



经营稳中有进,前11个月实现增加值9.5万亿元

## 国有企业改革深化提升行动主体任务基本完成

本报北京12月24日电(记者刘静)记者从日前召开的中央企业负责人会议上获悉,今年1~11月,中央企业实现增加值9.5万亿元,同比增长1.4%。中央企业年化全员劳动生产率81.1万元/人、同比提升3%,营业收入现率、营业收入利润率、年化净资产收益率均保持在合理水平;完成固定资产投资(不含房地产)3.3万亿元、同比增长0.7%;各中央企业以更大力度强化自主创新,1至11月份研发投入达8901.6亿元,研发投入强度为2.62%。

“今年是‘十四五’规划收官之年。回顾即将过去的5年,我们面临的形势极为复杂、任务特别繁重,取得的成绩也殊为

不易、很不平凡。”国务院国资委主任张玉卓在会上表示,2025年,国资央企全力抓好国有企业改革深化提升行动收官工作,重点领域改革进一步走深走实,深化提升行动主体任务基本完成。“十四五”时期,国资央企聚焦增强核心功能、提升核心竞争力,接续推进国企改革三年行动和改革深化提升行动,取得一系列积极成效。

据介绍,“十四五”时期,国资央企扎实推进高质量发展,中央企业资产总额连续跨上70、80、90万亿元三个大台阶,中央企业规模实力、价值创造能力和品牌影响力明显增强。

(下转第3版)

### 关爱新就业形态劳动者

本报讯(记者张楠)近日,一笔10万元的“新就业形态劳动者专项综合互助保障”互助金,精准汇入山东省青岛市一名货车司机的医保卡银行账户。全程线上办理、无需群众跑腿的高效服务,不仅让遭遇意外的劳动者家属感受到工会组织的暖心关怀,更成为青岛市总工会为20余万名新就业形态劳动者送上专项保障的生动缩影。

作为青岛市政府2025年重点办好的15件民生实事之一,这项面向货车司机等新就业形态劳动者的专项保障工程,正持续织密权益保障安全网。

今年11月初,青岛一名货车司机在运输途中不幸遭遇货车侧翻事故身亡。悲痛之余,其家属通过“职工之家”APP在线提交了互助金申请。青岛市总接到申请后迅速响应,立即启动多方联动机制核实事故情况。在确认符合保障条款后,当月便将10万元互助金足额支付到位。“流程网上办、会员零跑腿”的便捷服务,让工会的关怀真正转化为触手可及的温暖,切实减轻了遇难职工家庭的负担。

高效帮扶的背后,是青岛市总工会早布局、强保障的制度支撑。早在2021年,青岛市总便率先启动新就业形态劳动者专项互助保障。该保障面向每一名新加入工会组织的新就业形态劳动者免费赠送,提供1年期的“重大疾病+意外伤害”或“重大疾病+女职工特殊疾病”保障组合,以“小投入”撬动“大保障”。保障范围覆盖30类重大疾病、12类女职工特殊疾病以及交通事故等意外伤害,最高报销额度达21.5万元。

为构建起梯度衔接、全域覆盖的权益防护网,青岛市总持续健全“赠送+补助+个人购买”多层次保障体系:“赠送”环节聚焦新入会新就业形态劳动者,免费提供涵盖重大疾病、意外伤害等核心风险的基础保障,实现保障权益“应保尽保”;“补助”环节依托工会专项经费精准发力,为有升级保障需求的劳动者补贴费用,有效降低其保障投入成本;“个人购买”环节则以基层工会为纽带,搭建低门槛、高效率的自主补充渠道,针对性满足不同群体的差异化保障诉求。

多年来,青岛市总已累计投入资金660余万元,为20余万名新就业形态劳动者送上专项综合互助保障。与此同时,常态化开展免费体检、法律服务、心理疏导等暖心服务,惠及职工3万余人次,全方位满足新就业形态劳动者的多元需求。

