

政策直达班组 擂台摆在车间 平台建在一线

甘肃：班组微细胞迸发创新大能量

本报讯（记者康动）在甘肃的金川集团铜贵有限公司的班组创新工作室里,全国劳模潘从明在取得国家科技进步二等奖的技术基础上,继续带领车间工友优化贵金属提纯工艺,自主攻关拿下“从铂精矿中高效提纯金铂钨的新工艺”的新成果。日前,该成果获得了2025年度甘肃省职工技术创新竞赛特等奖第一名。

金、铂、钨等贵金属在高质量工业材料中具有重要地位和战略价值,潘从明的“新奖”再度展示了甘肃职工创新创造的深厚实力。

近年来,甘肃省总工会通过政策激励直达班组、竞赛擂台摆在车间、创新平台建在一线,系统性激发产业工人的创新精神,让企业班组的“细胞单元”,爆发出驱动产业升级能量。

截至目前,甘肃工会建成各级劳模工匠创新工作室1470个、创新型班组2666个、创新明星班组55个,覆盖有色冶金、新能源、装备制造、现代农业等“14+1”重点产业链,形成“人人可创新、班班能攻关”的生动局面。

12月16日,在甘肃省总工会十三届委员会第四次主席会议上,省人大常委会副主任、省总工会主席胡焯表示,要进一步完善机制搭建平台,发挥劳模工匠作用,建设创新班组,广泛动员职工开展“五小”群众性创新创造活动,为因地制宜发展新质生产力注入源头活水。

根据形势变化和时代要求,甘肃工会持续完善制度政策,近日修订出台的《甘肃省创新型班组 创新明星班组建设管理办法》《甘肃省劳模工匠创新工作室建设管理办法》等文件,将建设数量大幅扩容——省级创新型班组由每年从50个增至80个,创新明星班组由10个增至20个,并分别给予3万元、5万元一次性补助。同时,取消繁琐流程,强化动态管理,确保政策资源精准滴灌到真正有创新实效的生产一线。

持续擦亮“甘肃省百万职工劳动和技能竞赛”品牌,近年来,甘肃举办省级以上技能竞赛超千项,带动300余万人次参与,近2万人晋升职业技能等级,建成33家省级工匠学院,年培训职工超10万人次。

甘肃工会深入开展职工优秀技术创新成果竞赛活动,助推一线职工创新成果登上更高领奖台。2025年有5项成果参评省科技进步奖,4件入围中国专利奖,多项技术应用于航空航天、重离子医疗等国家重大工程。

2025年甘肃工会全面助推省属企业落实“新八级工”制度,新增特级技师90人、首席技师43人;技能人才薪酬增幅高于普通管理人员3.3个百分点;477份技术工人专项集体合同覆盖22万余人。目前,全省高技能人才总量较此前增长22%,筑牢技能人才根基。

同时,甘肃工会持续深化产业工人队伍建设改革,通过“劳模工匠学历提升行动”“求学圆梦计划”,打通高技能人才赋能通道,让更多微细胞迸发大能量。

数智赋能推动工会“老品牌”加速升级

职工创新“星火”托举产业向“新”而行

四中全会精神在基层 探会

本报记者 刘建林 李彦斌

零下60摄氏度环境下的大型矿用挖掘机,厚度达60厘米的核电屏蔽碳钢焊接技术、油膜轴承激光熔敷开发应用……走进樊志勤劳模创新工作室,墙上一张“2025年工作室计划攻关项目完成情况表”格外醒目,10个“五小”项目的计划节点、完成情况等信息逐一标注。

“这些创新项目,都是为了解决生产一线的痛点,每一个都是团队成员头脑风暴碰撞出的智慧火花。”全国劳动模范、太原重型机械集团有限公司焊接工人樊志勤告诉记者。他的办公桌上,厚厚一摞工作日志码放整齐,“记录下创新路上的每一步探索,就是为了给工作室接力创新铺好路,让好点子源源不断、创新成果越来越多。”

