

羽绒服生产订单“爆单”,浙江平湖服装企业紧急招工,以薪留工、以心留人

“临时抱佛脚不行,得让工人有长期干下去的盼头”

本报记者 邹佩然

“以前干3天才能赚到的薪酬,现在一天就赚到了,一个月能赚18000元。”近日,在浙江省平湖市新埭镇的铭钰服装有限公司,来自安徽淮南的小伙子刘楷说。

进入冬季以来,年出货量超3亿件的中国羽绒服制造名城平湖迎来订单旺季。各家羽绒服企业生产车间里,生产线火力全开,从天南地北汇聚而来的工人们连续奋战。有的企业刚赶出了10万件羽绒服,又马不停蹄地投入到新一轮生产中。

然而,在海量订单背后,企业用工问题也逐渐暴露。订单季节性的波动导致了工人们“候鸟式”迁徙,旺季企业招人忙,而旺季过后留人难。当地已经意识到,光靠旺季临时抱佛脚不行,得让工人有长期干下去的盼头。不少企业采取行动,以薪留工,以心留人。

迎来客流与订单双重高峰

位于东海之滨的平湖地处“沪、杭、苏、甬”四大城市菱形对角线的交汇点,服装行业是当地的重点产业。2014年,北方极寒天气让平湖服装城的羽绒服意外热销,当地企业迅速整合生产线,转入附加值较高的羽绒服赛道。如今,平湖拥有羽绒服上下游关键企业1000余家,相关经营主体1.3万余家,年销售额超500亿元。

眼下正值销售旺季,平湖·中国服装城迎来了客流与订单的双重高峰。“首波销售潮比往年来得早、强度大,中秋节后就进入了冲刺状态。”服装城运营总监陈杰介绍,服装城客流量较去年同期明显增长,单日最高人流量逼近10万人。

一本留言本为工友“圈”出书香天地

本报讯（记者赖书闻）“我打算再考个高压电工证,就在职工之家的留言本上试着留了言,没想到真有了回音。”近日,在位于海南省海口市琼山区的中铁建工集团华南有限公司谭仙农产品加工产业园项目（一期）配套设施项目上,电工庞凤平告诉记者,自己从事电工工作已有5年,为了在项目更具竞争力,他萌生了多考取一些证书的想法。但项目地处郊区,快递也不方便,想买的考试用书很难买到,于是在职工之家留言本上,写下了自己的愿望。

庞凤平的留言引起了项目的关注。为满足庞凤平这样有学习需求的工友,项目部近期专门组织了“书香支部”进工地活动,精心挑选各类书籍送到一线职工手中,丰富工友们的精神文化生活。

在“书香支部”活动现场,支部党员与工友们面对面交流,详细了解他们的阅读偏好和学习需求,随后送上涵盖党史学习、技能提升、法律法规、文学经典、健康养生等多个领域的书籍。这些书籍紧贴工友的工作与生活实际,既有《建筑施工技术详解》《安全生产规范指南》等助力专业能力提升的工具书,也有《农民工维权手册》等普及法律知识的实用读本,还有经典文学作品等滋养心灵的读物,全方位满足了工友们的多样化阅读需求。

据了解,中铁建工集团华南有限公司海口区域第一联合党支部后续将持续创新党建活动形式、丰富活动内容,让书香弥漫工地各个角落,惠及更多一线劳动者。

深圳实施大规模职业技能提升培训行动

让“一技之长”成为职场“金钥匙”

本报讯（记者刘友婷）近日,广东省深圳市人力资源和社会保障局等20个部门联合印发《深圳市“技能照亮前程 人才汇聚鹏城”大规模职业技能提升培训行动实施方案（2025—2027年）》（以下简称《实施方案》），启动实施大规模培训行动,推动形成覆盖广泛、层次分明、重点突出的职业技能培训新格局。

《实施方案》提出,深圳市将聚焦重点群

阅读提示

近段时间,浙江平湖羽绒服生产进入旺季,生产线火力全开。一些企业为赶订单紧急招工,同时通过熟练工带熟练工等方式稳工稳产。一些企业意识到,光靠旺季临时抱佛脚不行,得让工人有长期干下去的盼头。不少企业正在加大投入,希望能更好地留住工人。

数据显示,平湖羽绒服2024年线上销售额同比增长超300%,线上渠道成为主要增长动力。“直播间里一些热门款式常常刚上链接就被抢空。”平湖派缇服饰有限公司负责人周慧说。

