

# 海南封关能为岛内外居民带来什么?

## 免税购物畅享“买买买”,文旅消费体验“再升级”,优质医疗资源“家门口可及”

本报记者 时斓娜 赖书宁

随着海南自贸港全岛封关正式启动,一幅更普惠、更宜居的民生图景正徐徐展开。从免税购物“即购即提”的优惠便利到文化演艺活动的日益丰富,从全球创新药械“家门口可及”到优质医疗资源的“近距离触达”,海南自贸港封关,为百姓带来的不仅是当下能够享受的政策福利,还有对未来的生活更有获得感、幸福感、安全感的期许。

### 购物超划算,岛内外居民畅享“买买买”

“本来免税商品就便宜,再叠加各种折扣和优惠活动,非常划算!网上425元一瓶的眼镜在免税店476元就能买到两瓶,看了很久的化妆品、包包,这次都能一次带齐了!”12月19日,刚刚在cdf海口日月广场免税店选购完准备离岛的陈女士已经满怀对下次出行的期待,“海南太适合‘买买买’了,有机会再来!”离岛免税购物已成为海南旅游消费的“金字招牌”,不少游客来海南游玩都将免税店作为“必打卡”项目。近日,海南各大免税店推出多项献礼封关活动,以发放代金券、满减支付、低价换购等优惠吸引更多消费者前来消费。海口日月广场的免税店里人来人往,顾客或独自享受悠闲的购物时光,或和亲朋好友边挑选边讨论,都希望把心仪好物带回家。

为支持海南自贸港建设,今年11月1日起,海南离岛旅客免税购物政策再升级。离岛免税商品范围进一步扩大,岛内居民一年内一次离岛还可不限次数购买“即购即提”商

品,进一步激发了购物热情。

“日常购物变得更方便多了!”一位岛内居民告诉记者,以往是出岛之前有离岛行程才可以购买免税商品,现在凭历史离岛记录就能随时“即购即提”。“家里孩子用的进口奶粉、尿不湿等生活用品都可以免税购买,这是实实在在的福利。”

“离岛免税新政策让免税消费从‘旅途专属’转向‘触手可及的日常’,让免税购物成为岛民家门口随时可享的消费新选择。”cdf海口日月广场免税店市场部品牌传播主管李映君表示,为适配封关后的消费需求,门店同步新增相关品类品牌10余个,覆盖乐器、宠物用品、电子、国内商品等,并对空间进行了重新规划布局,打造更通透舒适的沉浸式购物场景,让消费者逛店更愉悦放松。

### 住宿旅游体验升级,文化演艺活动更丰富

“外国客人越来越多了!”对万宁礼物民宿执行总经理莫晓丽而言,这是自贸港建设不断推进、免签国家范围持续扩大给她的工作带来的最直观变化。莫晓丽介绍,近期,来自俄罗斯、德国等国家的客人较多。“进入12月,海南温暖、湿润的气候优势进一步凸显,国际客流量较前几个月明显上涨。”

海南以推动人员进出自由便利助力封关运作,目前,总计86个国家或地区的人员可免签入境海南。

“封关之后,海南将成为更具活力和吸引力的旅游消费目的地。”三亚湾丽禾温德姆酒店房务部总监周四平认为,免签入境、免税购

物等一系列政策吸引了大量国内外客流。旅游消费升级趋势下,老年人康养游、家庭亲子游进一步增加,加之国际商务活动愈加频繁,酒店业迎来了更多机遇。“我们对未来充满信心。”周四平说。

持续优化的服务也将为游客带来更好的出行体验。莫晓丽告诉记者,下一步将加大民宿推广力度,吸引更多国际游客,并通过24小时管家服务、赠送旅拍等让游客“住得安心,玩得开心”。周四平也表示,酒店将通过提供适老化服务、增设亲子设施等方式,满足不同客群的多元化住宿需求。

不仅是住宿旅游体验升级,文化演艺活动也将更加丰富。海南省演艺集团推出贯穿封关节点的“海南自贸港封关运作演出季”,剧目涵盖10大板块、124场演出,为市民游客献上一场场视听盛宴。

