

安徽农大将红色基因传承与劳动教育作为育人底色,系统设计贯穿学生成长全过程的价值引导路径

超六成毕业生奔赴基层,这所高校做了什么?

本报记者 陈华 本报通讯员 刘加华

初冬时节,安徽省巢湖市翼凤湖畔的稻田边,赵九梅扎着利落的马尾,裤脚沾着新鲜泥点,举着刚收割的稻穗对着手机屏幕介绍:“家人们看这稻粒,嚼着都带清甜!咱们的生态米从稻田到餐桌,吃着放心!”这位在田埂上开直播的“90后”,是安徽农业大学2017届农学专业毕业生,如今的翼凤湖生态农业园总经理。

1985年,安徽农业大学与位于大别山革命老区的金寨县携手创办“农业专科班”,拉开了“大别山道路”的序幕。在“思想引领、校地协同、知行合一”三位一体的“大别山道路”育人新范式下,学校65%以上毕业生主动选择到基层就业创业,用科技与智慧的力量点亮乡村振兴的熊熊火炬。

青春绽放在广袤的田野上

大二时,学校一则“现代青年农场主创新创业试验班”的招募启事吸引了赵九梅的注意力。成功入选学校“试验班”之后,赵九梅不仅对“现代农民”有了更多的认识,也更加坚定了扎根乡村创业的决心。

大四实习时,赵九梅和3名同学组成团队到位于巢湖市黄麓镇芦溪村的翼凤湖生态农业园,进行为期一年的创业孵化。2017年,赵九梅正式担任合肥翼凤湖生态农业有限责任公司总经理,组建4人大学生创业团队,尝试水稻虾综合种养项目。

在安徽农业大学专家团队的驻点指导下,他们共同改良出“无环沟生态种养”技术,

一场关于爱与陪伴的暖心坚守

本报记者 尹晓燕

冬季的周末,窗外寒意凛冽,北京市西城区德馨养老院内却暖意融融。和面、擀皮、调馅、捏合……金融街证券志愿者服务队的队员们与老人们一边唠着家常,一边巧手翻飞,不一会儿,盘子里就摆满了元宝般的饺子。这样的场景,在过去三年里,成为志愿者们与院内百余位老人之间一份特别的周末约定。

自三年前志愿服务活动开启以来,志愿者服务队的队员们利用周末前往德馨养老院,协助厨房为老人们包制新鲜可口的饺子。在常态化包饺子活动的基础上,志愿服务不断暖心延伸。在学雷锋日、重阳节等节点,志愿者们会精心策划特别活动:组织老人参与益智游戏、动手制作蛋糕;邀请中医医师提供专业养生指导,并送上实用生活用品;带着老人玩起怀旧的套圈游戏,或陪他们一起唱老歌……老人们脸上洋溢的笑容,成为志愿服务成效最生动的注脚。

这种心灵沟通与精神陪伴,不仅为老人们带去了欢乐,也深深浸润了志愿者们的心田。服务队从最初的十几人壮大到如今的百人规模,服务内容也从简单的慰问探访,拓展为涵盖生活照料、精神陪伴、健康关怀等多元化体系。志愿服务已深深融入公司企业文化,成为凝聚团队、涵养德行的重要平台。

许多年轻员工在这里快速成长、融入集体。而对于资深队员而言,这更是一场关于生命体悟的持久修行。一位长期积极参与的队员深有感触地说,“这促使我思考生命的完整与尊严,也督促我积极管理自己和家人的健康。与这些乐观豁达的长者相处,聆听他们的人生故事,我的心灵也得到了成长。”

“让党旗飘在保电一线”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 徐靖捷

“咱们要把线路巡检与党员责任区绑定,让党旗飘在保电一线!”南苑供电所党支部书记刘拓英手持地图,带领众人讨论机制创新方案,不时有人结合抢修经历补充建议。

这是国网北京丰台供电公司聚焦基层党建工作质效提升,大力开展党建工作机制创新实践。公司党委聚焦高质量发展重点任务,制定党员积分管理办法,推动党员评价“定量精准”,激励党员进一步发挥模范带动作用。管理办法围绕“创新理论武装”“立足岗位攻坚”“先锋模范作用”等八个方面设立表现评价内容,激励党员在安全生产、电网发展、优质服务等各领域工作中挺膺担当。

