

营口工会联合监管部门织密安全生产防护网,汇聚职工安全治理智慧

# 防范安全隐患的“火眼金睛”多起来

本报记者 刘旭 本报通讯员 宋昕泽

近日,在辽宁营口营新化工科技有限公司生产区,一张新修订的《液氯卸车操作规程》被醒目地张贴在操作区,规程上新增了一条规范——禁止在卸车作业完成前提前拿取车钥匙和挪开防撞装置。这条看似细微的改动,源自该公司一线职工张恩龙的一次警觉发现,他为此获得了500元奖励。

从张恩龙提出修改操作规程,到营口鞍钢股份有限公司鲅鱼圈钢铁分公司职工于忠臣为煤气区域会议室装上“耳朵”……在营口,一线职工正从安全监管的“被动接受者”,转变为“主动参与者”的职工越来越多。而这正源于“工会+安委办”双线发力安全生产治理机制的驱动。

过去,安全生产监管工作常被视作应急

等行政部门的“独角戏”,而最熟悉设备工况、

了解岗位风险的一线职工,其能动性却未被

充分激活。为了充分调动一线职工参与安

全生产监管工作的积极性,2025年,营口市总工

会与市安委会办公室联合发文,设立年度40

万元的“安全生产治本攻坚”专项资金,并明

确:工会发挥组织动员优势,安委办提供专业

审核与督导支撑。两者协同,着力构建“政策

引导、职工参与、专业支撑”的三维治理体系。

## 激励职工参与安全治理

“以前觉得安全是安全部门的事,现在发

现问题、提出建议,不仅能实实在在消除风

险,自己还能获得奖励。”张恩龙道出了许多职工

的心里话。专项资金的首要投向,就是建立一套让职工“有感”的奖励机制。“安全生产领域职工有奖报告”和“我为安全生产献一计”活

动,激发了一线职工主动参与安全管理的积极

性,让防范安全隐患的“火眼金睛”多起来。

在鞍钢股份有限公司鲅鱼圈钢铁分公司,职工于忠臣在一次检查中发现,炼钢区域人员集中的交接班室未安装固定式煤气报警仪,且邻近休息室的报警信号未接入24小时

有人值守的主控室,这违反了相关安全规

定。他立即向有关负责人反映,推动安装了

报警装置并完成信号接入,由此获得了奖励。

在辽宁兴福新材料股份有限公司,职工张开淋在一次检查中同时发现两处隐患:一车间室外围堰缺少跨步梯,以及某一计量罐

安全联锁阀气源手阀缺少关键的铅封和手柄。

他的报告不仅促使公司立即整改,还举

一反三排查了同类问题,他也因此获得奖励。

据统计数据显示,营口已通过这类活动

收到职工安全报告及合理化建议60余项,其

中34项涉及较大以上风险的报告获奖,发放

奖金7.2万元,相关企业高度重视整改,将事

故风险扼杀在萌芽状态,实现全年零事故。

企业职工为安全生产献计献策共征集安全改

进建议150余条,采纳83条,所有被采纳的建

议均实现了整改闭环。

## 织就立体安全情感网

除了物质激励的“硬杠杆”,营口还注重文

化浸润的“软纽带”,持续开展“亲情助安”

活动,邀请职工家属走进工厂,亲身体验高风

险岗位的环境。

“亲情助安”活动已连续举办4年。2025

年,100名职工家属走进营口石钢京诚装备技

术有限公司厂区,实地参观亲人的工作环境,

特别是在高风险岗位区域,通过专业讲解和警

示教育片,亲身感受安全生产的严峻性和重要

性。一位参观的妻子眼眶泛红:“以后他上班

前,我要多叮咛一句‘注意安全’。”许多家属表

示,这种沉浸式体验让他们从唠叨的“旁观者”

