

2025 职工科创

科创达人，向新而行

本报记者 陈俊宇



把褒奖献给奋斗者

【镜头】

“这些年来，我们攻克了一项又一项关键核心技术，研制了非常多的航空高端锻件。”2025年4月29日，国务院新闻办举行“新征程上的奋斗者”中外记者见面会，5名全国劳动模范和先进工作者代表围绕“弘扬劳模精神 勇担时代使命”与中外记者见面交流，中国第二重型机械集团德阳万航模锻有限责任公司8万吨模锻压力机机组大班长叶林伟是其中一位代表。

叶林伟是大国重器——8万吨模锻压力机的首位操作员，凭借着非凡的操作技能，他带领团队成功锻造出C919起落架关键部件“主起落架外筒”等各种结构复杂的核心大型部件。

“提升素质能力，争做创新创造的积极践行者。主动适应新一轮科技革命和产业变革，勤学苦练、深入钻研，敢为人先、争创一流，努力成为善于干事创业的岗位能手、行家里手……”4月28日，庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在人民大会堂隆重举行。叶林伟代表全国劳动模范和先进工作者宣读倡议书。

【观察】

以匠心托起大国重器的千钧重担。“能够服务国家重大工程项目建设，我们新时代的产业工人感到无上的光荣。”在叶林伟看来，劳模精神就是在突破专业技术难关时要有一股钻研劲，为制造强国、装备强国、科技强国贡献力量。

从中国空间站遨游太空到国产大飞机一飞冲天，从中国高铁叫响全球到港珠澳大桥飞架三地，一系列大国重器、超级工程、科技成就，都离不开大国工匠的默默付出、孜孜以求。

“加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军，培养造就更多大国工匠和高技能人才”“当代工人不仅要有力量，还要有智慧、有技术，能发明、会创新，以实际行动奏响时代主旋律”，这是殷殷嘱托，是旗帜方向。

在这一过程中，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神在全社会蔚然成风尤为必要。把褒奖献给奋斗者。全国劳动模范、全国五一劳动奖章、“大国工匠年度人物”、“全国技术能手”、“最美职工”、“最美奋斗者”……国家以金灿灿的奖章、红艳艳的奖状向奋斗者致敬，以无上荣光褒奖工厂车间、田间地头、科研一线的一个个平凡岗位。

自1950年至2020年，党和国家先后召开了16次全国劳模表彰大会，累计表彰先进个人33708人次。今年是第17次，在表彰对象中一线工人和专业技术人员903人，占比37.22%。

技术工人多次登上国家科学技术最高领奖台。王洪军、杨建华、代旭升、赵林源、王康健、许杏桃、李斌、郭晋龙、高森、田明、王进、白伟东、朱洪斌、黄金娟、洪家光、罗昭强、王曙群、何光华、潘从明、李鸿、高凤林等21位一线技术工人，都经由全国总工会推荐，登上了国家科技进步奖的领奖台。他们的成长经历不同，钻研领域不同，相同的是他们都有不懈的创新动力、顽强拼搏的奋斗精神，也有来自政府、工会和企业的悉心培养。

奋斗是新时代最亮丽的底色。每一名奋斗者就像微光一样，散落在各行各业每个角落。这些微光聚集起来就是一束火炬，照亮向强国建设、民族复兴的宏伟目标坚定前行之路。



“求学圆梦”铺就职业发展通途

【镜头】

“过去由于仅有高中学历，求职之路充满了坎坷与挫折。”回望往昔，今年47岁的重庆仁孚汽车销售服务有限公司配件主管王海荣感慨道，“从高中到本科，从一线工人到部门主管，这一路走来，‘求学圆梦行动’赋予了我改变命运的勇气和力量，点亮了我的人生路。”

