

# 厚植成长沃土 “产改”托举匠心

## ——内蒙古深化产业工人队伍建设改革工作纪实

本报记者 邹亚章 本报通讯员 马芳

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。去年10月发布的《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,强调要深化产业工人队伍建设改革,团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

近年来,内蒙古自治区大力推进、全面深

化产业工人队伍建设改革,在自治区党委的坚强领导下,以改革为帆,以实干为桨,稳步推进各项举措落地生根,内生动力和改革效能持续迸发,整体合力持续释放,改革取得显著成效。

作为“产改”牵头单位,内蒙古工会深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神,贯彻落

实自治区党委工作安排,以思想政治引领为基础,以全面统筹谋划为抓手,为自治区产业工人队伍建设搭建成长成才平台。

随着“产改”向纵深推进,一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍正在形成,产业工人的劳动热情和创造潜能持续激发,成就感、获得感、幸福感不断增强,为内蒙古经济社会发展注入强劲动能。

### 筑牢思想根基 坚定不移跟党走

抓产业工人队伍建设,思想政治工作是基础保障。《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》将“强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走”摆在突出位置。全区各级工会坚持党建、“产改”、工建一体推进,创新载体形式,将党的创新理论融入产业工人日常学习与职业发展,引导广大产业工人坚定不移“感党恩、听党话、跟党走”。

内蒙古自治区总工会实施群众思想政治引领建设工程,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。不断增强广大产业工人对党的政治认同、思想认同和情感认同,将铸牢中华民族共同体意识主线贯穿于理论研究、分类指导、教育培训、督查评价、总结谋划等“产改”工作全过程。

为深入贯彻落实党的二十届四中全会精神,全区各级工会结合工作实际统筹谋划、周密部署,切实把思想和行动统一到全会精神上来。

自治区总工会及各盟市工会、各自治区产业工会领导干部结合开展调研等,充分发挥表率作用带头宣讲。同时,创新方式,组建劳模职工宣讲团深入企业车间、班组和职工中开展对象化、分众化、互动化的宣讲。

为进一步夯实思想基础,自治区创新实施“中国工人思政课·内蒙古篇”。发挥“暖边疆行”关爱行动、工人文化宫等各类宣传阵地作用,讲好讲活内蒙古故事、劳模故事和“齐心协力建包钢”“三千孤儿入内蒙”等历史佳话,夯实“感党恩、听党话、跟党走”的思想政治基础。

同时,自治区以铸牢中华民族共同体意识为主线,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣

### 强化高位统筹

改革能否持续推进,各项措施能否落地生根,一套行之有效的工作机制至关重要。自“产改”工作开展以来,自治区建立并持续完善推进产业工人队伍建设改革暨思想政治工作联席会议制度,健全党委统一领导、工会牵头抓总、部门各负其责的工作机制,构建起盟市、旗县同步组织实施,试点示范带动、企业发挥作用、产业工会参与、社会广泛支持的工作格局,为“产改”工作凝聚起强大合力。

发挥联席会议办公室牵头抓总作用。自治区将贯彻落实《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》作为贯彻党的二十届三中全会精神的重要举措,结合贯彻《内蒙古自治区党委关于深入贯彻落实党的二十届三中全会精神的意见》,及时召开自治区推进产业工人队伍建设改革暨思想政治工作联席会议。做好全区“产改”联席会议办公室日常工作,充分发挥平台机制作用,强化与各成员单位、责任单位沟通联系。推动产业工会发挥作用,加强与政府职能部门、行业协会、企业的联动,推动落实各项改革举措。

开展调研,督促落实。自治区总工会组成调研组分赴鄂尔多斯市、通辽市、锡林郭勒盟开展深化产业工人队伍建设改革专项调研,通过实地走访与集中座谈相结合的方式,先后深入企业、内蒙古工匠学院等实地了解产业工人队伍建设改革工作开展情况,就面临的主要问题和下一步的思路举措开展座谈交流,督促《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》落地落实。

发挥企业主体作用,强化示范带动效应。内蒙古自治区总工会、国资委联合出台《关于充分发挥国有企业在深化产业工人队伍建设改革中示范带动作用的实施意见》,从5个方面提出18条举措,推进国有企业深化产业工人队伍建设改革集中行动。在2021年启动全区“产改”试点21个、2022年启动15类40家试点项目的基础上,2023年确定20家综合示范点和60家非公企业项目试点,

2024年选树自治区民营企业综合示范点54家,目前百强民营企业“产改”试点覆盖率达86%,试点单位涵盖自治区“10大产业集群”“18条重点产业链”。启动实施企业深化“产改”助推计划,遴选产业链“链主”企业等132家企业进行精准助推,通过激励地方和企业发挥积极性和主动性,形成了创新亮点纷呈、改革全面推进的良好局面。

