从一朵花到一片田，从一家门店到一条产业链

昆明："旅居热"扮靓乡村颜值，鼓了村民"钱包"

本报记者 黄榆

阅读提示

面对愈发旺盛的旅居需求，昆明多个乡村通过深度融合农文旅资源，打造出特色鲜明、业态丰富的体验场景。这些举措不仅提升了乡村的"颜值"，更鼓了村民的"钱包"。

"周末徒步活动如约而至！周六9点出发去安宁八街游玩，主要活动有观玫瑰花谷、品玫瑰花饼、走八街古镇等。"元旦假期将近，从吉林长春来到云南昆明旅居的宋女士，在旅居微信群内发布活动信息后，立即得到众多报名响应。

数据显示，今年1月至10月，云南全省接待游客6.9亿人次，旅居人数达到416万，已超去年全年总量，又创新高。面对愈发旺盛的旅居需求，昆明多个乡村通过深度融合农文旅资源，打造出特色鲜明、业态丰富的体验场景。这些举措不仅提升了乡村的"颜值"，更鼓了村民的"钱包"。

开发优势资源吸纳就业

宋女士提到的安宁八街位于昆明西郊，是云南省最早种植玫瑰的地区之一。每年从4月开始，这里便迎来近万亩玫瑰花的盛放，吸引无数游客前来观赏、采摘与品尝。"这几年种玫瑰，收入真是可以。"八街镇相连村村民刘艳芬说，按照每公斤6元的收购价，一季的花期下来，她预计能获得近4万元的收入。

相连村地处八街镇西南部山区，由于缺乏优势经济作物，村民一度生活拮据，难以获得更多经济来源。2004年，在安宁市扶贫联系单位出资帮扶和指导下，相连村大规模种植食用玫瑰。"现在食用玫瑰已经成了支柱产业，我们村的经济发展水平较往年有了大幅提升。"相连村党总支负责人介绍说。

为提升产业附加值，村里引入企业开发鲜花饼、玫瑰精油、玫瑰醋等深加工产品，带动村民人均年收入新增3万余元。安宁玫瑰谷食品有限公司负责人李云珍介绍说："相连村的阳光和温度特别适合食用玫瑰的生长，其花期长、花朵大、香味浓，是做各种玫瑰馅料的最佳原料。"从种植、采摘、观赏到加工，"一朵花"的价值逐步拓展，为当地带来"全链条"就业机会。

今年暑期的热门避暑地昆明市安宁市县街街道雁塔村，也在发挥本地资源优势方面，找到了一条"旅居+研学"的农文旅融合发展之路。雁塔村对村内无人居住的老宅进行收储、改造，保留明清至现代建筑群，修复百年四合院。同时，收回的滇中传统民居被改造成集民宿、专家工作站、乡村书屋于一体的旅居小院子，推出配备厨房、家用电器的"包楼"旅居项目。

筹备一新的旅居业态，吸引了民宿经营者的入驻。"每到节假日和避暑季，民宿房间都供不应求。今年7月初，有来自重庆的游客提前预订了20天的房间。"三泊印象旅居民宿运营者马丽萍说。2021年以来，雁塔村各类旅居小院累计接待游客约10万人次，为村集体创收100多万元。

此外，当地有针对性地开发了乡村生态机器人研学、厚土堆肥研学、红梨文化研学等13种研学体验项目，村民在家门口化身"研学助教"，人、屋、地都被调动起来。今年上半年，雁塔村接待各类研学团队约1000人次，通过研学游客购买及线上线下多渠道销售，红梨等农特产品每年销售额达500万元。

业态焕新带来更多机遇

为了挖掘旅居市场的巨大潜力，昆明众多乡村在挖掘本地资源的基础上，通过焕新业态为村民带来机遇。拥有600年历史的海晏村，凭借深厚底蕴和独特优势，成为滇池沿岸渔村突围的先行者。

通过"引摊入市"，海晏村逐步壮大村级集体经济。民宿、美食、咖啡、艺术创作空间等新型业态落地，赋予闲置老屋新价值，村民有了更多发展出路，村子焕发出勃勃生机。2022年底，海晏村首家咖啡馆落日拾光开门营业。这家由传统农房改造的咖啡馆，将颓败农房变为休闲小憩、观滇池日落的绝佳地标，开启渔村新实践。

在加强生态环境保护的同时，海晏村采取多种措施整合盘活存量闲置农房、耕地、码头等资源，凭借绝美日落和特色古渔村风貌，打造滇池沿岸"最美日落观景村"，成为昆明乡村旅游新名片和旅居云南新热点。2024年，海晏村吸引游客量超300万人次，带动消费1.05亿元，集体经济收入380万元，98户村民通过房屋租赁，户均年增收近15万元，创造超360个就业岗位，人均月收入3000余元。

