

过好紧日子 勤俭办事业

——各地区各部门多举措厉行节约、反对浪费

新华社记者

不久前，吉林省发展改革委办公点由分散的6处整合到1处，曾经的跨地点奔波、电话反复沟通，变为如今上下楼就能面对面交流，工作效率极大提高。

这是近期吉林通过盘活闲置资产，整合优化39个省级行政部门办公用房，让分散办公单位“聚”起来，运行成本降下来的生动实践。

2025年5月，新修订的《党政机关厉

行节约反对浪费条例》施行，进一步拧紧党政机关带头过紧日子的制度螺栓。半年多来，各地区各部门积极落实条例要求，持续发挥机关事务管理部门实物资产管理优势，以“小切口”做好节俭节约“大文章”。

公物仓“唤醒”闲置资产——

近日，重庆沙坪坝区退役军人事务局服务大厅因扩容新设了10个服务窗口，需要一批办公桌椅。

负责这项工作的局办公室科长兰俊

龙给区公物仓管理员朱学涛打去电话。在朱学涛的引导下，兰俊龙进入电脑里的“公物仓在线”应用，只见里面物品就像网购一样，分门别类、清晰明了。

浏览中，一批成色较新的桌椅图片吸引了兰俊龙的注意。朱学涛介绍，这是前些年区住建委集中搬迁后剩下的，已经用了10多年。“这木头料子看着质量不错。”兰俊龙立即将这批桌椅订下来。

（下转第2版）

全国总工会召开工会驿站建设工作视频调度会

以高度的政治责任感和高度的行动自觉 进一步加强工会驿站管理提升服务水平

本报北京12月19日电（记者赵欢郝赫）全国总工会今天召开视频调度会，进一步部署工会驿站建设工作。会议强调，工会驿站是工会服务新就业形态劳动者尤其是户外劳动者的重要阵地。各级工会要以高度的政治责任感、高度的行动自觉，持续加强工会驿站日常管理

运营，提升综合服务效能，把工会驿站打造成工会服务职工群众的亮丽名片。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平出席会议并提出明确要求。

会议指出，各级工会要深刻认识工会驿站服务新就业形态劳动者尤其是户外劳动者的重要意义，加强工会驿站管

理，提高服务质效，重视日常监督和问题整改。同时，加强工会驿站宣传，以更广泛服务职工群众。

日前，全总已制定工作方案，对进一步合理工会驿站布局、加强运营管理、提升服务质效作出全面部署。

全总副主席、书记处书记杨宇栋通报

工会驿站工作情况和下一步工作安排。各省（区、市）总工会和新疆生产建设兵团总工会主要负责同志，部分全国产业工会、全总有关部门负责同志，工会驿站共建单位负责同志等参加会议。

目前，全国共有工会驿站17.9万家，年服务人次近8亿。

全国总工会印发方案

在职工聚集区域建设工人文化宫

本报讯（记者赵欢）全国总工会日前印发《关于在职工聚集区域建设工人文化宫的工作方案》（以下简称《方案》），明确为更好服务职工群众，提高工人文化宫的覆盖面，打造具有工会特色的标志性综合服务阵地，选择部分职工聚集且服务阵地空白地区，试点建设小型适

用工人文化宫。

《方案》明确，小型适用工人文化宫建设地点重点为交通便利、职工相对集中的街道（乡镇）、开发区、工业园区等，突出公益性、服务性、基层性，具备文体活动、教育培训、创新创业、影视演出、综合服务等功能。工人文化宫建设面积

1000平方米左右，含一个50~100座，具备放映、演出等功能的多功能厅。

《方案》指出，小型适用工人文化宫建设方式为转型一批，将现有规模较大的职工服务中心、工会驿站、职工书屋，转型改造为工人文化宫，同时利旧一批，采用合作方式，把政府、企业及工会现有

