

广州工会历经12年接续努力完成95宗、13.2万平方米工会资产的登记确权

创新实践破解工会资产确权的历史遗留问题

工会创新实践调研行

本报记者 叶小钟 本报通讯员 黄江夏

“过去,工会资产确权工作因历史遗留问题多、手续繁杂、资料缺失,推进起来艰难,不少项目一拖就是十几年。”日前,广东省广州市总工会资产管理部相关负责人向记者坦言。而这一困扰广州工会多年的难题,如今正在被系统性破解。

面对产权登记前置条件多、审批流程复杂、资料不全以及管理效率不高等多重挑战,广州市总会在市委、市政府的大力支持下,推出强化主体责任、规范监管流程、聚焦安全完整等一系列举措,历经12年接续努力,截至2025年6月,累计完成95宗、13.2万平方米工会资产的登记确权,为工会资产管理工作提供了有益借鉴。

强化主体责任,提升产权意识

长期以来,该市部分工会资产因历史跨度大、手续不全、资料缺失等问题,产权归属不清、管理责任模糊,导致基层单位对资产

“家底”不清、重视不够,产权意识有待加强。

针对这一问题,广州市总工会一方面通过建立健全资产清查与确权登记通报机制,将确权完成情况纳入基层单位运营业绩考核评价体系,传导责任压力。另一方面,注重典型引路,选取具有代表性的案例进行重点突破,形成示范效应。例如,针对员村工人文化宫因规划手续不全导致确权停滞的项目,市总工会组织专人协助查阅档案、走访核实、协调部门,最终补齐手续,完成登记,鼓舞了基层单位的信心。

在推进过程中,市总工会引入咨询、测绘、评估等第三方专业团队,帮助基层单位克服专业知识不足、人手紧张等困难。同时,提供从资料整理到登记申请的全链条支持,并设立专项经费保障相关支出,有效打消了基层单位的畏难情绪,让大家认识到确权工作是厘清家底、夯实管理基础、实现资产保值增值的内在需要。基层单位逐渐从“怕麻烦”“拖着看”转变为“主动推”“抢着办”,主体意识和能动性显著增强。

规范监管流程,提升监管水平

“以前资产信息散落在各种纸质档案里,

查找难、核实难、更新更难。”一位基层工会工作人员回忆道。规范资产监管是确保工会资产安全、提升资产效用的关键。面对资产数量庞大、情况各异、信息分散的传统工会资产监管痛点,广州市总工会着力在监管的精细化、智能化、制度化上下功夫。

“现在只要登录系统,资产位置、面积、权属状态、历史沿革一目了然,再也不用翻箱倒柜找资料了。”广州市总工会资产监督管理部工作人员表示。市总工会以数字化转型提升监管效能,改变过去依赖“手工台账”、信息滞后的局面。在完成资产统一确权登记的基础上,充分利用工会资产统计系统、全国工会资产管理系统等,为每宗资产建立包含位置、面积、权属、历史沿革等核心信息的“数字卡片”,实现资产信息的标准化录入、可视化呈现和动态化更新。主管部门能够实时、精准掌握资产状况,为决策提供可靠的数据支撑,推动资产监管从静态管理向动态治理的转型升级。

聚焦安全完整,构建防护体系

确保工会资产的完整与安全,防止资产流失,是实现其服务职工职能的前提。广州

市总工会通过确权工作,不仅明确了资产的法律权属,更在此基础上构建起保障资产安全完整的多维防护体系。

夯实产权基础,从源头上保障安全。通过资产的登记确权,取得明晰的产权证书,从法律层面固化了工会对相关资产的所有权和使用权,为抵御各类侵权风险、防止资产流失提供了坚实的法律保障。同时,市总工会引入第三方专业机构,组建服务团队全程参与关键环节,确保技术路径正确、法律依据充分、评估结果公允。专业化的外包服务,弥补了工会自身专业力量的不足,有效控制了确权过程以及后续资产管理中的技术风险和法律风险,确保所有程序合法合规,截至2025年6月,未发生一起因确权工作引发的法律纠纷。

广州市总工会相关负责人表示,市总工会以创新实践破解工会资产确权的历史难题,提供了几点启示:提升工会资产治理水平,要不断强化基层单位的产权意识和主体责任,实现“守土有责”;不断优化主管部门的监管方式和手段,实现“监管有力”;最终目标是确保工会资产的“安全完整”,使其真正成为服务职工群众的坚实物质基础。

2026年两节工会送温暖行动·暖闻

北京:提供6项重点服务

本报讯 (记者赖志凯 见习记者沙剑青)北京市总工会近日下发通知,即日起至2026年3月3日,全市工会系统统一开展2026年元旦春节期间工会送温暖行动。行动聚焦困难职工、重点领域一线职工和重点群体职工开展。

各级工会慰问活动将提供“暖·走访、暖·慰问、暖·港湾、暖·健康、暖·生活、暖·守护”6项重点服务,实现走访与慰问、帮扶与服务并举。

“暖·走访”包括对新就业形态劳动者、享受低保的工会会员等职工群体进行走访摸底,了解生活情况及帮扶需求;“暖·慰问”是对在档困难职工和临时生活困难职工,重大项目、重点行业、困难企业及节日期间坚守岗位的一线职工、新就业形态劳动者、保障首都建设的农民工、先进人物进行慰问。

