

2025年12月6日 星期六

乙巳年十月十七 第22349期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

习近平同法国总统马克龙在成都进行友好交流

新华社成都12月5日电 (记者孙奕 吴光宇)12月5日,国家主席习近平在四川省成都市都江堰同法国总统马克龙进行友好交流。

初冬的都江堰,苍山掩翠。马克龙夫妇抵达时,受到习近平和彭丽媛热情迎接。习近平欢迎马克龙到访“天府之国”,表示去年你邀请我赴你的家乡上比利牛斯省,相信你此行会进一步丰富对中国的认知。

两国元首夫妇沿堰功道边走边谈。

习近平介绍都江堰历史和意义,指出都江堰水利工程是全世界迄今唯一仍在使用的古代水利工程,也是人类与自然和谐共生最早的成功实践之一,修建过程充分反映了中华民族自强不息、不畏艰难、勇于开拓的精神。每次来到都江堰都能感受到先人因地制宜、顺势而为、天人合一、治水利民的伟大,从中汲取到治国理政的智慧。法兰西民族同样具有坚韧不拔的精神。中法两国应该比其他国家更能够相互理解、相互尊重。

马克龙表示,都江堰山清水秀、景色优美。两千多年前建成的水利工程至今仍在发挥作用,中国人民的勤劳智慧令人赞叹。法中两国都有悠久的历史文化,两国人民对美好生活的追求是相通的,法中合作可以共谋发展繁荣、造福两国人民。

两国元首夫妇落座怀古亭,临水晶茗,纵论天下。

习近平强调,国家强盛、民族复兴需要物质文明的积累,也需要精神文明的升华。有文化自信的民族,才能立得住、站得稳、行得远。中华文明是世界上唯一绵延不断且以国家形态发展至今的伟大文明,具有突出的连续性、创新性、统一性、包容性、和平性。中法两国分别是东西方文明的杰出代表。两国共有的独立自主精神,就源于各自深厚的文化底



12月5日,国家主席习近平在四川省成都市都江堰同法国总统马克龙进行友好交流。这是习近平和夫人彭丽媛同马克龙夫妇合影。
新华社记者 丁海涛 摄

蕴。中法建交不仅是两个独立自主国家的“握手”,也是两大璀璨文明的交汇。面对变乱交织的国际形势,相信中法两个历史文化大国能够通过对话合作,共同为世界和平稳定和人类发展进步作出更大贡献。

马克龙说,当前国际形势迅速演变,

充满不确定性。法方愿同中方加强沟通协调,坚持通过对话协商解决冲突,携手维护世界和平稳定。

习近平夫妇邀请马克龙夫妇共进午餐,继续深入交流。

两国元首一致同意保持密切沟通,共同推动中法全面战略伙伴关系不断向

强化发展支撑 激发内生动能

——中国大市场活力澎湃未来可期

新华社记者 魏玉坤 戴锦榕

中国经济何以不惧风浪、稳舵前行?

习近平总书记强调:“市场资源是我国的巨大优势,必须充分利用和发挥这个优势,不断巩固和增强这个优势,形成构建新发展格局的雄厚支撑。”

一年来,应对外部环境复杂变化,我国始终坚持立足国内、依托国内市场优势,充分挖掘内需潜力,全国统一大市场建设向纵深推进。一个不断成长壮大的超大规模市场,夯实起中国经济应对

变局、开拓新局的坚实底气。

精准发力 厚植大市场优势

首次突破1800亿件!

截至11月30日,我国快递年业务量再创新高,已超去年全年业务量,相当于去年全球快递包裹业务量的67%,折射超大规模市场的充沛活力。

当今世界,经济发展最稀缺的资源是市场。

我国有14亿多人口,有全球最完整的产业体系,人均国内生产总值突破1

万美元,是全球最大最有潜力的消费市场。

今年以来,政策“组合拳”精准发力,厚植大市场优势:

深入实施提振消费专项行动,安排3000亿元超长期特别国债资金支持消费品以旧换新,发布《关于扩大服务消费的若干政策措施》;下达8000亿元“两重”建设项目清单,投放5000亿元新型政策性金融工具资金用于补充项目资本金……

(下转第2版)