“文化消费是拉动消费升级的重要力量之一。”海南省演艺集团有限公司董事长韩潮光介绍,为提升公众文化消费体验,集团将利用封关后人员物资流动便利,引进更多全球优质演艺项目,让百姓“在家门口看世界好戏”成为常态。

### 看病更方便,在家门口享受品质医疗

受益于“零关税”降低药械进口成本、特许政策加速国际创新药械进入中国市场,封关之后,在家门口就能享受全球品质医疗将成为触手可及的现实。

“我一直有严重的过敏症状,今年6月,吃到了一款博鳌乐城先行区特许进口使用的保

健品后,症状逐渐消失了。”曾长期受过过敏困扰的何女士告诉记者,自己之前用了很多药,还曾特意到国外买药,都没有明显好转。“没想到一款在家门口买到的产品,治好了我的过敏,大大改善了我的生活质量。”何女士庆幸地说。

依托“先行先试”政策优势,博鳌乐城国际医疗旅游先行区已成为国际创新药械进入我国市场的“关键窗口”。目前,先行区引进使用未在国内上市的国外创新药械超530种,惠及越来越多国内患者。

博鳌乐城国际医疗旅游先行区的特许药械、药械真实世界研究等核心政策,为企业提供了从产品准入到商业化落地的全周期支持。上述政策叠加关税政策红利,大幅降低了企业运营、投资与研发生产成本,为全球创新药械进入海南搭建起低成本、高效率的“快车道”。

随着康养消费升级、人员往来更加便利,乐城国际医疗旅游产业将得到进一步发展。“国际创新药械企业可依托乐城医疗旅游项目,让产品触达更广泛的国内外患者群体。”乐城管理局相关负责人表示。

在引进国内顶尖医院和医疗资源的同时,海南还落实独资医院领域扩大开放试点工作,推动国际先进医疗技术、设备和管理经验加速集聚,让百姓在家门口就能享受到国际化医疗服务。

12月17日,海南首家外商独资医院暨新加坡富隆医院落地。新加坡富隆集团独立董事王冰表示,这有助于让来自东南亚和海南本地的客户就近享受高水平的医疗服务。

(本报海口12月21日电)



## 昌九高铁开始全线铺轨

12月19日,昌九高铁正式进入全线铺轨阶段。昌九高铁是国家“八纵八横”高铁网中京港高铁的重要组成部分,正线全长137.7公里,设计时速350公里,桥隧比达82%。线路全线通车后,我国南北向将再添一条高速铁路通道。

本报通讯员 胡国林 祝路平 摄

## 新系统上线! 企业跨省迁移迎来三大便利

**本报讯** (记者杨召奎)记者日前从市场监管总局举行的2025年四季度例行新闻发布会上获悉,市场监管总局持续加大力度优化营商环境,从10月1日起,企业跨省迁移登记,实现“一网通办”,让数据多跑路、企业少跑腿,以制度创新和数字赋能,破解企业难题,提升办事效率,推进企业迁移登记“高效办成一件事”。

市场监管总局新闻发言人、新闻宣传司司长王秋革介绍说,从10月1日起,市场监管总局正式启用了企业跨省迁移数据传输系统。新系统上线后,企业跨省迁移迎来三大便利,具体可以概括为“三减”:

减跑动,告别“折返跑”。过去,迁移很麻烦,两地往返、三番五次,耗资费力,有的往往需要一两个月时间。如今,只需一键提交,全程网办。一次申请,档案自动流转,企业“轻松上路”。

减材料,实现“一次提交”。“能简尽简”,监管部门大刀阔斧做减法,材料从32项压减至8项,削减75%。一次提交、多方共享,让数据代企业跑路,真正为企业“减负”。

减环节,做到“一步到位”。过去,企业需要跑8个部门;如今,并联办理、一次办好。系统互联、数据互通,企业一次申请,业务同步联动,迁移流程“无缝衔接”。

## 山西为全方位转型提供坚实能源支撑

**本报讯** (记者刘建林 李彦斌)近日,在山西省“高质量完成‘十四五’规划”系列主题第二十二场新闻发布会上,山西省能源局有关负责人表示,五年来,山西省持续强化煤电兜底保障作用,同时大力提升清洁能源发展水平,新型电力系统建设进一步加快。

据介绍,山西扛牢国家电煤保供责任,“十四五”期间累计生产原煤约65亿吨,占全国总产量的近三成。同时,加快推动“人工智能+煤炭”融合发展,累计建成智能化煤矿369座,占全国三分之一以上,构建了覆盖建设、生产、洗选、管理全流程的标准体系,危险岗位逐步推进机器人替代,工人劳动强度显著降低,井下作业也更安全。