管理办法画出党员严格履行自身义务的“基础达标线”和立足岗位拼搏创优的“争先示范线”,“双线标准”充分调动全体党员积极性、主动性,达成“党建搭舞台,党员展风采,促业务精进,助公司发展”的良好局面。公司党委高度重视党支部书记队伍建设,持续加强党支部书记理论武装和党建实操能力培养。设立“党建工作日”,党总支书记每月利用一天时间专门对支部工作下沉指导。鼓励党总支书记在“党建+”项目、重点建设党支部等工作中揭榜挂帅,加强对支部重点工作的分类指导,发挥头雁作用、形成雁阵效应,促进党支部书记群体党建工作履职能力整体提升。

阅 读 提 示

将红色基因传承与劳动教育作为育人底色,系统设计贯穿学生成长全过程的价值引导路径。安徽农业大学与位于大别山革命老区的金寨县携手创办“农业专科班”,在“思想引领、校地协同、知行合一”三位一体的“大别山道路”育人新范式下,学校65%以上毕业生主动选择到基层就业创业,用科技与智慧的力量点亮乡村振兴的熊熊火炬。

研发冬季发酵饲料让龙虾早上市。如今,农业园亩收益超3500元,是传统种植的3倍多。

“我坚信科技的力量,我更坚信广袤的田野是青年学生最宽阔的青春舞台。”赵九梅的坚持来源于进入大学校园第一天起就习得的读书理念。

在安徽农业大学,“大国三农”“耕读中国”“生态中国”等思政课,将红色基因、科技助农、乡村振兴等内容有机融入课程体系,构建起以实践为导向的模块化、菜单式教学内容。

学生在教师指导下不仅围绕乡村振兴、智慧农业等领域开展课题研究,更增强了专业认同感和服务意愿,筑牢了服务乡村振兴的思想根基。

据介绍,学校构建了“红色基因—智慧农业—行业楷模”三维知识网络,打造覆盖全学程、贯通各年级的育人资源矩阵,根据不同阶段育人目标精准匹配内容。低年级注重思想奠基,高年级聚焦能力提升,毕业阶段强化职业引导,确保育人路径清晰、内容精准、成效可期。

育人链延伸到乡村产业链

金寨县宋河村的云雾山间,一垄垄标准化茶园如绿浪翻涌,自动化茶厂内机械轰鸣,茶

香四溢。这里,是陈昭文扎根六年“战场”。

2018年,陈昭文走进大别山深处,面对茶农守着“六安瓜片”金字招牌却难破发展困局的现实,她第一时间向安徽农业大学寻求技术支持。在该校茶学专家团队的精准指导下,推动茶园标准化改造,引进自动化生产线,实现从“靠天吃饭”到“科技制茶”的转变。

安徽农业大学不仅为她“开出药方”,更全程参与技术落地,助力她完成从“产业新手”到“带头人”的蜕变。学校专家驻点车间、转化参数、把控品质,真正把技术送到了生产一线。

在安徽农业大学校长操海群看来,当高校的育人链对接乡村产业链,当学子把学问做在田野上,乡村振兴就有了最坚实的人才支撑。

如今,学校的服务触角已遍布江淮:该省建成8个综合试验站、32个特色产业站、193个科技小院,组建42个县域农业产业联盟、57个科技特派团,400余名专家常年守在田间,把实验室搬到地头,真正实现“技术下沉、服务落地”。

依托这些站点,安徽农业大学打造公益劳动、智慧农业等7大实践模块,年均开展本科实践教学1.4万余人次,推动课堂知识向产业实践转化。同时,学校探索和打造“头雁”“耕耘者振兴计划”等面向“三农”的



公益海报宣传无障碍理念

在第34个国际残疾人日暨首个“福州助残周”之际,30名青年志愿者手持无障碍主题海报,在福州火车站通过快闪活动的形式拉开北京大学无障碍公益海报全国巡展福州站的序幕,倡导“全龄友好、出行无障碍”的理念。图为青年志愿者在福州火车站向旅客宣传无障碍理念。