2019年，王海荣与公司另外5名同事通过“求学圆梦行动”进入重庆开放大学学习，2022年专科毕业后，又报读了该校的本科课程，并于2024年毕业。

2025年共招收专升本及本科学历教育学员2329名，岗位涉及生产操作、设备维护、安全管理、物业管理、网约车司机等多个领域，覆盖全省11地市75个县近800家企业……在2025年山西省职工“求学圆梦行动”座谈会上，山西开放大学晒出了“求学圆梦行动”项目进展情况与成效。

【观察】

越来越多的产业工人从车间走入校园的背后，是政策的支撑与发力。

2016年起，全国总工会和教育部启动“求学圆梦行动”。2025年4月，全国总工会、教育部、人力资源和社会保障部、全国工商联联合印发《关于广泛实施求学圆梦行动 推进产业工人学历与能力提升的意见》（以下简称《意见》），面向产业工人，提供高等学历继续教育和非学历教育。《意见》明确，到2030年，打造不少于300个产业工人学历与能力提升项目；资助不少于300万名符合入学条件的产业工人，其中农民工不少于200万名。

这是“求学圆梦行动”的升级版，正以更广覆盖、更强合力、更新模式和更畅通的机制，破解产业工人知识更新不及时、技能培训资源不足、工学矛盾突出、学习成本高等问题，为产业工人搭建学历、能力、岗位提升的桥梁，铺就职业发展通途。

具体来说，从两个部门扩展到了四部门，进一步体现了党和国家对产业工人队伍建设改革的重视，进一步强化了部门间资源的整合协同；培养对象从农民工向产业工人的扩展，反映出随着新时代产业升级和经济高质量发展，农民工已经成为产业工人队伍的主体；更加注重创新人才培养模式，提高人才培养针对性，要求校企联合开展订单式人才培养，突出理实一体、工学一体培养，积极探索联合培养、送教入企、项目式学习等教学模式创新。同时，进一步突出学习成果认证转换，为产业工人提供更加畅通的学习与成长通道。

劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。加大力度“投资于人”，将人才优势转化为产业动能，是一道时代命题。

过去，产业线上的工人，讲究的是熟能生巧；如今，产业工人需要边干边学，与时俱进。为此，各级工会细化出台了一系列行动方案，推动构建产业工人技能形成体系和激励机制，推动现代职业教育发展，加大产业工人职业技能培训力度。与此同时，大数据、人工智能正深度赋能产业工人终身学习。

“求学圆梦行动”是其中的重要举措之一。树立和践行终身学习理念，主动提升学历与能力，在一线工人心中，这已成为他们的“梦想加油站”，不仅帮助他们圆了“大学梦”，更为职业发展打开了新天地。

2025年，我们在时间坐标上镌刻新的奋斗足迹。

劳动者的荣光在奋斗中闪耀。这一年，广大产业工人步履铿锵，在建功立业、创新创造的道路上奋力向前。翻开过去一年沉甸甸的“成绩单”，有站上最高领奖台的大国工匠，有热爱创新创效的普通劳动者，有在国赛上摘得桂冠的年轻技工，有孜孜以求不断提升学历与技能的农民工……礼赞为梦想拼搏的劳动者，致敬每一个挺膺担当的奋斗者。

随着我国新质生产力蓬勃发展，各种新产业新业态新模式竞相涌现，为新时代的劳动者、追梦人提供了大显身手的广阔舞台。每一个人都是主角，在平凡岗位上铭记奋斗、彰显担当，在国家发展进步中实现个人梦想，唱响奋进新征程的劳动者之歌。

——编者按



技能照亮前程

【镜头】

“我的背后站着世界技能大赛的金牌团队，是他们培养了我，用全部的技能 and 汗水孕育出我这枚金牌。”走下星光熠熠的领奖台，第三届全国技能大赛数控车项目金牌获得者曹建隆，坦陈其金牌背后的故事。曹建隆来自素有“世界冠军摇篮”之称的广东省机械技师学院技能竞赛与培训学院。冠军孕育冠军。他的冠军教练团队不仅将自己参赛时积累的最前沿的技术标准、训练方法和比赛经验传授给下一届选手，还将世赛的先进技术标准、规范和要求引入到日常的教学大纲和课程设计中，从而提升了整个专业乃至全国相关专业的教学水平。

