

广覆盖、深阐释、强信心——黑龙江、浙江、广东、中国社科院组织开展多种形式宣讲活动

学习贯彻党的二十届四中全会精神

新华社记者

从课堂课堂中的生动讲解,到田间地头的互动交流,再到手机屏幕上的实时点播……连日来,黑龙江、浙江、广东、中国社科院等各地区各部门宣讲团结合自身实际、深入基层一线、创新宣讲形式,用群众喜闻乐见的方式推动党的二十届四中全会精神入脑入心、见行见效。

“逊克大地喜气洋洋,守边戍边初心不忘……”在黑龙江省黑河市逊克县“四中全会精神在基层”理论宣讲风采展示活动现场,快板说唱、情景剧演绎等鲜活形式轮番上阵。宣讲员们将“大政策”转化为“家常话”,“接地气”“冒热气”的宣讲内容引起现场群众热烈反响。

黑河市还创新推出AI Talk口播微视频,以数字化形式宣讲党的二十届四中全会精神,实现“即看即学、随点随播”,成为黑龙江积极拓展宣讲阵地、让党的创新理论“听得

懂、记得住、传得开”的生动缩影。

进厂矿、进社区、进乡村……连日来,黑龙江省组织机关干部、高校思政课教师、红色文化场馆讲解员等省委宣讲团成员广泛开展基层理论宣讲,帮助基层干部群众在融入式感知、沉浸式体验中学习领会全会精神。

12月17日,浙江省金华市中国婺剧院小剧场内气氛热烈,一场别开生面的全会精神宣讲活动在这里举行——

以义乌的改革实践阐释“有效市场和有为政府相结合”的辩证关系;通过对横店微短剧出海的观察,讲述对“提升中华文明传播力影响力”的理解……宣讲员们从一个个小切口案例入手,对“十五五”规划建议中的重大部署进行深入浅出的讲解。

“宣讲活动让我更加深入了解了‘十五五’规划建议关于文化产业的内容。”青年干部付千真说,她将在今后的工作中加强调研、开拓视野,为培育更多具有国际传播力影响力的文艺作品贡献力量。

聚焦青年群体关切、丰富创新方式载体,浙江省以青年宣讲骨干为主体,运用开放麦、AI互动等年轻人喜闻乐见的形式,精心推出一批理论宣讲作品,推动全会精神更加深入人心。截至目前,浙江已举办线上线下各类基层宣讲会超5万场,县(市、区)覆盖率达到100%。

如何健全新就业群体权益保障机制?怎样推动灵活就业人员更好融入基层治理?近日,一场面向外卖小哥等“城市骑手”的专场宣讲会在广东深圳罗湖区举行。

“作为司机,我要安全准时地送好每一趟货;作为党支部书记,我要把支部的党员和身边的司机朋友团结起来,和大家一起创造更加美好的生活。”会上,广东省委社会工作部宣讲队成员、货拉拉流动党员第十五党支部书记刘圣朴的话语,道出新就业群体在平凡岗位上践行全会精神、共创美好未来的担当与信心,引发同行们的阵阵掌声。

从专题解读到故事分享,从政策宣讲到座谈答疑……广东省组织约2万支宣讲队伍,10万多名宣讲员,深入基层一线开展宣讲活动8万余场,推动全会精神在岭南大地走深走实。

哲学社会科学是人们认识世界、改造世界的重要工具,是推动历史发展和社会进步的重要力量。推动“十五五”时期经济社会发展,哲学社科工作者应如何更好担负起述学立论、建言献策的重任?

“从全会精神看文化强国建设”“涵养民族昂扬奋发的精神气质”“加快构建中国哲学社会科学自主知识体系的方位方向”……12月11日,在中国社会科学杂志社举办的学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神学术研讨会暨讲师团动员会上,讲师团成员代表围绕全会精神,结合各自研究领域作了深入讲解。

在中国社科院党组指导下,中国社会科学杂志社组建高水平学术讲师团和青年学者讲师团,紧扣全会主题深入开展研究阐释,精心组织宣讲活动,推动全会精神在学术研究、理论阐释与社会实践中落地生根。

讲师团成员一致表示,将自觉发挥专业优势,将宣讲过程转化为理论创新、服务社会、资政启民的重要契机,为贯彻落实全会精神、谱写“十五五”时期中国式现代化新篇章贡献智慧与力量。

(新华社北京12月19日电)

第九届全国气象行业天气预报职业技能竞赛在京举办

本报北京12月19日电(记者赵欢)2025年全国气象行业职业技能竞赛——第九届全国气象行业天气预报职业技能竞赛12月17日至19日在北京举办。来自全国31个省(区、市)气象局和其他相关单位的40支代表队、159名选手同台比拼、交流学习。

