

“上接天线，下接地气”

——山东、陕西、清华大学组织开展多种形式宣讲活动

学习贯彻党的二十届四中全会精神

新华社记者

“四中全会指航向，乡村振兴谱新章，医疗教育有保障，日子越过越甜香！”12月18日，在山东省东营市利津县汀罗镇，一场别开生面的宣讲活动正在上演。

“老盖汀声”文艺工作室的演员们用乡音乡语演绎身边故事，将党的二十届四中全会精神融入生动剧情，让理论宣讲变得有滋有味。“里面的段子编得真妙，听完乐呵半天，理论也记得牢！”观众戴建国说。

在济宁市任城区济阳街道柳行社区，左邻右舍搬来小板凳，围坐成一圈，“流动的茶桌”宣讲会在氤氲的茶香与亲切的乡音中开始。从社区环境改造到就业帮扶，从物业服务到文化娱乐，居民们你一言、我一语，与宣讲队员互动。

近日，山东、陕西、新疆、清华大学等各地

区各部门宣讲团深入基层一线，用群众喜闻乐见的方式阐释党的二十届四中全会精神，将政策理论化为乡音土语中的生动实践。宣讲活动“上接天线、下接地气”，通过生动鲜活的文风话风，让全会精神在每位群众心中落地生根。

领导干部带头讲、党委宣讲团示范讲、专家学者深入讲、行业群众互动讲……连日来，陕西坚持省市县联动，统筹动员各方面资源力量、分层分类、精准滴灌，深入企业、农村、机关、校园、社区等，开展对象化、分众化、互动化宣讲，推动全会精神深入人心。截至目前，全省开展全会精神宣讲1.6万余场，受众近150万人次。

陕西各地还充分发挥新时代文明实践中、行业宣讲队伍、青年宣讲团队、群众宣讲品牌作用，用通俗易懂的语言和鲜活生动的事例，以群众喜闻乐见的形式，把全会精神讲

好、讲活、讲透。

宝鸡市发挥“星火宣讲团”作用，统筹劳模工匠、科技工作者、青年师生等，组建宣讲小分队，开展进基层宣讲。铜川市利用新时代文明实践中心、文艺小院、农户庭院等地，组织文艺青年、宣讲骨干创作文艺宣讲作品，开展线上线下宣讲。榆林市依托“理论月讲”“小村庄大课堂”等基层理论宣讲品牌，开展“送宣讲下基层”活动。

学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神热潮在天山南北兴起。新疆组建自治区百姓巡回宣讲团，截至目前，已深入24个县（市、区）的部分乡镇、村，15所中高职院校、12个企业开展48场分众化、互动化宣讲，让全会精神“飞入寻常百姓家”。

“作为扎根边疆的西部计划志愿者，我将坚定理想信念，厚植家国情怀，把全会精神落实到日常工作学习中，用青春力量回应时代召唤，争做社会主义现代化新疆的建设者与见证者。”新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州阿克陶县西部计划大学生志愿者努尔比耶·热合曼说。

截至目前，新疆维吾尔自治区各地各单位共开展宣讲3.3万场，听众423.4万人次。

在由清华大学博士生讲师团组织的主题党日活动上，青年党员围绕青年如何助力科技自立自强、推进美丽中国建设、参与文化传播与国际交流等多主题，分享对全会精神的理解。同学们结合自身学习经历、专业领域和现实观察展开分组讨论，气氛热烈。

全会召开后，清华大学第一时间将全会精神融入“形势与政策”等思政课堂和全校党员集中培训，首次在全校范围开展教育科技人才工作讨论会，通过干部领学、专家报告、青年宣讲等方式实现师生员工学习全覆盖，把全会精神转化为全面推动中国特色世界一流大学高质量发展的实际成效。

清华大学博士生讲师团发挥朋辈宣讲育人优势，引导同学们把个人理想追求融入党和国家事业，还联合学校的院系分团拍摄制作相关党的创新理论微视频，计划陆续在学校平台发布。

（新华社北京12月24日电）



释放冰雪经济动能

12月23日，游客在内蒙古自治区呼伦贝尔市额尔古纳市黑山头口岸景区冰钓区游览。

今年冬季以来，额尔古纳市依托独特的地理气候条件，持续丰富大众“冰雪+体育+文旅”业态供给，推出界河冰钓、雪原骑马、泼水成冰、冰雪穿越、跨境购物等特色系列活动，让冰雪产业走上多重业态融合发展之路，释放出强大的经济发展动能。

本报通讯员 王正 摄

宁夏出台未成年人保护新规 学校应健全心理健康教育管理制度

本报讯（记者马学礼 李静楠）近日，宁夏回族自治区人大常委会表决通过《宁夏回族自治区实施〈中华人民共和国未成年人保护法〉若干规定》（以下简称《若干规定》），并将于2026年1月1日起正式施行。

