

山东省冶金工会打造“1+N”工匠学院体系，构建“三位一体”工匠培育模式——

产业工人由“工”变“匠”的密码

本报记者 田国垒 本报通讯员 张娜

走进车间，不少年轻职工主动找他请教技术难题；厂里的宣传栏，专门打造了一个新栏目，持续宣传他的事迹……自从荣获“大国工匠”人才称号后，山东莱芜钢铁集团银山型钢有限公司板带厂轧钢技能专家李子高就成了厂子里的“明星人物”。日前，谈及成功“秘诀”，李子高坦言：“是工匠学院搭建的平台，让我们一线产业工人有了追逐梦想的广阔舞台。”

近3年来，山东省冶金工会按照“典型带动、区域覆盖、多点补充”分行业、分层次统筹推进的工作思路，在全省钢铁、黄金、有色金属等重点行业布局建设6家山东冶金工匠学院，实现了行业全覆盖。围绕思想引领、技能提升、创新创效3个重点方面，构建了以山东冶金工匠学院为基点，以各行业工匠学院为支点的“1+N”工匠学院体系，成立山东冶金工匠学院联盟，赋能更多产业工人由“工”变“匠”。

构筑产业工人精神高地

“11年矿山淬炼让我懂得，匠心就是0.1克的坚持……”招金集团工匠学院报告厅内，

全国五一劳动奖章获得者、山东黄金矿业（玲珑）有限公司化验副主任工程师杨学群，向台下职工和师生们讲述奋斗历程。这是山东省劳模工匠示范宣讲活动中的一幕，像这样的宣讲，在山东冶金工匠学院已成常态。

在山东冶金工匠学院，思想政治引领被系统性地融入人才培养的每一个环节。在课程设计上，工匠学院着力打造特色思政课程体系，聘请全国劳模姜和信、齐鲁大工匠李仁壮等先进人物担任导师，开发了传承劳模精神等一批“有深度、有温度”的特色课程。

通过案例教学、情景模拟等创新形式，邀请理论专家、行业领军人物走进课堂，将党的创新理论与行业发展脉络、个人成长路径紧密结合起来，用一线产业工人“听得懂、愿意听”的语言生动阐释。此外，工匠学院构建起常态化宣讲机制，组织劳模工匠和优秀一线职工组成宣讲团，定期深入企业、走进车间班组，用身边人讲身边事。据统计，全省冶金行业已累计开展各类宣讲活动7000余场，覆盖职工超过20万人次。

搭建产业工人成长阶梯

近日，在山东铝业工匠学院，一场针对“中铝直通车”贯通班学员的实训课正在进

行，学员们在实训设备上进行氧化铝制取的全流程操作。

“企业需要什么人才，工匠学院就培养什么人才”，山东冶金工匠学院紧扣产业发展需求，构建起“课堂教学+实操训练+项目实践”的贯通培养模式。通过开设“工匠班”“大师班”“匠师班”等特色班次，完善“四级工匠”梯次培养体系，并与企业共建70余个实训基地，为企业精准输送高素质技能人才。

同时，工匠学院还成为技术比武的“赛马场”。招金集团工匠学院先后承办山东省黄金行业湿法冶炼技术技能大赛、全国黄金行业职业技能竞赛理论考试等重要赛事活动，推动一批理论扎实、技艺精湛的青年技术尖兵脱颖而出。山东铝业工匠学院有效打通人才选拔通道，为全国“红旗杯”组长大赛输送优秀选手。

山东省冶金工会主席刘合生介绍，近年来，全省冶金系统累计开展各类技能竞赛500余场，覆盖工种150余个，吸引参赛职工3万余人次，涌现出大国工匠人才、中国质量工匠、齐鲁大工匠、齐鲁工匠、山东冶金工匠73人，培养各类高技能人才5000余名，构建起多层次、广覆盖的技能人才培养体系。

打造跨界创新工作室联盟

最近，李子高正埋头忙一件事——带领团队在山钢工匠学院的创新工作室研发新型轧钢工艺。近年来，李子高领衔的创新工作室成功完成钢板短尺控制、钢板跟踪修正等课题研究，解决了行业难题，累计创效2500余万元。

