

宁夏盐池县总推出新举措点燃职工全员参与民主管理热情

积分制激活企业民主管理“一池春水”

本报讯（记者马学礼 李静楠 通讯员赵楠）“去年我通过提建议和创新项目积累了1200分，不仅拿了8000元奖金，还被推荐去宁夏大学参加校企合作培训。”近日，谈到宁夏回族自治区吴忠市盐池县总工会推出的积分制举措，宁夏水务集团盐池水务有限公司水质检测中心职工王媛的喜悦之情溢于言表。

2024年起，盐池县总推出积分制新举措，为当地企业民主管理工作带来可喜变化——职工全员参与民主管理的热情被彻底点燃，企业民主管理工作的效能显著提升。

盐池县推行的企业民主积分制，源于自治区内企业宁夏新安科技一项旨在调动职工参与企业管理积极性的“梦想积分”制

度。此前，盐池县总一直在寻求调动职工参与企业民主管理积极性的良方，“梦想积分”的成功，激发了他们的灵感：何不在民主管理中引入积分制，即职工对企业生产经营、职工利益相关事项提出合理化建议的，视贡献给予一定积分，凭积分兑换相应奖励。

经充分调研后，盐池县总决定在全县企业推广民主管理积分制。县总组建了专业团队，为不同类型企业量身定制积分规则，让企业职工在累积积分的过程中“看得到、算得清、比得着”。

民主管理积分制得到县内各企业积极响应。盐池水务公司划定了“战略讨论、岗位建言、创新贡献”3大积分来源，职工参与“五小”

创新、技术攻关，可获评“管理创新金点子”“降本增效金点子”，最高可获得200分，重大创新成果还能叠加奖励；宁夏金裕海化工将积分与安全、质量挂钩，月评“标兵”发奖励，建立三级沟通机制；宁夏天利丰能源依托劳模工作室，将积分融入师徒带徒与隐患排查中。

实施积分制后，盐池县企业民主管理工作呈现出新的活力。盐池滩羊集团以积分串联技能大赛与校企培训，实现了人才成长与产业发展的同频共振。通过技能大赛发掘的40余名人才，已成为集团养殖、屠宰、深加工等产业链环节的主力军。宁夏金裕海化工民主管理工作持续向好，职工满意度连续两年保持在92%以上。

据介绍，截至目前，积分制已覆盖盐池县内30余家企业，涵盖了能源化工、水务运营、民生服务等多个领域。盐池县企业职工提出有效建议数百条，生产安全隐患发生率平均降低30%，不少企业通过技术创新提升了产能，实现了企业效益和职工收入双增长。

盐池县总工会常务副主席王琪刚表示，积分制激活了企业民主管理的“一池春水”。县总将进一步拓展积分制举措的内涵，并将其覆盖范围扩大至中小微企业及能源配套企业。同时，还将联动人社、发改委等部门，拓宽积分价值转化渠道并组建专业团队，提供积分规则更新、奖励创新服务，确保该机制长效运转，充分释放助企惠民活力。



陶琉产业赛技能

近日，“鲁工杯”城市主导产业职业技能竞赛暨2025年全国陶瓷琉璃产业职业技能竞赛（邀请赛）在淄博理工大学陶瓷艺分校举行。图为参赛选手进行陶瓷工艺品成型操作。

本次竞赛由中国职工技术协会、山东省总工会、山东省陶瓷协会联合主办，旨在加快培养和选拔陶瓷琉璃产业高技能人才，推动传统工艺与现代技艺融合创新。

本报记者 田国奎 本报通讯员 翟慎安 摄

盐城市总打造“流动思政课堂”

红色现代淮剧《顾正红》巡演受热捧

本报讯（记者黄洪涛 通讯员罗发富 张兆领）当百年红色记忆浸润传统淮剧的独特韵味，思想的启迪直抵人心；当百年前盐城市滨海籍英烈顾正红的壮举在舞台上重现，精神的震撼久久回荡……连日来，由江苏省盐城市总工会策划，滨海县委宣传部、县总工会等联合出品的大型红色现代淮剧《顾正红》在全市开展巡演，备受热捧。

今年初，盐城市总为庆祝中华全国总工会成立100周年、纪念滨海籍工人运动先锋人物顾正红烈士牺牲暨五卅运动爆发100周年，精心打造地方特色的职工思政教育精品，联合滨海县以顾正红的历史原型推出了

大型红色现代淮剧《顾正红》。该剧自5月15日在顾正红烈士家乡滨海县首演之后，已陆续到盐城市大丰区、响水县、射阳县、东台市、阜宁县进行县（市、区）巡演。该剧诞生后，很快成为“中国工人大思政课”盐城篇的重要内容。

盐城市总工会相关负责人介绍，市总围绕顾正红精神传承，构建起“艺术浸润+多元联动”的思政教育体系，推动《顾正红》进行巡演。同时，还联合盐城工业职业技术学院，将《顾正红》选段融入“职业素养课”，并组织学生与剧组演员开展“角色对话”活动。