闲置的房产改造为工人文化宫，按照“朴素、实用、安全”原则，坚持勤俭节约、量力而行。

据悉，2026年拟选择北京、江苏、浙江、福建、广东、四川、陕西的部分地区作为小型适用工人文化宫建设试点地区，鼓励其他地区结合实际开展试点。



本报记者 黄仕强

“匠心筑梦，智造未来！”12月16日上午，在重庆工程职业技术学院的礼堂内，整齐的口号响彻穹顶，正式拉开第六届全国智能制造应用技术技能大赛决赛的序幕。来自全国27个省（区、市）的1000余名技能精英，带着对智能制造的热忱与匠心，在赛场上，用汗水与智慧书写着属于新时代的“智造故事”。

作为由中国机械工业联合会、人力资源社会保障部、全国总工会联合主办的国家一类职业技能赛事，本届

匠心筑梦处，智造向未来

——第六届全国智能制造应用技术技能大赛决赛侧记

大赛以“技能照亮前程”为主题，聚焦智能制造关键技术应用场景，设置机电设备维修工、仪器仪表维修工、智能制造系统运维员、计算机程序设计员、焊接设备装配调试工、机床装调维修工6大赛项。

重庆赛区作为主战场，承接前4个赛项，其中重庆工程职业技术学院承担机电设备维修工、仪器仪表维修工、智能制造系统运维员3个赛项，重庆工业职业技术学院负责计算机程序设计员赛项；山西长治赛区则聚焦焊接设备装

配调试工和机床装调维修工赛项。所有赛项分职工组、学生组两个组别，均为双人团体赛。12月16日至18日，700余名选手在重庆赛区展开为期3天的角逐。

（下转第2版）

两个半月160余场比赛，成为文体新IP

芜湖有个“工BA”

本报记者 陈华 本报通讯员 齐雯雯

夜晚时分，安徽芜湖奥体中心座无虚席，观众席上的声浪一阵高过一阵。场馆外同样人头攒动，很多没有机会进入场馆的观众通过场外的奥体芒果夜市大屏幕收看赛事实时转播。

这是芜湖市总工会在全省率先打造的职工篮球品牌赛事——芜湖“工BA”的决赛现场。

球场如同工位，职工成为主角

芜湖无为市福渡镇新河小学的体育教师陈实没想到，之前还在追苏超“浙BA”的他，如今也成为一名职工球员，登上芜湖“工BA”的舞台，代表家乡争夺芜

湖市甲级联赛席位。

陈实所在的无为金塔队，队员都是热爱篮球运动的一线职工，涵盖社区工作者、企业员工、教师等多个群体。与职业球队不同，他们利用下班或周末时间训练，用汗水诠释对篮球的热爱。

“热爱不分专业与业余，只要一群人齐心协力，就能把草根梦想越做越大。”陈实说，每次上场队员们都拼尽全力，球队也成功晋级十六强。球队还收获了一

批粉丝，有的球迷专程开车到市区观赛，为他们加油助威。

在“工BA”的赛场上，来自芜湖各县市区、各行业、企业、驻芜高校等代表队同台竞技，职工成为赛场的绝对主角。芜湖市总工会相关负责人表示，从火情执勤点到三尺讲台，再到车间流水线，每位球员都在用奔跑和投篮，用拼搏和汗水，让身边人当主角的“工BA”故事变得鲜活。

（下转第2版）

青岛港强力推进人人能成才、岗岗能创效

码头工人，价值绽放

本报记者 张楠 本报通讯员 吴晓琳

现如今，在山东港口青岛港，“价值绽放”的故事无处不在。

从农民工成长为大国工匠、从普通操作工变身首席技师、从“小革新”斩获大成果、从“小发明”创出大效益……这座百年大港里，“人人能成才、岗岗能创效”已经成为最鲜明的时代底色。

一直以来，青岛港深化产业工人队伍建设改革，把人才工作当成“一把手工程”“头号工程”强力推进，不断完善培养、发展、评价和保障链条，以“人民工匠”许振超、“时代楷模”“连钢创新团队”等先进模范典型为引领，让海港码头工人们都能凭真本事立身、靠硬技能出彩。