二〇二六年元旦春节期间工会送温暖行动启动

本报北京12月5日电 (记者郝赫)全国总工会近日下发通知,启动2026年元旦春节期间工会送温暖行动。即日起至2026年3月3日,全国工会系统统一开展工会送温暖行动,把党中央的关心关怀送到职工心坎上,确保职工温暖过冬。

工会送温暖行动聚焦困难职工和重点群体职工。其中,困难职工群体包括因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等原因造成家庭生活困难的职工;本人或家庭成员因遭受各类灾害、罹患重病或突发意外等情况造成生活困难的职工;关停并转等困难企业中,因停发、减发工资而导致生活困难的职工;因工伤或职业病致残的职工和因公牺牲职工的家属;因重大疾病手术、住院的职工。重点群体职工包括新就业形态劳动者及灵活就业人员;国家重点工程和重大项目建设等重点领域在节日期间坚守岗位的一线职工和艰苦岗位职工;劳动模范、先进工作者,在重大活动、重要任务、重点工作中涌现出的先进模范人物等。

据了解,送温暖期间各级工会将进企业、进车间、进生产一线,宣传宣讲习近平总书记重要讲话和党的二十届四中全会精神,引导职工群众把思想和行动统一到党中央决策部署上来,为实现“十五五”规划目标任务贡献智慧和力量。将通过“数据比对主动发现+脱困职工回访复查+实地走访精准识别”,全面摸排困难职工,分类施策、精准帮扶,做到困难职工一个不少。将重点关注重点工程、重大项目和建筑、公交、环卫等重点行业,聚焦受灾、受外贸冲击等重点企业,针对劳动模范、困难职工、新就业形态劳动者、灵活就业人员等重点群体,广泛开展走访慰问,做到重点群体职工关心到位。

送温暖期间,全国总工会及省级、地市级总工会领导干部还将带头深入一线,通过召开座谈会、个别访谈等形式走访新就业形态劳动者,深入了解劳动者的权益保障情况和工会维权服务工作成效等。

工会送温暖自1992年启动以来,已连续开展30余年,形成重大节日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问的工作格局。据统计,2025年元旦春节期间,各级工会筹集送温暖资金60亿元,走访慰问企业16.7万家,慰问职工1850万人。2026年元旦春节期间送温暖工作的力度和覆盖面将进一步加大。

甘肃省政府与省总工会举行第十七次联席会议 把服务广大职工群众的好事办实实事办好

本报讯 (记者康劲)12月4日,甘肃省府与省总工会第十七次联席会议在兰州召开,省委副书记、省长任振鹤主持并讲话。会议要求,要坚持正确政治方向,坚持以职工为中心的工作导向,深化工会改革和建设,着力推动工会工作高质量发展,不断增强引领力、组织力、服务力,凝聚起广大职工群众团结奋斗的磅礴伟力,为全省高质量发展、现代化建设提供坚实支撑。

任振鹤指出,当前,正深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,全力推动“十四五”规划收官,谋划“十五五”发展。希望省总工会围绕中心、服务大局,进一步创新组织体制、运行机制、工作方法,架起桥梁、当好纽带,贡献更多工会力量。

要做强服务发展“硬支撑”。深化产业工人队伍建设改革,持续加大技能培训投

入力度,加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍;要激发创新创造“源动力”。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深入开展技术革新、发明创造等群众性创新活动,畅通职工技术创新成果转化渠道;要夯实和稳定“压舱石”。健全完善政府、工会、企业共同参与的劳动争议多元化解机制,切实维护职工合法权益,始终做职工群众信赖的贴心人、娘家人。

任振鹤强调,要健全完善政府与工会联席会议制度,推动议题共商、政策共研、资源共用,共同把服务广大职工群众的好事办实、实事办好。

甘肃省人大常委会副主任胡焯介绍有关情况。省委常委、副省长程晓波,省人民政府秘书长张伟文参加会议。



哈尔滨冰雪大世界冰建施工火热开展

12月5日,在哈尔滨冰雪大世界施工现场,工人正在进行冰建作业(无人机照片)。

近日,第二十七届哈尔滨冰雪大世界开启冰建施工,万余名冰建工人、近千台机械进场作业,梦幻精彩的冰雪童话世界即将开园迎客。

据悉,本届园区面积扩大至120万平方米,是规模最大的一届。

新华社记者 张涛 摄

打破“天花板”搭建“练兵场”,由“工”到“匠”在青岛特锐德正成为一种常态

从18%到35%,高技能人才占比跃升的密码

技术能手,成为其推进产业工人队伍建设改革工作成果的生动缩影。

近年来,特锐德工会以党建为引领,以“匠心”文化为内核,系统构建全方位“产改”体系,通过一系列扎实举措,打破了产业工人成长成才的“天花板”,点燃了他们的创新激情。通过“产改”的深入实施,该公司高技能人才占比从5年前的18%提升至目前的35%。

