

甘肃省经贸工会创新建立联席会议制度,构建多元联动服务模式

“三方联动”强化协调 “暖新服务”精准送达

**本报讯**（记者康劲）“今年我终于实现了去甘南旅游的梦想。”近日,回忆起参加疗休养活动的经历,快递员王师傅难掩心中激动。据悉,今年初夏,40名快递员在甘肃省邮政管理局、省快递协会与省经贸工会三方协调下,走进甘南草原,享受了为期6天的免费疗休养。

这场“说走就走”的暖心之旅,正是甘肃省经贸工会创新建立联席会议制度、精准服务新就业形态劳动者的一个缩影。

面对过去联动松散、资源整合能力弱、服务协同性不足等问题,甘肃省经贸工会主动破题,创新建立联席会议制度,探索形成“产业工会+行业主管部门+行业协会”和“产业

工会+行业工会联合会+行业协会”两种主要协作模式,并全力推进“产业工会+龙头企业+行业协会”新型联动架构,推动服务资源向新就业群体高效聚合。

今年以来,甘肃省经贸工会聚焦快递员思想政治引领、权益保障、技能提升等议题,与省邮政管理局、省快递协会召开联席会议3次;为共商解决行业职工实际困难与创新服务路径,与省美发美容养生保健行业工会联合会、省美容美发化妆品行业协会召开联席会议2次。通过高频对接、精准协商,三方不仅形成“年初议计划、年中抓落实、年末促总结”的闭环流程,还建立起“职工需求快速响应、服务举措即时落地”的高效协同机制。

在快递行业,依托兰州快递业工会联合会,三方合力推动9家头部快递企业集中建会,并将服务延伸至加盟网点末梢。除组织疗休养外,还联合在“双十一”、春节等节点为快递员送去实实在在的关怀。同时,选派优秀骑手参加全国网约配送员技能竞赛,推荐先进典型参评全国劳模、参加“九三”阅兵观礼,极大提升了他们的职业荣誉感。

针对美发美容行业从业者分散、组织化程度低等特点,甘肃省经贸工会联合行业协会组建行业工会联合会,并策划“爱心义剪”公益活动,组织技师走进社区、工地、养老院,惠及群众300余人,既传递了社会温暖,也增

上饶市信州区总推出公益课堂项目

“社区晚八点”点亮职工业余生活

**本报讯**（记者王晓颖 通讯员陈露）夜幕降临,华灯初上,原本冷清的社区里变得热闹非凡,学员们全神贯注,紧跟讲师的授课思路,在浓厚的学习氛围中为自己“充电赋能”……记者近日获悉,为丰富职工业余文化生活,提升职工综合素质与职业技能,江西省上饶市信州区总工会联合各社区精心打造了“社区晚八点”公益课堂项目。今年以来,信州区总共开设公益课堂60场,惠及职工1800余人。

据介绍,信州区总通过线上问卷、社区调研等方式,广泛征集职工兴趣与需求,开设了手机摄影、编绳、八段锦、太极、读书会等多种课程,让职工们或在文艺鉴赏中陶冶情操,或在体育活动中释放压力。

“社区晚八点”公益课堂充分利用了晚间时光,契合了职工的工作生活节奏,解决了“上班没空学、下班无处去”的痛点,让学习提升“不断线”。职工们纷纷表示,参加公益课堂不仅丰富了他们的业余生活,还让他们学会了不少技能。

“社区晚八点”公益课堂创新服务模式,通过“订单式”课程开发,变“我们提供什么”为“职工需要什么”,实现了服务的精准投放和高效对接。

信州区总工会相关负责人表示,区总将继续深化这一品牌项目,引入更多优质资源,打造更贴近职工生活,更适合职工学习的公益课堂,让“社区晚八点”的灯火照亮更多职工的业余生活。

长春举办建设工程消防审验技能竞赛

**本报讯**（记者柳姗姗 彭冰）近日,由吉林省长春市城乡建设委员会、市总工会、市人社局联合主办,吉林建筑科技学院承办的长春市第一届建设工程消防审验技能竞赛在吉林建筑科技学院落幕。

本次竞赛聚焦全市建设工程消防审验领域人才能力提升,吸引各县市区住建部门、施工图审查机构及第三方技术服务机构约200名从业人员参与,经层层筛选,68名选手跻身决赛。竞赛紧扣消防审验实际工作需求,设置理论知识、案例分析、VR实操等3个核心环节。此次竞赛既是全市消防审验队伍专业技能的集中检阅,也是选拔人才备战省级竞赛的关键平台。