盐城市各县（市、区）总工会积极联动，依

托红色资源，丰富思政教育形式，讲好“流动思政课堂”。滨海县总工会依托顾正红事迹展览馆，开展“重走工运路”研学活动；射阳县总工会举办“正红精神·劳动最美”主题摄影展，征集职工创作的反映一线劳动者风采的作品300余幅，在全县10个工业园区巡回展出；亭湖区总工会利用“线上工会”平台，推出《顾正红》精彩片段点播、“工运知识线上答题”等活动，吸引超5万名职工参与。

截至目前，现代淮剧《顾正红》已经在盐城市内外演出13场。根据盐城市总安排，该剧还将持续在县（市、区）及市属重点企业进行巡演。

青海省总实施劳模工匠人才助企益企“百千万行动”

“一企一策”助企业解决技术难题

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省总工会制定下发实施方案，在全省组织开展为期5年的劳模工匠人才助企益企“百千万行动”，每年组织不少于100场“百千万行动”，组织不少于1000人次劳模工匠人才进企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动，为500家企业解决不少于1000个现场技术问题，帮助不少于5000人次企业职工提升技能水平。

据悉，青海省总将组建100余个技术服务队，依托全省千名劳模工匠人才资源，助力企业提升数万人次职工技能水平。同时，深入企业一线“把脉问诊”，“一企一策”帮助企业解决生产工艺、设备运维等方面的技术难题，将人才优势直接转化为服务企业、推动发展的实际成效。

青海省总多方协调，将“大国工匠青海行”活动纳入人才论坛常设项目，建立大国工匠青海行长效机制。每年选派6名~10名大国工匠深入企业车间班组，通过技术帮扶、技能培训、“师带徒”和受聘工匠学院客座教授等多种形式将工匠人才的绝技绝活、先进操作法直接传授给企业青年职工，助力青年职工技能提升和职业发展。

同时，青海省总打造“省—市（州）—企业”三级劳模工匠人才助企益企工作体系，形成联动工作机制，精准实施助企益企活动。建立由获得国家级、省级荣誉称号的劳模工匠等高科技人才组成的人才数据库。建立企业技术需求数据库，收集整理企业技术攻关、技术合作、技术咨询、技术培训等服务项目的需求信息。

此外，青海省总还依托劳模工匠创新工作室平台，由工作室领衔人牵头，建立劳模工匠工作室联盟，通过同业帮扶、跨业牵线、多业组团的模式，开展有针对性的跨区域、跨行业技术帮扶。

佛山三水区总针对性推进驿站建设

“歇歇脚”的工会驿站焕新升级了

本报讯（记者叶小钟 通讯员吴成平 麦雪丹）记者日前获悉，今年以来，广东省佛山市三水区总工会对全区已建成的24家工会驿站进行全面提质增效，通过“强基础、强功能、强服务”3大举措，将工会驿站打造成集“歇脚、学习、维权、应急”于一体的综合服务平台，成为服务职工的前沿阵地与温馨“港湾”。

针对部分驿站基础设施不完善的问题，三水区总以智能化建设为抓手，通过升级驿站门禁系统、更换智能门锁、引入智能空调控制，实现智慧化管控。在驿站内外新增统一的无线网标识和清晰的路口指引牌。增配智能应急报警预警系统（含感烟火灾探测报警器、智能声光报警器、手动式紧急求救按钮报警器）与AED自动体外除颤仪，并组织开展AED专项培训。

对服务基础较好的驿站，区镇两级总工会通过充实“15项+”多元化服务，将驿站升级为多功能综合空间。在生活服务上，添置冰箱、针线包、维修工具箱等实用物资。在文化服务上，打造职工阅读角，新增组合式书柜和直立式书柜及图书2600册，并配备共享雨伞，丰富职工的休息时光。

对服务基础扎实的优秀驿站，区总工会在“强服务”上持续发力，推动服务从基础向多元、从普惠向精准延伸。做优“四季送”等传统品牌，常态化开展春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等活动。拓展专业服务，把免费法律咨询、普法宣传、心理辅导等服务引入驿站，将法律援助送到劳动者身边，让驿站从身体的“歇脚地”升级为职工心灵的“加油站”和权益的“守护站”。

三水区总工会党组书记黎业旺介绍，截至目前，三水区各级工会已建成工会驿站24家，其中包括14家24小时智能化驿站（内含5家物流园区驿站），累计覆盖服务职工超5万人次。

十堰郧阳区总持续关爱劳模先进

劳模工匠踏上“知音”疗休养旅程

本报讯（通讯员张志刚 王丹丹 罗娅杰）11月23日至27日，在湖北省十堰市郧阳区总工会精心组织下，30名来自各行各业的一线劳模工匠及先进职工代表，赴武汉、赤壁、洪湖等地，开展了5天4晚的“知音湖北”主题疗休养活动。