经过两天的激烈角逐,陕西省气象局刘菊菊、浙江省气象局李悦、河北省气象局陈碧莹分获个人全能前三名,陕西省气象局、河北省气象局、湖北省气象局分获团体前三名,来自海军某部的江振华获行业代表队个人全能奖,天津市气象局、辽宁省气象局、江西省气象局获优秀组织奖,中国气象学气象干部培训学院获特别贡献奖。

本次竞赛由全国总工会、中国气象局联合举办,共设置历史个例天气预报、强对流天气临近预报、预报专业知识、预报分析与问答、智能预报技术方法等5项竞赛内容,考查选手对所在区域天气气候特点掌握程度、对强对流天气的综合分析能力、对各类观测资料的相关原理和技术掌握程度等。

据介绍,本次竞赛主要面向从事天气预报工作的一线职工,进一步培养锻炼天气预报员业务素质和基本技能,提升气象预报预测能力,推动气象行业预报员队伍建设改革。

码头工人,价值绽放

(上接第1版)

青岛港创新引进“平安知鸟”线上培训平台,让工人随时随地充电学习,今年分工种制作线上课程8797个,开展线上培训117.16万人次。同时,线下举办工匠精神与创新思维、港口前沿技术应用等专题讲堂,让学习成为码头工人常态。

面对智慧绿色港口建设新形势,青岛港坚持“按需施教”,举办“金蓝领”电动港机培训班、内燃港机培训班,助力技能人才适应数字变革;每年组织技能人才赴行业领先单位学习经验,让融合交流在工人群体蔚然成风。

创新创效“技改平台”。青岛港尊重首创精神,深入开展“五小”创新活动,鼓励工人立足岗位开展创造发明,今年以来已推广应用800余项“五小”创新成果,无数来自一线“金点子”孵化为实实在在的生产力。

如今,青岛港人才队伍持续壮大,生产发展火力全开:13次刷新自动化码头装卸效率世界纪录,27次刷新铁矿石接卸世界纪录、4次刷新纸浆昼夜接卸世界纪录,落地全国首批、港口行业唯一人工智能应用中试基地……一串串亮眼成绩,印证了“平台赋能一人成长一创效发展”的良性循环。

模范引领、众人跟跑、梯队成长

“人民工匠”许振超、“时代楷模”“连钢创新团队”、“大国工匠”郭凯、“全国技术能手”郭磊……一个个先进模范代表,彰显着青岛港码头工人的活力与风采。

多年来,青岛港不仅培育单个工匠明星,更注重搭建“先模+团队”的传承体系,通过“传帮带”模式,形成“一人引领、众人跟跑、梯队成长”的生动局面。

以先模命名的工作室成为“传帮带”的核心载体。青岛港充分发挥先模引领作用示范作用,创建3个国家级技能大师工作室、5个省级特色工作站、25个市级以上劳模工匠创新工作室,建设4个赋能基地、创新基地。其中,国家级技能大师工作室领办人郭磊,带领团队先后完成技术革新210项,取得国家专利103项,增收节支近1.5亿元。

与此同时,青岛港强化“先模经验拆解推广”,将“一钩准”“无声响操作法”“定点取料”等绝活技能,拆解为标准化操作流程、教学视频、口诀手册,通过实训基地、宣讲普及、技能比武等渠道,覆盖全港相关岗位。近两年,青岛港选派100多人参加国家、省市职业技能大赛,44人获评“市(行业)技术能手”,5人获评“省技术能手”、6人获评齐鲁首席技师、5人获评“全国技术能手”。

站在新起点,青岛港将继续深化制度创新、政策优化、师徒传承,让每一名码头工人都能在创新中成长、在奋斗中出彩、在传承中闪耀,为加快建设世界一流海洋港口注入动能。

芜湖有个“工BA”

(上接第1版)

赛事也是平台,释放消费动能

决赛在教育系统“先锋队”与消防救援系统“火焰蓝队”之间展开。来自芜湖经开大队的90后刘宇恒,是消防·火焰蓝队中年龄最小的队员,1米93的身高赋予他绝对的内场优势,整个赛季常以首发队员身份出现在场上。

职工积极参与,企业也踊跃助力。从世界500强企业奇瑞汽车,到城市街边的烧烤摊,不论企业规模大小,近百家企业与机构纷纷参与其中,赞助金额超百万元。与此同时,当地的方特旅游度假区、餐饮企业、超市等竞相推出赛事专属优惠。

尤其是决赛主会场还设置了抽奖环节,包括奇瑞风云A9L汽车、美的全屋家电等重磅奖品,将现场的气氛一次次推向高潮。

“芜湖‘工BA’搭建了一个非常好的平台,既让职工强身健体、增强凝聚力,也为市民提供了观赛休闲的好去处,充分激发了城市活力和消费动能。”奇瑞风云队领队孟凡松称赞道。

