

上海长宁区工会积极探索全过程人民民主在基层的实践路径

“三站一点”打造职工身边的民主

本报记者 裴龙翔

前后多批职工代表深入一线听取职工意见、各基层企事业单位召开职代会保障职工权益、律师代表助力职工传递立法建议、居民区里发动在职职工共建美好家园……在上海市长宁区，全过程人民民主正成为职工群众“看得见、摸得着、能受益”的日常。

近年来，长宁区总工会积极探索全过程人民民主在基层的实践路径，以职工代表工作站、职工法律服务站、基层民主赋能站和立法信息采集点“三站一点”为载体，逐步构建起职工有序政治参与、立法参与、社会治理参与和基层民主参与的全链条体系，打造基层民主实践“工会样本”。

架起民主参与“连心桥”

“没想到我们外卖小哥的呼声，真能变成全区推进的一项行动！”外卖配送员申忠芳对长宁区职工代表工作站赞不绝口。作为上海市首家职工代表工作站，这里汇聚了17名来自全国、市、区三级的“两代表一委员”，其中53%具有劳模先进身份，56%为一线工会干部。职工代表通过定期开展“走访调研、定点采集、定时接待”，将职工诉求转化为代表意见、委员提案。

畅通职工参与立法渠道

“以前觉得立法离我们很远，现在才知道职工的意见也能写入法律条文。”参与公司法修订意见征询的企业职工代表，来自金之福养老集团的职工杨金艳感慨。作为全国人大常委会法工委虹桥街道基层立法联系点的重要信息采集点，长宁区总将立法参与从“立法中”延伸至“立法前”“立法后”全链条。

在立法前，通过走访调研征集职工需求，今年共形成5条市人大立法规划建议、为《上海市职业病防治条例》等法规修订提供基层依据；立法中，组建专家团队开展研讨，形成130条意见建议报送相关部门，其中67条成为人大代表意见建议、17件转化为委员提案及社情民意，41条人民建议，推动12项职工需求落地。上海市人大代表、职工吴红萍提交的《关于积极聚焦难点不足，进一步释放保障性租赁房服务能级的建议》，助力上海市加快完善“一张床、一间房、一套房”多层次租赁住房供应体系。

为扩大参与覆盖面，工作站还建立观察员制度，首批10名优秀工会干部和青年职工加入，形成“代表+观察员”的民主参与梯队，让各类职工群体的声音都能被听见。

构建社会治理“共同体”

在虹桥国峰大厦，有一个专为外卖小哥设立的“暖心角”，让小哥们休息、热饭不再难。作为回馈，他们主动参与交通疏导、垃圾分类宣传，这是职工参与社会治理的生动写照。长宁区职工法律服务站通过三级机制推动职工从“治理对象”变为“治理力量”。

社会层面，长宁区总联合区仲裁院建立“一站式调解工作站”，进一步完善职工法律援助服务体系，平均每年提供1000多次的法律援助服务，为劳动者挽回经济损失约5000万元；政府层面，构建劳动关系领域“工会+”联动机制，依托人社、法院、检察院等相关部

门力量，建成劳动关系领域矛盾预防化解网络；街区楼宇层面，推广“楼宇议事会”“弄管会”模式，如推动西井科技职工积极参与武夷路街区更新，推动实现道路环境优化与人车分流。新就业群体成为社区治理生力军，参与反诈宣传、孤老慰问等志愿活动，形成“双向赋能”的良性循环。

激活单位民主“动力源”

“职代会让我们对企业决策有了更多参与！”博世（中国）投资有限公司职工吴亦飞在参加选举大会后说。

在长宁区，基层民主赋能站聚焦民主选举、协商、决策、管理、监督5大领域，推动企事业单位民主管理提质增效。着力推动建会同步建制，完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，有效提升长宁区企业职代会和集体协商动态建制率。开展优秀职代会提案评选和集体协商技能竞赛，通过“以赛促训”，提升基层工会干部民主管理业务水平。货拉拉的“司机恳谈会”、库博的“数字化民主管理”等案例成为典范。在劳模推荐、政策制定等工作中，职工通过大会表决、意见征集等方式充分参与，使民主权利在车间班组、办公楼宇落地生根。

