

广覆盖、深阐释、强信心

——黑龙江、浙江、广东、中国社科院组织开展多种形式宣讲活动

学习贯彻党的二十届四中全会精神

新华社记者

从讲堂课堂中的生动讲解,到田间地头的互动交流,再到手机屏幕上的实时点播……连日来,黑龙江、浙江、广东、中国社科院等各地区各部门宣讲团结合自身实际,深入基层一线、创新宣讲形式,用群众喜闻乐见的方式推动党的二十届四中全会精神入脑入心、见行见效。

“逊克大地喜气洋洋,守边戍边初心不忘……”在黑龙江省黑河市逊克县“四中全会精神在基层”理论宣讲风采展示活动现场,快板说唱、情景剧演绎等鲜活形式轮番上阵。宣讲员们将“大政策”转化为“家常话”,“接地气”“冒热气”的宣讲内容引起现场群众热烈反响。

黑河市还创新推出AI Talk口播微视频,以数字化形式宣讲党的二十届四中全会精神,实现“即看即学、随时随播”,成为黑龙江积极拓展宣讲阵地、让党的创新理论“听得

懂、记得住、传得开”的生动缩影。

进厂矿、进社区、进乡村……连日来,黑龙江省组织机关干部、高校思政课教师、红色文化场馆讲解员等省委宣讲团成员广泛开展基层理论宣讲,帮助基层干部群众在融入式感知、沉浸式体验中学习领会全会精神。

12月17日,浙江省金华市中国婺剧院小剧场内气氛热烈,一场别开生面的全会精神宣讲活动在这里举行——

以义乌的改革实践阐释“有效市场和有为政府相结合”的辩证关系;通过对横店微短剧出海的观察,讲述对“提升中华文明传播力影响力”的理解……宣讲员们从一个个小切口案例入手,对“十五五”规划建议中的重大部署进行深入浅出的讲解。

“宣讲活动让我更加深入了解了‘十五五’规划建议关于文化产业的内容。”青年干部付于真说,她将在今后的工作中加强调研、开拓视野,为培育更多具有国际传播力影响力的艺术作品贡献力量。

聚焦青年群体关切、丰富创新方式载体,浙江省以青年宣讲骨干为主体,运用开放麦、AI互动等年轻人喜闻乐见的形式,精心推出一批理论宣讲作品,推动全会精神更加深入人心。截至目前,浙江已举办线上线下各类基层宣讲会超5万场,县(市、区)覆盖率达到100%。

如何健全新就业群体权益保障机制?怎样推动灵活就业人员更好融入基层治理?近日,一场面向外卖小哥等“城市骑士”的专场宣讲会在广东深圳罗湖区举行。

“作为司机,我要安全准时地送好每一趟货;作为党支部书记,我要把支部的党员和身边的司机朋友团结起来,和大家一起创造更加美好的生活。”会上,广东省委社会工作部宣讲队伍成员、货拉拉流动党员第十五党支部书记刘圣朴实的话语,道出新就业群体在平凡岗位上践行全会精神、共创美好未来的担当与信心,引发同行们的阵阵掌声。

从专题解读到故事分享,从政策宣讲到座谈答疑……广东省组织约2万支宣讲队伍,10万名宣讲员,深入基层一线开展宣讲活动8万余场,推动全会精神在岭南大地走深走实。

哲学社会科学是人们认识世界、改造世界的重要工具,是推动历史发展和社会进步的重要力量。推动“十五五”时期经济社会发展,哲学社科工作者应如何更好担负起述学立论、建言献策的重任?

“从全会精神看文化强国建设”“涵养全民族昂扬奋发的精神气质”“加快构建中国哲学社会科学自主知识体系的方位方向”……12月11日,在中国社会科学杂志社举办的“学习贯彻党的二十届四中全会精神学术研讨”暨讲师团动员会上,讲师团成员围绕全会精神,结合各自研究领域作了深入讲解。

在中国社科院党组指导下,中国社会科学杂志社组建高水平学术讲师团和青年学者讲师团,紧扣全会主题深入开展研究阐释,精心组织宣讲活动,推动全会精神在学术研究、理论阐释与社会实践中落地生根。

讲师团成员一致表示,将自觉发挥专业优势,将宣讲过程转化为理论创新、服务社会、资政启民的重要契机,为贯彻落实全会精神、谱写“十五五”时期中国式现代化新篇章贡献智慧与力量。

(新华社北京12月19日电)

第九届全国气象行业天气预报职业技能竞赛在京举办

本报北京12月19日电(记者赵欢)2025年全国气象行业职业技能竞赛——第九届全国气象行业天气预报职业技能竞赛12月17日至19日在北京举办。来自全国31个省(区、市)气象局和其他相关单位的40支代表队、159名选手同台比拼、交流学习。