拓展“球友圈”,开门办赛事

在开赛仅一个多月之后,芜湖“工BA”就吸引了万余名市民和游客参与,带动消费3000万元。

芜湖市总工会相关负责人表示,在拓展“球友圈”,开门办赛事的基础上,赛事本身也一跃成为城市级文体新IP。

这一火爆现象的背后,是芜湖市总从筹备之初就明确的体育促消费的定位。“工BA”紧扣“体育+文旅+消费”融合思路,以激活体育文旅消费、拉动城市经济活力为核心目标。比赛期间推出的“赛事+市集”新体验,市民凭借赛事消费券可在市集抵扣消费。

下一步,芜湖市总工会还将探索“票根经济”,让一张观赛券解锁城市“吃住行游购娱”综合体验,积极推动“观赛流量”向“消费增量”转化。

深耕工会“小切口”,激活消费“大潜能”。近年来,芜湖市总工会在促进消费方面,不仅以文件形式明确“十项举措”,助力文旅消费焕发活力,更不断创新举措,释放工会赋能消费的乘数效应。

“聚焦职工需求,紧扣发展大局,我们将持续向‘新’发力,做优做强‘工BA’等深受职工喜爱的品牌,不断激活消费新动能、拉动城市经济新活力,为芜湖高质量发展注入源源不断‘工’力量。”芜湖市总工会相关负责人表示。

本报记者 张菁

“从进医院到抱娃出院,住院分娩过程中属于医保目录范围内的费用,参保人基本不用花钱。”日前召开的全国医疗保障工作会议,为明年生育保险工作定下新目标——力争2026年全国基本实现政策范围内分娩个人“无自付”。

分娩“无自付”意味着什么?家庭到底能省多少钱?又将通过何种方式实现?

中国劳动和社会保障科学研究院研究员王艳艳在接受《工人日报》记者采访时表示,政策范围内分娩个人“无自付”,主要是指参保孕产妇在定点医院住院分娩期间,发生的符合基本医保目录范围内的医疗费用,经报销后实现参保人个人无需支付费用。

实际上,分娩“无自付”已非口号。记者

了解到,吉林、江苏、山东等地已实现政策范围内住院分娩医疗费用全额保障,为全国推广积累了经验。

自今年7月1日起,江苏全面实施孕产妇住院分娩“零自付”政策。参加该省基本医疗保险并处于待遇享受期的孕产妇,在定点医院机构发生的住院分娩医保目录范围内费用,经基本医保、大病保险与医疗救助支付后,剩余个人自付部分由财政给予补助,个人无需负担。

江苏镇江一位市民算了一笔账:妻子住院分娩,发生符合医保政策范围内的费用为9041.48元,按原政策,可定额报销5400元,还需个人自付3641.48元;新政策落地后,可享受基金报销80%,共计7233.18元,剩余个人自付费用1800余元,全部由财政补助。

王艳艳介绍,目前,各省主要通过两种模式实现分娩个人“无自付”:一是类似江苏的

做法,以财政补助方式兜底个人自付部分;二是提升医保基金报销比例或调整支付方式,实现个人零负担。

受益于第二种政策模式,广西南宁的莫女士也实现了“生娃不花钱”。按照广西的政策,单胎顺产生育保险报销限额为4500元,莫女士分娩期间的住院费用均在医保报销限额内,自己没花一分钱。据统计,今年以来,广西有1.1万余名宝妈经生育保险报销后,个人花费不足10元。

“如果参保人自主选择更高服务标准的医疗机构,特需病房、非医保目录内的药品或耗材等,不属于生育保险支付范围,这部分费用仍需自付。”王艳艳提醒。

提及全国推广的路径选择,王艳艳认为,各地经济发展水平、医保基金承受能力、财政状况等存在差异,国家层面未强制规定统一路径,给地方因地制宜探索留下空间。

六部门推动基层医疗卫生机构特色科室建设 满足“一老一小一慢”重点人群健康需求

本报讯 (记者姬薇)国家卫生健康委、国家中医药局、国家疾控局等6部门近日联合印发《关于加强基层医疗卫生机构特色科室建设的指导意见》(以下简称《指导意见》),提出2030年达到服务能力推荐标准的基层医疗卫生机构至少建成1个特色科室,鼓励其他基层医疗卫生机构结合实际建

设特色科室。

《指导意见》明确,在加强基层医疗卫生机构全科医疗科、中医科、预防保健科等业务及医技科室建设的基础上,综合考虑辖区居民健康需求、人口老龄化、区域医疗卫生资源布局等因素,重点加强若干临床科室建设,形成在一定区域范围内具有基层优势和特色的

