



## G 打工前沿

## 给大龄劳动者创造实现自我价值的舞台

刘小燕

“和游客互动，他们快乐，我就快乐。”老黄，一名在广州动物园新熊猫馆任职的55岁保安，因为用流利的英语向外国游客讲解大熊猫趣味知识、主动提供翻译和指引服务在网络上走红，被网友亲切地称为“广动外交官”。他用“唠嗑式”的服务搭起沟通的桥梁，成为动物园里一道独特的风景线。

老黄的故事，让人不禁联想到北京三里屯使馆区的51岁环卫工张建娜。由于频繁遇到外国友人，张建娜深感语言不通的不便，于是从零开始学英语，最终能流利地用英语交流、指路。

虽岗位不同，老黄和张建娜却有着鲜明的共性：他们都将看似普通的岗位打造成了联结世界的窗口。这份成就来自他们对岗位的高度责任心——老黄珍视保安工作的服务价值，张建娜深知使馆区环卫工代表着城市乃至国家的形象；更与他们善于观察、主动思考的意识密不可分，在发现工作中的痛点后，他们没有被接受，而是积极寻找解决方案，用语言打破了沟通的壁垒。

被朴素的劳动者和劳动场景打动，是人类共通的情感。有外国游客对老黄说：“我羡慕你的工作！”这份认可来自老黄对工作的热忱和认真，也让他在平凡岗位上找到了归属感。普通劳动者只要心中有热爱、肯钻研，就能把简单的工作做得多姿多彩。无论是环卫工还是保安，只要保持积极进取的心态，主动挖掘岗位的潜在价值，就能在岗位上书写属于自己的精彩故事。

老黄和张建娜的经历也说明，大龄劳动者是宝贵的财富。他们有着丰富的行业经验，有着朴素而坚定的职业态度，更有着与人交往的热情和智慧，懂得如何用真诚与专业赢得他人尊重。

“扫地僧”般的人才并非凭空出现，既需要劳动者自身的坚守与努力，更需要社会给予更多的包容与机会。用人单位更应具备善于发现人才、敢于用人的决心，看到不同岗位上劳动者的潜力，为他们提供成长与发展的空间。社会各界也应当为这些高龄劳动者搭建广阔的就业平台，打破年龄偏见，让他们的经验与能力得到充分发挥。

当每个劳动者都能被尊重、被赋能，每个岗位都能成为实现自我价值的舞台，就会有更多老黄、张建娜涌现出来，让无数个普通岗位都成为展现社会温度与国家形象的窗口。

## 全国乡村建设工匠技能竞赛举办

本报讯（记者时斓娜）12月18日至19日，2025年全国行业职业技能竞赛——全国乡村建设工匠技能竞赛在四川省德阳市举办。

“‘十四五’时期，全国住房城乡建设系统将乡村建设工匠纳入国家职业分类目录，建立了培训基地，加强了乡村建设工匠培训和管理。”住房城乡建设部总经济师曹金彪表示，技能竞赛是推进人才队伍建设的重要载体，本次竞赛是对全国乡村建设工匠技能水平的一次全面检阅，更是对“精益求精、追求卓越”工匠精神的传承和弘扬。

据了解，本次竞赛是首次面向全国乡村建设工匠举办的国家级二类职业技能竞赛，由住房城乡建设部人力资源开发中心、中国就业培训技术指导中心共同主办，四川建筑职业技术学院承办。竞赛围绕乡村建设中的4个职业方向，设置泥瓦工、钢筋工、木工、水电安装工竞赛项目。竞赛内容涵盖理论知识考试和技能操作考核两部分，全面考查选手的专业知识、实践技能与职业素养。

本次竞赛共吸引31个省（区、市）及新疆生产建设兵团的116名选手参加，经过激烈比拼，最终评选出了57名获奖选手。竞赛进一步激发了乡村建设工匠学习技能、提升技艺的积极性，营造了崇尚技能、尊重人才的良好社会风尚，为全面推进乡村振兴提供了坚实的人才保障。



