

新职业因雪而热,需求升级促进技能进阶

谁在守护长白山雪道?这群“雪季匠人”藏不住了!

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 杨萌

清晨6点,吉林省长白山华美胜地度假区还笼罩在冬日漆黑的夜色中,造雪机的轰鸣已划破寂静,雪道上、大厅里、索道旁,各岗位人员渐次就位……这样繁忙而有序的节奏,成为许多“雪季从业者”的工作日常。

近年来,集滑雪、娱雪、度假于一体的冰雪产业迅速升温扩容,雪具维修师、造雪机工人、压雪车驾驶员、雪山索道管理员等新职业因雪而兴、因雪而热,同时也面临着产业升级、需求跃迁与人才变革的挑战。

在热潮中重择职业轨道

“以前在厂里看机器,现在‘伺候’雪板,忙得很有成就感。”30岁的雪具维修师陶鑫一边用专业工具为雪板打蜡,一边笑着说,雪具维修师就是雪板的“医生”与“美容师”。他的工作台上,摆放着等待维修的雪板和头盔。

从一名业余的滑雪爱好者转行成为雪具维修师,陶鑫的转型经历与冰雪产业的发展同向而行。2014年,石家庄一家雪场招聘雪具维修师,陶鑫凭借对雪具的了解和年龄优势成功竞聘,后来又从师傅那里一点一滴学起,迅速成长。2018年,感受到家乡吉林对冰雪经济的重视,他返乡来到华美胜地度假区工作。

“维修工作主要是打磨生锈或卷刃的雪板钢边,保养则是根据气温在雪板上涂抹高低温蜡并精细打磨,让其恢复丝滑。一套流程二三十分钟,每月要处理150套到200套。”每逢雪季,陶鑫要从当年的11月忙到次年4月,几乎无休,夏季则要完成雪场3000多套租赁雪具的全面保养。

与陶鑫相似,51岁的邹抒晗也是一位“转型者”。在成为造雪班长前,他做了多年

阅 读 提 示

近年来,冰雪产业迅速升温扩容,雪具维修师、造雪机工人、压雪车驾驶员、雪山索道管理员等新职业因雪而兴、因雪而热。面临产业升级、需求跃迁,从业者积极提高技能水平、强化岗位责任意识,守护冰雪热潮。

的电器维修工作。2016年,看到雪场招聘的待遇不错,他决定试试。如今,他掌管着雪场的“气象台”与“雪工厂”。

“天然粉雪较软,不适合滑雪,所以雪场基本靠人造雪,而造雪是一门‘看天吃饭’的技术活。”邹抒晗介绍,人工造雪需要实时监测风向、风速、温湿度等情况,并据此动态调整雪场35台造雪机的参数与角度。

雪季前的造雪期是邹抒晗工作最紧张繁忙的阶段:自每年10月中旬开始,持续40天至50天,每天清晨6点开工,常干到半夜十一二点。“赶在天气最冷的时候,造出质量最好的雪,才能保证雪场开板顺利。”尽管工作艰苦,邹抒晗觉得值:“这行业有发展前景,看着雪场因为我们造的雪热闹起来,心里特别踏实!”

经验与练习成就高技能水平

造雪机喷涌的雪沫落地堆积,渐渐形成几十座四五米高的浑圆雪包。待雪包填满雪道后,56岁的葛宪文便驾驶着他的“钢铁巨兽”——压雪车登场:将蓬松的雪堆推平、打碎、压实,推出平整顺滑、适合滑行的雪道。这项工作,葛宪文专职干了3年,却为此准备了整整6年。

“以前我是修这些机器的,2016年公司想培养自己的压雪车司机,就让我来学。”葛宪文回忆。考取压雪车驾驶证用了2年,跟着师傅在雪道上实地学习又用了3年……直到近几年,他才成为一名能独立负责全部15条雪道的成熟司机。

“推雪铲下去轻了,雪推不干净;重了,直接铲出个坑。雪道的水平面要保持一致,小的冰碴、雪块都不能放过。”葛宪文形容,这是一种“手感”,要通过成千上万次的操作来积累经验。一条千米长的雪道,他需要精细地压上三四天。夜晚雪场关闭后,他还要重新将压实的雪面翻松、推平,确保次日清晨给滑雪者提供完美的雪面。

当游客想要乘坐缆车欣赏雪道和雪山美景时,作为索道运营部负责人的唐朋朋却神经紧绷。38岁的他要承担度假区两条索道、五条魔毯的全面安全责任,守护着雪场运载的“生命线”。“我们的客人大多以家庭为单位,滑雪经验少,对缆车、魔毯依赖度高。”唐朋朋说。