新华社记者 林善传 摄

构建全方位成长支持体系

助力新就业形态劳动者实现人生精彩

“渴了饿了就近的工会驿站就能解决,遇到难事需要维权就到工会找‘娘家’。”作为一名网约车司机,家住山东省平邑县县城的武先生,对这些年的变化感触颇深。

近年来,山东平邑县总工会通过建家、维权、服务、赋能等一系列精准、务实、暖心的举措,切实将温暖送到新就业形态劳动者的心坎上,不断提升他们的获得感、幸福感、安全感。

2025年,平邑县新业态工会联合会正式成立,整合了该县33家新业态企业工会,吸纳会员4570人,重点将快递员、外卖配送员、货车司机、网约车司机等群体纳入工会组织体系。该县新就业形态劳动者有了为自己代言、为自己维权的“职工之家”,实现了从“漂泊不定”到“有家可依”的温馨转变。

该县建立健全新业态行业困难职工档案,对因重大疾病、意外伤害致困的劳动者家庭开展精准识别、动态管理。通过常态化送温暖与专项救助相结合的方式,及时送上“娘家人”的慰问与关怀,切实帮助劳动者渡过生活难关。与县人民法院联合成立劳动争议诉调对接办公室,开通法律援助,法治体检、送法进企业等绿色通道,构建“工会+法

全方位人才培养体系,为安徽省培养4.2万余名“留得住、用得上、干得好”的乡村振兴本土人才。

“大别山道路”不断拓展内涵

40年前,安徽农业大学携手金寨县,办起了全国第一个校地合作的农业专科班。“科教扶贫”的火种,就此在红色土地上落地。

据了解,首届专科班开设了林学、蚕桑两个专业,招了67个学生。这些学生白天跟着农民一起下地耕种,到了晚上,就凑在煤油灯底下,一边整理白天的实践经验,一边编写接地气教材。

如今的安徽农业大学将红色基因传承与劳动教育作为育人底色,系统设计贯穿学生成长全过程的价值引导路径。通过迎新季、毕业季等节点教育活动,把家国情怀、责任意识与实践精神融入育人全过程,使学生在沉浸式体验中坚定理想信念,筑牢服务“三农”的思想根基。

从科技扶贫培养乡土农技人才,到服务“三农”培育“懂农业、爱农村、爱农民”的新型农科人才,再到锻造“强农先锋 社会英才”助力乡村振兴,安徽农业大学走出了一条以“育人兴校、富民强农、校地协同”为主要内涵的“大别山道路”。

四十年间,“大别山道路”不断拓展内涵,从“科技智力扶贫”迈向“服务乡村全面振兴”。

“这条路我们一定会坚定不移走下去,它是学校探索出的一条推进教育科技人才一体化的路径,实现了育人兴校、富民强农、校地协同。”安徽农业大学党委书记张庆亮说。

心路

总被别人说不合群怎么办?

适度改变,保持自我

读者来问

您好,我刚入职一家企业做策划,因为性格比较内向,不太善于与人打交道。上了快一个月的班,跟同事都没说过几句话。同事们聊得热火朝天,我也想和他们说说自己的想法,可就是张不开嘴。大家都说我不合群,怎么做才能改善呢? 河南 周优

专家心解

周优您好:

职场新人一开始很难融入团队,难免会被说不合群,对此,有些人选择我行我素,而有些人则极力迎合圈子,最终却失去了自我。那么,在职场中,该如何做出合理的改变呢?

首先,学会关心别人。如果你期望被人关心和喜爱,你首先得关心别人和喜爱别人。关心别人,帮助别人克服了自己的困难,不仅可以赢得别人的尊重和喜爱,而且,由于你的关心引起了别人的积极反应,也会给你带来满足感,并增强了你与人交往的自信心。利他就是最好的利己,在職場中合作共赢才是目标。在跟别人沟通时,多去了解其他人的需求或者难处,然后再诚心诚意地提供建议或意见。

其次,学会一些交际技能。如果你在与人际交往时总是失败,由此引起的消极情绪会影响你的心态。如果你能多学习一些技巧,有助于交往的成功。例如,多掌握几种文体活动技能,如打球打牌之类。不善于交往的人,在工作岗位上,总是希望别人主动接近自己,自己却不会主动与人交流,时间长了,同事觉得他“不爱说话”,也就逐渐放开了与他的交往。要想不成为群体中不合群的一员,首先就要放开自己的心胸,主动接近同事,主动和周围人打招呼、说话。

此外,还需要学会保持人格的完整性。在平素的接人待物中,把自己的处事原则和态度明白地表现出来,让别人知道你是怎样一个人。这样,别人就会知道你的作风,而不会勉为其难地要你做你不愿做的事,而你也不会因经常需要拒绝别人的要求而影响彼此的关系了。

