

青岛市市北区18家新时代共享职工之家为区域发展注入新活力

# 在共享职工之家同享职场新生活

杨明清 本报记者 张婧 本报通讯员 宋丽梅

走进山东青岛中泰信大厦工会联合会新时代区域共享职工之家，职工们的运动声、欢笑声此起彼伏，打破了写字楼的沉闷。这样的场景，每天都在青岛市市北区总工会联合中泰信大厦工会联合会打造的18家新时代区域共享职工之家内上演。

近年来，聚焦辖区写字楼密集、小微企业众多，无法满足职工休闲娱乐需求的现实问题，市北区总工会聚焦“共享”理念，倾力打造涵盖“1个主体职工之家+N个辅助职工之家”的新时代区域共享职工之家，依托职工之家阵地优势植入工会各项服务，链接企业资源。5年来，累计开展活动1000余场，促进企业建会173家，吸纳6865名职工加入工会，为职工带来共享职场新生活的同时，也为区域发展注入新活力。

## 大厦有了职工休闲“打卡地”

青岛中泰信大厦共有90余家中小企业、3000余名职工，受场地和经费限制，许多企业难以拥有专属的职工活动空间。“大家都说，伏案工作一天，很希望午休或是下班后有个健身娱乐的好去处。”中泰信大厦工会联合会

主席李向介绍说，2020年，在市北区总指导下，青岛中泰信大厦工会联合会着手打造新时代区域共享职工之家，通过线上问卷、线下走访的形式广泛征集意见，结合企业职工实际诉求，精心规划出具有3大功能区的新时代区域共享职工之家。

3大功能区为包括职工书屋、健身区、法律维权室、心理疏导室在内的核心功能区；提供职业技能培训、健康管理、子女托管等服务的升级服务区；组织交响乐团、篮球赛等活动的联合服务区。新时代区域共享职工之家开放以后，迅速成为大厦职工的热门“打卡地”。“午饭后是这里最热闹的时光，大家三五结队，打球、看书，各得其乐。”李向欣喜地说。

截至目前，市北区已打造18家新时代区域共享职工之家，形成辐射街道、社区、企业的15分钟服务圈。依托共享职工之家，工会联合会免费为企业提供推荐会、路演场地，引入社会组织开设法治宣传教育、读书健身、技能提升等课堂，开展手工艺、茶艺非遗活动，职工群众对活动的满意度达93%。

## 园区建起创业服务站

除了提供活动场地和工会服务，共享职工之家还能做什么？橡胶谷园区工会联合

会亮出了“新招式”——依托园区“互联网+校区+园区+产业平台”创新生态圈，共享职工之家以工友创新创业服务站为支点，延伸服务半径，为创业者提供帮助。

工友创新创业服务站里，键盘敲击声不绝于耳。“在这里，一个工位就是一个公司。我们不仅免掉水电网物业这些‘硬成本’，优质项目更能‘零元入驻’，帮创业者实现真正的‘拎包创业’！”橡胶谷园区工会联合会副主席纪伟介绍。

据了解，市北区工匠学院也扎根于此，有“工会+企业+院校+劳模工匠”联手打造的“智慧引擎”，创业者走得更有底气。为让创业者专心创业，共享职工之家内还贴心设立了市北区政务服务分中心——“政务e站”，让创业者实现“足不出户办业务”。

服务站成了梦想的孵化器，众多优秀企业在里面扬帆起航。例如，从服务站成长起来的青岛宇科软件有限公司掌舵人田玉华，如今也加入了市北区总工会工匠学院的专家教师队伍，用自己的创业故事和经验，激励后来者勇敢追梦。