“十四五”以来,山西省能源系统始终把保障国家能源安全,让百姓用上更清洁、更安全、更经济的能源作为头等大事,推进煤炭更绿色、电力更清洁、新能源更给力、天然气更实惠,“十四五”能源规划各项目标任务全面完成,为全省经济高质量发展和全方位转型提供坚实支撑。

晋北采煤沉陷区新能源基地项目是国家推进“双碳”目标布局的12个大型风电光伏基地之一,建成投产后预计每年可向京津冀输送清洁电力270亿千瓦时。抽水蓄能累计装机容量16个,总装机2020万千瓦,可满足山西省2030年前可再生能源消纳需求。山西已投运新型储能项目70个、规模294万千瓦。

## AI驱动人力资源管理从“成本管控”转向“投资于人”

**本报讯** (记者刘小燕)“AI的深度融入实现效率率的提升,真正具备创造力的人才,已成为定义生产力的核心要素。”12月19日,在海南三亚举行的“人机共生·智启未来”2025中国年度最佳雇主颁奖现场,智联招聘集团CEO康雁表示,随着AI快速发展,人力资源管理重点正从“成本管控”转向“投资于人”。

活动现场同步发布《2025中国年度最佳雇主评选报告》《2025雇佣关系趋势报告》等研究成果,讨论在AI驱动下人力资源最新发展趋势,以及如何构建新型职场生态。《2025中国年度最佳雇主评选报告》显示,目前,18%的企业已大规模使用AI,37%的企业在部分产品或服务中应用,26%的企业处于探索阶段,采用人工智能与大数据已跃升至企业推动新质生产力发展的首要方式。《2025雇佣关系趋势报告》显示,63.1%的职场人将“人类主导流程、AI辅助执行,实时响应”视为理想的人机协作模式。

据了解,中国年度最佳雇主评选活动由智联招聘联合北京大学社会调查研究中心、北京大学国家发展研究院等多家专业机构共同发起和组织评审。活动评选出2025中国年度最佳雇主TOP30、最受大学生关注雇主TOP10、最具社会责任雇主TOP10等奖项。



## 内蒙古冰雪那达慕启幕

12月21日,第二十一届内蒙古自治区冰雪那达慕在呼伦贝尔开幕。本届冰雪那达慕推出“呼伦贝尔绒绒雪世界”等冰雪观赏体验集群,设置冰雪穿越、民俗竞技、冰雪旅拍、商

贸大集等系列活动,打造“全域联动+冰雪+文化+旅游”特色冰雪盛宴,吸引国内外游客前来沉浸式感受大雪原的独特魅力。

本报通讯员 王正 摄

# 潮涌鹭岛工运路 深耕笃行谱新篇

## ——厦门市总工会深耕品牌建设,打造职工“赋能站”“暖心港”“守护伞”

从“对话榜样”中汲取奋进力量,于“集体协商”里筑牢和谐根基,在“暖心托育”间传递工会温度……一直以来,厦门市总工会始终以职工需求为圆心,以品牌服务为半径,用一系列实打实的举措,让“职工娘家人”的品牌形象深入人心,不断绘就职工美好生活的幸福同心圆。

### 对话榜样,用先进思想照亮拼搏之路

如何让党的创新理论和劳模精神、劳动精神、工匠精神“飞入寻常职工家”?厦门市总工会的答案是:让榜样“说话”,让理论“生根”。

聚光灯下,全国劳动模范、国网厦

门供电公司陈国信与青年职工温尊面对面,开启了一场“沉浸式对话”。今年5月,厦门市总工会精心打造访谈节目《对话榜样》,通过10期深度访谈与外拍纪实,立体呈现不同行业劳模的真实故事与时代价值。“不仅要掌握过硬技能,更要有为厦门建功立业的主人翁心态。”陈国信娓娓道来,让温尊深受触动,“要把每一件小事做到极致”。