此次活动集红色教育、文化浸润、身心休养于一体。活动首站，劳模工匠们参观了辛亥革命武昌起义纪念馆及中华全国总工会旧址，深刻感悟中国工人阶级的光荣传统与使命担当。来到黄鹤楼，劳模工匠们在诗词意境中感受中华文明的博大精深；夜游长江“知音号”，在沉浸式体验中感悟城市历史与时代变迁。此外，劳模工匠们在悦兮半岛温泉舒缓疲劳，于篝火晚会中欢声笑语，拉近了彼此距离。东湖的微波波光、随州厉山银杏谷的金色画卷，让大家在领略自然之美的同时，愉悦了心情，积蓄了能量。

近年来，郧阳区总持续加大劳模关怀力度，将劳模疗休养作为落实待遇、服务职工的重要抓手，自2021年以来，累计组织近210名劳模工匠和先进职工赴省内外开展疗休养，逐步形成“年度有计划、批次有主题、活动有实效”的工作机制，有效提升了劳模群体的幸福感、荣誉感、归属感。



爱心义诊

近日，在新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市天山区新华南路街道三桥社区，自治区人民医院医务人员主动上门，向环卫工人和社区居民开展爱心义诊活动，在初冬时节送上健康和关爱。

本报通讯员 孙振嵩 摄

重庆市长寿区总构建“竞赛为引擎、培训为基石、认证为标尺、就业为导向”的闭环式技能人才培养体系——

让职工吃好“技能饭”端稳“就业碗”

本报记者 黄仕强

“叉车技能竞赛让我实现了从‘会开’到‘开得好’的跨越。”日前，重庆市长寿区华维实业公司叉车驾驶员马晓霞与同事分享自己的成长经历时，着重提到今年8月举行的叉车技能竞赛。这场竞赛不仅让她斩获个人赛第二名，更使她掌握了危化品装卸、设备故障排查等12项核心技术。

马晓霞的成长经历是长寿区总工会构建“竞赛为引擎、培训为基石、认证为标尺、就业为导向”的闭环式技能人才培养体系的缩影。近年来，长寿区总通过建立“年度综合赛+季度行业赛+月度企业练”三级竞赛体系，“工会主导+机构承办+企业协同”的常态化培训机制，“标准统一、质量过硬”的技能认证制度，最终通过“培训—竞赛—认证—就业”的闭环服务，让职工吃上“技能饭”，端稳“就业碗”。

提供“不散场”的“匠心擂台”

“近3年来，长寿区总累计举办叉车、电工、焊工等区级技能竞赛46场，覆盖职工4000余人次，从中选拔出省部级劳模2人、重庆五一劳动奖章获得者5人、长寿工匠18名、

区级技术骨干786名，推动1200余名竞赛优秀选手实现岗位晋升或薪资增长……”长寿区总工会党组书记、常务副主席张冬芬说。

据介绍，长寿区总将技能竞赛作为激发职工潜能的重要载体，形成“年度竞赛+季度比拼+月度练兵”的常态化竞赛机制，为职工提供“不散场”的“匠心擂台”。

记者了解到，长寿区总在竞赛组织中聚焦产业需求、全员参与、成果转化。以叉车竞赛为例，区总将实物装载搬运等日常规范化实操作为竞技主体，通过“企业推荐+自主报名”的方式扩大参赛覆盖面。

同时，长寿区总还将竞赛成绩与职业发展深度绑定。对获奖选手不仅给予奖金、荣誉证书奖励，还将其纳入“长寿区技能手人才库”，优先推荐评选“长寿工匠”、五一劳动奖章等荣誉称号；对表现突出的优秀组织单位，在年度技能培训项目分配中给予倾斜，形成“企业愿参与、职工肯投入”的良性循环。

“课堂学艺”赋能“岗位建功”

35岁的农民工叶飞曾因缺乏技能在建筑工地打零工，收入不稳定。今年初，他在长寿区总工会官微看到“免费叉车技能培训班”招

生信息后，立即报了名。经过1个月培训，他通过考核，获得了叉车操作证书，并入职博俊冲压有限公司成为专职叉车工。“现在1个月到手近8500元，比以前强多了。”叶飞说。

据了解，长寿区总联合人社部门构建起“全方位、常态化、精准化”培训体系。针对化工、物流产业对叉车工的迫切需求，每月开设2~3期培训班，年培训超3000人次，覆盖90%以上企业职工。该区还创新推出“周末班”“流动实训点”等弹性模式，让职工“在家门口就能学技能”。

此外，长寿区总持续拓展培训品类，构建覆盖“工业技能、民生服务、安全管理”的全链条培训体系，并为培训合格的学员提供就业机会。

今年9月，下岗女工余龙英在街道宣传栏上看到了长寿区总即将开办“消防设备操作员培训班”的消息，便尝试一试的心态报名了。经过为期4周的培训，她顺利结业。在区总的推荐下，她入职重庆广开物业管理有限公司，月薪3500元。

闭环服务让职工吃上“技能饭”

据长寿区总工会主席李吉华介绍，区总在技能等级认证中，通过严格考试流程管理、坚持