去年，在山钢工匠学院举办的全国钢铁行业工匠人才创新交流活动，吸引了来自全国39家钢铁企业的100余名劳模工匠、高技能人才共话创新、共谋发展。此外，山钢工匠学院还常态化开展创新工作室联盟“交流互促”活动，组织各成员单位深度研讨、分享经验，推动一线工匠传授创新方法与实操技能。

此外，山东冶金工匠学院着力构建“新型导师带徒体系”，打破传统师徒界限，推动劳模工匠、技能大师与青年职工跨企业、跨岗位结对。目前，山东冶金系统已结成新型师徒3000余对，一线“小白”在导师的精准指导下，实现了技术技能素质与创新创效能力“双提升”。

据介绍，山东省冶金工会推动工匠学院联盟定期组织交流活动，“一股绳”探索冶金行业工匠人才培养新路径、新机制。



平凉市总发挥工会经审全链条监督作用

“五三”闭环守好工会“暖心钱”

本报讯（记者康劲 通讯员李静）近日，记者在甘肃省平凉市崆峒区采访时看到，清晨，早班收工后的环卫工人们陆续走进工会驿站，熟练地打开微波炉热饭。在这座看似普通的“暖心小屋”，有一套严密高效的监督体系在运行——确保每一笔工会经费都精准合规，每一项服务都回应职工所需。

平凉市总工会经审会主任朱义平介绍，市总以“小切口”推动“大治理”，围绕“源头防控—过程监管—绩效管理—问题整改—结果运用”5大环节，系统打造“五三”闭环机制，探

索工会经费资产规范高效管理的实践样本。

为严把源头关，平凉市总在项目立项前严审必要性、合理性、可行性，今年以来否决1个超标准驿站项目，核减不合理预算30万元；同步出台《经费资产管理负面清单》，明确10类禁止事项；对工会驿站等服务阵地试行“承诺即拨付”，资金到位周期缩短60%。

同时，织密监督网。内部监督由市、县两级经审干部交叉互查，2025年覆盖25个项目；外部监督引入第三方审计机构，对10万元以上支出重点把关，核减不合规支出16万

元。设立意见箱、公示电话并开展满意度测评，推动7个驿站优化开放时间，让监督更接地气、服务更贴需求。

此外，在绩效导向方面，建立“蓝（优秀）、黄（预警）、红（不合格）”三色评价体系，将结果与下年度预算直接挂钩。在整改闭环方面，实行“提醒—警告—问责”分级约谈，对资产使用率低等问题及时纠偏。在成果转化方面，聚焦经验推广，提炼灵台县“五联审”等做法，形成《工会服务阵地审计指南》，在全市推行。

淮北市总整合资源“打包”服务，为青年职工搭建健康、可靠的交友平台——

当“交友联谊”遇见“微休养”

本报记者 陈华 本报通讯员 徐志勤 赵紫涵

近日，安徽省淮北市细雨如丝，寒意初显的天气，丝毫未能阻挡这里青年职工中间涌动的暖流。当天，一场名为“‘淮’抱幸福·悦动未来”的青年交友联谊暨微休养活动就在一片朦胧诗意的氛围之中如期举行。

在浪漫雨幕中，80名来自全市机关、企事业单位的青年职工，怀揣着对友情与爱情的美好期许，欣然赴约，共同踏上了一段融合田园野趣、工业风情与科技魅力的独特旅程。

位于烈山区的田园部落，精心布置的温馨浪漫场地内，青年男女们的欢声笑语瞬间驱散了冬雨的微凉。

活动在一别开生面的“趣味按摩操”中拉开了序幕。指尖的轻触、腼腆的微笑、无声的默契在悄然流淌，初次相见的拘谨迅速消融。“飞盘竞技”场上，细雨沾湿了衣衫，却点燃了奔跑与协作的激情。一次次精准的传

接，一轮轮奋力的冲刺，汗水与雨水交织，陌生与隔阂在共同的拼搏中化为乌有。

随后的“心心相印”“宠物大作战”等暖心游戏，更是将现场氛围推向高潮。青年们或开怀大笑，或认真配合，在真诚的互动中展现真我风采，在紧密的并肩协作中悄然播下好感的种子。

时至中午，热气腾腾、香气四溢的地地道农菜依次上桌，一场充满烟火气的美食盛宴温暖开席。

青年们围桌而坐，美食当前，心扉打开。从个人兴趣爱好的分享，到职业理想蓝图的勾勒；从对城市日新月异变迁的感慨，到对未来美好生活规划的期许……话题在轻松的氛围中不断深入，思想的火花在交流中碰撞，心灵的距离在温暖的烟火气中持续拉近。