变成了理解的“监督员”和温暖的“提醒者”。

此外,专项资金还支持开展精准的行业

安全培训、实战化应急演练和技能竞赛,全面

提升职工“会应急”的能力。2025年,营口市

总工会联合市文旅局开展文体旅行业安全培

训,200余名从业者参加培训。

2026年两节工会送温暖行动·暖闻

# 河南:“三维发力”精准送温暖

本报讯 (记者余嘉熙)河南省总工会近日印发通知,全面部署2026年元旦春节送温暖行动。据悉,河南工会将通过靶向施策、跨界联动、精神赋能“三维发力”,将温暖送达职工心坎。

精准识别、靶向帮扶是此次送温暖行动的核心亮点。行动聚焦困难职工和重点群体职工。通过“数据比对+主动发现+脱困职工回访复查+实地走访精准识别”的排查机制,动态更新帮扶档案,建立“一户一策”的精准帮扶清单,实现救助资源与职工需求的高效匹配,确保困难职工“不漏一户、不少一人”。

据悉,河南工会将跨界联动、创新服务。联合铁路、交通、人社等部门,打造“平安返乡+权益保障”双服务链条,推出农民工返乡专列、点对点包车等定制化服务,同步开展就业指导、维权咨询“一站式”帮扶。同时深入建筑交通、重点工程等行业,走进困难企业、小微企业,实地破解职工薪资发放、生活保障等各类急难愁盼问题。

此外,精神赋能、凝聚合力是此次送温暖行动的重要延伸。河南各级工会干部下沉企业车间一线,将政策宣讲与送温暖深度融合,引导职工为河南高质量发展贡献力量。

# 江西:全面摸排及时帮扶困难职工

本报讯 (记者王晓颖)近日,江西省总工会下发通知,启动全省工会2026年元旦春节送温暖行动。行动将持续至2026年3月2日,为困难职工、重点群体职工送上温暖。

江西省总工会提出,全省各级工会要以走访慰问为契机,进企业、进车间、进生产一线,通过座谈会或面对面交流等方式,做好党的二十届四中全会精神等宣传宣讲工作,引导职工群众把思想和行动统一到党中央决策部署上来。全面摸排困难职工,及时查看和对接在“职工之家”APP和江西数字工会平台上申请送温暖或困难帮扶的人员,确保精准帮扶。紧盯建筑工程、公共交通、环境卫生等重点行业,聚焦受灾、生产经营困难的企业和小微企业,以及条件艰苦企业等重点企业,针对劳动模范、困难职工、新就业形态劳动者、灵活就业人员等群体,广泛开展走访慰问。

同时,要通过召开座谈会、个别访谈等形式走访新就业形态劳动者,深入了解劳动者的权益保障情况和工会维权服务工作成效等,把党中央对新就业形态劳动者的关爱落到实处,进一步提升工会维权服务的针对性和实效性。



近日,在湖北荆门市东宝区沿河社区新就业群体服务中心,外卖骑手正在试戴保暖手套。

岁末寒冬,荆门市各级工会启动“暖冬行动”,通过物资发放、普法宣传、心理关爱等形式,将温暖关怀与权益保障精准传递到快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者手中。

本报通讯员 赵平 潘媛媛 摄

## 十二国冰雕师“冰城”秀技

1月3日,参赛选手在哈尔滨冰雪大世界园区内进行冰雕创作。当日,在哈尔滨冰雪大世界进行的第37届中国·哈尔滨国际冰雕比赛进入第2天赛程,来自12个国家的76位选手在严寒中精雕细琢,参赛作品已芳容初现。新华社记者 张涛 摄

## 宁夏葡萄酒产业工会成立

本报讯 (记者马学礼 李静楠)日前,宁夏葡萄酒产业工会第一次代表大会在银川召开,标志着宁夏葡萄酒产业工会正式成立。

近年来,宁夏大力发展葡萄酒产业,逐步成为中国葡萄酒产业的“紫色名片”。据介绍,宁夏葡萄酒产业工会成立后,将持续用好“创殊杯”等技能竞赛平台,广泛开展劳动竞赛、“五小”创新活动,激发职工创新创造活力。紧盯劳动报酬、安全生产等职工群众关切,落实专项维权行动,做优送温暖等服务品牌,提供精准服务。同时,推动“职工之家”APP融合应用,探索“小三级”工会组建模式,扩大组织覆盖,加强工会干部队伍建设,提升工作数智化水平。