鼓励基层创新,交流借鉴经验。各地“产改”经验做法在全区推广,形成了一批可复制可推广的典型经验。自治区总工会组织开展了“产改”经验交流会,组织各盟市、旗县、企业代表进行经验分享,推动经验交流互鉴,促进经验共享。

宣传教育、“感党恩、听党话、跟党走”群众教育、线上线下“劳模工匠宣讲党的创新理论”“劳模工匠进校园”“北疆职工乌兰牧骑”“暖边疆行”慰问演出等,以职工群众喜闻乐见的方式开展多样化宣讲,增强宣讲的吸引力、感染力。建成一批产业工人教育阵地,推出一批理论读物、纪实短片、文艺作品,用好主要媒

体平台专题专栏。营造良好的舆论氛围,是推动“产改”工作的重要环节。自治区总工会依托中央、自治区主流媒体、新媒体强化对“产改”宣传,开辟专栏对改革成效和经验进行宣传推广,做好网上思想政治引领,借力工会数智化建设,及“职工之家”APP、“北疆工惠”APP等手段丰富产业工人队伍建设活动内容,提升传播实效。

为进一步加强产业工人队伍的思想引领,自治区总工会不断强化产业工人队伍建设工作,注重加大在产业工人队伍中发展党员力度,新发展党员中产业工人和高知识群体占85%以上。通过加强沟通协调,鼓励和引导广大劳动模范、技术能手、青年专家、优秀产业工人等积极加入党组织。连续多年开展“十百千”创建培育活动,自治区命名表彰100名优秀党建指导员,带动盟市命名表彰500多个两个新党组织,900多名党建指导员,形成了一批叫得响、立得住、可推广的党建品牌。

通过构建多元化的教育体系,将思想引领融入日常、化作经常,不仅讲述了感人至深的内蒙古故事,更激发了工人们的使命担当。一系列扎实举措显著增强了产业工人的政治觉悟和职业荣誉感,为确保产业工人队伍始终保持正确的政治方向奠定了坚实基础。

### 推动改革聚合力

全国劳动模范赵晓燕深入基层讲安全。



“产改”组织领导机构针对经济发展水平不同、“产改”工作基础各异等情况,探索差异化“产改”新路,改革试点示范多点开花。例如,《鄂尔多斯市总工会畅通产业工人成长成才快车道》等多项改革创新案例、典型经验获全国总工会推广,持续放大试点效应;召开全区工会推进非公企业“产改”现场交流会,在浙江、江苏等地举办“产改”培训班,以学习交流先进经验、推动改革走深走实。

这些环环相扣的机制设计与实践探索,让内蒙古的“产改”工作既有“顶层设计”的统筹力,又有“基层创新”的活力,更有“企业参与”的动力。层层推进的举措不仅让改革路径越走越清晰,也为“产改”持续深化打下了坚实的基础,让产业工人队伍建设在规范中创新、在实践中完善。



根河市金河大林公司工会助推安全生产。

### 完善权益保障 提升工人幸福感

要激发产业工人的内在活力,关键在于打通其职业上升通道并健全权益保障制度。内蒙古正围绕“让工人有奔头、有甜头、有劲头”的目标,通过畅通职业发展路径、完善收入分配方式、强化权益保障等举措,不断将改革成效惠及广大工人,为他们心无旁骛地干事创业、实现个人成长提供了有力支撑。

自治区聚焦一线产业工人、新就业形态劳动者、守边戍边人群、农牧民工等重点群体,出台提高技术工人待遇、加强职工疗休养意见等文件,推进工资集体协商机制建设,深化职工困难帮扶、送温暖等暖心服务,健全维护职工劳动经济权益工作体系。

乌海市总工会今年指导90家基层企业规范召开职代会97次,推动296家建会企业实现厂务公开、职代会建制全覆盖,保障产业工人在工资调整、福利分配等重大事项中的知情权、参与权、表达权、监督权;乌拉

特中旗总工会“工会+”劳动争议多元化解机制高效运行,形成“八位一体”协同机制,依托新时代“枫桥经验”工会实践站,已受理维权案件10起,成功调解6起,为职工挽回经济损失15万元;在就业帮扶上,兴安盟工会打造“岭上云就业”服务矩阵,创新打造“5+1”服务模式,开设“兴安盟工会职工夜市”,举办“爱心传递,携手同行”助残义卖行动等活动,助力职工群众增收致富;西乌珠穆沁旗总工会积极运用“工会驿站+零工市场+社区”就业服务模式,举办招聘活动促进就业。