## 这个家成了治愈心灵的港湾

北岭山森林公园深处，绿意环绕着市

北区城管服务企业工会联合会新时代区域共享职工之家。于青岛聚泰城市服务集团有限公司的职工张师傅而言，这里更是治愈心灵的港湾。曾被抑郁阴影笼罩的他，被公司工会主席刘衍红察觉到了异样。交谈后，他袒露心声：“有时觉得生活很累、没意义，但无力摆脱……”转机发生了，在职工之家心理咨询室专家的帮助下，张师傅逐渐走出情绪阴霾。如今的他，笑容多了，工作劲头十足。

这正是市北区总以共享职工之家为据点，将工会专业服务“沉”到基层的生动注脚。市北区总不仅鼓励各共享职工之家设立“三尺惠工”法律服务站、心理咨询站，更引入专业团队，每周固定坐班两天，积极开展法律讲座和心理援助等活动。截至目前，已累计举办心理讲座300余场、提供法律咨询4800余次，切实为职工撑起权益与健康的“守护伞”。

“建好新时代区域共享职工之家只是起点，关键在于如何推动其用起来、火起来。”市北区总工会负责人表示，今年以来，区总陆续推出“云享职工之家”VR平台、巡礼宣传活动、精准服务人家等活动，为共享职工之家持续运转注入了新能量。

## 特级技师获奖10万元

近日，中车西安车辆有限公司对公司机修钳工特级技师王勇军奖励10万元。王勇军带领团队完成技术攻关、技术改造及创新项目170余项，其中，货车枕梁数字化产线自主集成提高生产效率27%。

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 关磊 摄

## 枣庄市市中区工人文化宫精准服务职工

本报讯（记者田国垒 通讯员许阳蔡迪）“以前想看演出得花钱找剧院，现在工人文化宫把舞台搬到车间门口了！”在位于山东枣庄的鲁源电器电气车间，职工韩荣亮指着“流动文化宫”服务排班表说。车间里可以看演出，这源于枣庄市市中区工人文化宫采取“阵地+流动”双轮驱动服务模式，打破服务壁垒，联合书法、摄影等协会组建“文化轻骑兵”，将戏曲、非遗展演等惠工活动精准投送到职工身边。

如今，该区工人文化宫已成为职工心中的“精神原乡”。老职工们在这里重逢青春记忆——京剧票友会每周开唱，多功能厅定期组织职工子女观看经典红色影片。



## 江西分宜县工会深化“产改”

# 以技能竞赛为杠杆育人才

本报讯（记者王晓颖 通讯员黄剑 华玉杰）记者近日获悉，近年来，江西省新余市分宜县总工会聚焦锂盐、水泥建材、机械制造、麻纺等主导产业，深化产业工人队伍建设改革，以竞赛为杠杆、创新为动力、树优为路径，着力培养技能人才，激发创新动力，提振职工干事创业热情。

为进一步提升职工素质，分宜县总以“天工杯”技能竞赛为杠杆，以“比技能”实现“育人才”。竞赛紧紧围绕企业核心业务和关键岗位实际需求，精准设置项目。近3年来，分宜县总累计举办全县技能竞赛13场，设置了电焊、化验分析、机电维修等核心工种项目，覆盖职工人数1800余人次。同时，通过赛前

授课、赛中答疑、赛后分享，推动竞赛技能快速转化应用到生产场景，通过以赛代训，形成育人闭环。

针对分宜县部分企业创新动力不足、成果转化效益不高的情况，分宜县总以职工“五小”创新活动和劳模创新工作室创建为抓手，积极开展职工技术创新、成果转化活

动，推动企业提质增效、创新发展。近3年来，分宜县总在重点企业、行业和项目领域广泛开展“五小”创新活动，参与职工1200余人。组织19家企业参加省市职工“五小”创新成果项目竞赛，获得“五小”创新成果项目10项。通过搭建劳模创新工作室等平台，大力推动技术交流、成果转化与新品研发。目前，全县创立省级劳模创新工作室2个、市级劳模创新工作室7个。