技能照亮前程，我国赛事规格最高、竞赛项目最多、参赛规模最大、影响范围最广的技能盛会——全国技能大赛迎来第三届。2025年9月，35个代表团的3420名技能英才，汇聚中原郑州切磋技艺，106个项目诞生了348名奖牌获得者。激烈的赛场，是观察产业升级转型、技能人才培养高质量发展的重要窗口。

【观察】

何谓“技能照亮前程”？直白来说，有技能、好就业；技能高、就业好。技能是桥梁，越来越多人明白，手握一技之长，同样能闯出精彩人生。

这一行动理念具体到本届全国技能大赛，围绕两个重点，即聚焦高校毕业生、农民工等重点就业群体，开展针对性培训，实现技能就业，解决“有人没活干”问题；聚焦先进制造、生活服务等行业急需紧缺和容量大的重点领域，加强行业紧缺技能人才供给，解决“有活没人干”问题。

持续推进“国家重视技能，社会崇尚技能，人人学习技能，人人拥有技能”的技能型社会建设，既是全国技能大赛的生动诠释，更是我国迈向技能强国的坚实基础。

相较于全国技能大赛，全国职工职业技能大赛则有着更为厚重的积淀。2003年以来，跨越20余年的职工职业技能“国赛”，全国总工会联合有关部门已成功举办八届，成为广大职工展示技能、提升素质、成长成才的重要平台，更是带动了各地技能竞赛的蓬勃开展。

劳动和技能竞赛是工会的一项重要工作，为不同历史时期的劳动者投身经济建设主战场搭建了广阔舞台。全国总工会积极构建起以全国引领性劳动和技能竞赛项目为龙头，省级引领性劳动和技能竞赛项目为主体，市县级竞赛、行业竞赛、企业竞赛为基础的多层级、多行业、广覆盖的竞赛体系。

对于广大职工而言，技能竞赛是切磋技艺、比拼较量的舞台，是互学互鉴、开阔视野的平台，也是技能等级晋升的“快车道”。那些走上领奖台的选手背后有着千千万万技能人才共同经历——有无数个寒来暑往的坚持，不畏挫折的突破与收获，更有薪火相传的呵护与坚守。这样的故事，正在更多产业工人心

中播下“技能成才、技能报国”的种子。



将机器人变为工作“搭子”

【镜头】

50余辆汽车车身，按照生产节拍在7层楼高的立体库内有序穿梭；喷涂机器人配合默契地将不同颜色的色漆，精准附着在车身指定位置……走进中国第一汽车集团股份有限公司红旗制造中心长青厂区涂装车间，“科幻大片”的即视感扑面而来。

95后的车间装备维修工段长赵达，是一汽集团最年轻的全国劳模。他有一个新的职业身份——工业机器人系统运维员。据赵达介绍，智能车间的维修工人不再单纯为设备“把脉问诊”，而是要为设备持续赋能，让智能生产线实现柔性生产。

别看这些机器人“同事”如今运行有序，刚进车间时个个不是“省油的灯”。为了让“新同事”默契配合，赵达团队突破了80余道技术壁垒，自主完成了4种车型、71台机器人的调试，解决了不少“卡脖子”难题。让机器人维修机器人，这是他和团队正在努力的方向。

【观察】

2025年，我国具身智能机器人产业迈过从技术验证到规模化商用的关键门槛。人工智能正加速赋能新型工业化。今年的政府工作报告提出，要培育具身智能等未来产业，持续推进“人工智能+”行动。

当前在不少行业，和机器人做“同事”已经成为现实。今年12月下旬，由广西壮族自治区主办、持续半年的AI赋能千行百业超级联赛收官“A超之夜”。活动期间同步举办的主题展览，其中就有一个“未来新同事”板块。那些形态各异的具身机器人，能够应用于工业生产、文旅服务、康养照护等多个领域，将会是未来和我们并肩奋斗的工作“搭子”。