制度保障，持续兑现技能人才价值

“只要好好干，在青岛港都能干出名堂。”从农民工成长为“全国交通技术能手”，青岛港董矿公司卸船司机于世迎，至今仍记得刚入职时听到的这句话。正是这份“不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份、不唯年龄”的制度承诺，让他在码头扎下根。

多年来，青岛港始终坚持党管人才，从制度层面强化设计，先后出台《员工职业发展通道实施细则》《人才培养工作规划》《进一步提升高技能人才培训培养工作方案》等制度机制，打造技术工人与专业技术人员并行的职业发展通道，在全港掀起“工匠热”“技能潮”。

为了让技能晋升“有章可循”，青岛港连续36年开展技术工人考工晋级和技术大比武，将技术工人职业技能等级晋升与“新八级工”职业技能等级评价制度深度融合，形成“以赛促学、以评促升”的良性机制。自开展自主评价以来，已累计评价260余场次，参评10529人，其中5839人获得技能晋升。

此外，青岛港持续兑现技能价值，将技能等级与薪酬、福利、晋升直接挂钩。取得技能等级证书经聘任后，技能津贴按月发放，真正让“技能含金量”转化为“收入的真金白银”。

如今，青岛港现有技术工人7304人，高级工以上占技术工人比例达63.23%，455人次获得中华技能大奖、全国技术能手、泰山产业领军人才等荣誉称号，“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的理念在码头深深扎根。

平台赋能，码头工人“有干劲儿”

“有港口‘撑腰’，我们只管提升技能，努力干！”青岛港西联公司门机司机魏志浩，带领团队攻克纸浆作业操作瓶颈时，曾经历10余次失败。正是青岛港搭建的干事创业平台，让他们边学边试、边干边闯，根据不同船型特征，琢磨出“一钩准”操作法，提升作业效率30%、压缩船期4小时，赢得客户连连好评。

这不仅是团队智慧的闪光，更是青岛港育人平台结出的硕果。不同于简单的培训提升，青岛港构建起覆盖学习、交流、创新的立体化支撑体系，走出了一条“平台育人才、人才促发展”的码头工人成长新路径——

（下转第2版）

拒收现金？三部门发文整治

据新华社北京12月19日电（记者任军 吴雨）尽管“拒收现金违法”观念已深入人心，但拒收现金行为仍难以杜绝。12月19日，中国人民银行等三部门对外发布《人民币现金收付及服务规定》，进一步防范和整治拒收人民币现金行为，构建多元支付方式共同发展下的现金便利流通环境。规定将自2026年2月1日起施行。

记者从中国人民银行了解到，当前，全国拒收现金有关投诉显著减少，但经营主体收现意愿下降具有一定普遍性、趋势性，拒收现金行为难以杜绝。为防范和整治拒收人民币现金行为，中国人民银行会同国家发展改革委、金融监管总局制定了《人民币现金收付及服务规定》，进一步明确了各类收费单位、经营主体以及银行业金融机构的现金服务义务。

规定指出，除因履行法律、法规、规章规定的义务或法定职责而应使用非现金支付工具情形外，不得拒收现金，不得要求或诱导他人拒收现金，不得对现金支付采取歧视性措施，损害现金支付便利。

规定根据不同领域、场景分类施策。根据规定，采取无人值守、机具设备等自助服务模式，以及采用“一卡通”结算、进行统一管理的园区、厂区、景区、学校等场所，经营主体应在醒目位置标识支付方式、现金收取转换方式及服务联系电话。

此外，充分考虑老年人、残障人士、境外人士办理现金业务的需求和习惯。规定还指出，银行需建立现金服务应急保障机制，针对突发情况及特殊群体的现金需求，保障现金供应、优化窗口服务、维护营业网点秩序。



工会搭鹊桥 温暖伴同行

12月18日，中铁十八局集团北京公司兰州明旺佳苑项目部工会小组组织鹊桥联谊会现场，趣味互动游戏接连上演，青年职工们踊跃参与、热情交流，在欢声笑语中拉近距离、增进情谊。

本报通讯员 伍振 摄