## 广西河池市总一站式服务零工群体

# 工会驿站建到零工市场

“这里靠近龙江河,还临近公路,过往车辆和散步的人,一抬眼就能看到招工信息。工会驿站的招工电子屏吸引了不少求职者的关注。”工会驿站主管杨畅彬翻看着工会驿站就业信息登记本告诉记者,“在这里找到工作的概率挺高的。比如,前几天我们电话回访来这里找工作的韦林彬,得知他已经签了一家有色金属公司的普工岗,月薪有5000元。”

为了更好地服务零工群体,河池市总工

会与市人社局深化合作,打通线上线下就业服务渠道。线上,依托“职工之家”APP“就业服务”专区,把市就业服务中心提供的岗位信息实时录入;线下,驿站工作人员指导零工使用手机查询岗位、报名。截至目前,该专区已入驻企业519家,提供岗位类型804个,招聘人数达6855人,为零工群体提供了更稳定、更透明的就业渠道。

针对零工市场服务功能单一、关爱盲区较

多等问题,河池市总主动将服务阵地前移,在

零工市场打造工会驿站。驿站内不仅配备饮水机、微波炉、应急药箱、充电设备等便民设施,还设置图书阅读角、法律宣传区。如今,像这样的驿站已在金城江、东兰、大化等地建成3个,成为工会服务零工群体的前沿窗口。

河池市总还在驿站引入职工律师团,为零工提供免费法律咨询,并计划开设“技能微课堂”,助力零工提升就业能力。

“以前在零工市场主要是找活干,现在驿站里不仅能找活,还有微波炉、饮水机,能歇歇脚、充充电,就像个‘小家’。”通过工会驿站重新就业的唐英兰笑着夸赞。

据悉,自2025年推行“工会驿站+”服务模式以来,河池市各级零工市场工会驿站已累计服务零工超过1.25万人次,提供政策法律咨询3000余人次,成为零工群体“身边的服务站”。

## G 新闻特写

# “小课堂”讲透大道理

本报记者 郭亚章

“实名制收寄、开箱验货、过机安检要做到百分之百,防止违禁品流出……”近日,李栋梁在内蒙古自治区包头极兔速递复兴大街网点工会“小课堂”上分享工作心得。

作为该快递网点的负责人,从2025年9月份开始,李栋梁多了一项任务:不仅要管理运维网点的日常工作,每周还要把行业内最新政策和工作中的注意事项向职工逐一讲解说明。“通过和大家沟通交流,把隐藏的风险提前揪出来,让大家在工作中少出岔子,做到事半功倍。”李栋梁告诉记者。

这样的“小课堂”在包头市已经开展了4000多场,覆盖快递员7万余人次。2025年8月,包头市总工会在快递员群体中推出思想引领“小课堂”,快递员围坐在一起互相交流,把工作中遇到的困难说出来,把政策用家常话讲明白。短短10分钟的“小课堂”,成为工会与快递员之间的“连心桥”,让政策和关怀如春风化雨般融入快递员的日常工作和生活。

为了让宣讲内容更接地气,包头市总工会牵头组建一支由市总工会、市邮政管理局领导干部、普通工会干部和先进模范快递员等16人的教案编撰小组,结合快递员最关心的现实问题,编写了34篇教案,内容涵盖政策解读、榜样故事、安全生产等,并确保每节课都短小精悍。为了取得最佳的宣讲效果,在正式开讲前,包头市总组织不同身份的宣讲人员在不同场合、就不同的宣讲内容反复试讲,让宣讲内容更接地气。

“小课堂”的生命力还在于它的灵活性。宣讲队伍深入慰问现场、技能竞赛现场、营业网点,利用晨会、培训的间隙与快递员交流。宣讲注重互动,比如技能竞赛、技能培训时多讲职业技能提升和职业发展方面的内容。