吉林举办青年职工网络达人好故事分享活动

第八届全国国有林场职业技能竞赛在安徽举办

本报讯（记者郝赫）12月23日至24日，第八届全国国有林场职业技能竞赛在安徽滁州举办。作为国有林场系统规格最高、覆盖最广的职业技能赛事，竞赛吸引了来自全国29个省（区、市）、4家森工集团、大兴安岭林业集团和中国林科院的35支代表队、140名队员参赛。

本届竞赛由国家林业和草原局、中国就业培训技术指导中心、中国农林水利气象工会联合主办，以“匠心育林 强场惠民”为主题，在内容上设理论知识和技能操作考试两部分，其中技能操作考试分为团体赛（个人预赛）和个人决赛，涵盖林分调查、造林成效评价、下层疏伐模拟施工、目标树培育模拟施工等考核内容。

全国国有林场职业技能竞赛目前已成为林草行业技术创新、人才培养与交流学习的重要平台，为国有林场培养了一大批技术骨干，助力加快建设现代化国有林场。据悉，“十四五”期间，各地国有林场积极开展场内场外造林，科学实施森林可持续经营，国有林场森林资源数量和质量实现“双增长”。全国国有林场经营总面积11.8亿亩，森林面积8.4亿亩，森林蓄积量38.1亿立方米，成为我国林草资源最丰富、生态功能最完善、景观最优美、生物多样性最富集的区域之一，为林草高质量发展和美丽中国建设筑牢了坚实生态基础。

一线职工站“C位”思政教育入人心

本报讯（记者柳娟娟 彭冰 通讯员周博）近日，“网聚职工正能量 争当中国好网民”吉林省青年职工网络达人好故事分享活动暨吉工青年夜校、青春驿站揭牌仪式，在长春市新华书店举行。来自全省的职工网络达人代表、主流媒体及青年职工代表齐聚一堂。

本次活动由吉林省总工会、吉林省网信办、共青团吉林省委联合主办。吉林省总工会相关负责人表示，本次活动是省总将“中国工人大思政课”融入吉林实践样本的创新举措，希望以职工达人故事为“活教材”，让一线职工站上“C位”，让思政教育走出课堂、走入人心。

活动现场，刘影、王庆峰、王钰、郭佳、白洁等5位职工网络达人依次登台，分享传播正能量、宣传家乡的鲜活故事。铁路职工刘影以抖音博主身份，专注科普高铁知识、推广家乡文旅；长春文旅推荐官王庆峰通过短视频提升长春文旅热度，成为家乡文旅推广的“移动名片”；松原市宁江区实验高级中学教师王钰用镜头传递教育温度与家乡情怀；吉林广播电视台主持人郭佳走出演播室，用短视频记录吉林城市变迁与历史底蕴，让家乡故事更接地气；媒体职工白洁化身吉林省冰雪经济推荐官，宣传吉林冰雪魅力、讲好吉林故事。

活动还为刘影、王庆峰等10位职工网络达人颁发“吉林省正能量职工网络达人”“吉林省疗休养资源推介官”证书。吉工青年夜校、青春驿站也于活动现场揭牌。据悉，吉工青年夜校、青春驿站是吉林省总与团省委整合资源共同打造的服务载体，聚焦青年职工技能与精神文化“双提升”，构建“线上传播+线下阵地”思政工作矩阵，创新“达人效应+阵地赋能”模式，助力青年职工成长成才。

汕头深化“产改”专项活动月启动

同时发布深化“产改”三年行动方案

本报讯（记者刘友婷）近日，广东省汕头市举行深化产业工人队伍建设改革专项活动月启动仪式暨深汕合作协议签约仪式。活动围绕“产改”核心任务，突出“技能强基、创新驱动”主题，当天多项重磅举措密集落地。深圳市总工会与汕头市总工会签订合作框架协议，标志着两地将在思想引领、技能竞赛、工匠资源共享、权益保障等方面开启深度合作。

同时，汕头发布深化产业工人队伍建设改革三年行动方案，明确提出未来三年重点推进“打造一批创新创造平台、选树一批先进典型模范、培育一批技术技能人才”的“三个一批”硬任务，为全市“产改”工作划定了清晰“路线图”和“时间表”。

在产业赋能和人才培育方面，广东省工业工会、省财贸工会与汕头制造业、财贸等行业代表签订结对帮扶协议，将依托“省级资源+市级服务+企业落地”体系，重点支持新能源、财贸、销售等领域，加快企业转型升级。