作为“生命线”的守护者,唐朋朋这条路已经走了10年。他从个体电器维修转行而来,2016年来到华美胜地度假区,一开始从站务员做起,凭借刻苦钻研掌握了电工、钳工、液压等多门技能,最终通过严格考试,拿到索道司机证和特种设备安全管理人员证,成为索道站长。

“我们的日常工作是对索道设备进行巡查、检修,以及编制各种应急预案等。”唐朋朋说,每年雪季前,团队要进行超过半个月的脱产安全培训 and 一到两次实战演习,确保员工对预案熟练于心,在出现事故的第一时间精准找到自己的位置。

产业升温提出更高从业要求

随着近年来冰雪产业的升温扩容,陶鑫

感触最深的变化来自顾客反馈:“现在短视频科普越来越多,客人的知识面也增加,从而提出更多个性化需求。我得做好沟通和解释,为什么这个蜡适合、那个刀角不行。”为此,他主动参加雪具、雪蜡等设备品牌方的技术培训,不断更新知识库。

培养一名合格的压雪车司机周期长达四五年,而冰雪产业的扩张速度却远快于此。近几年暖冬趋势明显,开板时气温偏高,造出的雪容易化,雪质变化极大地增加了压雪的难度。“就像厨师换了食材,火候、手法都得跟着变,每天都在摸索调整。”葛宪文说。

正是这种技术高门槛,使得像葛宪文这样的成熟压雪车司机格外稀缺。“我们有个本地司机的微信群,老板常年在里面发招聘,月薪开价到一万多元也难招到人。很多人即便考了证,但在实际作业中始终找不到‘感觉’,干几个月就放弃了。”葛宪文说。

这些年来,唐朋朋对团队的管理要求也越来越严格细致,让他们在实践中通过了一次次考验。几年前,区域电网突发故障,雪场瞬间停电,70多名游客被悬在最高离地15米的缆车上。

“超过20分钟,人就可能因焦虑出现危险举动。”唐朋朋回忆。当时他在山下,闻讯立即向领导报备启动预案:在骑雪地摩托上山的同时,远程指挥站内启用备用动力,让站务员用喇叭安抚乘客等。得益于平日演练,救援响应在两分钟内启动,所有游客都安全落地。

夜幕下的长白山华美胜地度假区,童话般的灯光与游客的欢笑交织。而在光影照不见的角落,维修室的灯还亮着,造雪数据在屏幕闪烁,压雪车的轰鸣低沉而平稳,索道的最后一道巡检刚刚完成……每一片等待与游客相遇的雪花背后,都是这些“雪季从业者”的坚持与守护。



调试新设备 增添新动能

2025年12月29日,位于浙江省东阳市花园村的花园新材料股份有限公司车间内,技术人员在忙着安装新设备,力争在元旦后完成设备调试投入运行,为新年“开门红”赶制订单增添新动能。

为进一步提高生产效率和优化产品结构,近年来,该公司持续加大技改和增添新设备,助推企业高质量发展。

本报通讯员 包康轩 王江红 摄

河南连续九届举办印刷行业职业技能大赛

本报讯(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)2025年12月26日,第九届河南省印刷行业职业技能大赛在河南省新闻出版学校举行。此次大赛由河南省新闻出版局、河南省人力资源和社会保障厅联合主办,河南省新闻出版学校与河南新华印刷集团有限公司共同承办。

据了解,比赛内容聚焦行业核心岗位需求,共设置印前处理和制作者(平板制版员)、印刷操作员(数字印刷员)以及印后制作者(印品整饰工)三大竞赛项目。大赛进一步搭建起行业技术交流、经验分享、资源对接合作的桥梁,助力河南印刷产业转型升级。

印刷行业的发展,见证着技能要求的不断提升。此次竞赛内容严格对标国家职业技能标准,深度契合印刷行业新技术、新工艺的发展趋势,重点考查选手的理论知识储备、实际操作技能以及实际问题解决能力。成绩由理论知识竞赛与实际操作竞赛两部分综合构成,其中实操环节着重评估选手在生产流程优化、技术创新应用等方面的实战水平。

“要以此次大赛为重要契机,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步激发全行业钻研技术、苦练技能、勇于创新的热情。”河南省委宣传部副部长、一级巡视员贾宏宇在启动仪式上谈道,希望通过赛事培养造就一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的高素质印刷产业人才队伍,为河南省印刷行业高质量发展注入强劲动力。

据了解,作为行业人才培养的重要载体,河南省印刷行业职业技能大赛已连续成功举办八届,累计发掘培育了一大批技术骨干与行业领军人才,促进了绿色印刷、智能生产等先进理念的普及,有效推动了河南省印刷行业技能水平的整体提升。