“暖·港湾”将利用工会各类服务阵地做好留京过年职工服务工作。“暖·健康”为在职工会会员提供医疗二次报销。北京康复医院为职工提供远程诊疗、体检报告解读等服务。

此外,“暖·生活”将面向北京市职工推出服务项目,满足节日期间职工生活文化等需求;“暖·守护”将充分发挥北京市总工会法律服务中心、12351职工服务热线作用,帮助农民工解决欠薪等问题,维护农民工合法权益。

天津:投资近亿元惠及50万职工

本报讯 (记者张奎)近日,天津市工会系统启动2026年元旦春节期间工会送温暖行动。行动将持续至2026年3月3日,预计各级工会将投入资金近亿元,惠及职工50万人左右。

本次行动中,天津各级工会将深入基层一线,细致摸排,动态掌握职工的实际状况与需求。慰问将重点聚焦困难职工、重点岗位一线职工、农民工、新就业形态劳动者及灵活就业人员、劳模先进职工等,通过实地走访、慰问帮扶、心理关怀等多种形式,倾听职工心声,回应实际需求。

送温暖行动期间,天津市总工会领导和机关干部、区局集团公司工会干部将深入劳模代表、在档困难职工家中慰问,发放慰问金和慰问品,送上节日祝福。

据悉,天津市工会系统将同步深入开展“治理欠薪冬季专项行动”。此项行动聚焦岁末年初欠薪问题易发多发的重点行业、重点领域,工会组织将积极履行法律赋予的监督职责,畅通职工诉求渠道,强化与相关部门的协同联动,积极推动化解拖欠农民工工资问题,切实维护农民工劳动报酬权益。



关爱建筑工人

近日,陕西西安碑林区张家村街道总工会、白庙社区工会、中铁城建三公司西安项目部联合开展“辞旧迎新敬医星,工会温情暖寒冬”元旦关爱活动,为建筑工人送上慰问物资与节日祝福,并通过集体生日、故事分享等营造尊崇劳动、关爱工友的氛围。本报通讯员 陈李伟 王帅 摄

唱响劳动赞歌

12月25日,“百年工运 劳动赞歌”淄博市职工新年音乐会在山东淄博大剧院举办,700多名劳模工匠、一线职工代表观看演出。本场音乐会由淄博市总工会主办,淄博市工人文化宫、市劳动人民文化宫承办。

整场演出分为“工运启航”“共奏华章”“奋斗筑梦”3大篇章,创新融合合唱、音乐快板、情景朗诵、匠心讲述等多种艺术形式,展现新时代劳动者风采。

本报记者 田国垒
本报通讯员 许楠 摄

贵阳开展惠职工促消费活动

线上发放43万张消费券

力商户发展。

本次活动由贵阳市总工会与市商务局联合主办,贵州银行贵阳分行、中国银联贵州分公司共同承办。据悉,活动将紧扣元旦、春节、五一、中秋、国庆5大节假日节点,分批次发放消费券。全年计划投放“满200减30”“满100减20”“满50减10”三档电子消费

券共计43万张,预计可撬动社会消费规模约4000万元,首轮发放时间为2026年1月1日10时整。

本次消费券的发放对象为贵阳辖区内持有贵州银行工会会员服务卡,且领券时定位在贵阳的职工。符合条件的职工可通过云闪付、贵州银行APP、“爽贵阳”APP或“贵阳工

会”微信公众号等指定平台入口领取。每名职工在每轮发放中,每个面值的消费券仅可领取一张,消费券有效期为领取后的72小时,逾期未使用的券额将自动回收并纳入后续轮次滚动发放。

活动广泛吸纳贵阳市合规经营、支持云闪付或贵州银行APP(云网版)支付的商超、餐饮、加油站等实体商户参与。有意向的商户可通过云闪付APP内“附近有礼”频道的“我是商户”入口,找到“工·惠”有礼 乐享消费”专属通道完成报名。目前,首批审核通过的商户名单有近200家,涵盖了国贸、花果园购物中心、沃尔玛超市、合力超市、中石油、中石化等知名品牌。

“喝一杯,身上暖了,心里更暖”

本报记者 柳娟娟 彭冰

近日,为响应长春工会·冰雪季“百万邀约”活动号召,吉林省长春市总工会牵头开展冰雪季送暖心热饮活动。热气腾腾的姜枣茶让户外劳动者、冰雪运动参与者和市民游客在寒冬中感受到实实在在的温暖,成为冰雪之城最温情的冬日风景。