值得关注的是，大国工匠乔素凯现场与广东省东软技师学院、汕头技师学院、汕头市林百欣科学技术中专等院校及多家新能源企业签订技术交流协议，推动“工匠传帮带”机制落地，助力汕头构建高素质产业工人梯队。

活动还设置了技能与成果展示区，集中呈现汕头产业工人的技术风采。AI机器人展示科技赋能成果；旗袍刺绣、嵌瓷、潮汕剪纸、工夫茶艺等项目展现地方文化与工匠精神；手打肉丸、化妆品制作等则折射本土产业的蓬勃活力。

据悉，此次专项活动月从12月1日持续至31日，围绕技能提升、技能竞赛、产业赋能、评优推优、权益保障5大板块推进。其间将举办中式烹调师等级认定、电子商务师培训、生态环境保护大练兵等职工活动，以多元举措全方位支持产业工人成长。

江西戈弗雷科技公司构建“培训+竞赛+激励”成长体系

一线工人薪资连续3年年均增长8%

本报讯（通讯员胡芳芳）12月18日，在江西省吉安市青原区井冈山经开区河东工业园的戈弗雷科技公司生产车间里，32岁的模具技师正用卡尺测量新研发的充电器外壳模具。当显示屏显示“误差≤0.01毫米”时，他长舒一口气。这个历经3次优化的“弧形导流模具”，让产品合格率从92%跃升至99.8%，单条生产线日产能提升30%，每年为企业新增外销订单超千万元。这枚小小的模具，正是戈弗雷科技公司深化“产改”的鲜活注脚。

作为一家专注于精密电子连接器研发生产的高新技术企业，戈弗雷科技曾一度面临产业工人技能参差不齐、创新活力不足等发展瓶颈。自开展“产改”以来，公司以“技能提升、权益保障、价值实现”为主线，打出一套“组合拳”，完成从“制造”到“质造”的跨越。

公司将专业技能培养作为重点，构建“培训+竞赛+激励”成长体系，培训超1400人次，关键岗位培训完成率100%。公司常态化开展岗位练兵、技能比武，近3年累计取得39项专利、6项软件著作权，2023年便携式无线充电支架项目获“江西省五小创新成果”奖。

此外，公司建立健全薪酬激励机制，将发展成果惠及更多产业工人。一线工人薪资连续3年年均增长8%，技术工人月薪超8000元，研发人才可达3万元；18名一线工人晋升管理岗位。

茶艺培训提技能



12月24日，在四川省眉山市仁寿县向日葵职业培训学校，学员正在接受茶艺技能培训。

据了解，近年来，仁寿县总工会、县人社局结合市场需求，采取以岗定培、以需定培的模式，免费为有就业意愿、创业需求的返乡农民工、下岗人员等群体，提供相关职业技能培训，帮助提升就业技能，拓宽就业渠道。

本报记者 潘帅 摄

青岛工会为新就业形态劳动者打造服务新模式

“友爱型商圈”链起暖“新”资源

本报讯（记者张婧 通讯员王子枫）“用餐可享七折优惠”“洗衣享七折优惠”“免费提供热水、充电”……迈入山东省青岛市金茂湾商城，一幅幅醒目标识张贴在每家商户门前，新就业形态劳动者身着工装或佩戴工牌即可享受优惠。近日，一份名为“友爱型商圈”的特别公约行动在青岛市市南金茂湾与市北悦荟广场同时启动。

据介绍，“友爱型商圈”是青岛市总为新就业形态劳动者量身打造的服务新模式。与以往零散的慰问活动不同，“友爱型商圈”旨在构建一套可持续、可复制的长效机制。该

机制由工会牵头，以公约形式将商圈内的街道、商场、商户及相关行业联合会紧密联系起来，共同为外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者搭建“互助、友爱、共商、共享”的平台。

据了解，目前青岛市“友爱型商圈”由市南区及市北区牵头试行。其中，市南区整合金茂湾

湾、万象城、麦凯乐、上街里4大商圈资源，开展“暖新市集”，提供安全知识讲座、移动体检及法律咨询等服务，并推出“便捷入会、暖新驿站、绿色通道”等10大举措。114家商户现场发放300张消费补贴券，提供低至七折的餐饮、洗衣、医疗等专属优惠；市北区整合工会驿站、咖啡工坊学院、体育中心等阵地，打造集休憩、充电、饮水、应急功能于一体的服务矩阵。