## 服装小镇带动妇女就业

12月24日，在安徽省芜湖市繁昌区孙村镇芜湖乐驰智制造有限公司，工人在服装生产线上赶制订单。

近年来，繁昌区积极打造孙村镇服装特色小镇，带动2万多名群众实现就近就业，其中女性职工占比超七成，成为当地农村妇女主要就业渠道。

本报通讯员 肖本祥 摄

“培训—就业—管理”一体化服务，助脱贫群众共享京津冀协同发展红利——

## 跨区协作破季节壁垒，张北司炉工解锁“冬夏双薪”

本报记者 姜雨晴 张才

时值隆冬，在北京德源翔隆供暖技术服务有限责任公司的冠英园锅炉房内，来自河北张北县二台镇一卜树村的池万俊正专注地盯着智能监控平台，指尖轻触屏幕，精准控制着炉火的温度，远程查询供暖管网、关键节点和居民家中的各项参数。

“以前在老家，10月底地里的活儿一收尾，然后到了冬天就冷得没法出门，只能闲在家里没收入。如今我跟丈夫一起来北京当司炉工，每人一个月能净挣4000元，日子过得格外踏实。”池万俊笑着说。

池万俊的转变，是“张北司炉工”这一国家级“就业带动类”劳务品牌的生动缩影。作为京津冀劳务协作的重要项目之一，这一品牌让数千名张北农户在冬闲时节稳稳端起了“新饭碗”，让原本寒冷的冬季变成了增收致富的“黄金季”。

## 吃上“技术饭” 冬闲变冬忙

“冬天张北冷得能冻裂水缸，以前想做零工都没有机会。”回忆起过去的冬闲时光，池万俊语气里满是无奈。张北县地处坝上高原，冬季漫长寒冷，农村劳动力冬闲失业曾是困扰当地增收的难题。

在村里宣传和老乡介绍下，池万俊了解到“张北司炉工”的招聘信息。“一开始心里没底，怕学不会技术，还怕出门在外不适应。”池万俊的顾虑，正是当时许多农村劳动力普遍担忧。

为了让农户“学得会、能就业、稳得住”，张北县就业局推出了“保姆式”培训服务。在张北县的培训基地，池万俊和其他学员一起，接受了为期一周的免费培训。在课程设置上，不仅有理论授课，还会组织学员前往张家口

**阅读提示**

“张北司炉工”这一国家级“就业带动类”劳务品牌作为京津冀劳务协作的重要项目之一，不仅温暖了北京的寒冬，更让数千名张北农户在冬闲时节稳稳端起了“新饭碗”。通过构建起“培训—就业—增收—稳定”的良性循环，让更多脱贫群众共享京津冀协同发展的红利。

口、北京等地的热力企业、设备室现场观摩、操作，让抽象的技术变得直观易懂。培训班里常常能看到学员共同学习、课下互相交流的场景，浓厚的学习氛围让大家心里更有底了。

让池万俊没想到的是，不仅培训免费，考证环节也有人对接服务。“县里派大巴车拉着我们去考试，只要认真学都能过。”2023年3月，池万俊顺利拿到工业锅炉司炉操作证，和丈夫荆海一起，成了“张北司炉工”中的一对“夫妻档”，在10月底供暖季到来前坐上了前往北京的大巴车。

如今的锅炉房，也早已不是老一辈人记忆中“脸上黑浮身黑”的旧模样，技术的升级让司炉工从干体力活变成干技术活。在池万俊所工作的现代化锅炉房，宽敞明亮的房间里，三台天然气锅炉整齐排列，智能监控平台实时显示着出水温度、回水温度等数据。

“在这里我们经过了岗前培训，只需要每小时按要求巡视一次设备，再通过平台看看锅炉房的运行情况，比以前省心多了。”池万俊一边熟练地演示着操作流程一边说。

## 协同搭建增收桥梁

实际上，早在1995年北京西城区对口援助张北县时，“张北司炉工”就诞生了。张北县就业局在调研中发现，京津地区的供热季正是坝上农村的冬闲季，推行“错季打工”具有得天独厚的条件。县就业局抓住这一契机，派出人员深入北京供热企业，一家一家对