此外，分宜县总重视典型选树和引领。2022年以来，该县推荐获评省、市五一劳动奖章17人，表彰县五一劳动奖章29人。在典型示范的带动下，职工纷纷比学赶超，形成了“比技能、比创新、比贡献”的浓厚氛围。

## 上海市杨浦区举办人工智能赋能教学创新应用大赛，助推AI教学常态化

# 当AI走进课堂……

本报记者 裴龙翔

“我基于Coze平台开发了‘得分’作文评阅智能体，通过七步评阅流程，学生不仅看到分数，更清楚问题所在，从而实现从‘被动接受评分’到‘主动反思建构’的转变”“通过尝试使用‘DeepSeek+echarts’完成图表绘制，最终生成试题样本，整个地理教研组都极大地体验到AI的便捷性”“AI能生成逼真的艺术场景，让学生身临其境感受艺术魅力”……

不久前，一场由上海市杨浦区教育工会、杨浦科技创新集团工会联合主办的“人工智能赋能教学创新应用大赛”终评举行，选手来自该区内各学段、各学科的教职工。历经“校选拔—区复赛—终评展示”三级选拔体系，一批优秀的AI教学应用案例脱颖而出。

当AI走进课堂，教与学会发生怎样的改变？

## 瞄准教学痛点，引入AI破局

“当前高中作文教学中普遍存在教师批改负担重、反馈滞后，AI评阅虽快但准确性和解释性不足，评价主体之间缺乏有效对话，未能形成促进学生写作能力发展的合力等痛

点。”来自上海理工大学附属中学的语文老师王建业一登台，就道出了教学中遇到的问题。

在教学一线耕耘多年，不少参赛老师都有类似的感觉——教学痛点已经明晰，亟待科技给出新的破局方法。杨浦区教育工会相关负责人介绍，基于这一诉求，本次竞赛通过提供平台，鼓励老师们以AI工具为破解路径，完整呈现从问题发现到智慧解决的实践探索。

聚焦高中议论文，王建业设计了4个核心技能模块：审题立意、结构逻辑、论证有效性、语言表达。通过七步评阅流程，输出结构化反馈。“使学生不仅看到分数，更清楚问题所在。”王建业说。

“地理命题用图需兼顾规范化和标准化，同时依据题目情境专门绘制，极大增加时间成本，导致效率不高。”上海理工大学附属实验初级中学的老师张璐借助AI降低绘图的时间成本，经过不断尝试和调整，最终为试题编制中绘图和情境创设的两大难题找到突破口，未来能给广大地理教师的教学带来便利。

## AI赋能，智慧化课堂趣味盎然

一节香囊制作课程，能在AI的赋能下变

得多有趣？上海音乐学院实验学校老师宋晶晶发现，AI让孩子们天马行空的想法有了落地的可能。

“待香囊成型，我引导他们借助AI进一步拓展创意边界，打破传统美术教学局限，激发学生创造力，让静态作品动起来、活起来。”宋晶晶介绍，有的学生在了解了博物馆经典香囊或文学作品的香囊故事后，借助AI动画视频制作，将这些关于香囊的故事进行合理的编剧和脚本设计，然后用数字化的动画形式诠释与表达，做到让教材服务于学生。

杨浦区少年宫的老师颜慧珍也通过AI在一张创意剪纸里让孩子们获得了美育新体验。她开设的“剪映滨江：剪纸小品”项目化课程，经历“赏、探、剪、创、展”5个环节，孩子们在AI的辅助下迅速从海量信息中解码出一张清晰的“文化图谱”，但在获取初步视觉灵感后，她要求学生合上电脑，拿起剪刀，回归最原始的眼、脑、手、心的对话。

“我坚信，AI可以提供灵感，但永远无法替代那份指尖的匠心。”颜慧珍表示。

## 从接纳到推广，AI教学将有更大空间

未来，AI将以一个怎样的角色融入教学？

经历多轮备赛和最终的现场比拼，老师们对此有了更深刻的认识。

“本次比赛中，我利用技术和工具，构建了一个完整的‘三元互动模型’，将AI技术深度嵌入写作教学全过程，并赋予其教育学意义。”在王建业看来，AI不是替代教师，而是扩展教学的认知边界。