和机器人做“同事”，当工艺流程、操作技法转变为规程、代码和参数，当人从简单、重复、繁重的劳动中解放出来，是否会被取代的担忧随之而来。

人工智能赋能千行百业，这是产业工人必须直面的全新课题。新技术不会取代人，只会取代不会用新技术的人。拥抱新技术，掌握新技能，技术变革之下，与人工智能做“同事”，观念的改变和技能的提升势在必行。

为加快提升产业工人对人工智能的应用与学习能力，推动AI技术在职工生产创新领域的融合应用，今年5月起，全国总工会启动了全国产业工人“人工智能+”学习行动。

当然，一方面要看到具有创新性、社会性、个性化的劳动，是人工智能永远无法取代的；另一方面则是人机协作，不是谁替谁谁，而是把各自的长处都展现出来。在今年的全国两会期间，来自多个行业的代表委员就谈到，对于产业工人来说，除了与时俱进的学习能力外，良好的人机协同能力、数据读取和分析能力，以及针对设备本身的应急处理能力，都成为支撑智能化生产线高效运行的关键本领。

进一步来说，当智能设备成为“新同事”，智能生产线会带给技能工人更广阔的成长空间，中国智造需要更多能够驾驭科技的“新匠人”。



创新成果亮相工匠盛会

【镜头】

“这次路演不仅展示了工匠人才风采，更是对创新成果的检验、改进和推广。”2025年9月，第三届全国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛在重庆举行，在大会的“创新成果路演”环节，台上是优秀职工代表进行创新成果路演，台下是大国工匠作为专家评委进行点评指导。

本届大会设置了面积达8400平方米的创新成果展示交流区，涵盖全国总工会成果展、全国职工“五小”成果展、地方和产业工会成果展等，集中展示了1700多名工匠人才的2200余件创新成果。电力调度自动化信息联调机器人、架空输电线路地线断股修复装置、多功能融雪防滑材料撒布设备……值得一提的是，全国职工“五小”成果专题展示交流区是首次设置，一项项源于一线的“五小”成果正被更多人看见，也正激励着更多职工立足岗位创新创造。

【观察】

在一场备受瞩目的盛会上，设置创新成果展示交流区、推出“创新成果路演”环节，用意是清晰明了的——展区不仅是各地区各领域劳模工匠创新成果的“展厅”，也成为工匠们展示绝活的“舞台”。一个个“吸睛”的创新成果背后，是劳模工匠创新引领带来的产业升级深度赋能。

如何更好地展现和实施创新成果，无论在工匠大会的现场还是生产一线，始终是工匠人才们持续思考的课题。

尤为可喜的是，整个大会期间展区的热度始终不减，吸引了众多年轻学子专程观展。他们在各展台前流连忘返，其中一位技工学校的学生是这样说的，“今天亲眼看到工匠们展示绝活，深深明白工匠精神不只是书本上的一句话，更体现在每一个精益求精的细节里。”

创新火种、工匠精神，得以赓续与传承。深入持久开展“五小”活动，是工会的一项长期传统工作，更是深化产业工人队伍建设改革、提高职工技能素质、培养大国工匠的重要抓手。成果不在大小，关键就在巧；方法变一变，功效大提高。来自一线的产业工人对生产一线最了解，也清楚哪里是制约生产效率提高的关键点。

于是，一线工人就需要在生产实践中找准切入点，发现问题，再通过小改造、小革新提高效率。职工“五小”成果得以专题展示，这是创举与激励，更是鲜明的信号——有革新、有成果、有收获，这当是一线工人的追求。

成果转化是科技创新成果落地生根一直到开花结果很重要的一环。毫无疑问的是，工匠人才们也在密切关注如何推动更多创新成果从想法到落地、从样品变成产品、形成产业，推动科技创新和产业创新深度融合，助力发展新质生产力。