让樊志勤欣喜的是,这些诞生于车间角落的职工创新成果,早已走出工作室、走出企业,化作滋养各行各业创新活力的沃土,在更广阔的天地释放价值。

这份扎根一线的创新力量,正通过网上展厅被更多人看见。

11月初,2025年山西省“五小”创新大赛优秀成果网上展厅发布上线,以文字、图片、视频等方式展示了300多项优秀成果,樊志勤等10名劳模工匠还拥有专属展区,在线讲述创新路上的点点滴滴。截至目前,展厅参观人数已有63万人次,一场跨越行业的创新接力正在打破壁垒通过云端线上悄然传递。

“山西省总已举办了五届‘五小’竞赛优秀成果展,最近的3届还通过网上展厅长期展示交流。”山西省总工会经济技术部部长韩小燕介绍,发端于山西的“五小”竞赛已持续11年之久,根植于火热的生产一线,凝聚起了职工创新星火,也为托举产业向“新”而行,提供了不可缺少的智慧和力量。

韩小燕提供的一组数据见证了职工创新创造活力:2023年~2025年,山西省“五小”创新大赛共覆盖2.51万家单位,吸引448.36万人次参与,产生成果7.06万项,创造直接经济效益649.6亿元。

从解决生产一线“痛点”的车间竞赛,到2023年5月全国“五小”系列活动启动至今,职工“五小”成果成为“问题从一线中来,方案到一线中去”的鲜活标本。

这股创新创造活力,在企业有着更生动的呈现。

寒冬时节,在山西凯嘉能源集团,一场“五小”创新成果交流会正热烈进行。“我们这个‘无极绳防掉道装置’专门解决车辆在变坡点容易窜动掉道的难题……”已获推广的“五小”项目带头人站在台前,通过PPT逐一拆解成果从构思、研发到应用的全过程。

“谁能解决问题,谁就能获得奖励,这就是‘五小’活力的根源。”山西凯嘉能源集团工会主席王虎一语道破关键。完

记者手记

“五小”何以成“大器”

李彦斌

走进山西的众多职工、劳模创新工作室,第一眼便会发现,“五小”成果的奖杯证书,总是摆在最显眼的位置。在三晋热土,“五小”竞赛为何能有如此分量?一位工会干部的话道出核心:“充分尊重一线职工的创造价值和奉献精神,极大地激发了大家的责任感和创造力。”

深入车间,更能深刻感受到,“五小”创新并不纠缠于宏大课题,而是立足岗位实际,瞄准那些减轻劳动强度、破解生产痛点的“小改进”。正是对一线职工创新改善的鼓励和支持,让“五小”活动成为尊重职工主体地位、发挥职工主体作用的有效载体,其价值与意义远超提高效率、创造效益的层面。

“五小”的魅力,还在于激活了管理的第一要素——人。举办“五小”优秀成果展、上线网上展厅……山西各地工会、各类企业对“五小”活动落实精神与物质“双嘉奖”已成常态,更多职工的“金点子”“好成果”被看见、被推广。这,也是“五小”终成“大器”的关键所在。



更多精彩内容  
请扫描二维码

央企雄安总部项目集中开工

据新华社石家庄12月28日电（记者苏凯洋 龚璟璐）12月25日至28日,中国农业发展集团有限公司、中国华电集团有限公司和中国诚通控股集团有限公司先后在雄安新区举行总部项目开工仪式。截至目前,第二批疏解至雄安的4家央企总部已全部开工建设。

雄安新区“十四五”期间承接疏解成效显著。中国电网总部及所属企业已于2024年10月入驻办公;中国中化、中国华

能于今年10月9日正式迁驻雄安办公;中国矿产总部项目主体结构封顶,正抓紧进行室内精装修工作;中国大唐雄安总部项目已于今年启动建设。截至目前,已有8家央企总部疏解落户雄安。