与服装城一路之隔的时尚公园直播基地,随处可见送货推车往来穿梭,各家店铺的地上堆满即将发往全国各地的羽绒服包裹。“前三季度我们以备货为主,销售额已达10亿元。现在正通过技术支持与自有供应链体系,协助商户解决直播账号运营、货品供应等关键问题,保障冲刺阶段运营顺畅。”时尚公园直播基地运营总监洪涛说。

天南地北缝纫能手汇聚平湖

走进平湖铭钰服饰有限公司的车间,近70名工人正忙着裁剪、缝纫、锁边,机器声轰鸣不绝。企业负责人施亚平告诉记者,一款网络电商平台爆单的排骨羽绒服,让企业碰到了人员紧缺的问题,现在有一半数工人是紧急招聘的新员工。

“两个月前刚过来,今年的订单比往年太多了!”车间里,袁白妹一边麻利地操作机器一边介绍。缝纫工李少鹏则算起了收入账:“闷领子1元多一件,大身切线加皮筋1.5元,现在都是计件制,一天下来能挣800多元。”在旺季,“做多赚多”成为平湖羽绒服生产企业工人们口中的高频词。

这几年,平湖本地从事服装加工的人员逐年减少,外地缝纫工成了主力。每年羽绒服生产旺季时,他们像候鸟一般从全国各地赶来。缝纫工王亚便是其中一员,上半年他大多在江苏常熟做单衣,下半年换到平湖做羽绒服。“哪里工价高就去哪里干,现在工资比之前翻了一倍。”王亚说。

面对纷至沓来的订单,仅靠外部招聘远远不够。一家企业人事负责人透露,旺季招工优先选择熟练工,手速快、质量稳才能跟上节奏。因此,“熟练工带熟练工”成为平湖企业破解用工紧张的主要招法。

“人行十多年,成熟的生产体系就是我们的底气。”施亚平表示。订单任务下达后,班组长便能快速组建生产线。最令人头疼的招工问题,通过多年积累的熟工资源,班组长也有破解的办法。缝纫组长李桂莲今年从外地带来50个工人,都是熟悉的伙计。“旺季一到,一打电话就来了,透明的分配机制摆在这,干得多拿得多,大家都乐意来。”李桂莲说。

据了解,目前平湖拥有羽绒服上下游关键企业1000余家,相关经营主体1.3万余家,已创造了超10万个相关就业岗位。

以薪留工,更以心留人

“光靠旺季临时抱佛脚不行,得让工人有长期干下去的盼头。”嘉兴广越服装有限公司



智能车间生产忙

12月2日,在江苏省宿迁经济技术开发区蒙牛乳业宿迁有限公司智能包装车间,工人正在赶制订单产品。

进入四季度以来,开发区各企业纷纷按下发展“快进键”,开足马力抓生产、赶订单、拓产能。 本报通讯员 王力 摄

职业技能培训模式,提出强化培训就业联动机制,全方位提高培训效能。

《实施方案》特别强调了数字技术技能人才培训行动,提出建设全球数智人才发展创新基地,2025~2027年将开展数智人才培训5万人次,并按规定将数字技术工程师相关职业(工种)纳入培训补贴目录范围。

为了让技能人才更有获得感,《实施方案》提出,完善技能导向的使用激励机制。一方面,引导企业完善技能人才薪酬分配制度,促进多劳者多得、技高者多得、创新者多得;另一方面,加强高技能领军人才培养,每年评选10名“鹏城工匠”,培育不少于100名“深圳工匠”;每两年评选100名“技能菁英”。

打造住宅标杆 助力节能减排

中国铁建·花语湖畔项目作为南京市溧水区首个荣获“绿建三星+健康三星”双认证的住宅社区,率先将直接空气碳捕获技术应用于住宅建筑,通过DAC系统与新风系统的一体化集成,实现对室内二氧化碳的高效捕集与处理,推动建筑从“能耗主体”向“碳汇载体”转型。

项目采用地源热泵、毛细管网辐射系统、全屋智能控制等30余项绿色建筑技术,构建起“恒温、恒湿、恒氧、恒静、恒洁、恒智”的六恒科技系统,全面提升居住健康性与舒适度。在固碳领域,项目采用DAC碳捕集技术与建筑新风系统集成一体化设计,直接从新风尾气中捕集二氧化碳。

