

2025年初,宁夏回族自治区总工会着眼于一线职工的急难愁盼问题,聚焦职工思想引领、技能提升、建功立业、权益保障、关怀服务等重要领域,在全区范围内全面启动推广五项典型经验的工作,即银川市“新时代凤城工友”职工思想文化品牌、石嘴山市“区域化+网格化”“产改”工作模式、吴忠市劳模工匠评选服务管理工作机制、宁夏新安科技有限公司企业民主管理“梦想积分制”以及银川市兴庆区总工会“微驿站”建设。

通过深入调研、梳理典型案例、总结经验做法、汇编推广材料、持续跟踪督导等一系列有效举措,宁夏回族自治区总工会成功将各地的“特色服务”升级为全区的“普惠福利”,带动全区各级工会以更精准、更贴心的服务,为广大职工托起稳定的幸福。



银川市总工会举办“新时代凤城工友读书会——贺兰山下·工会有闻”读书沙龙活动。

近年来,宁夏回族自治区银川市总工会紧扣新时代职工思想文化新需求,整合优化全市各级工会阵地资源,创新推出“凤城工友宣讲团”“凤城工友大舞台”“凤城工友大学堂”“凤城工友读书会”“凤城工友志愿服务”五大系列活动,打造“新时代凤城工友”职工思想文化品牌,构建起集思想政治引领、文化浸润、技能提升和互动交流于一体的职工成长平台。

以“区域化+网格化”模式推广为路径,助推各地特色“产改”体系构建



全区职工职业技能大赛装配钳工项目竞赛现场。

职工缺乏技能提升动力与能力、企业主体责任落实不到位等问题,是宁夏推动“产改”工作中面临的挑战。

以劳模工匠评选服务管理工作机制推广为切入点,在全区营造尊重劳模、崇尚技能的浓厚氛围



大国工匠、中色(宁夏)东方集团有限公司高级技师郭从喜在第三届大国工匠创新交流大会宁夏展区向参观者介绍新材料的应用场景。

培养、选树劳模和工匠人才是一项长期而系统的工作,亟须构建一套科学完备、行之有效的管理机制。2024年,吴忠市面对劳模和工匠人才服务管理方面的新挑战——重评选、轻管理及激励效果不显著等问题,出台了《劳模工匠评选服务管理办法》(以下简称《办法》),将工匠纳入劳模统一服务体系,明确了各级工会、政府部门及企事业单位在劳模工匠评选服务管理中的职责分工以及劳模和工匠在评选标准、服务管理和福利待遇上的统一性。

《办法》实施后,吴忠市累计培训劳模

(图片由宁夏回族自治区总工会提供)

从“一枝独秀”到“全域风景”

——宁夏工会典型经验全面推广落地绘就服务职工新图景

本报通讯员 陈伟红 李煌程



2025年宁夏“塞上工匠”发布现场。

以“凤城工友”品牌推广为抓手,为职工打造“成长乐园”

2024年以来,在品牌活动的有力带动下,全市累计开展主题宣讲300余场次,开设近100门公益培训课程,实施阅读“七进”工程300余场;同步建立“需求—资源—服务”循环机制和“职工点单、工会派单、社会接单、群众评单”闭环服务模式,精准推出800余场公益服务与文体活动,惠及职工超50万人次,真正把优质服务送到职工“家门口”,让工会服务载体成为职工身边的“成长乐园”。

为放大品牌效应、强化示范引领,2025年初,自治区总工会将“新时代凤城工友”作为

典型经验在全区推广。通过机制搭建、资源整合、区域协同等多维度系统推进举措,组建专项调研团队深入银川基层工会、企业及职工活动阵地,全面总结提炼可复制、可推广的创新做法。在此基础上,制定印发《宁夏工人思想政治课工作方案》,编制翔实的经验材料汇编,为各地工会提供清晰、实用的操作指南。

各地工会结合本地产业特点和职工实际,对品牌内容进行本土化优化与创新。线下,广泛开展劳模宣讲、送文化进基层、公益技能培训等活动,让职工在沉浸式参与中提

升思想政治素养和文化自信;线上,依托各级工会微信公众号等新媒体平台,推出“劳模工匠进校园、进企业”系列宣讲视频,展示广大职工在“声音里的经典”全区职工诵读演说大赛、“劳动者之歌”文艺汇演、首届“工BA”篮球赛上的亮眼表现,形成“线下有场景、线上有流量”的立体化传播格局,推动职工思想文化建设从“有形覆盖”走向“有效覆盖”,让“工会就在身边、成长随时发生”成为宁夏职工的新日常。

构建“区域化布局、网格化管理、点链面协同”三位一体“产改”工作新模式

2025年初,自治区总工会总结石嘴山市经验做法,在全区全面推广“区域化+网格化”“产改”工作模式。同时,组织开展多场“区域化+网格化”模式的交流学习和观摩活动,定期赴各地进行督导,以确保经验推广因地制宜落地落实。

在自治区总工会的指导下,各级工会积极响应,纷纷制定出具有地方特色的“产改”实施方案:银川市推动“区域化+网格化+精细化”“产改”工作模式,把全市划为30个特色主题网格,建设“智慧‘产改’网格平台”,生成银川市“产业工人技能地图”,动态显示各网格技能人才数量和产业工人需求办理进度,对办理滞后事项适时预警。中卫市创新

举措不仅开创了全市“产改”工作新局面,更为其他地区提供了可借鉴的宝贵经验。构建“区域化布局、网格化管理、点链面协同”三位一体“产改”工作新模式,通过“服务直达、技能直提、岗位直通、权益直保”的实践路径,有效构建了“市级统筹、县区组织、企业主战、职工参与”的闭环体系。各级工会深化“产改”的抓手更加具体,企业主体作用发挥更加明显,产业工人参与“产改”的积极性显著提升,“产改”工作呈现出百花齐放、亮点纷呈的良好态势。

以“微驿站”建设推广为基础,增强全区精细化服务职工需求整体效能

规定工匠参照市级劳模享受相应待遇;固原市则出台涵盖评选、服务、管理全链条的专项通知,全面强化待遇保障。

通过上下联动、协同推进,全区逐步形成“培养一个、带动一片”的示范效应,有效激发了广大职工的创新创造活力,推动劳模工匠工作从“静态荣誉”向“动态管理”转变,从“待遇保障”向“价值彰显”延伸,有力促进了劳模工匠队伍建设,在全社会营造出尊重劳模、崇尚技能、争当先进的浓厚氛围。

各地结合实际积极探索、创新实践:银川市联合人社部门出台《凤城工匠培育工程实施办法》,明确凤城工匠参照市级劳模享受慰问、健康体检、疗休养等待遇;石嘴山市修订《劳模工匠选育服务管理办法》,落实市

级工匠慰问、疗休养及帮扶救助等政策;

中卫市联合人社部门印发《关于实施中卫工

匠培育工程的通知》,供各地学习借鉴。

各地结合实际积极探索、创新实践:银川市联合人社部门出台《凤城工匠培育工程实施办法》,明确凤城工匠参照市级劳模享受慰问、健康体检、疗休养等待遇;石嘴山市修订《劳模工匠选育服务管理办法》,落实市

级工匠慰问、疗休养及帮扶救助等政策;