天津发布制造业新质生产力人才需求目录

本报讯(记者张玺)近日,天津市人力资源和社会保障局发布《天津市制造业新质生产力人才需求目录(2025)》(以下简称《目录》),涵盖了天津信创、集成电路等12条重点产业链共190个岗位。

据悉,《目录》明确了不同行业需要人才的岗位名称、岗位技能要求、专业要求、学历要求及相关工作年限要求。例如,信创产业包括IT支持工程师、算法工程师等18个岗位;集成电路产业包括半导体产品工程师、模拟电路设计工程师等10个岗位;车联网产业包括研发质量工程师、感知融合算法工程师等18个岗位。

《目录》采用“大数据分析+问卷调查+重点访谈”三位一体研究方法,采集了2025年天津市重点产业企业发布岗位信息共计2万余条。在此基础上,面向全市12条重点产业链的350余家企业进行问卷调查,征集到关于人才需求目录的修订建议。最后,对12条产业链的80余家重点企业进行深度访谈,进一步挖掘企业招聘工作的基本情况和面临的主要问题。

据介绍,《目录》的编制对“十五五”时期天津制造业高质量发展具有多重意义,可为企业精准引才、育才提供明确指引,助力新技术转化与新业态培育,为求职者职业发展与能力提升提供参考,为政府部门制定人才政策、配置公共服务资源提供重要依据,有助于教育机构优化专业设置、深化产教融合,构建适配产业需求的人才培养体系,最终推动形成“产业聚人才、人才兴产业”的良性循环。

“闻声辨机”的纺纱工拥抱行业智能变革

本报讯(记者吴梓思 通讯员肖君)在新疆阿瓦提华利纺织有限公司纺纱车间,一排排自动化纺织设备高效运转,现场一派繁忙景象。柔鲜古丽·阿西木走在一排排设备中间,目光注意到一旁员工的操作可能会影响纱线的质量,她便借此机会开展现场培训和指导。

“闻声辨机”既是柔鲜古丽的工作日常,也是她的独门绝技,让她在29岁时就被授予中国棉纺织业“传承大工匠”称号。

出生在阿瓦提县三河镇西萨依拉特村的柔鲜古丽,为改善家庭经济条件,高中毕业后进入家附近的纺织厂工作。通过师傅和厂领导的耐心指导和自身勤加练习,进厂两个月后,她的接头速度提升到42秒接头10个;3个月,她的接头水平赶超了一年多的熟练工。

为了提高自己的纺织水平,柔鲜古丽查字典、标拼音学习专业书籍。随着知识的不断积累,她学习掌握了先进的纺纱技术,一年的时间就成长为厂里的优秀操作技术工人,还为工厂培养出更多技术精湛的细纱纺织工。

2016年,柔鲜古丽代表新疆参加全国纺织行业细纱机操作工职业技能竞赛,展现出优秀的机械操作和理论知识水平,被授予“组委会特别奖”。2017年11月,她还获得中国棉纺织行业“传承大工匠”称号。

如今,纺织车间已和柔鲜古丽刚参加工作时大不相同,自动化设备高速运转,生产全流程接入智能系统,技术参数可实时调节,纺纱和卷绕操作全部交由自动化机器完成。“纺织机器万变不离其宗,认真学习操作手册,做到与时俱进。”面对崭新的智能纺纱设备,柔鲜古丽选择主动拥抱变革。

甘肃首批持证残疾人AI训练师结业

本报讯(记者康劲)在兰州市“残疾人AI就业工坊”里,键盘敲击声绵密而平稳。屏幕上,一张张道路图片中,车辆、行人的轮廓被精准勾勒出来。47岁的许小刚目光专注,熟练地进行着数据标注,“不用出门,一双手,一台电脑在家就能创造价值,这为我的人生打开了全新的一扇窗。”

元旦前夕,甘肃省残疾人AI训练师(数据标注)培训班顺利结业,经过为期20天的系统学习,25名学员掌握了从图像、文本到前沿3D点云标注的技能,其中首批19名学员成功考取了全国通用人工智能训练师资格证书。

人工智能训练师自2020年被纳入国家职业分类目录后,因其对专注力、逻辑思维能力要求高,对体力要求相对较低的特点,成为残疾人实现高质量就业的理想选择之一。本次培训聚焦人工智能产业链的基础关键环节——数据标注,这正是让AI模型学会“看”和“理解”的基础工作。

“这不仅仅是机械劳动。”31岁的杨智文在培训中实现了技能跃升。他解释道,“我们标注的每一辆车、每一个障碍物,都在帮助自动驾驶系统更准确地感知环境,从而保障未来的出行安全。”