“谁来讲、讲什么、怎么讲”是关键。厦门市总工会培育打造“劳模宣讲团”和“工悦领读天团”两支队伍,推动先进思想进学堂、进书屋、进企业、进工地。针对不同群体精准设计内容:面向青年职工,请大国工匠话初心;面向产业工人,解析劳模精神与产业升级的逻

辑;面向新就业形态劳动者,开设权益保障专题讲堂,让思想引领与现实需求同频共振。

“工悦领读”则把理论“读”进心里。2025年,厦门市总工会启动首届职工主题读书季,以“春读红色文化、夏读海洋文化、秋读闽南文化、冬读工匠精神”为主线,全年举办百场读书活动、寻找百名阅读推广人、展播百个职工“好声音”。同步打造的“百年工运”主题列车,穿行于城市之间,车厢内展示劳模事迹、劳动金句,成为流动的红色课堂。

从线下“声动百年”诵读活动,到线上智慧工会平台累计超205万粉丝的关注;从一场场“冒热气”的思政课,到一篇篇“接地气”的新媒体报道,先进思想如春风化雨,照亮了厦门职工的拼搏之路。

### 暖心托育,传递工会新温度

“上班带娃难”是困扰许多职工,尤其是双职工家庭的现实问题。厦门市总工会将职工关爱向后延伸,连续9年深耕“职工子女暑期班”品牌,通过职工子女暑托班和工会夏令营,切实为职工家庭“托”起稳稳的幸福,助力厦门建设生育友好型社会。

“从科学启蒙到心理疏导,从体能训练到文化传承,这些课程既贴合孩子成

长需求,又凸显实践性。”在2025年厦门市职工子女暑托班成果展示暨优秀课程竞演活动现场,17门入围课程同台竞技,非遗手工、特种兵训练、急救技能演示等课程精彩纷呈,最终10门课程获评“优秀”。这是厦门工会暑托班提质扩面的一个生动写照。今年以来,全市356家基层单位开办特色暑托班,其中特别开设新就业形态子女暑托班,精准服务外卖骑手、快递小哥等群体。3258名教师和志愿者投身服务,为1万多名职工子女打造了安全、快乐、充实的“第二课堂”。

对于年龄稍大的孩子,工会夏令营则开启了“行走的课堂”。今年暑假,178名来自一线职工家庭的子女快乐出发。他们参观厦门总工会旧址,触摸历史;走进集美学村,感悟嘉庚精神;体验线装书制作、巧制传统香囊,感受非遗魅力;探索科技馆,激发未来想象……“这次夏令营,我最喜欢观看马戏团这个项目!”职工子女伊浩宇的兴奋之情溢于言表。对于申通快递员朱朱辰的一双儿女来说,这是第一次离家参加集体活动,往年的暑假多是独自在家等待父母下班。工会夏令营不仅解决了“看护难”,更成为孩子们拓宽视野、收获友谊的成长平台。

关爱更在源头延伸。厦门市总工会积极推动用人单位开办普惠托育服

务,姚明织带公司成立全市第一家建在工业园区一线的托育中心,实现员工“带娃上班”。目前,厦门已有3家单位托育机构获评全国爱心托育用人单位。同时,还持续加强母婴设施建设,218个“女职工休息哺乳室”被纳入电子地图,方便女职工使用。

### 集体协商,构建和谐劳动关系

维权不是终点,共建共赢才是方向。厦门市总工会将集体协商作为构建和谐劳动关系“金钥匙”,更将职工创新视为高质量发展的“动力源”。

“我4月和5月的工资被扣了4000多元,理由是油耗超标,但我觉得这不合理。”货车司机张岳(化名)的烦恼,在同安区总工会介入后迎来了转机。调解员发现企业油耗考核规定未经民主程序,存在管理漏洞。经调解,公司返还了扣款。但事情并未结束,市、区两级工会趁热打铁,推动该物流公司开展能级工资专项集体协商。经过多次调研与多轮对话,“国道使用奖励按6级标准予以300元至5500元等等奖励”“安全奖按车型差异化考核”等司机关心的焦点问题被写入集体合同。“通过平等对话,我们听到了职工的心声,期待实现双赢。”企业方代表感慨道。



劳动赞歌在厦门五一广场激情奏响。(厦门市总工会供图)