在长春大街187号的长春市职工服务中心工会服务站,9点刚过,姜枣茶的浓郁香气便已弥漫开来。工作人员每日清晨现煮,确保每一位走进服务站的人都能喝到温热驱寒的热饮。

“喝一杯,身上暖了,心里更暖。”接过工作人员递来的茶杯,环卫工人李师傅脸上洋溢着朴实的笑容。除了暖心热饮,这里还设有舒适的休息区、手机充电插座、应急药品箱和各类图书报刊,更有专业工作人员提供工会会员服务卡办理、法律援助等咨询服务。从暖身的热饮到贴心的便民设施,从实用的业务咨询到舒适的休憩空间,服务站以“一站多能”的服务,成为劳动者可靠的“温暖港湾”。

朝阳区的两处工会服务站同样暖意融融。永昌街道惠民工会服务站里,每日9时至16时,工作人员都会准时备好新鲜现做的姜枣茶,用电加热保温壶保持温度。站内的急救药箱、手机充电设备和暖身休息区,与热饮服务相互补充,让户外劳动者和冰雪活动参与者进门就像回到一样舒适便利。同志街小厨工会服务站的一句“辛苦啦,喝杯热茶暖暖吧”,更让每一位来访者感受到家人的亲切。

南关区翠屏路1188号的工人体育馆“幸福汇”工会服务站,是冰雪运动参与者和户外劳动者的热门打卡地。送餐小哥王小双双手冻得通红地冲进服务站,捧起一杯姜枣茶慢慢喝下,瞬间恢复了干劲。

雪后降温,附近执勤的交警来到服务站最常使用的则是细胞热能仪:“机器一开,一会儿工夫脚和膝盖就暖和起来了,非常方便。”除了免费姜枣茶,这里还提供舒适的休息区、暖膝暖脚设备和应急药品箱,全方位满足劳动者的需要。作为冰雪季集中活动场地的服务站点,这里的温暖服务还延伸到第三届时“幸福汇”职工冰雪运动会的各个赛区,让更多人感受到工会的关怀。

从50个工会服务站的日常供应到9个冰雪活动场地的现场服务,这场持续50余天的暖心行动,将工会的关爱送到职工、游客身边。在严格保障食品安全、用电安全的基础上,各级工会还通过多种渠道宣传活动,收集职工群众的意见和建议,不断优化服务。

华中师范大学通过制度创新、平台搭建、数字赋能等举措推动民主管理

教职工“金点子”成了“金果子”

阅读提示

华中师范大学不断提高民主管理水平,通过加强制度创新、搭建数字化平台等措施,让教职工成为学校发展的主角,显著提升教职工的参与感、获得感。

在执行中。该校工会常务副主席易仲芳举例说:“在审议《校内房改房售后转让管理办法》时,教职工代表提出‘增加教职工购房优惠条款’最终被采纳。”这种“从源头参与决策”的模式,让教职工感受到民主管理的温度。

“今年我在学校教代会上提出‘教职工体检增加项目和经费’的提案,没想到当年就落地了。”该校生命科学学院教师张伟(化名)说。今年,华中师范大学将教职工免费体检的额度从700元/人提高到1000元/人,增加体检内容10余项。

“手机上提建议,真方便”

“桂子问政”平台是华中师范大学民主管理的“金字招牌”。自2015年创办以来,该平台已举办24期,成了教职工与校领导“面对面”的“直通车”。

制度创新不仅体现在文件上,更体现

2023年,针对教职工反映的“就医难”问题,校医院在“桂子问政”平台上详细解读新修订的《公费医疗管理办法》。“现在看病省心多了,再也不用为报销比例发愁。”张伟道出了许多教职工的心声。

此外,该校还搭建了“提案督办一对一”平台。校工会将涉及学科建设、民生工程的提案交办至责任部门,并跟踪督办。今年,关于“新校区选址和规划”的提案,学校广泛征求教职工的意见和建议,先后组织10余次修改,目前一期工程已启动建设。

2023年,学校上线“智慧工会”平台,教职工通过手机即可提交建议、跟踪提案进度。“以前提建议要跑好几个部门,现在手机上就能提,真方便!”物理科学与技术学院教师陈静(化名)边说边演示。据统计,该平台启用后,年处理提案效率提升40%,教职工参与率同比增加25%。

教职工成为学校发展主角

“校工会主席列席校长办公会,部门工会主席必须参加所在单位的党政联席会议。”骆军介绍。近年来,华中师范大学强化民主监督,将校工会主席列为校长办公会固定列席成员,确保教职工代表参与学校重大决策。例如,在审议《人力资源配置管理办法》时,工会代表提出“优化青年教师引进政策”,最终推动学校出台专项支持计划。

同时,学校建立“三评议三监督”机制,即教职工代表评议学校领导年度工作、干部选拔、职称评聘,并监督校务公开、招标采购、教职工诉求处理。2024年,校工会组织对23个职能部门开展满意度测评,平均得分较上一年提升6.2分。

该校先后荣获全国五一劳动奖状、湖北省五一劳动奖状,校工会获评“全国模范职工之家”。据2024年调查显示,该校92%的教职工认为“民主管理有效维护了自身权益”,88%的教职工表示“愿意主动参与学校事务讨论”。

该校党委书记夏立新说,学校将继续深化“制度+技术+组织”三重赋能,让教职工成为学校发展的主角。