多地以制度创新打破产业工人职业发展“天花板”。包头市制定《提高技术工人待遇的实施意见》,在全区首建全方位服务技术工人“一体化”政策体系,首推“新八级工”制度模式,首批评聘特级技师、首席技师;包钢等企业实行首席技师参照公司级领导薪资待遇制度,北重集团建立“7层25级职业发展体系”贯通机制,一机集团建立劳务派遣工转正式工机

高素质的产业工人队伍是推动经济社会发展的重要力量。以技赋能,让更多能工巧匠大显身手,为其提供展示平台,是推动高技能人才队伍建设的重要方式。内蒙古锚定高质量发展主线,以“育技能、强队伍、促发展”为目标,构建起“职业培训夯基础、技能竞赛搭平台、创新载体激活力”的全方位技能提升体系。

出台文件,以政策引领制度落到实处。自治区印发《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》《关于加强高技能人才队伍建设的实施方案》《技能内蒙古行动”工作方案》等系列改革配套文件,为培育新型产业工人队伍营造了良好的政策环境。截至目前,内蒙古出台了涵盖职工技能提升、待遇保障等领域的“产改”配套文件40余个。

推进现代职业教育建设,推动产教融合。为适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系,自治区促进供需精准适配,教育等10部门联合推动职业教育产教融合“金融+财政+土地+信用”组合激励措施落地。大力建设现代产业学院、未来技术学院、专业特色学院,参与组建服务黄河流域生态保护和高质量发展、东北振兴区域职业教育联盟,全区职业教育年均培养近12万名不同层次技术技能人才、培训22万名城乡劳动者。

举办各类赛事,助力产业工人技能提升。聚焦“两个屏障”“两个基地”“一个桥头堡”战略定位,广泛深入开展劳动和技能竞赛及各层级职业技能比赛,累计举办覆盖近百行业(产业)。围绕发展新质生产力、“三北”工程攻坚战等关键领域,累计开展70项全区性引领性劳动和技能竞赛,年均带动4.06万家建会企业事业单位参与;连续开展“十大行动”,通过防沙治沙和风光电一体化工程劳动竞赛大会战、助力自贸区创建工程打造北疆亮丽口岸工会推进会等,引导职工在重点工程一线亮本领、展作为。

实战出“真知”,技能转化路径不断畅通。中盐内蒙古化工股份有限公司推行“双擎计划”,160余名管理技术骨干经系统培训后,近70人走上中层管理岗位,同时以“技能导向+激励相容”机制激活职工内生动力;乌兰察布市的新太集团打造“五大平台”赋能技能提升,自主研发的班组管理APP整合86个岗位标准化文件,1万余道题库,实现了“公司—班组—职工”双向直达,培养造就了一批具有工匠精神、掌握精湛技艺的高素质铁合金产业工人队伍;内蒙古电力(集团)有限责任公司乌海供电分公司牵头举办乌海市电力行业技能大赛,“振兴杯”青年竞赛,设置12个核心技术工种赛道,不仅吸引300余名技术工人参赛,还推动150余名职工通过竞赛实现技能晋升或岗位优化。



9月23日,43名北疆工匠培育对象组团探馆第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛创新成果展示交流馆区。

制,让杰出高技能产业工人成为令人羡慕的职业。

“技高者多得、创新者多得”的分配导向逐步落地。内蒙古电力集团将技能人才培养、评价、使用全流程纳入人才工作范畴,在集团公司薪酬体系中设置人才当量工资,针对职工取得的职业技能等级、专业技术资格、学历等,进行人才当量工资差异化分档,突出对个人实力强、技能水平高的职工给予薪酬激励。

畅通职业发展通道,推动产业工人由“工”变“匠”。自治区党委印发《关于实施“英才兴蒙”工程若干政策的意见》,大工匠、“草原英才”、首席技师、技能大师工作室创办人、民族特色产业技能带头人等列入领军人才范围,将劳模工匠等纳入人才服务体系。目前全区技能人才达262.84万名,其中高技能人才超81.1万名,有11名“中华技能”大奖获得者、94名全国技术能手、2300多名全区技术能手,聘首席技师26人,特级技师97人,选树大国工匠人才4名,“北疆工匠”及培育对象134名。

从政策设计到实践落地,从职业发展的“上升通道”到收入分配的“激励导向”,再到权益维护的“坚实后盾”,自治区全方位回应了产业工人的期盼。如今,高技能人才队伍的壮大、“工”变“匠”氛围的形成,不仅让产业工人的价值得到更充分彰显,也为内蒙古产业高质量发展注入了持久且强劲的内生动力,让“劳动者有尊严、奋斗者有回报”的愿景在实践中不断照进现实。



大国工匠郑贵有做客大国工匠论坛。



11月,举办首届内蒙古自治区班组长大赛。