接，挖掘就业岗位，与20家企业签订了劳务对接用工协议。

作为带领首批张北司炉工赴京的张北县就业服务中心老员工，庞成家满是感慨：“以前大伙在家猫冬，无所事事；现在去北京做司炉工，既能挣钱，单位还管纪律，大伙都收心过日子。实实在在帮了不少人！”

2005年，为适应市场形势变化，张北县成立劳务派遣公司，进一步拓展京津冀人力资源市场，强化劳务协作，逐步形成了“培训—就业—管理”一体化的输出服务模式。西城区多年来持续派专业技术人员到张北开班授课，张北县则在农闲时节组织劳动力有序输出，每到冬季还专门派驻管理人员赴京，负责协调对接各项事务。

30年间，“张北司炉工”实现了多个重要跨越：从最初的“燃煤”司炉工发展为“燃油燃气”司炉工，从体力劳动者发展为掌握专业技能的技术工人，从业人员从郝家营乡周边村民扩展到全县12个乡镇的2000余名劳务工人员……

为使农村劳动力输出得、待得住、能致富，在搞好培训、输出的同时，张北县就业服务中心副主任赵红松介绍，张北县就业局在北京设立了自己的“驻京办”，为在京的司炉工提供与企业协调对接及维权服务，解决后顾之忧。

## 品牌扩势 就业增收见实效

如今，随着“张北司炉工”品牌影响力的

不断扩大，越来越多的张北农户主动加入司炉工队伍中。“我们村已经有10多个人来北京当司炉工了。”池万俊说，看到身边人的生活越来越好，越来越多的老乡主动报名参加培训。

赵红松介绍，截至目前，张北县已累计培训取得司炉工证2400人左右，每年在京司炉工约千人，通过县就业中心输出300~500人，其余为亲情友情带动、自己联系等方式。这些司炉工中，像池万俊这样的“夫妻档”就有200多对，每个供暖期人均增收1.8万元左右。

“张北司炉工不仅温暖了北京的寒冬，也让张北更多人有了就业机会，实现用技能增收。”赵红松深有感触地说，这些人夏天在村发展种养殖、打零工、从事旅游业等，冬闲季节到京津从事司炉工作，实现了“夏天当村民，冬天当工人”，一年四季有收入，为贫困地区巩固脱贫攻坚成果蹚出了一条稳定增收的新路子。

对于未来如何持续深化京津冀劳务协作，赵红松有着清晰的规划：首先要进一步构建协同发展机制，强化劳务协作、人才共享，对农村劳动力及脱贫人口实行“优先培训、优先推荐、优先保障”的稳就业政策；其次要创新招聘对接方式，构建“线上+线下”服务网络，加快张北县“零工市场”建设进度，为劳动力提供更精准的职业指导和就业培训，实现劳动力资源的高效匹配；最后要持续实施精准培训，不断提升“张北司炉工”等劳务品牌的含金量，构建起“培训—就业—增收—稳定”的良性循环，让更多脱贫群众共享京津冀协同发展的红利。

张北坝上的田间地头和北京的锅炉房，被京津冀协同发展的纽带紧紧相连。“等供暖季一结束，3月开春了回老家正好赶上春种，一年两头都能挣钱了。”池万俊眼里满是对未来的期盼。

首批4所北京疏解高校  
雄安校区建设进度条刷新

本报记者 庞慧敏 徐潇  
本报通讯员 蒙浩岚

在广西巴马瑶族自治县，一场跨越山海的粤桂协作正以前所未有的深度和精度，改变着一批批年轻人的命运轨迹。技能，点亮了当地青年人的人生路，也绘就了粤桂协作促发展的崭新篇章。

## 从迷茫少年到电商精英

20岁的沈正全，如今是广东深圳一家跨境电商企业的运营专员，操盘着月销超2万欧元的店铺。5年前，他还是广西巴马大山里对电子商务一无所知的少年。这一蜕变，缘于粤桂协作机制和“深桂雨露直通车计划”的助力。