据介绍,雄安新区坚持以承接疏解带动区域发展,引领科技创新、加速产业和要素集聚,推动科技创新和产业创新深度融合,当前已有400多家央企分支机构、4000多家北京来源企业落地雄安。



## 我国6吨级倾转旋翼无人飞行器在四川首飞

12月28日,6吨级无人倾转旋翼飞行器“钢影R6000”垂直起飞。

当日,由联合飞机集团自主研发的6吨级倾转旋翼无人飞行器“钢影R6000”在四川省德阳什邡市完成了首次飞行,标志着我国在倾转旋翼这一关键技术上实现突破。据了解,作为一款创新机型,“钢影R6000”通过倾转旋翼设计技术,实现旋翼姿态在垂直起降与高速平飞模式之间的无缝、安全平稳切换,其巡航速度达到550公里/小时,最大航程长达4000公里,实用升限7620米,最大商载2000公斤。

新华社发（尹钢摄）

年终策划·2025年度“劳动热点”

(见今目5~8版)

2025劳动新闻人物

2025劳动热词

2025工会暖新闻

2025理论热点

江西赣州南康区总创新机制确保驿站长效运行

77个“暖蜂驿站”构建随处可享的“家”

本报讯（记者王晓颖 通讯员申志强）“以前送餐间隙,只能在电动车上凑合歇会儿,现在走几步就能找到驿站,喝水、热饭、充电都特别方便。”外卖员李林对新建成的驿站赞不绝口。

在江西省赣州市南康区,穿梭于大街小巷的快递员、外卖员等新就业形态劳动者如今有了共同的“家”——“暖蜂驿站”。

近年来,南康区总工会联合多部门,聚焦新就业形态劳动者“喝水难、休息难、充电难”等急难愁盼问题,打造77个标准化“暖蜂驿站”,通过打好“建、管、用”组合拳,构建起覆盖城区的“15分钟暖蜂服务圈”,让奔忙的劳动者们推门可见、随处可享“家”的温暖。

据了解,南康区总深入调研,精准分析骑手聚集区域和活动轨迹,将驿站优先布点在主干道、商圈、社区等人流密集处,并整合利用现有党群服务中心、银行网点、通信营业厅等公共空间,确保驿站服务高效覆盖。

走进任意一间标准化驿站,都能看到统一的标识和齐全设施。南康区通过“多元投入、共建共享”模式,为每个驿站配备了“十必有”设施,换电柜、饮水机、微波炉、充电设备、应急药箱等一应俱全,常态化提供饮水、热饭、充电等基础服务,内部还科学划分出便民服务区、解压休息、交流议事等多个功能区。

建好是基础,管好、用好才是关键。为确保驿站长期有效运行,南康区总建立了一套创新的管理机制。每个驿站都明确了管理主体,配备专兼职人员维护。驿站推行“星级化”动态评价,定期从环境、服务、满意度等多方面考核,结果直接与运营补贴挂钩,激励各站点不断提升服务水平。

“我们还尝试引入‘积分制’和智慧管理平台。”南康区总工会相关负责人介绍,劳动者参与服务或活动可获得积分,兑换相应物品,增强参与感和归属感。部分驿站试点安装智能门禁,方便骑手24小时使用,通过数字化手段让管理更高效、服务更便捷。

“暖蜂驿站”的价值,远不止于提供一方休憩空间。这里不仅是“休息站”“充电站”,它也是“维权站”“活动站”——工会联合司法、人社等部门,定期开展法律咨询、政策解读,组织心理健康讲座、趣味文体活动。目前,已举办各类活动27场,服务超过5600人次。

驿站还逐步成为新就业形态劳动者的“红色教育站”和“社区治理前哨站”。通过摆放党建读物、开设微课堂,传递党的声音;组建“先锋志愿者服务队”,引导骑手们参与安全巡查、文明宣传等基层治理工作,让新就业形态劳动者从“服务受益者”转变为“治理贡献者”。南康区总工会相关负责人表示,下一步将继续优化布局,深化服务,让城市的温暖流淌在每一位奋斗者的心间。