## 我国渤海发现第7个亿吨级油田

新华社北京12月24日电(记者王悦阳)中国海油12月24日宣布,我国渤海海域新近系浅层再获亿吨级大发现——秦皇岛29-6油田。这是我国第一大原油生产基地渤海油田自2019年来连续发现的第7个亿吨级油田,进一步夯实我国海上油气资源储量,对保障国家能源安全具有重要意义。

秦皇岛29-6油田位于渤海中部海域,是该海域近年来自秦皇岛27-3油田大发现之后的又一个亿吨级岩性油田。经测试,这个油田单井日产原油约370吨,展现出较好勘探前景。

中国海油相关负责人表示,中国海油加强新近系浅层斜坡带油气运聚模式及技术创新并获得重大发现,突破了斜坡带油气过路而不留、难以规模富集的传统认识,展示了对凸起围斜区的勘探潜力。



### “大唐之旅”焕新升级

12月23日,演员在街区内进行沉浸式表演《乐舞胡旋》。近期,经过焕新升级的西安长安十二时辰主题街区正式与游客见面。此次升级聚焦文化、场景、互动等方面,进一步提升了街区的沉浸感、互动性与文化感染力,使游客在古城西安能够更真实地感受大唐风貌、领略大唐繁华。

新华社记者 邵瑞 摄

## 劳动者核心权益从被算法“模糊”走向“算得明白” 算法协商:“技术向善”的工会实践

### 四中全会精神在基层 探会

本报记者 李丰

“跑了8年货运,终于能明明白白赚钱、安安心心休息了!”刚从广州白云区运送一批建材到佛山的满帮集团货车司机敬先才,手指在APP上轻轻滑动,接单界面清晰显示出“基础运费+附加费+技术服务费”的费用明细,抽成比例一目了然。

过去跑货运,敬先才最头疼的就是低价单和运费拖欠。“有一次,货主给出的运费比实际成本都低,怎么算的我都不清楚”。如今,这一困境已显著改观。

12月19日,本报记者跟随满帮集团旗下贵阳货车帮科技工会委员会主席王林成,现场看到平台设置的“低价阻断线”能让低于成本的订单直接下架,实时显示的计价规则让每一笔收入都有据可查。

这些变化,源于一场全国工会推动的算法和劳动规则协商恳谈会。

2024年8月,在全国总工会指导下,满帮集团工会牵头召开行业首场货运平台

算法规则协商恳谈会。7名由民主选举产生的司机代表与平台管理层面对面交流,将“低价单设‘底线’”“凌晨不推非紧急订单”“导航限高提示及时更新”等23条直击行业痛点的建议一一抛出,这些诉求被逐一记录、逐项回应。

这场恳谈会不仅催生了国内货运行业首份《算法规则集体协议》,更建立起满帮

集团工会主导的三项核心机制:每季度常态化召开协商会;算法规则修订前,需向工会提交解读材料,公示征求意见;工会联合平台成立“司机权益保障委员会”,对算法实施效果进行动态评估。这些机制从制度层面保障了货车司机在算法治理中的话语权,推动平台治理从“单向管理”向“双向协商”转变。

“今年以来,针对订单匹配、导航路线、服务评价机制等算法关键场景,工会推动平台各部门开展全面排查,推出六大整改举措,让算法更公平透明,让技术优化直达司机”急难愁

盼”问题。”满帮集团党委书记徐强介绍说。

在订单匹配方面,平台优化了实时订单推送逻辑,按空驶距离、车辆承运能力等逐层扩散,做到全局最优匹配;导航服务全面升级,实时同步禁区、限高信息,为司机筑牢出行安全防线。

(下转第3版)