餐桌上，青年职工们纷纷起身走向心仪的对象，主动交换联系方式，初见时的好感在真诚的交流中悄然升温，为这段浪漫邂逅增

添了无限可能。

“今天真的特别开心，在轻松有趣的活动中认识了新朋友，也加了心仪男生的微信。他刚刚还把游戏赢来的毛绒玩具送给了我……”青年女职工小清（化名）脸上洋溢着掩饰不住的甜蜜，道出了许多参与者的心声。

午后，活动场景实现了从田园静谧到工业厚重与科技炫酷的完美切换。青年们走进淮北“工业遗存+IP+科技娱乐”的创新典范——夔牛天街，开启了一段融合文化浸润与活力释放的探索之旅。

在淮北工业博物馆，详实的史料、珍贵的实物与酷炫的光影秀交织，带领青年们沉浸式触摸淮北从“煤城”蝶变为“美城”的奋斗脉搏与转型历程。那份共同的城市记忆，相似的成长轨迹，成为连接彼此情感的坚韧纽带，让这场相遇超越了简单的联谊，增添了深沉的文化底蕴与精神共鸣。

随后的互动游戏与电竞体验环节，智力

比拼的专注、协作挑战的默契、娱乐项目中的欢笑，让青年们在“并肩作战”中进一步加深了解。自由体验旋转塔、碰碰车等娱乐项目，更让青春的活力与激情得以彻底释放。工业风的复古肌理与青年们灿烂的笑容相互映衬，构成了一幅传统与现代、厚重与活力交融的生动画面。

“非常感谢市总工会搭建的这个平台，让我能在这么棒的活动中遇到心仪的女孩……”来自淮矿集团的职工小张（化名）难掩兴奋之情。

多年来，淮北市总始终关注青年职工婚恋需求，深入调研了解青年职工的交友偏好与方式，致力于搭建健康、可靠的交友桥梁，连续5年将单身职工联谊活动纳入“服务职工十件实事”项目。此次活动中，市总更突破性地将“交友联谊”与职工“微休养”深度融合，使得婚恋服务既充满仪式感的精致，又蕴含幸福感的绵长。

首届检验检测行业职业技能竞赛决赛在长沙举办

本报讯（记者王鑫）12月4日至7日，由中国教科文卫体工会主办、中国检验认证集团承办的第一届检验检测行业职业技能竞赛决赛在湖南长沙举办。来自全国各省级教科文卫体（教育、科技）工会，中国检验认证（集团）有限公司，中国保利集团有限公司以及相关特邀单位的36支代表队、72名选手参加了决赛。

本次大赛以“技能铸匠心·检验促发展”为主题，聚焦农产品食品检验检测，旨在通过以赛促学、以赛促练、以赛促用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导职工立足岗位钻研技术、提升技能、勇于创新，切实筑牢从农田到餐桌的安全防线，为保障“舌尖上的安全”、建设质量强国提供坚实人才支撑。大赛分为初赛和决赛两个阶段。初赛依托“职工之家”APP开展理论知识答题，内容涵盖从农产品食品采样制样、检测分析到数据处理等全流程关键环节，5300多名选手参加；决赛采用“理论考核+现场实操”相结合的方式，紧扣一线工作实际，重点考查参赛选手对液相色谱法检测项目实施过程的掌握能力。

经过激烈角逐，王林等5名选手获得一等奖，李家怡等10名选手获得二等奖，张海霞等20名选手获得三等奖，14位选手获得优秀奖。黑龙江省教科文卫体工会等34家组队单位获得优秀组织奖。

本次竞赛是中国教科文卫体工会服务国家战略、精准对接产业需求，在科技系统组织开展技能竞赛的首次探索，为检验检测行业职工搭建了展示技能、交流互鉴的平台。

G 新闻特写

一场“接地气”的理论宣讲

本报记者 张翀 本报通讯员 黎甜 周世伟

近日，湖北省武汉市武昌区南湖街道工会驿站暖意融融，湖北省总工会在这里面向新就业形态劳动者开展党的二十届四中全会精神宣讲活动。30余名外卖骑手、快递员与工会干部、专家学者、劳模代表围坐一堂，一场“接地气”的理论宣讲让政策红利直抵人心。