改变自己并不是一件容易的事情,它需要时间和耐心。同时也要理解,每个人都有自己的个性和生活方式,不必强迫自己完全融入某个群体。最重要的是找到适合自己的方式,在职场中保持积极舒适的心态。 岑娟

“党员1+N”绘就基层共建新图景

本报讯(记者张翀 通讯员朱佩 张锦航)从服务工友、惠及居民到融入社区治理,中建三局同济医院向阳楼项目创新推行“党员1+N”联系服务机制,将党建活力转化为共建共治的实效,在基层一线绘就党群连心、合力发展的生动图景。

该项目党支部每名党员结对联系20余名职工群众,构建起“工作帮扶+生活关怀”服务体系。施工现场,“党员示范岗”“党员突击队”旗帜飘扬,党员带头攻坚,组织钢筋笼比武、质量知识竞赛、图纸校核等活动,激发工友比学赶超热情。党员的身影,同样活跃在服务社区居民的一线。项目党支部联合同济医院、宝丰街3506社区、硚口区城管执法一中队等单位,开展端午慰问、重阳义诊、中秋送暖等活动,累计惠及社区居民300余人次。踊跃参与义务献血,多次走访慰问特殊群体,关爱环卫工人。一年来,累计开展社区服务活动30余场,让“家”的温暖在社区流淌。面对施工过程中可能产生的噪音、扬尘等问题,党支部主动携手社区居委会、城管等部门,构建“项目+医院+社区+职能部门”四方共建体系。设立“党员降噪工作室”,推行错峰施工、洒水降尘等举措。积极参与社区矛盾调解、环境改善,赢得居民点赞。

思政前置夯实高质量发展根基

本报讯“这本员工手册不仅是入职‘第一课’,更是我们日常行为的‘镜子’。”近日,在徐州北站的新职工培训会上,一名青年职工手捧手册说。该站党委近年来着力构建以“思政前置”为核心理念的职业道德建设体系,将思政政治工作的宏观要求转化为职工可遵循的规范、可感知的实践、可评价的行为。

系统编印的《车站员工手册》,明确了从着装言行到职业操守的各项规范,并通过集中学习、知识竞赛等方式,促使其内化于心、外化于行。车站党委构建起分层分类、线上线下结合的立体化教育网络。将职业道德教育嵌入年度脱产轮训,利用“徐北站畅无限”微信公众号等平台,每月推送相关知识案例。将相关内容纳入每月政治学习计划,实现深度融合。把好入职关口,站长、党委书记亲自为新职工上安全、思政“首课”,系好职业生涯“第一粒扣子”。坚持“知行合一”,通过多样化的实践活动促进道德认知向行为转化。定期组织生产骨干开展以团结协作、情绪纾解为主题的素质拓展。结合形势任务,组建宣讲团、文艺小分队深入一线。常态化开展“岗位学雷锋”“标准化作业示范周”等主题实践。今年以来,开展的70场次“知路爱路护路”宣传,在提升沿线居民意识的同时,也让职工在服务奉献中深化了职业认同。

(刘竹琼)

党员上门服务赋能智能产业

本报讯“快年底了,你们订单多,用电高峰时会不会出现电压不稳?”日前,国网周口供电公司党员服务队走进西华智能制造产业园,与企业负责人的对话直奔用电需求核心。

针对产业集群用电需求集中、对供电可靠性要求高的特点,该公司党委开展“一企一策”精准服务。现场核查企业配电设备运行状态,重点检测变压器、电缆线路负载情况,建立详细“用电健康档案”。对智能零部件生产、电子信息等企业,指导优化用电负荷分配,讲解错峰用电技巧。排查线路老化、接地不规范等安全隐患,现场协助完成整改。针对部分企业反映的供电容量不足问题,党员上门详细介绍西华东220千伏输变电及主变扩建工程进展,打消企业扩产顾虑。走访服务中,党员还按照“线上申请+现场办结”服务模式,为企业开通办电绿色通道,压缩报装、增容等业务时限,同步发放用电服务联系卡。该公司将持续深化园区供电服务,建立企业“一对一”党员专属客户经理制度,定期开展用电回访和隐患排查,以更稳定的供电保障和优质服务,为区域经济高质量发展注入电力动能。

(潘红梅 苏志明)