“我们将持续完善建设标准与政策支持，推动更多商圈与社会力量加入，共建友爱商圈、传递城市温度，不断提升广大新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。”青岛市总工会相关负责人表示。

陕西安康汉滨区27个镇街标准化职工之家全面建成，15个行业系统工会阵地提质升级——

“暖心小家”焕新记

本报记者 祝盼 毛浓曦 本报通讯员 赵德莎

冬日的陕西省安康市汉滨区税务局职工之家里，20多名快递员、外卖配送员济济一堂，参加交通安全培训。这个由汉滨区总工会与区税务局联合建成的职工之家，已将服务半径从内部职工延伸至户外劳动者。

2023年起步建设，2024年重点突破，2025年全面铺开。近年来，汉滨区总在阵地建设中引入维权服务、技能提升、文化娱乐与思想引领，使职工之家成为服务全区职工的“暖心小家”。

从“零星试点”到“全域覆盖”

近期，每到下班后，汉滨区五里镇镇政府职工之家总是热闹非凡，数十名干部职工在此打球、阅读、下棋，不亦乐乎。

作为汉滨区构建“5分钟活动圈”的一分子，这个集休息、餐饮、学习、母婴关爱、心理疏导、维权咨询及文体活动室等于一体的600平方米综合型阵地，是汉滨区总推进职工之家建设的一个缩影。

从“建起来”到“用得好”

实现“全域覆盖”后，如何让职工之家真正实用、好用、受欢迎，将阵地优势转化为职工实实在在、触手可及的幸福体验？汉滨区总提出，以“功能聚合”为核心，整合维权帮

扶、技能提升、文化活动、生活保障等多维服务资源，真正让职工舒心、安心、放心、暖心。

汉滨区总系统整合资源，推动职工之家从“建起来”向“用得好”、从“有服务”向“优体验”全面升级，根据职工之家主要服务对象的特点，量身定制职工之家功能布局。对户外劳动者聚集的职工之家，配备饮水机、微波炉、应急药箱等；在产业工人聚集的职工之家则设置技能培训室、图书阅览室等；在女职工多的地方则专门开辟母婴关爱室。

同时，汉滨区总探索将职工之家打造成维权的前沿阵地，依托“工会+法院+检察院+人社+司法+经贸”协作联动机制，整合维权服务窗口、专职调解员、法律顾问等资源，在部分职工之家提供一站式维权服务。生活服务则遵循“普惠性+特殊性”原则，所有站点配齐饮水机、微波炉等基础保障设施，部分增设洗衣机、淋浴间，为特殊职工群体提供健康体检、心理咨询等专属服务。文化服务方面，各站点免费开放职工书屋、文体活动室等场所，定期开展“玫瑰书香”阅读、书画摄影展、拔河赛、篮球赛、职工运动会等文体活动。

不断拓宽赋能边界

泸康酒业集团的年轻职工周瑜通过公

司职工之家的“师带徒”活动和技能培训，迅速成长为技术骨干。

“汉滨区职工之家建设通过搭建技能竞赛、技术创新、文化建设等多元平台，在为职工赋能的同时，也为企业发展。”汉滨区总工会副主席王丹丹说。

依托职工之家，泸康酒业常态化开展技能比武与文化活动，成品二车间二班荣获全国工人先锋号；陕西建工（安康）新型建材有限公司以职工之家为“产改”载体，核心竞争力显著增强；五里工业集中区职工之家组织“五小”创新活动，累计收集合理化建议1000余条，多项成果转化成生产力，实现职工技能提升与企业发展同频共振……

1年多来，汉滨区总不断探索拓宽赋能边界，将安全生产、人才输送、困难帮扶、文化建设与职工之家相融合，在职工之家常态化开展“安康杯”竞赛、安全生产讲座，设立劳动保护监督岗，实现劳动领域安全生产“零事故”；聚焦区域重点产业，利用职工之家技能培训与人才培养，定向输送高素质技能人才；在职工之家“送清凉、送温暖、送法律、送健康”，发放帮扶资金，开展消费帮扶等。

此外，公司建立健全薪酬激励机制，将发展成果惠及更多产业工人。一线工人薪资连续3年年均增长8%，技术工人月薪超8000元，研发人才可达3万元；18名一线工人晋升管理岗位。