经过两天的激烈角逐,陕西省气象局刘菊菊、浙江省气象局李锐、河北省气象局陈碧莹分获个人全能前三名,陕西省气象局、河北省气象局、湖北省气象局分获团体前三名,来自海军某部的江振华获行业代表队个人全能奖,天津市气象局、辽宁省气象局、江西省气象局获优秀组织奖,中国气象局气象干部培训学院获特别贡献奖。

本次竞赛由全国总工会、中国气象局联合举办,共设置历史个例天气预报、强对流天气临近预报、预报专业知识、预报分析与问答、智能预报技术方法等5项竞赛内容,考查选手对所在区域天气气候特点掌握程度,对强对流天气的综合分析能力、对各类观测资料的相关原理和技术掌握程度等。

据介绍,本次竞赛主要面向从事天气预报工作的一线职工,进一步培养锻炼天气预报员业务素质和基本技能,提升气象预报预测能力,推动气象行业预报员队伍建设改革。

码头工人,价值绽放

(上接第1版)

青岛港创新引进“平安知鸟”线上培训平台,让工人随时随地充电学习,今年分工种制作线上课程8797个,开展线上培训117.16万人次。同时,线下举办工匠精神与创新思维、港口前沿技术应用等专题讲堂,让学习成为码头工人常态。

面对智慧绿色港口建设新形势,青岛港坚持“按需施教”,举办“金蓝领”电动港机培训班、内燃港机培训班,助力技能人才适应数字变革;每年组织技能人才赴行业领先单位学习经验,让融合交流在工人群体蔚然成风。

创新创效“技改平台”。青岛港尊重首创精神,深入开展“五小”创新活动,鼓励工人立足岗位开展创造发明,今年以来已推广应用800余项“五小”创新成果,无数来自一线的“金点子”孵化为实实在在的生产力。

如今,青岛港人才队伍持续壮大,生产发展火力全开:13次刷新自动化码头装卸效率世界纪录,27次刷新铁矿石接卸世界纪录、4次刷新纸浆昼夜接卸世界纪录,落地全国首批、港口行业唯一人工智能应用中试基地……一串串亮眼成绩,印证了“平台赋能一人才成长一创效发展”的良性循环。

模范引领、众人跟跑、梯队成长

“人民工匠”许振超、“时代楷模”“连钢创新团队”、“大国工匠”郭凯、“全国技术能手”郭磊……一个个先进模范代表,彰显着青岛港码头工人的活力与风采。

多年来,青岛港不仅培育单个工匠明星,更注重搭建“先模+团队”的传承体系,通过“传帮带”模式,形成“一人引领、众人跟跑、梯队成长”的生动局面。

以先模命名的工作室成为“传帮带”的核心载体。青岛港充分发挥先模引领示范作用,创建3个国家级技能大师工作室、5个省级特色工作站、25个市级以上劳模工匠创新工作室,建设4个赋能基地、创新基地。其中,国家级技能大师工作室领办人郭磊,带领团队先后完成技术革新210项,取得国家专利103项,增收节支近1.5亿元。

与此同时,青岛港强化“先模经验拆解推广”,将“一钩准”“无声响操作法”“定点取料”等绝活技能,拆解为标准化操作流程、教学视频、口诀手册,通过实训基地、宣讲普及、技能比武等渠道,覆盖全港相关岗位。近两年,青岛港选派100多人参加国家、省市职业技能大赛,44人获评“市(行业)技术能手”、5人获评“省技术能手”、6人获评齐鲁首席技师、5人获评“全国技术能手”。

站在新起点,青岛港将继续深化制度创新、政策优化、师徒传承,让每一名码头工人都能在创新中成长、在奋斗中出彩、在传承中闪耀,为加快建设世界一流海洋港口注入动能。

芜湖有个“工BA”

(上接第1版)

赛事也是平台,释放消费动能

决赛在教育系统“先锋队”与消防救援系统“火焰蓝队”之间展开。来自芜湖经开大队的90后刘宇恒,是消防“火焰蓝队”中年龄最小的队员,1米93的身高赋予他绝对的内场优势,整个赛季常以首发队员身份出现在场上。

职工积极参与,企业也踊跃助力。从世界500强企业奇瑞汽车,到城市街边的烧烤摊,不论企业规模大小,近百家企业与机构纷纷参与其中,赞助金额超百万元。与此同时,当地的方特旅游度假区、餐饮企业、超市等竞相推出赛事专属优惠。

尤其是决赛主会场还设置了抽奖环节,包括奇瑞风云A9L汽车、美的全屋家电等重磅奖品,将现场气氛一次次推向高潮。

“芜湖‘工BA’搭建了一个非常好的平台,既让职工强身健体、增强凝聚力,也为市民提供了观赛休闲的好去处,充分激发了城市活力和消费动能。”奇瑞风云队领队孟凡松称赞道。