家家户户种上玫瑰的相连村，也瞅准了旅游业契机。当地以"玫瑰山谷"为核心打造文旅IP，建成玫瑰爱情长廊、心形花海等打卡点，连续12年举办"锦绣八街·芬芳之旅"活动，年吸引游客20万人次，催生农家乐和民宿共30余家，年增收300万元。

产业发展与村民增收双赢

乡村业态升级的过程中，村民们不仅在家门口找到就业机会，还发掘了更多增收技能。

在昆明市晋宁区昆阳街道太史村的"村播小院"里，一场别开生面的直播正在进行。"家人们看过来，这款'紫气东来'土豆片是我们的爆款，采用传统工艺制作……"乡村主播热情洋溢地介绍着产品，订单数在屏幕上不断跳动，实时显示来自全国各地的购买量。

几公里外，村民李菊凤在自家农田里忙碌，她开心地算起了增收账："以前种地一年挣不了几个钱，现在通过'村播小院'，家里的农产品直接卖到省外，一年能多挣两三万元。我们从旁观者变成了真正的合伙人。"这个集人才培育、产品展销、文旅推介于一体的综合平台，已成为连接乡村与市场的新桥梁，让藏在深山的农产品走向更广阔的市场。

在滇池沿岸46个重点村的改造中，昆明市因地制宜发展林下生态养殖、菌子采摘体验，对鲜切花产业基础好的村庄，重点打造花卉观光、花艺体验项目。进驻企业优先录用本地村民，提供稳定的就业岗位；村集体持续完善收益分配机制，将集体收益与村民收入直接挂钩，形成利益共同体。

"特色化定位、体验式转化、品牌化营销"的组合拳，让滇池沿岸的土鸡"飞"得更远，野生菌"香"飘万里。数据显示，2024年昆明市农产品加工业经营主体共支付农民工报酬67.67亿元，带动村民增收101.88亿元，真正实现了产业发展与村民增收双赢。

数字化转型培训提升应用能力

12月24日，浙江金华市技师学院组织130多名电动工具、磁性材料、服装等行业的管理人员、技术人员、一线操作人员，参加中小企业数字化转型培训。

此次培训涉及数字化水平评测、智能工厂建设、AI场景应用、数据安全等领域，学员们还前往有怡科技有限公司，观摩人形机器人、工业物流、自动分拣场景等演示。课程通过系统的理论学习和高新科技企业实地观摩，助力学员提升数字化转型与人工智能应用能力，将所学知识转化为生产力，推动中小企业从"简单应用"向"深度适配"跃升。

本报通讯员 时宽兵 摄

河北邯郸加强新就业群体"两节"关爱

本报讯（记者李昱霖 通讯员刘昆）12月20日上午，河北省邯郸市启动"暖新同行郸新向党"关爱新就业群体"两节"送温暖活动。此次活动由邯郸市委社会工作部、市总工会、团市委、市妇联主办，网约配送、快递、网约车、货车行业一线代表和其他参会人员共同参加。

活动期间，邯郸市委社会工作部指导各县（市、区）、各直属党委，联动工会、团委、妇联等群团组织及金融机构、爱心企业，根据快递员、网约配送员、货车司机、网约车司机等新就业群体实际需求，在元旦、春节期间开展职业技能培训、法律知识宣讲、健康咨询义诊等送温暖志愿服务活动，切实增强广大新就业群体的获得感、幸福感和归属感。

据介绍，邯郸市委社会工作部希望通过此次活动，吸引广大新就业群体积极融入城市发展，在平凡岗位上展现新时代新就业群体的良好形象，并鼓励他们发挥熟悉城市、贴近群众的优势，参与社会治理，成为城市建设的"流动探头"和"温暖力量"。

今年以来，邯郸市聚焦新就业群体急难愁盼，在全市建成1028个暖"新"驿站，为新就业群体搭建"15分钟友好生态圈"；整合多部门力量建设友好社区、友好商圈等友好场景612个，优化城市公共服务布局，在商业区、写字楼周边增设临时停车位、充电设施；推进"暖新医院"、法律友好服务站点建设，为新就业群体提供优惠政策与健康体检服务。

邯郸市委社会工作部三科科长秦焕平介绍，下一步，邯郸市将以此次活动为契机，整合资源、凝聚合力，持续推动新就业群体党建与关爱服务工作走深走实，为开创邯郸现代化建设崭新局面汇聚更多"新"力量。