该项目通过绿色健康与智慧科技的深度融合,精准把握市场对高品质改善型住宅的需求,是中国铁建贯彻落实国有企业深化改革、以创新驱动发展,推动房地产业向绿色化、智能化转型升级的生动实践,为行业高质量发展树立了可资借鉴的标杆。 (苏天骄 翟召阳)



赤溪村的乡村振兴新气象

12月3日,福建宁德福鼎市磻溪镇赤溪村村民在烤制香菇。

近年来,赤溪村探索出一条“党建引领、产业带动、生态旅游”的特色路径。据统计,该村农民人均纯收入从1984年的166元增长到2024年的39487元,2024年实现村财收入123.57万元。

新华社记者 魏培全 摄

服务动态

北京面向骑手等群体开展电动车驾驶培训

本报讯（记者赖志凯）12月1日,在北京市交通安全教育基地,北京市交管局联合首都精神文明办、市交通委共同举办“安全骑行 文明有礼”电动自行车安全驾驶培训,面向外卖员、快递员、代驾等电动自行车高频使用从业人员,普及法律法规、传授驾驶技能。此次活动是北京首次开展电动自行车专项驾驶培训,同时标志着“122全国交通安全日”系列主题宣传活动正式启动。

强制佩戴头盔、骑行时不得浏览手机、禁止非法拼改加装……室内培训课堂在现场互动问答中进行,来自北京市交通安全宣传教育基地的讲师围绕新修订的《北京市非机动车管理条例》以及今年9月施行的《电动自行车安全技术规范》两项新规深入浅出地讲解。交警通过剖析交通事故典型案例以案说法,揭示交通违法的潜在危害,强化从业人员守法意识。室外体验营则在专业人员的指导下,让参与者分组进行骑行姿态纠正、骑行视野拓展以及紧急避险等实操训练。

北京市公安交管局安监处处长闫宝利介绍,交管部门将常态化开展电动自行车驾驶相关培训及体验活动,各区将结合辖区实际精准施策——城区聚焦宽阔道路及建筑盲区,郊区侧重农村山路场景,有针对性地服务行业骑手与社区居民。

江西实现灵活就业人员生育保险全覆盖

本报讯（记者王晓颖）近日,记者从江西省政府新闻办、省医保局联合举行的“十四五”医疗保障高质量发展成就新闻发布会上获悉,江西全面推动生育保险和职工基本医保合并实施,扩大生育保险覆盖面,在全国率先将灵活就业人员纳入生育保险保障范围。

据了解,灵活就业人员参保后与在职职工同等享受生育津贴等生育保险待遇,男职工的未就业配偶的生育医疗费用也可按规定纳入报销。为确保生育津贴及时足额发放,江西全面实现生育津贴直接发放给职工个人,压缩过去“生育津贴由单位到个人”的中间环节。生育津贴按98天支付,不设结婚证、生育服务证等限制性材料。同时为倡导优生优育,对符合政策规定的女职工,增加60天奖励津贴。截至目前,全省生育保险参保人数427.1万人,其中包括灵活就业人员11.11万人。

为进一步减轻广大家庭生育医疗负担,江西提高职工生育门诊费用保障至1200元。不论职工和居民,取消住院分娩起付线,政策范围内住院分娩报销比例提高至二级及以下医疗机构100%、三级医疗机构90%。

山西今年下达居民医保补助142.75亿元

本报讯（记者刘建林 李彦斌）记者近日从山西省财政厅获悉,今年以来,山西省财政已下达资金142.75亿元,其中中央资金111.86亿元、省级资金30.89亿元。

根据山西省财政厅、省医保局等部门联合印发的《关于做好2025年城乡居民基本医疗保障工作的通知》,2025年山西省财政继续加大居民医保补助力度,统筹考虑全省经济社会发展实际、医疗费用上涨、医保基金收支平衡以及广大参保群众诉求等因素,居民医保人均财政补助标准较2024年增加30元,达到700元。居民个人缴费标准仍为每人每年400元,与上一年度持平。同时,落实困难群众分类资助参保政策,进一步增强医疗保障能力。其中,对特困人员给予全额资助、对低保对象给予80%的定额资助、对防止返贫监测对象仍按每人每年280元定额资助。