对于如何扬长避短，将AI融入教学，此次竞赛也推动了教师们进行相关思考。“这次探索最大的收获，就是让我找到了一个既能让AI精准赋能，又能激发学生创造主体性的平衡点。”颜慧珍表示。

也有老师借此克服了对技术的陌生和焦虑。宋晶晶就曾有过这样的犹豫彷徨：“作为一名4050人员，年龄不占优势，信息技术也不突出的老师，在面对人工智能时代到来的时候，总会有点手足无措。我选择了面对它，接受它，勇往直前，顺应时代潮流，让技术赋能我们日常的艺术教学。”

据悉，对于本次大赛中涌现出的优秀案例，杨浦区教育工会将通过基层工会推送、线上平台展播等方式，让创新经验走进日常课堂，帮助更多教师掌握智能教学技巧，助推AI教学常态化。

四川省总帮扶工作队探索高原民族村发展路径

# “精准滴灌”打造特色民宿产业

本报讯（记者李娜）记者近日获悉，面对海拔高、产业薄弱、群众增收渠道窄等现实挑战，四川省总会在定点帮扶甘孜州炉霍县雅德乡交纳村过程中，将打造特色民宿产业作为缓解增收难题、巩固脱贫成果的突破口，探索出一条高原民族村产业发展路径。

据了解，交纳村拥有毗邻国道317线、藏式特色民居、自然与红色文化资源富集的独特优势。省总帮扶工作队与村党支部紧密协作，通过党建共建深入摸底，注重“精准滴灌”，制定民宿产业发展规划，采取“试点示范、循序渐进”策略。2024年，改造23户有意愿、有条件的村民房屋为接待用房，其中9户上线运营。今年，充分尊重村主体意愿，优化发展为“自主经营”与“托管运营”双轨模式。

围绕“留住人、服务好”，省总帮扶工作队实施能力提升工程，组织川菜烹饪、客房服务、接待礼仪等实用技能培训，激发村民参与热情。此外，对交纳村藏文化、红军文化、美食美景进行宣传推广。融入县级文旅推介活动，多渠道提升知名度与客户吸引力。帮扶干部定期入户，实时掌握运营状况与客户体验反馈，“一户一策”制定改进提升方案，确保企业在探索中持续优化、稳健前行。2024年至今，交纳村民宿产业线上线下为村民直接增收5万余元，个别农户今年人均收入同比增长超25%。

四川省总工会相关负责人表示，帮扶工作队从前期规划、设施完善、技能培训、市场营销、资金保障等多方面发力，为村民构建起“赋能—运营—反馈—优化”的闭环支持体系，激发了群众的主体意识和内生动力，交纳村实现从“输血”到“造血”的转变。

## G 新闻特写

# 一场关于“温暖”的奔赴

本报记者 黄佳强

12月29日，重庆市劳动人民文化宫大门旁一派暖意融融的景象。写有“驶向新程，温暖出发”和“重庆市劳动人民文化宫、T3出行司机之家服务点共建活动启动仪式”的红色背景板在薄雾中格外显眼。数十名网约车司机陆续将车辆开至停靠点，奔赴这场关于“温暖”的约定。

启动仪式现场，在重庆市委社会工作部、市总工会、市交通建设工会等单位相关负责人的见证下，市劳动人民文化宫负责人与T3出行公司西区总经理在《共建合作备忘录》上签字。这一笔落下，意味着文化宫的服务资源、阵地资源和服务优势与企业的管理资源正式“握手”，一张关爱新就业形态劳动者的温情网络就此展开。