打破“天花板”:制度保障让工匠“有奔头、有尊严”

“初中学历,能不能在企业里闯出

一片天?”2015年,唐世盼加入特锐德变压器事业部时,心里曾打过鼓。然而,特锐德构建的“全链条”人才培养与激励体系,为他铺设了一条意想不到的“快车道”。

入职初期,唐世盼深感技能不足,公司为生产线工人量身定制的技能课程成了他的“及时雨”。“不仅有系统的理论,老师傅更是‘手把手’地教。”依托公司的“传帮带”和常态化技能竞赛,唐世盼迅速成长,一手高压线圈绕制技艺尤为精湛。2020年,他勇挑重担,带领团队完成了公司首台大容量干式有载调压主变

压器的线圈绕制任务,成为一线的技术顶梁柱。

唐世盼的成长,得益于特锐德在制度层面为产业工人打破“隐形壁垒”。公司大力实施的“铁匠铺”工程,已累计投入超千万元专项培训资金,并建设了高标准实训基地,年均开设技能提升课程60余场,培训覆盖1000人次以上。

“在这里,收入不看资历看能力,晋升不靠年头靠贡献。”特锐德工会主席常美华介绍,公司通过深化人事制度改革,优化薪酬激励体系,使关键技能岗位的平均薪酬在近3年累计增幅20个百分点。同时,通过健全高技能人才选拔任用制度,已有超过50名像唐世盼这样的一线工人,凭借过硬技术走上了班组长、技师、高级技师等关键岗位,真正实现了职业发展的“破圈”与价值重塑。

(下转第2版)

外卖平台“新国标”发布,强化配送员权益保障

安全优先! 配送超时罚款有望成“过去时”

工管理,从多方面提出要求,强化配送员权益保障。

“新国标”提出,优化平台调度算法。平台要综合考虑路况、天气、配送难度等因素对调度算法进行优化,科学规划配送路线和时长。因商户出餐慢等情况下导致超时的订单,平台应对该订单以及受其影响的其他订单进行“补时”,以缓解配送时间压力。

同时,外卖平台、用工合作企业应不断完善与配送员工作任务、劳动强度相匹配的劳动报酬分配机制。配送员在法定节假日、恶劣天气、夜间等情形下工作时,平台、用工合作企业要发放补贴或工作补助。平台、用工合作企业原则上不

应将扣款作为配送超时、消费者差评等情况下处罚的方式。

12月5日,美团发布声明,将自愿执行“新国标”,把标准要求融入平台运营管理和服务流程之中,持续优化平台规则,提高商户与配送员服务水平,提升消费者体验,保障配送员、消费者和商户各方权益。淘宝闪购、京东也发布了类似声明,表示将自愿执行“新国标”。

记者注意到,3家外卖平台此前已出台举措,取消送餐超时罚款。淘宝闪购相关负责人告诉《工人日报》记者,在前期推行的基础上,取消超时扣款于12月3日扩大覆盖到60个城市,今年年底将覆盖全国直营城市。

今年2月,美团在行业内率先启动“超时免罚”试点;8月,美团骑手体验运营负责人表示,将在年底前全面取消超时罚款。10月,京东外卖宣布,已在深圳、南京、哈尔滨、武汉等全国25个城市试点取消订单超时罚款,改为启用“服务分”管理机制。

首都经济贸易大学劳动经济学院副教授、中国新就业形态研究中心主任张成刚对记者表示,“送餐超时要罚款”一直困扰着外卖配送员。目前,送餐超时免罚的新举措正在各大外卖平台推广,加上此次“新国标”的出台,说明外卖行业已经从“快”字当头变安全优先,配送超时罚款有望成“过去时”。