拓展“球友圈”,开门办赛事

在开赛仅一个多月之后,芜湖“工BA”就吸引了万余名市民和游客参与,带动消费3000万元。

芜湖市总工会相关负责人表示,在拓展“球友圈”,开门办赛的基础上,赛事本身也一跃成为城市级文体新IP。

这一火爆现象的背后,是芜湖市总从筹备之初就明确的体育促消费的定位。“工BA”紧扣“体育+文旅+消费”融合思路,以激活体育文旅消费、拉动城市经济活力为核心目标。比赛期间推出的“赛事+市集”新体验,市民凭借赛事消费券可在市集抵扣消费。

下一步,芜湖市总工会还将探索“票根经济”,让一张观赛券解锁城市“吃住行游购娱”综合体验,积极推动“观赛流量”向“消费增量”转化。

深耕工会“小切口”,激活消费“大潜能”。近年来,芜湖市总工会在促进消费方面,不仅以文件形式明确“十项举措”,助力文旅消费焕发活力,更不断创新举措,释放工会赋能消费的乘数效应。

“聚焦职工需求,紧扣发展大局,我们将持续向‘新’发力,优做强‘工BA’等深受职工喜爱的品牌,不断激活消费新动能、拉动城市经济新活力,为芜湖高质量发展注入源源不断的‘工力量’。”芜湖市总工会相关负责人表示。

国家医保局定目标:力争2026年全国基本实现政策范围内分娩个人“无自付”

一地万余名宝妈生娃自付不足10元

本报记者 张菁

“从进医院到抱娃出院,住院分娩过程中属于医保目录范围内的费用,参保人基本不用花钱。”日前召开的全国医疗保障工作会议,为明年生育保障工作定下新目标——力争2026年全国基本实现政策范围内分娩个人“无自付”。

分娩“无自付”意味着什么?家庭到底能省多少钱?又将通过何种方式实现?

中国劳动和社会保障科学研究院研究员王艳在接受《工人日报》记者采访时表示,政策范围内分娩个人“无自付”,主要是指参保孕产妇在定点医疗机构住院分娩期间,发生的符合基本医保目录范围内的医疗费用,经报销后实现参保人个人无需支付费用。

实际上,分娩“无自付”已非口号。记者

了解到,吉林、江苏、山东等地已实现政策范围内住院分娩医疗费用全额保障,为全国推广积累了经验。

自今年7月1日起,江苏全面实施孕产妇住院分娩“零自付”政策。参加该省基本医疗保险并处于待遇享受期的孕产妇,在定点医疗机构发生的住院分娩目录范围内费用,经基本医保、大病保险与医疗救助支付后,剩余个人自付部分由财政给予补助,个人无需自负。

江苏镇江一位市民算了一笔账:妻子住院分娩,发生符合医保政策范围内的费用为9041.48元,按原政策,可定额报销5400元,还需个人自付3641.48元;新政策落地后,可享受基金报销80%,共计7233.18元,剩余个人自付费用1800余元,全部由财政补助。

王艳介绍,目前,各省主要通过两种模式实现分娩个人“无自付”:一是类似江苏的模式,方便群众就近就医。

《指导意见》强调,基层医疗卫生机构应立足常见病、多发病和诊断明确的慢性病,围绕“一老一小一慢”等重点人群的健康需求,优先发展儿科、妇科、康复医学科、精神(心理)科、五官(口腔)科等重点科室,鼓励提升高血压、糖尿病、慢阻肺、疼痛、安宁疗护、血透析等专科服务能力,满足“一老一小一慢”重点人群健康需求。

科室,方便群众就近就医。

《指导意见》明确,在加强基层医疗卫生机构全科医疗科、中医科、预防保健科等业务及医技科室建设的基础上,综合考虑辖区居民健康需求、人口老龄化、区域医疗卫生资源布局等因素,重点加强若干临床科室建设,形成在一定区域范围内具有基层优势和特色的

六部门推动基层医疗卫生机构特色科室建设

满足“一老一小一慢”重点人群健康需求

本报讯 (记者姬薇)国家卫生健康委、国家中医药局、国家疾控局等6部门近日联合印发《关于加强基层医疗卫生机构特色科室建设的指导意见》(以下简称《指导意见》),提出2030年达到服务能力推荐标准的基层医疗卫生机构至少建成1个特色科室,鼓励其他基层医疗卫生机构结合实际建

设特色科室。

《指导意见》明确,在加强基层医疗卫生机构全科医疗科、中医科、预防保健科等业务及医技科室建设的基础上,综合考虑辖区居民健康需求、人口老龄化、区域医疗卫生资源布局等因素,重点加强若干临床科室建设,形成在一定区域范围内具有基层优势和特色的