2020年，沈正全通过粤桂协作项目进入深圳市携创高级技工学校“订单班”学习电子商务。面对全新领域，他展现出惊人的勤奋：课堂笔记写满12本专业手册，实训操作超2000小时，并参与20余项赛事，屡获佳绩。校企合作项目更让他积累了选品、跨境电商等实战经验。

入职深圳某跨境电商企业后，沈正全3个月内将店铺月销售额做到超2万欧元，两款小众宠物用品进入品类TOP20。他通过精准的市场分析和本地化运营策略，成功捕捉欧美消费者需求，“粤桂协作给我创造了

## 粤桂协作赋能广西巴马青年“长本领、稳就业”

了接触跨境电商的机会，给我打开了新世界的大门。”沈正全说。

与沈正全相似，来自巴马西山乡的卢昌也在技能帮扶中实现了人生跨越。2022年8月，卢昌初到深圳一家电器公司务工，因文化水平和专业技能有限，只能从事基础岗位，收入微薄。

2023年6月，巴马县人力资源和社会保障局在广东组织的电工、焊工特种作业操作证免费培训，为他带来了转机。历经5个月的刻苦训练，他成功考取电工证书。持证后，卢昌很快在求职市场中脱颖而出，进入深圳广泰华科技有限公司担任电工，薪资较之前增长超过50%。“技能证书不仅是一块‘敲门砖’，更让我对职业发展有了底气。”如今，他已成长为公司的技术骨干。

## 技能返乡激活振兴“内驱力”

技能提升不仅改变了个人命运，更点燃了返乡振兴的火种。在东山乡弄山村，险峻的山势曾严重阻碍村民就医，2022年，瑶族小伙罗胜文从河池卫校毕业后，坚定

地回到家乡，立志当一名造福村民的医生，然而，弄山村卫生室的落后环境让罗胜文动摇过。

在粤桂协作机制推动下，156万元帮扶资金被用于新建3个卫生室，并翻新包括弄山村在内的2个卫生室，让弄山村卫生室焕然一新。

据东山乡卫生院党支部书记段孟介绍，东山乡卫生院服务人群3万多名，改造后，卫生院病床数量从个位数大幅增加到50张，先进的医疗设备和救护车一应俱全。段孟高兴地介绍，以前年轻人都嫌东山乡偏远、条件差，但现在不少年轻的医务人员报名去东山乡卫生院工作。

如今，得益于粤桂协作资金的支持，巴马全县88个村均配备了标准化卫生室，118名乡村医生实现乡村全覆盖。此外，粤桂协作还探索建立了“1+N”传帮带机制，旨在构建本土人才的培养体系，引进先进设备和建立“1+N”传帮带机制加强了巴马县医疗服务能力，提升设备水平和培养本地医疗人才。为巴马培育出一支技术过硬、品德高尚且能够长期留任的医疗队伍。

## 精准滴灌构建就业“良性循环”

数据显示，2023年以来，“订单式”技能培训已惠及2000余名巴马籍在粤务工人员，覆盖电工、焊工、家政等市场需求量大的领域。超过60%的参训者通过技能提升实现了收入增长，平均薪资增幅达30%。

在深圳市宝安区的工业区里，卢昌的故事带动了更多老乡主动报名参加技能培训。“以前觉得打工就是卖力气，现在才明白‘技术才是硬道理’。”正在报名参加焊工培训的村民卢永明的话，道出了许多人的心声。这种“以点带面”的示范效应，正推动着“学技能、促就业、增收入”的观念深入人心，形成自我驱动的良性循环。

从深圳的现代化企业到巴马的田园康养中心，从机器轰鸣的生产车间到宁静温馨的村卫生室，粤桂协作的技能帮扶，如同一条坚实的纽带，连接起山海两端的机遇与希望。这些年轻人用技能改变命运的故事，为全面推进乡村振兴注入了源源不断的活力。