多方联动助50余名保洁追回工资

本报讯（记者张翀 通讯员张晓宁 魏强）近日，湖北省十堰市张湾区总工会联合派出所、社区，成功化解一起跨企业工资拖欠纠纷，为50余名保洁人员足额追回拖欠工资20余万元。

2025年8月，当地一家小区物业公司因调整服务合作方，与原保洁公司产生服务费用结算纠纷。双方争执不下，一度诉至法院，导致50余名保洁人员的工资被长期拖欠。

事发地社区工会驿站管理员在日常工作中与前来休息的保洁员交谈得知这一情况后，第一时间报告张湾区总工会。工会迅速启动"工会、街道、社区、驿站"四级联动响应机制，成立劳动关系信息调查小组，主动介入，深入走访涉事企业、厘清法律关系、核实欠薪事实。

在摸清情况的基础上，工会联合辖区派出所民警、社区干部组成调解专班，通过讲清法律、说透情理、分析利害，最终推动各方达成一致，签订了调解协议书，确保了工资支付落实到位。

近年来，湖北省十堰市总工会持续聚焦维护劳动者合法权益，积极创新工作机制，依托遍布辖区的工会驿站，建立驿站管理员兼任劳动关系信息员制度，推动维权服务向一线延伸、向源头拓展。信息员在日常服务中密切监测劳动关系动态，及时感知风险隐患，做到早发现、早介入、早化解，形成了"信息在驿站收集、矛盾在一线调解、维权在基层落地"的工作闭环。

企地协同搭建"工友健康驿站"

本报讯（记者赖志凯 见习记者沙剑青 通讯员李红彦）项目工会志愿者全程在岗服务，有序协助工友完成信息登记和检查项目衔接，耐心解答疑问；医护人员对每一位工友进行细致问诊和精准检查，针对性给出调理建议和科学健康指导，精准做好健康防护……近日，中铁六局石港城际铁路项目工会与当地体检中心联动，在项目驻地搭建临时"工友健康驿站"，开展上门健康体检服务，把专业医疗关怀送到施工一线，企地协同守护工友身心健康。

在项目施工过程中，建设者常年户外作业，其身心健康一直是项目工会关注的重点。为精准满足其健康需求，项目工会主动对接当地专业体检中心，结合施工岗位作业特点反复研讨，量身定制"专属健康套餐"，涵盖血常规、肝肾功能、心电图、彩超等多项核心检查项目，切实贴合一线作业人员的身体防护需求。

为兼顾体检服务与施工进度，项目工会做好全流程保障工作。除邀请医护人员上门驻点服务外，还提前梳理参检名单，编制清晰易懂的体检流程手册，逐一告知体检注意事项，确保体检服务高效有序进行。

"工友们扎根一线攻坚建设，保障他们的身体健康是我们的责任，必须把健康服务做细做实。"项目工会主席薛立生介绍道，此次"工友健康驿站"共建服务，既是项目工会关爱一线工友的务实举措，也是企地协同惠民的生动实践。专业贴心的健康服务，为项目建设筑牢健康保障防线，更增强了团队凝聚力，激发了大家投身项目建设的热情与干劲。

青海首次开展照护岗位专项职业能力考核

本报讯（记者邢生祥）由青海省人社厅组织的高原病患照护、汉藏双语照护专项职业能力考核近日在海南藏族自治州护工实训基地举行，这是青海首次针对照护岗位推出的专项职业能力考核项目，推动全省技能人才评价向服务地方特色产业需求精准延伸。

此次考核以"实用、精准"为原则，模拟真实服务场景，要求考生完成老年人生活照护、基础医疗辅助、突发情况应对等项目，确保考核结果贴合岗位实际需求。特别是在双语照护考核方面，采用"汉藏双语双轨考核"模式，涵盖双语照护术语、服务伦理等核心内容。

据了解，考核合格者将由青海省人社厅统一颁发专项职业能力证书，证书纳入全省技能人才信息库。持证人员可按规定享受青海省技能人才培训评价补贴、就业创业扶持等相关政策，同时纳入照护服务人才储备库，优先推荐就业岗位。

近年来，青海围绕乡村振兴、非遗传承、劳务品牌建设等内容，先后开发青海拉面制作、青绣系列、手工藏毯编织、雪山向导等28个"青字号"专项职业能力考核项目。目前，已有6500余人考取专项职业能力证书，年均带动农牧民就业达40万人次，形成"考核促技能、技能强产业、产业带发展"的良性循环。