科室,方便群众就近就医。

《指导意见》强调,基层医疗卫生机构应立足常见病、多发病和诊断明确的慢性病,围绕“一老一小一慢”等重点人群的健康需求,优先发展儿科、妇科、康复医学科、精神(心理)科、五官(口腔)科等重点科室,鼓励提升高血压、糖尿病、慢阻肺、疼痛、安宁疗护、血

过好紧日子 勤俭办事业

公务用车管理效能进一步提升——

“你看,这里不仅有车辆配置、使用频率、费用支出等核心数据,还有省市县三级行政事业单位所有公务用车的实时状态。”在广东省机关事务管理局公务用车管理处,工作人员范泽雄向记者展示广东省公务用车管理平台。

一方屏幕,将管车、用车、督车尽收眼底。近年来,广东持续深化公务用车制度改革,以公务用车管理平台为抓手,推动跨部门、跨行业、跨层级数据共享和业务协同,做到单位、车辆、人员管理全覆盖、应管尽管。

“平台每年还会收集车辆使用、加油、维修、保险等各类数据超1000万条,并对接中石油等外部系统,形成完整的公务用车使用和运行费用台账。”范泽雄介绍,局里还与纪检监察、审计财政、公安交管等部门形成监管合力,遏制公车私用、私车公养、违规使用等

问题。

国管局督促指导相关部门开展闲置执法执勤用车集中清理,分类施策推进车辆盘活;江西、新疆将闲置、低效使用的公务用车向“全域大循环”拓展;四川、山西持续完善公务用车信息化平台功能……各地区各部门强化制度约束,创新管理手段,推动公务用车集约高效管理。

让公务接待“晒在阳光下”——打开手机,亮出二维码,“滴”的一声即完成支付……

中午时分,在湖南湘潭市湘潭县青山桥镇食堂,湘潭市发改委乡村振兴工作调研组在工作用餐时,使用“湘办通”App扫码完成支付。扫码后,系统自动核验人员身份和接待标准,从单位账户实时结算费用。

“消费时间、地点和明细一目了然,全流程可追溯、可监督,公务用车餐变得务节俭。”调研组成员、湘潭市发改委农经科科长

有了精准把握,也为解决生产中的技术难题找到了新路径。

赛事高质量运行,离不开“裁判团”的专业、严谨、公正执裁。智能制造系统运维员赛项裁判长、命题人之一吕涛介绍说,裁判团队由往届赛事获奖选手、行业领军企业专家、职业院校教师等组成,评分表细化到每一个操作步骤,确保真正的“智能工匠”脱颖而出。

大赛还是连接企业与人才的“纽带”。吕涛说,往届赛事中,不少获奖选手被企业直接录用,有的进入智能工厂担任技术骨干,有的被聘为企业内训师。同时,为赛事提供设备

的企业,也通过这一平台实现了技术与品牌的“双推广”。

据了解,自2017年首届大赛举办以来,六届积淀已让这项赛事成为智能制造领域的“人才孵化器”:累计7万余名选手参与省级选拔,近4000人晋级全国决赛,186人获“全国技术能手”称号,27人荣获“全国五一劳动奖章”。

当机械臂的轨迹划出智慧的弧线,当传感器的数据汇成创新的星河,这场赛事让每一滴汗水都闪耀着匠心的光芒,每一次操作都在为“智造未来”注入新动能。

(新华社北京12月19日电)

(上接第1版)

“这是我第一次站上国赛赛场,既激动又紧张。”重庆工程职业技术学院电气自动化专业大二学生杨思源,与学长杨开荣搭档参加学生组仪器仪表维修工赛项。

据介绍,赛事通知注明,大赛对学生组按照高级工的技能要求,适当增加智能制造新技术、新工艺、新规范和企业生产实际等内容进行命题。杨思源说:“这对我是巨大挑战,临近比赛,晚上做梦都在调试传感器信号传输或编写程序。”赛场上,师兄弟俩配合默契,最终摘得学生组一等奖。

职工机电设备维修工赛项现场,第二次参赛的重庆工程职业技术学院工业机器人技术专业教师蒋海义与同事申小雪分工明确,操作流程有条不紊。蒋海义说,“备赛期间,我们不仅重新梳理了工业机器人、数控系统的知识体系,还深入企业调研,把真实生产场景中的故障案例融入训练。”

辛苦的付出终得回报,蒋海义与申小雪一举夺得该赛项职工组一等奖。

多名来自生产一线의参赛职工表示,大赛的考核场景与企业日常生产“无缝衔接”,不仅是对技能的淬炼,更让他们对岗位的核心需求