队伍深入慰问现场、技能竞赛现场、营业网点,利用晨会、培训的间隙与快递员交流。宣讲注重互动,比如技能竞赛、技能培训时多讲职业技能提升和职业发展方面的内容。

2025年8月,包头市一名快递员在工作时意外被车撞倒导致骨折,虽然购买了保险,但是不了解该如何申请保障。李栋梁获悉后向快递员讲解保险政策。经过工会和中国职工保险互助会的帮助,该快递员收到9000余元互助金。

包头市总工会负责人表示,将总结推广快递网点“小课堂”经验,把这一经验推广延伸至其他行业和领域,将“娘家人”的温暖更有效、更深入地传递到更多劳动者心中。