青海省人社厅相关负责人表示，农牧民考取专项职业能力证书，既让高原特色技艺有了"度量衡"，更让专项职业能力考核成为撬动产业发展的"金钥匙"。下一步，将不断提升考核覆盖面和技能人才供给服务，推动"体力型"劳动者向"技能型"劳动者转变。

百人炫技千斤丝

12月23日，泰州早茶"百人炫技千斤丝"非遗传承活动在江苏省泰州市海陵区泰州宾馆举行。百位干丝制作师傅同台献艺，展示泰州早茶中干丝的制作技艺。

目前，泰州早茶已形成标准化体系，当地政府将持续深化文商旅融合，助推泰州早茶产业发展。

新华社发（顾继红 摄）

交通运输部门实施12328热线"接诉即办"、建设"司机之家"等

四项重点举措解决货车司机突出诉求

本报讯（记者甘皙）在12月23日国务院新闻办公室举行的新闻发布会上，交通运输部副部长李扬表示，我国有3800万名货车司机，常年以车为家、与路为伴，需要社会的关心关爱。近年来，交通运输部针对司机反映的一些突出问题，重点做了四件事。

为了让货车司机的诉求有人管、有人办，交通运输部实施12328热线"接诉即办"，开通货车司机专属的语音入口和微信小程序专属服务窗口，实行主要货运平台直达办理。目前，12328热线诉求响应率、解决率、满意率分别达到了97%、85%和89%，成为司机反映诉求、解决问题的一个重要渠道。

今年，全国建成863个标准化规范化的"司机之家"，为司机朋友们免费提供5项基本服务，包括停车休息、热水供应、饭菜加热、淋浴、洗衣，让司机们在辛勤的奔波中能够感受到关怀和温馨，让"司机之家"成为货车司机的舒心驿站。

在解决货车司机高频诉求方面，针对司机反映比较多的货车销售问题，交通运输部联合有关部门开展了"套路运""套路贷""零首付"专项整治。对于货车投保难投保贵问题，协调金融监管总局上线了"车险好投保"平台。对于司机反映比较集中的运费拖欠问题，对6000名失信货主限制发货，协助188万货车司机追讨拖欠运费12.5亿元。对于平台收费名目多等问题，联合开展货运平台收费治理，推动主要货运平台签署自律公约、公布降收费措施，惠及620万司机朋友。对于执法问题，推行规范化执法，实施首违不罚、轻微免罚。

为了让货车司机获得更多的关爱帮扶，交通运输部联合全国总工会开展"护航行动"，对货车司机在运输途中发生意外等情况，提供关怀慰问、车货护送、善后处置等救助服务。

重庆出台治理欠薪信用监管办法

对严重失信主体采取惩戒措施并公示

本报讯（记者李国 实习生唐佳琦）近日，重庆市人社局会同市发展改革委、市财政局、市住建委等10个部门，联合印发《重庆市治理欠薪信用监管办法》（以下简称《办法》），以加强工资支付信用监管，保障劳动者劳动报酬权益，促进经济发展和社会稳定。

《办法》明确，工资支付失信行为是指未依法或者未按合同约定按时足额支付劳动者工资的行为。工资支付信用信息包括工资支付责任主体履行工资支付义务的记录、各有关单位未履行保障工资支付义务引发拖欠工资的相关记录。根据拖欠工资的人数、金额、发生频次、社会影响等情况，《办法》将市场主体的工资支付信用分为A、B、C、D四个等级，明确信用记录的归集、认定和修复。

根据不同信用等级，《办法》对用人单位及其法定代表人、主要股东、主要负责人在评比表彰、政策优惠、政府采购、日常监管等方面对应开展激励或惩戒。其中，对信用等级较高的A级主体，将实施优先享受政府补贴、优化日常监管检查频次、农民工工资保证金存储形式和减免等激励措施；对信用等级为D级的严重失信主体，将依法依规采取一系列惩戒措施，包括但不限于列为重点监管对象、提高检查频次、依法禁止其参与政府采购活动、依法禁止其参与投标、金融机构服务等方面予以限制，并通过公共信用信息平台向社会公示其失信行为，形成强有力的信用约束。

"劳动者求职就业时可以依法查询用人单位工资支付信用情况，用人单位招聘劳动者应当主动告知劳动者本单位工资支付信用情况。"重庆市人社局相关负责人表示。

在各部门经办内容方面，《办法》明确，人力社保部门负责工资支付信用体系建设，包括信用记录、等级评价、结果应用、信用修复等工作，并通过全市政务数据资源共享系统向公共信用信息平台提供工资支付信用数据。发展改革、财政、市场监管、金融监管、国资等部门依据职责分工，负责本行业、本领域激励惩戒、差异化监管等工作，并向社会公开信用应用结果。