作为宁夏在未成年人保护领域出台的新规，《若干规定》提出了明确各方责任、细化保护举措、加强监管和处罚等多项举措，旨在为未成年人提供更加全面的保障。为预防未成年人沉迷网络，规定禁止中小学校、幼儿园学生携带智能手机、智能电话手表进入课堂。若学生确需将智能手机、智能电话手表带入校园，其父母或其他监护人需向学校提出书面申请。经允许带入校园的设备由学校统一保管。

在保护未成年人心理健康方面，《若干规定》明确，县级以上人民政府教育行政部门应会同民政、卫生健康等有关部门成立学生心理健康工作咨询委员会，依托有关单位建设区域性学生心理辅导中心，开展线上线下多种形式咨询辅导服务，定期面向所在区域学校提供业务指导、技能培训等。学校则应建立健全学生心理健康教育管理制度，完善学生心理健康问题的早期发现和及时干预机制，按照规定配备专（兼）职心理健康教育教师，为未成年学生提供日常心理辅导和咨询。

针对未成年人进入社会场所的情况，《若干规定》提出，旅馆、民宿等住宿经营者在接待未成年人入住时，需查其身份证件、监护人联系方式以及入住人员之间的身份关系等信息。学校、幼儿园应建立健全以主要负责人为第一责任人的未成年人保护工作制度，并建立健全预防、报告、处置性侵害、性骚扰未成年人工作机制。

（上接第1版）

总装车间主任吴昊刚2008年入职时，是一名基层技术员。当他看到公司依赖日本进口舵叶镗孔机时，一种“我们自己也能做”的念头油然而生。他带领团队，将现场遇到的技术难题转化为研发课题，日夜攻关。经历多次失败后，终于成功研制出拥有自主知识产权的便携式镗孔机。

焊接车间主任于万国，2010年以一名铆工的身份加入九成舵轴。他在工作中发现，传统的胎架制作工艺复杂无比，由200多块小板拼装而成，耗时耗力，且精度控制难度大。这成了制约生产效率和组件精度的一个“瓶颈”。2024年，他经过无数次计算、模拟和实验，提出了一个大胆的“无胎架”创新方案——将复杂的板结构简化为仅由10个支柱支撑的全新体系。方案一经实施，效果立竿见影：组件的单船生产周期减少了15天。这项变革一年可为公司节省综合成本高达300多万元。

“在这里，最重要的是你前进的方向和脚步的坚实，职业发展的‘天花板’可以被技能和贡献顶破。”九成舵轴工会主席王忠革告诉

算法协商：“技术向善”的工会实践

（上接第1版）

“现在平台审核货源特别严，危险品运输几乎没有了。”敬先才回忆起不久前的一次接单，系统突然弹出货源核验提醒，经平台货源治理团队核实，货主隐瞒了部分货物含腐蚀性材料，订单被立即取消并封禁货主账号。

在收入保障方面，平台重构参考价机制，将油耗等刚性成本纳入校验，完善7天公示制度，增强司机议价底气。贵州籍司机陈师傅坦言：“以前货主拿参考价压价，现在工会帮我们把‘成本账’考虑更周全了，议价腰杆硬多了。”数据显示，新机制运行后，平台低价订单投诉量显著下降。

敬先才作为司机代表，近期正忙着收集同行对平台规则的建议，准备提交给即将召开的季度恳谈会。

“现在有了工会快速响应机制，一般性问题3天内必回复。”敬先才告诉记者，有司机反映部分偏远地区货源信息更新不及时，提交诉求后不到一周，平台就采纳了，还新增了“偏远地区货源补贴”。“司机提建议、工会搭桥梁、平台抓落实”的闭环机制，让货车司机从规则的被动接受者变成了主动参与者。

总，产业工会协同，属地工会负责，多地联动推进”的工作网络。

目前，全国工会已推动15家头部平台企业开展算法和劳动规则协商，2852家地方性平台或平台分支机构与劳动者开展协商；各地共签订快递、外卖、货运物流等行业（区域）集体合同3576份。协商成果覆盖新就业形态劳动者超2000万人。新就业形态劳动者的核心权益从被算法“模糊”逐步走向“算得明白”。

“党的二十届四中全会提出，完善监管，推动平台经济创新和健康发展。”全国总工会权益保障部副部长王永华表示，各级工会正在将行之有效的协商成果制度化、机制化，将算法和劳动规则协商全面嵌入集体合同制度、企业民主管理制度、劳动关系协商协调机制中。