根据备忘录，双方将为T3出行的司机提供健康义诊、心理疏导等暖心服务，并建立健全沟通反馈机制，及时倾听司机诉求、解决实际困难。

在全场倒数声中，覆盖在牌匾上的红绸缓缓落下，露出写有“T3出行司机之家服务点文化宫站”字样的金色牌匾。这标志着该市网约车司机从此有了一个可以随时停靠、卸下疲惫的“家”，也拉开了市文化宫通过“与企业共建”的模式，推动工会驿站功能提档升级、服务内容提质增效的序幕。

重庆市总工会相关负责人表示，这里不仅是一个服务站点，更是工会组织与新就业形态劳动者之间的连心桥。活动现场，市总工会为到场的驾驶员送上“元旦暖心福袋”。接过礼物的那一刻，不少司机师傅的脸上绽放出笑容。

## 水电“铁军”这样锻造

本报记者 张翀 本报通讯员 王瑞 邹鹏飞

记者近日获悉，中国葛洲坝集团公司构建“严选、精育、活用、优管”全链条机制，为锻造新时代水电产业工人铁军探索出一条特色路径。

“要打造铁军，首先得选好‘好苗子’。”葛洲坝集团人力资源部（党委组织部）主任张文彬介绍，集团构建起了多渠道、高标准的人才筛选体系。在校园招聘中，集团定向招录契合智能建造需求的专业人才；在社会招聘环节，重点吸纳技师及以上技能等级人才；在内部挖潜上，推动一线管理人员转岗，普通管理人员向队长、班长角色转型。

“以前总担心培训跟不上现场需求，现在的培训量身定制，学的都是能用得上的真本事！”参加完葛洲坝集团无人机操作员高技能人才培训的葛洲坝一公司全灌高速项目测量队副队长司吉鹏看着刚拿到的手技能证书格外开心。

据悉，针对国家重点项目、新兴业务、紧缺工种的需求，葛洲坝集团整合公司技能人才培训基地、技能大师工作室等内外部资源，陆续开展了无人机操作员高技能人才培训班、盾构机操作手高技能人才培训班、凿岩台车操作手高技能人才培训班，推行“订单式培养+套餐制培训”，让工人所学与岗位所需精准对接。同时，集团聘请内外部技能专家担任顾问，通过签订师徒协议、现场带徒的方式，传承技艺、激发创新活力。

在薪酬分配上，集团完善产量制、计件制等多元分配形式，让薪酬待遇向一线岗位、关键岗位、艰苦岗位及核心技能骨干倾斜；建立技术技能成果转化收益分享机制，对高技能人才加大奖励力度；对获得国家级、省部级工匠、“技术能手”“技能大师”等荣誉的工人，优先考虑薪酬提升、岗位晋升。

“技术好不仅能拿高工资，还能当‘明星’！”不久前，葛洲坝三峡建设公司数智管理事业部（BIM中心）职工杜飞在葛洲坝集团第十二届技能竞赛中荣获BIM建模师一等奖，获得了丰厚的奖励和荣誉。

## 线上观影抽奖进工地

本报讯（记者叶小钟）“感谢工会提供的平台，《创业》让我回想起那段激情燃烧的岁月。”近日，在工人日报请职工看电影走进广东建筑企业活动专场，中铁二十二局三公司郁南县项目群一名职工看完影片《创业》后感慨。

据悉，工人日报客户端线上请职工看电影暖心抽奖活动，活动于11月底至12月上旬走进广东，通过线上形式从中铁一局公司项目职工开始，随后先后走进中铁建华南公司、中铁十二局华南公司、中铁建工深汕站、中铁建工广东省中医院国家医学中心、中铁四局建筑公司、中交城投南沙横沥总承包和中交二航局南沙横沥项目等单位或项目工地，以及新丰县总工会和鹤山市总工会，受到工友欢迎。同时，新丰县总动员新就业形态劳动者参加线上观影活动。鹤山市总工会组织职工“云端”观影温暖抽奖，同步开展观影留言互动活动，3天吸引近500人观影。