此外,山西精准聚焦群众办事痛点,以清晰易懂的操作指引、灵活多元的办理选择,切实提升医保服务的便捷性与覆盖面。为满足群众多样化缴费需求,山西省城乡居民医保提供六大缴费渠道,涵盖常用社交平台、支付工具及医保专属服务平台,进一步拓宽缴费方式。

筑牢冰雪防线 保障稳定供电

为应对冬季雨雪冰冻灾害,保障电网安全稳定运行,国网吉林省电力扶余市供电公司提前部署,组织共产党员服务队精准发力,以四项硬核措施织密保电“安全网”,全力守护冬日用电“生命线”。

该公司优先推行不停电作业模式,党员带头组建专业抢修队伍,配备绝缘斗臂车等先进设备,对线路缺陷实行“带电消缺”,在保障供电不受影响的同时,高效消除设备安全隐患;针对线路通道内树木易覆冰倒伏的风险,对辖区内输配电线路走廊开展拉网式排查;依托红外测温、无人机巡检等技术手段开展夜巡,对变电站、输配电线路重要节点进行精准监测,实时掌握设备运行状态;对往年冰区内的线路进行升级改造,筑牢电网抵御御雨雪冰冻灾害的坚固防线。

下一步,该公司将强化应急值守、优化抢修流程,全力保障雨雪冰冻天气下电力供应持续稳定,确保居民温暖过冬、企业平稳生产。(闵光宇)

开展暖心义诊 关爱职工健康

近日,中铁建工集团华南有限公司海南陵水县人民医院新院区项目工会联合属地卫生院在施工现场开展“暖心义诊进工地、健康服务暖人心”活动,为300余名一线工人送上健康关爱。

义诊现场,医护人员耐心地为工人们问诊,测量血压和血糖,详细询问身体状况,进行初步筛查与诊断。同时,医师们还为工友们普及了常见职业病的成因、危害及其预防措施,讲解了应对突发安全事件的应急策略,并根据项目部工作环境和特点,有针对性地给出了如何防范常见职业病的建议,获得了工友们的一致称赞和感谢。

此次义诊活动反响热烈,为一线工人提供了面对面、零距离的高质量医疗服务,增强了他们的健康保健意识。项目部工会将始终秉持“以人为本、安全生产”的管理理念,把关爱工友健康的举措落到实处,保证陵水县人民医院新院区项目全体职工身心健康,保障工作持续高效开展。(李壮)

开展暖心义诊 关爱职工健康

近日,中铁建工集团华南有限公司海南陵水县人民医院新院区项目工会联合属地卫生院在施工现场开展“暖心义诊进工地、健康服务暖人心”活动,为300余名一线工人送上健康关爱。

义诊现场,医护人员耐心地为工人们问诊,测量血压和血糖,详细询问身体状况,进行初步筛查与诊断。同时,医师们还为工友们普及了常见职业病的成因、危害及其预防措施,讲解了应对突发安全事件的应急策略,并根据项目部工作环境和特点,有针对性地给出了如何防范常见职业病的建议,获得了工友们的一致称赞和感谢。

此次义诊活动反响热烈,为一线工人提供了面对面、零距离的高质量医疗服务,增强了他们的健康保健意识。项目部工会将始终秉持“以人为本、安全生产”的管理理念,把关爱工友健康的举措落到实处,保证陵水县人民医院新院区项目全体职工身心健康,保障工作持续高效开展。(李壮)

深耕技工培训 锻造技能引擎

莱芜技师学院立足服务区域经济,深化技工教育改革,形成了“专业建在产业链上、课堂搬进车间里、服务送到一线去”的鲜明特色,为高质量发展持续输送技能人才。

学院推动人才培养与产业需求精准对接,投入6000余万元建设航空高铁、智能制造等现代化实训中心,并与山东重工、比亚迪等33家企业深度合作,开设23个订单班,每年定向培养高技能人才超1000人。实行“入学即入企”,校企共同制定教学计划,现实训与生产标准同步,有效提升学生实操与工艺理解能力。同时,学院拓展“定岗式”技能培训,构建高技能人才研修、在职提升等全链条服务体系,近年来累计培训3万余人次,完成职业技能鉴定5000余人次,切实帮助企业解决技术难题。

此外,学院加强校企合作,设立安全生产考核基地,组织考试10万余人次,并为退役军人等群体开展专项培训超6000人次,为区域产业升级注入新动能。(孙莹)

广告