这场算法协商的探索，不仅为解决新就业形态劳动者的“急难愁盼”提供了新路径，更拓展了集体协商制度在数字时代的生命力，构建起劳动关系治理的新范式。当技术的进步遇上制度的温情，当平台的发展兼顾劳动者的权益，数字时代的劳动关系便有了更温暖的底色。这或许就是算法协商的深层意义——让每一份奔波都被尊重，让新就业形态劳动者在时代的浪潮中，稳稳地找到属于自己的幸福感与归属感。

人的同时，更将人文关怀延伸到工作之外的细微之处，努力打造一个有温度、有归属感的“职工之家”。

职工稳定与否，往往与其家庭的支持密不可分。其中最现实、最棘手的难题之一，便是职工家属的就业问题。公司内部挖掘潜力，专门为职工家属开发和提供了7种类型的弹性或全职就业岗位。截至目前，已成功为20名职工家属解决了工作岗位。

公司优先满足骨干一线技能人才的需求，推出了多项暖心政策。开展假期职工子女托管服务，解决职工在孩子假期无人看管时的燃眉之急；组织优秀职工外出疗休养，并且在此期间工资照发。这些措施，极大地增强了职工对企业的认同感、归属感和幸福感。

从打破晋升壁垒到重奖创新成果，再到解决后顾之忧，九成舵轴的“产改”实践，环环相扣，招招务实，形成了一套人才“选、育、用、留”的良性循环生态系统。据统计，近年来，公司内部实现了大量的人才纵向流动和横向发展。

生产线上干得好，每月多挣2000元

记者：

构建“立体化”激励体系

人才成长需要畅通的通道，更需要持续而有力的激励。九成舵轴构建了一套“组合拳”式的立体激励体系，极大地激发了全员的内生动力。

2023年，船舶行业市场回暖，行业间的人才竞争日趋激烈。公司领导班子经过密集调研和反复讨论，深刻认识到：要稳定队伍，必须从根本上解决职工尤其是一线技术骨干的核心诉求——价值认可与收入提升。于是，《大连九成舵轴重工业有限公司拔尖人才薪酬补贴实施方案》应运而生。

这套制度打破了“一评定终身”的弊端，形成了“能者上、平者让、庸者下”的动态竞争机制。评选由公司高管、各部门负责人及车间代表组成评审小组，对申报人员上一年度的实际工作业绩、技术技能水平、解决实际问

题的能力等进行全面考核。

该制度主要面向生产线上的职工，设立了极具吸引力的薪酬补贴：一等人才每月奖励2000元，二等1500元，三等1000元，按月随工资发放，持续一年。数据最有说服力：2023年，208人申报，96人获评；2024年，151人申报，87人获评；2025年，128人申报，106人获评。

为吸引和留住新生力量，该公司不仅改善实习宿舍条件，还实施为期一年的系统化考核。采用“以师带徒”模式，月初师傅制定培训计划，月末实习生提交实习报告，行政部门每月考核并评出一、二、三等奖，分别奖励500元、300元和200元；公司每年组织劳动竞赛，以此为“练兵场”和“检阅台”，筛选出的优秀选手被推荐参加产业级、大连市级的更高层次竞赛，使职工在比拼中提升，在交流中成长。

营造“家”的温暖氛围

九成舵轴在关注职工职业成长和经济收

两部门发布《鼓励外商投资产业目录(2025年版)》

本报北京12月24日电（记者于灵歌）记者今天从国家发展改革委获悉，国家发展改革委、商务部近日发布《鼓励外商投资产业目录(2025年版)》，自2026年2月1日起施行。

鼓励目录是我国重要的外商投资促进政策，也是重要的外资产业和区域政策。修订出台新版鼓励目录，是更大力度吸引和利用外资的重要举措。本次修订总的考虑是落实党中央、国务院稳外资决策部署，引导更多外资投向先进制造业、现代服务业、高新技术、节能环保等领域，以及中西部和东北地区。

本次修订广泛听取并吸收了外商投资企业、外资商协会、行业协会、相关专家和各有关部门、地方的意见，并通过网上公开征求意见等方式听取社会各界意见。新版鼓励目录总条目共1679条，与2022年版相比净增加205条、修改303条。其中，全国鼓励外商投资产业目录共619条，增加100条、修改131条；中西部等地区外商投资优势产业目录共1060条，增加105条、修改172条。

主要变化有：一是鼓励引导外商投资先进制造业。全国目录新增或扩展终端产品、零部件、原材料等领域有关条目，提升产业链供应链发展水平。二是鼓励引导外商投资现代服务业。全国目录新增或扩展商务服务、技术服务、科学研究、服务消费等领域有关条目，促进服务业高质量发展。三是鼓励引导外商投资中西部地区、东北地区和海南省。结合各地资源禀赋、特色优势和产业发展实际，扩大地区目录鼓励范围。