更多精彩内容  
请扫描二维码

### 记者手记

## 期待更多“温情变量”注入“技术内核”

李丰

与贵州籍司机敬先才交流时,他手机里清晰的运费明细让我眼前一亮。这正是算法协商带来的最直观改变——从过去“算法黑箱”下的

糊涂账,到如今的收入构成、抽成比例透明可见。

这份改变的背后,离不开满帮集团工会探索出的协商机制创新。工会搭建起常态化协商平台,将司机诉求制度化纳入平台算法修订流程,通过季度恳谈会、规则公示、动态评估等



### 宁波舟山港打造 世界一流强港

12月2日,浙江宁波舟山港梅山港区,红色的集装箱缓缓起吊,稳稳落在“中远海运人马座”轮上。这一刻,宁波舟山港年集装箱吞吐量首破4000万标准箱。

作为年货物吞吐量连续16年蝉联世界第一的超级大港,这一跨越不仅是宁波舟山港作业量跃升至新台阶的数字变更,更是其在国家发展大局中发挥重要作用的直观体现。

宁波一舟山港管委会挂牌20年来,以两港一体化发展为坚固基石,东方大港雄峙海天,正加快形成“辐射内陆、联通全球”双循环通道,持续为服务构建新发展格局注入源源不断的动能。

图为集卡在宁波舟山港梅山港区行驶(无人机照片)。

新华社记者 翁忻旸 摄

### 大庆市总创新开展思想政治引领工作

## “唱游读演”让思政引领活动常办常新

本报讯(记者张世光)日前,黑龙江大庆市总工会来到大庆市人民医院开展党的二十届四中全会精神宣讲工作。不同于传统的讲述式宣讲,本次活动将全会精神与大庆发展史结合在一起,并融入了《我的祖国》《我为祖国献石油》《我爱你中国》等歌曲,让

现场听众在音乐声中重温峥嵘岁月,凝聚奋进力量。

“我们希望用创新的方式,吸引听众的注意力,通过情感上的触动,将相关内容以润物无声的方式融入大家的心田。”大庆市总工会宣教文体部部长夏天告诉记者,近年来,市总

通过各种创新的形式,不断活化思政引领工作的载体。通过场景创新、手段丰富、细节动人、载体活化等方式,让每一次思政引领活动都能带来新鲜感。

2024年,大庆市总工会紧紧抓住大庆精神(铁人精神)这一宝贵财富,打造了交

响音乐剧《信仰的力量》,在“劳模工匠进校园”活动中进行巡演。巡演得到了9所高校的3000多名师生的广泛好评。

在此基础上,2025年,在黑龙江省总工会的大力支持下,大庆市总工会联合大庆文体旅集团工会联合创排了交响组歌《大国脊梁·百年浩歌》。历时百余天,集合演员300人,融合交响乐、戏剧、朗诵等多种艺术形式,展现百年工运史和劳动者群像,再次引发了广大职工的好评。

除了剧场内、教室里的活动,大庆市总工会还把思政课搬到户外、融入生活,覆盖更多普通的劳动者。

(下转第3版)

### 组合拳打破大连九成舵轴产业工人成长“天花板”

## 生产线上干得好,每月多挣2000元

### 深化“产改”进行时

本报记者 刘旭 本报通讯员 吴庆国

不看文凭看水平,不论资历论能力;车间主任从一线选拔,拔尖人才每月最高补贴2000

#### 打破职业发展“天花板”

在九成舵轴,管理岗位的大门始终向一线工人敞开。公司有3位车间主任,是从生产一线摸爬滚打成长起来的。

机加车间主任孙宏达,2008年毕业后成为九成舵轴的一名普通车工。公司推行“拔尖人

才选拔”用人机制,他凭借精湛的技艺和在实践中积累的深厚经验在众多竞争者中脱颖而出。面对某关键部件加工耗时长的痛点,孙宏达没有墨守成规,大胆提出“以车代磨”的创新工艺,用高性能车床结合千叶轮磨头进行精加工,将加工时间从48小时压缩至4个多小时,单件产品的综合成本节省2.5万元。

(下转第3版)