甘肃省残疾人职业教育和就业服务中心相关负责人表示,这是全省残疾人职业技能培训向数字化、高端化转型的重要探索,学员们展现的潜力证明了残疾人群在人工智能领域的广阔前景。

兰州市中心连心社会工作服务中心作为承办方,采用了“理论+实操+就业”三位一体的培训模式,构建了从技能培训、资格认证到岗位对接的完整支持闭环,确保学员学有所成、学有所用,为残疾人深度融入数字经济、共享科技发展红利提供了探索之路。



“乡村CEO”让“宝藏乡村”被看见

魏春是云南省西双版纳傣族自治州景洪市大渡岗乡的“农村集体经济经理人”,人们口中的“乡村CEO”。2025年,她带动百余名村民掌握新技能,全乡6个村委会的集体经济收入均突破10万元,让“宝藏乡村”被更多人看见。

图为2025年12月21日,魏春(左一)在工作室给研学团队介绍茶叶制作流程。

新华社记者 陈翔 摄

魏春是云南省西双版纳傣族自治州景洪市大渡岗乡的“农村集体经济经理人”,人们口中的“乡村CEO”。2025年,她带动百余名村民掌握新技能,全乡6个村委会的集体经济收入均突破10万元,让“宝藏乡村”被更多人看见。

图为2025年12月21日,魏春(左一)在工作室给研学团队介绍茶叶制作流程。

新华社记者 陈翔 摄

魏春是云南省西双版纳傣族自治州景洪市大渡岗乡的“农村集体经济经理人”,人们口中的“乡村CEO”。2025年,她带动百余名村民掌握新技能,全乡6个村委会的集体经济收入均突破10万元,让“宝藏乡村”被更多人看见。

图为2025年12月21日,魏春(左一)在工作室给研学团队介绍茶叶制作流程。

新华社记者 陈翔 摄

泥炉暖民宿,轻轨串茶园

陕西“千万工程”绘就和美乡村新画卷

本报记者 祝盼 毛浓曦

2025年冬至时节,三秦大地寒风凛冽,位于陕西省西安市蓝田县普华镇陈家滩村的方若·谷仓集民宿却暖意融融。泥炉柴火慢炖的松茸土鸡汤、野菜水饺等热气腾腾的特色美食让民宿餐厅内满屋飘香,也充满了欢声笑语。

“方若·谷仓集民宿是陈家滩村通过‘村集体+企业+农户’模式打造的项目,由闲置校舍改造而成,自2024年底运营以来,13间客房几乎天天爆满。如今,伴随着水麓蓝山、水陆缘居等一批民宿在村中落地,每年可为该村集体带来超50万元的收入。”普华镇镇长张博介绍道。

陈家滩村的民宿产业,带动近百名村民实现了“家门口就业”,不少村民通过土地流

转拿到租金,有的村民则通过向民宿游客销售土鸡蛋、新鲜蔬菜等土特产品提高了收入,真正实现了“资源变资产、村民变股东”的良性发展模式。

陈家滩村的变化,是陕西坚持以学习运用“千万工程”经验为引领,结合实际启动实施“千村示范、万村提升”工程,建设彰显三秦风韵的宜居宜业和美乡村的一个生动缩影。

据陕西省农业农村厅副厅长吴昱介绍,为实现“千万工程”高位推进,陕西制定《学习运用浙江“千万工程”经验 加快建设彰显三秦风韵的宜居宜业和美乡村行动方案(2023—2027年)》,形成以粮食安全、特色产业、乡村建设、重点帮扶镇村4个指导性文件为依托,20多个行业部门配套政策为支撑的“1+4+N”政策框架体系。

在具体落地过程中,突出分类施策,坚持“抓两头带中间”:一手抓示范引领,每个“千

万工程”示范村省级财政奖补100万元;一手抓重点村帮扶,出台真金白银的支持措施,确保在乡村全面振兴中不掉队;对其他村抓好普惠性基础性民生建设,带动全省1.6万个行政村整体提档升级。

在陕西省安康市紫阳县焕古镇腊竹村,村里2025年建起的5条山地轻轨,彻底解决了绵延的茶园肥料运输难题,让产业发展驶入“快车道”。创新推行的“道德积分银行”,将环境卫生评比与信贷额度挂钩,实现了“山水换金银、特产变订单”的目标。不远处的高坪镇金石村,引进草莓种植业,由镇村干部积极引进技术,培育本地种植能手,一斤能卖到三四十元,带动村民增收致富,让村庄真正走向宜居宜业……

“学习运用‘千万工程’经验,安康探索出‘整治夯基、拆建提质、育人铸魂’的发展路径。”安康市委常委、市政府常务副市长黄戈