据悉，下一步，国家发展改革委、商务部将同有关部门加强指导和协调，推动相关措施落地见效。

海南多举措优化营商环境

本报讯（记者赖书闻）12月22日，“高标准建设海南自由贸易港”系列主题新闻发布会（第五场）——海南营商环境建设专场召开。记者从会上获悉，海南坚持把营商环境建设作为“一把手”工程高位推进，积极构建与高水平自贸港相适应的营商环境政策制度体系，推动该省营商环境建设各项工作取得显著成效。

近年来，海南把营商环境作为事关海南自由贸易港建设成功的重要因素，将制度集成创新摆在突出位置。在全国率先推出极简审批、承诺即入制、涉企行政检查、“二线口岸”信用通关管理、促进公共数据资源开发利用等立法；“营商环境问题法治会诊解决机制”“一码通全岛”“基层一表通”“审管法信”“土地超市”“机器管招投标”“监督一张网”等，成为在全国有影响力和辨识度的制度改革创新成果。

据了解，海南积极构建营商环境问题核实处置制度机制，出台《营商环境问题核处实施细则意见》，明确各市县、各有关部门是本行政区域、本领域范围内营商环境问题处置的责任主体，主要负责人对本地区、本部门的营商环境问题全面负责。

前不久，海南省人民政府办公厅印发《关于深入推进极简审批改革实施工作的通知》，将适用工程建设项目领域极简审批特殊规定的覆盖范围，从12个园区拓展至15个；推动20个事项精减审批手续；实施综合许可改革，包括开办美容美发店、开办商场超市等12个具体业态。

“刷影双峰——夏衍的戏剧与电影”展览在京开展

本报讯（记者陈俊宇）2025年是中国现代文学、革命文艺、进步戏剧和电影事业先驱者夏衍诞辰125周年，也是《夏衍传》出版40周年。近日，“刷影双峰——夏衍的戏剧与电影”展览开幕式暨《夏衍传》新书发布会在京举行。本次活动由北京师范大学主办，通过展览与新书发布相结合的形式，展示夏衍的珍贵文献、影像资料和实物展品，呈现夏衍在戏剧与电影领域“刷影双峰”的艺术成就，以及其对新中国文艺事业的突出贡献。

《夏衍传》是目前唯一一部在夏衍生前完成，并得到他亲自审阅认可的传记。此次增订出版在严格保持40年前原版本内容的基础上进行了适度增补和必要修订，不仅增录了一批珍贵的史料文献，在系统整理夏衍1907年至1994年间工作与生活照片的基础上，精选收录了近百幅代表性影像，同时特别收录了夏衍纪录片《窃火者之歌——夏衍九章》原版数字影像和脚本，使其在首播35年后再放光华。

（上接第1版）

“十四五”时期，国资央企以前所未有的力度加强科技创新，持续调整优化布局结构，中央企业研发经费累计超过5万亿元，重大创新成果捷报频传，新兴产业领域投资年均增速超过20%，科技人才数量增加近50%，新质生产力发展积厚成势。接续推进国企改革三年行动和国有企业改革深化提升行动，6组10家企业实现战略性重组、新组建设立9家中央企业，中国特色现代企业制度和国资监管体制不断健全，一批企业加快建成世界一流企业，发展活力动力进一步激发。

2026年是“十五五”的开局之年，会议要求，要坚持稳中求进、提质增效，统筹抓好改革发展各项工作，确保“十五五”开好局、起好步。

“唱游读演”让思政引领活动常办常新

（上接第1版）

以“红色精神+绿色农业+特色文旅”为主线，大庆市总商会创新开展“学大庆 游大庆 爱大庆”职工研学游活动，连续4年组织职工感受祖国美、家乡美、劳动创造美，累计发放体验券1.8万余张，在开展思政引领的同时，还带动了当地文旅经济的发展。

2024年大庆市总工会举办了“送你一朵小红花”致敬劳动者活动，通过设计制作小红花文创胸针，开展“寻找最美劳动者”推荐活动。近4000名职工参与其中，线上直播总观看量达110余万人次，电子小红花分享5万余次。

2025年，大庆市总工会继续打造“小红花”这一品牌，正在开展的“音乐思政课”被冠名为市总工会“小红花”音乐思政课。另外，市总还组成“大思政赋能+”讲师团队，到基层送课。

“我们将不断巩固和发扬创新模式，增强频度、拓展广度、延展深度，力争在潜移默化和润物无声中，引导职工群众听党话、跟党走。”大庆市总工会党组书记、副主席贾辉说。