2025年8月,包头市一名快递员在工作时意外被车撞倒导致骨折,虽然购买了保险,但是不了解该如何申请保障。李栋梁获悉后向快递员讲解保险政策,经过工会和中国职工保险互助会的帮助,该快递员收到9000余元互助金。

包头市总工会负责人表示,将总结推广快递网点“小课堂”经验,把这一经验推广延伸至其他行业和领域,将“娘家人”的温暖更有效、更深入地传递到更多劳动者心中。

## 淄博将“产改”工作纳入全市重点改革项目,搭平台、建机制、优服务

# 让产业工人成长与产业升级同频共振

本报记者 田国全 本报通讯员 许楠

记者日前获悉,近年来,山东淄博市加快构建以新材料、智能装备、新医药、电子信息为主的“四强产业”体系。在产业转型升级的关键阶段,淄博市将“产改”工作纳入全市重点改革项目。淄博市总工会将为牵头单位,以“劳动淄博”建设为抓手,搭平台、建机制、优服务,走出了一条独具特色的“产改”之路,实现产业工人成长与产业升级同频共振。

## 为技能人才搭建全链条平台

张城辅是山东泰宝集团的一名工程师,深耕成分血采集技术领域。这项技术可以从全血中分离出特定血液成分,但遗憾的是,长期以来这项技术需要用到的核心设备和关键耗材被少数几家国际巨头垄断。

张城辅所在团队由“金牌工匠”董国明领衔,其劳模和工匠人才创新工作室在以老带新、技术交流等方面发挥着重要作用。在老工匠的带领下,张城辅及其所在团队攻坚数年,实现了血采集装置与配套耗材的国产化。

## 抱团攻坚驱动产业跃升

为了将“产改”融入全市产业结构调整、新旧动能转换的大局中,淄博市总推动将劳模工匠人才创新联盟建在产业链上。2024年3月,市总锚定全市20条重点产业链,成立重点产业链劳模工匠人才创新联盟,联盟聚焦关键技术突破展开攻关。

数控机床精度是制约智能装备产业的“卡脖子”问题。为了破解这一难题,重点产

业链劳模工匠人才创新联盟以智能装备产业链联盟主企业西铁城为核心,聚合链上企业抱团攻坚,突破了3项核心技术,研发出高精度数控机床智能校准系统,让设备综合效率提升了18%,让链上企业共享技术突破红利。

为精准服务产业发展,淄博市总将优秀师资与重点产业链精准匹配,在盟主企业设立劳动教育基地,让人才链与产业链同频共振。在这种机制下,链上企业的核心技术难题有了出口,人才施展才能有了平台,产业发展有了新活力。

2025年初,创新联盟助力产业链发展有关实绩获评山东全省会重点工作十大创新案例。截至目前,淄博市共有171个创新工作室,2238名创新人才加入联盟,辐射带动链上企业1500余家。

## 持续完善引才留才机制

项目是产业发展的重要阵地,项目工人是生产一线的核心力量。淄博市总聚焦产业工人成长核心需求,充分保障其发展机会。2025年10月,一场精彩的产业工人大培

训在淄博宇海电子陶瓷有限公司开展。山东工业职业学院的老师聚焦数控车床核心技术,将理论教学和实战演练结合,确保学员学得会、用得上。

为更好实施产业工人技能迭代计划,淄博市总持续开展产业工人大培训、送教上门等活动,创新探索“政府+群团+院校+企业+市场”培训合作机制,整合资源,开展各类产业工人培训,让更多职工从“会操作”向“懂技术、精技能”转变。

同时,淄博各级工会广泛联合各类职业教育培训机构,以返乡就业创业困难职工等群体为重点开展职业技能培训,为有需求的职工提供岗前培训、“回炉”培训和技能升级培训。

淄博市人大常委会副主任、市总工会主席王义朴介绍,目前,淄博市已经形成了以淄博英才计划技能领军人才、工匠人才、首席技师