

## 劳动者权益保障持续升级

# 请查收这份维权指南

## 参加单位下班后的线上培训,算加班吗?

## 公司在微信工作群随意开除员工,违法吗?

## 聊天记录，在劳动争议诉讼中能当证据吗？

## 上班路上突发疾病,能认工伤吗?

(任青)

视觉中国 供图

——编者按

## 1 新增假期,让劳动者的休息休假更贴心

## 2 “新职伤”扩围,为新就业形态劳动者兜住职业伤害保障底线

### 3 倡导职场文明,司法裁判严惩职场性骚扰

#### 4 关注职场“银发族”，新规破解超龄劳动者权益保障难题

判决指出,该公司招用超过法定退休年龄的劳动者廖女士,双方

人力资源和社会保障部发布的数据显示,截至今年10月底,职业伤害保障试点累计参保人数2325万人。

2025年12月16日,最高人民法院发布第四批人民法院大力弘扬社会主义核心价值观典型案例民事案例。在吴某诉广东某食品公司劳动争议案中,吴某在工作期间多次对女员工进行性骚扰,公司以严重违反公司规章制度为由解除与吴某的劳动关系。吴某不服,申请仲裁并诉至法院。法院认定,用人单位解除劳动关系并无不当,并驳回吴某支付违法解除劳动合同赔偿金的诉讼请求。

之间构成超龄用工关系,用人单位应当保障超龄劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

【关注】

与此同时，人社部在2025年7月发布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定（公开征求意见稿）》，也与司法保障形成呼应。意见稿中提出了超龄劳动者基本权益的范围及其保障水平，并为其维权提供了法律依据。其中，强调用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险并缴纳工伤保险费。