科室,方便群众就近就医。

《指导意见》强调,基层医疗卫生机构应立足常见病、多发病和诊断明确的慢性病,围绕“一老一小一慢”等重点人群的健康需求,优先发展儿科、妇科、康复医学科、精神(心理)科、五官(口腔)科等重点科室,鼓励提升高血压、糖尿病、慢阻肺、疼痛、安宁疗护、血透析等专科服务能力,满足“一老一小一慢”重点人群健康需求。

科室,方便群众就近就医。

《指导意见》明确,在加强基层医疗卫生机构全科医疗科、中医科、预防保健科等业务及医技科室建设的基础上,综合考虑辖区居民健康需求、人口老龄化、区域医疗卫生资源布局等因素,重点加强若干临床科室建设,形成在一定区域范围内具有基层优势和特色的

科室,方便群众就近就医。

《指导意见》强调,基层医疗卫生机构应立足常见病、多发病和诊断明确的慢性病,围绕“一老一小一慢”等重点人群的健康需求,优先发展儿科、妇科、康复医学科、精神(心理)科、五官(口腔)科等重点科室,鼓励提升高血压、糖尿病、慢阻肺、疼痛、安宁疗护、血透析等专科服务能力,满足“一老一小一慢”重点人群健康需求。

科室,方便群众就近就医。

《指导意见》明确,在加强基层医疗卫生机构全科医疗科、中医科、预防保健科等业务及医技科室建设的基础上,综合考虑辖区居民健康需求、人口老龄化、区域医疗卫生资源布局等因素,重点加强若干临床科室建设,形成在一定区域范围内具有基层优势和特色的

科室,方便群众就近就医。

《指导意见》强调,基层医疗卫生机构应立足常见病、多发病和诊断明确的慢性病,围绕“一老一小一慢”等重点人群的健康需求,优先发展儿科、妇科、康复医学科、精神(心理)科、五官(口腔)科等重点科室,鼓励提升高血压、糖尿病、慢阻肺、疼痛、安宁疗护、血透析等专科服务能力,满足“一老一小一慢”重点人群健康需求。

科室,方便群众就近就医。

过好紧日子 勤俭办事业

问题。

国管局督促指导相关部门开展闲置执法执勤用车集中清理,分类施策推进车辆盘活;江西、新疆将闲置、低效使用的公务用车向“全域大循环”拓展;四川、山西持续完善公务用车信息化平台功能……各地区各部门强化制度约束,创新管理手段,推动公务用车集约高效管理。

让公务接待“晒在阳光下”——

打开手机,亮出二维码,“滴”的一声即完成支付……

中午时分,在湖南湘潭市湘潭县青山桥镇食堂,湘潭市发改委乡村振兴工作调研组在工作用餐时,使用“湘办通”App扫码完成支付。扫码后,系统自动核验人员身份和接待标准,从单位账户实时结算费用。

“消费时间、地点和明细一目了然,全流程可追溯、可监督,公务用餐变得务实节俭。”调研组成员、湘潭市发改委农经科科长

陈树能说。

“现在有关部门来调研,再也不用我们垫钱记账了。”一旁,正在用餐的镇干部李丽深有共鸣:相较以往,“扫码用餐”既能让干部到基层吃得上饭,又确保每笔消费规范透明,“晒在阳光下”。

“我们实行网上申请、扫码吃饭、同餐同价,并依托‘互联网+监督’平台强化动态管理。”湘潭市机关事务管理局公共事务管理科科长吴步秋介绍,通过打出“组合拳”,全市机关单位2025年1月至11月公务接待次数较上年度同期下降96.4%,接待费用减少97.6%,市域内公务接待实现“零支出”。

2025年9月,在湘潭等地试点基础上,湖南出台关于进一步规范省内公务用餐的若干措施,并开发公务接待违规预警模型,规范公务用餐行为,切实减轻基层负担和接待压力。

从“唤醒”闲置资产到遏制“舌尖上的浪费”,各地区各部门因地制宜,持续推进节约型机关建设,全社会弘扬艰苦奋斗、勤俭节约优良作风的氛围日益浓厚。

(新华社北京12月19日电)

有了精准把握,也为解决生产中的技术难题找到了新路径。

赛事高质量运行,离不开“裁判团”的专业、严谨、公正执裁。智能制造系统运维员赛项副裁判长、命题人之一吕涛介绍说,裁判团队由往届赛事获奖选手、行业领军企业专家、职业院校教师等组成,评分表细化到每一个操作步骤,确保真正的“智能工匠”脱颖而出。

大赛还是连接企业与人才的“纽带”。吕涛说,往届赛事中,不少获奖选手被企业直接录用,有的进入智能工厂担任技术骨干,有的被聘为企业内训师。同时,为赛事提供设备