湖北省总工会党组书记、常务副主席陈惠霞以“唠家常”的方式开场，细数了5年来党和国家事业取得的开创性进展、突破性变革、历史性成就。

武汉工程大学副教授兰洁分享了武汉东湖高新区“骑手申诉议庭”提升申诉成功率等案例，并鼓励外卖骑手努力学习知识技能，增长才干。

同为骑手的湖北五一劳动奖章获得者张宝剑，结合7年从业经历跟同行分享了学习体会。他从一名普通外卖配送员成长为“江城骑士”志愿服务队发起人，带领近百名“小哥”一起学习急救知识，救助他人，产生了“一个人带动一群人、影响一城人”的示范效应。

活动尾声，现场发放了装有防寒面罩、手套、充电宝等实用物资的温暖礼包，并同步征集微心愿。大家纷纷在心愿卡上填写实际需求：“希望有一个烘鞋器”“有一次全身深度体检”……工会相关负责人表示，将对微心愿进行整理，并在后续“送温暖”活动中落实。

连日来，湖北省总开展领导干部带头讲、劳模工匠广泛讲、专家学者深入讲、线上线下融合讲等形式多样的宣讲活动，充分发挥各级“职工宣讲队”“劳模工匠宣讲团”和5600多支小分队作用，组织宣讲人员走进企业车间、工会驿站、校园机关，依托“板凳宣讲会”“送文化进基层”“行走的思政课”等特色宣讲载体，开展对象化、分众化、互动化理论宣讲活动，让党的好理论、好政策深入人心，惠及职工群众。

教职工子女有了好“趣”处

本报记者 毛浓曦 祝盼 本报通讯员 张少美

近日，秦岭北麓，陕西西安翻译学院层林尽染。傍晚，三三两两的孩子们在家长的陪伴下，兴高采烈地会聚到一个叫译苑环保生活馆的地方，参加一个他们期待许久的活动。这是该学院工会为解决教职工“急难愁盼”而探索形成并制度化运行的子女看护活动。

提前赶来的十几位大学生志愿者，将12张小桌、40多把小座椅面向大屏幕围成U形。孩子们围着桌子坐，每张小桌上都有一个用小食品精心摆成的“太阳”。在志愿者们的陪伴下，孩子们即将开启“感恩的味道、一杯温暖的茶”主题趣味活动。

活动开始后，大屏幕上跳出了背着花篮的小松鼠多多，它正捧着一捧带露水的野花往家跑。“同学们看呀，多多今天要将森林里最香的花采下，为妈妈泡一杯茶。”主持活动的大学生志愿者配合着短片，讲述着故事。小朋友们睁大眼睛看着听着，仿佛自己就是屏幕里的多多……

故事讲完，两位来自教育学院学前教育专业的志愿者，为小朋友们做奉茶示范。6岁的高靖初小朋友，学着志愿者的样子，踮着脚尖，屈膝躬身，小手稳稳端起温热的茶杯向妈妈奉茶。

据悉，西安翻译学院有1700多名教职工，因为远离城区、承担夜间教学任务等，一部分教职工的子女看护和教育成了突出困难。学院党委副书记、工会主席王小惠在走访调研中发现这个问题后提出：“这事工会要管，只有解决了大家的后顾之忧，大家才有精力把工作干好，把家庭经营好。”

适逢学院有一废弃锅炉房需要处置，工会抓住机遇，带领师生将这一废弃建筑改造成功齐全、温馨整洁的译苑环保生活馆。自2023年起，每周三或周四晚，该馆面向全体教职工幼儿园至初中子女，开展各种趣味活动。同时，活动也为本校大学生提供了参与社会实践的平台。

截至目前，该项活动已风雨无阻持续开展55场，成为该校一项工作品牌，参加活动的教职工子女、大学生志愿者、观摩嘉宾等超过3000人次。

北京经开区总开展“暖新礼包”发放活动

本报讯（记者赖凯 通讯员何欣）近日，北京经开区总工会在京东集团开展了“暖新礼包”发放活动。活动现场，货车司机代表收到了含便携式充电宝等在内的精美礼包。

据了解，“暖新礼包”发放活动由全国总工会发起，礼包发放对象主要面向在12家头部平台及7家重点平台企业注册，且于2024年之后新加入工会的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者。据悉，本次活动将为新就业形态劳动者发放近3000份“暖新礼包”。