合力建“家”让“爱”共享

12月3日,新就业形态劳动者在天津市河西区尖山街解放南路商圈职工之家义诊。河西区总工会联合辖区内的尖山街、大营门街、友谊路街、梅江街4个街道总工会,分别依托楼宇党群服务中心、企业活动室等场地资源建立共享职工之家,为职工提供健身、培训、义诊等服务,通过强化各阵地间的协同联动,提升整体服务效能。

本报讯员 沈晔 摄

安徽无为市总将职工“微疗养”与乡村振兴有机结合

乐了职工 富了村民

**本报讯**（记者陈华 通讯员李光明）近日,一场以“微疗养”为特色的暖心实践,正在安徽省芜湖市无为市的乡村间悄然铺开。据悉,无为市总工会通过整合生态资源、串联特色线路、联动产业消费,旨在将职工疗休养打造成助力乡村振兴的“新引擎”。

无为市总围绕“疗身、休心、培训、乐游”主题,精心打造3条特色精品线路,将当地三公山、天井山、竹丝湖、新四军七师纪念馆等景点串联起来。为提升服务品质,市总创新推出“一卡通”服务,实现市总工会、企业工会、疗养基地3家通用共享,让分散疗休养具

有更灵活的时间安排。

产业联动是疗休养模式成功的关键。工会创新构建“疗休养+特产消费”机制,将本地大米、香油等20余种农特产品纳入服务链条。仅昆山镇、严桥镇就借助该模式实现助农增收超11万元,带动全市相关产业创收逾120万元,逐步形成“以疗带游、以游促产、以产富民”的良性发展格局。

同时,资源整合也在持续深化。无为市总加强与芜湖市内15家疗休养单位协作,联合开发“疗养+休闲+山水+文化+养生+健身”等主题线路,实现资源利用最大化。

跨部门协作同样成效显著。工会与共青团、妇联加强联动,将单身青年交友会、“三八”妇女节活动与微疗养有机结合。今年以来,无为市已组织2000余名职工参与微疗养,带动乡村农产品消费300余万元。

“今年以来,我们以‘工心相约·微养无为’为主题,连续打出多套‘组合拳’,投入工会经费200万元。”无为市总工会相关负责人介绍,今年,市总本级预算安排50万元微疗养专项资金,对参与微疗养的部分规上企业给予奖励补助,有效激发了企业参与积极性。

新闻特写

一堂行走的思政课

本报记者 李昱霖 本报通讯员 王立鹏

“工匠精神是一种人生观、价值观的体现,我总结了‘九个至’——至真、至诚、至用、至新、至善、至美、至勤、至劳、至爱……”日前,在河北机电职业技术学院,全国劳模、大国工匠、中国航天科技集团一院首席技能专家高凤林的精彩宣讲,引发现场聆听者的强烈共鸣。

当日,由河北省高等教育学会工匠精神教育研究分会主办,邢台市总工会、河北机电职业技术学院承办的“一堂行走的思政课”开讲。同时,这也是“泉城工匠”培育工程第一课。

宣讲现场,高凤林鼓励同学们勇于攀登科技高峰,对标对表世界先进技术,通过自己的努力为高质量发展做支撑,为实现中国式现代化贡献力量。

活动当天,“高凤林匠艺先锋队”揭牌成立,将致力于培养兼具精湛技艺、创新思维与工匠精神的技能人才,通过构建“双导师制”,设立专项基金,建设高标准实践基地,打造产教深度融合协同育人体系。

随后,高凤林来到该校焊接实训基地,与正在进行实操训练和科研攻关的师生进行现场交流,就难题解决、创新思维、先进工艺、学习方法、操作实效等展开指导和点评。

“高凤林大师的分享和指导让我们受益匪浅。”材料与建筑工程系教师孔旭亮说。

近年来,河北机电职业技术学院牵头成立河北省高等教育学会工匠精神教育研究分会,并建成高规格“智能制造工匠学院”,构建“工会统筹、学院主抓、企业参与”的三元运行机制,常态化开展工匠精神教育活动。同时汇聚86家家政企事业单位研讨共建培育路径,打造“云端”传播矩阵,覆盖师生10万人。



眉山市2025年政府补贴性职业技能培训（养老）

提升技能拓宽就业渠道

12月2日,四川省峨眉山市人社局依托当地培训机构,组织30名待就业人员等重点群体,举办医疗护理员职业技能培训班。学员们通过系统的理论学习和实操操作,掌握医疗护理技能,有效拓宽就业渠道。

本报通讯员 李华时 摄

威海市总从“凝共识、强举措、促和谐”三个维度发力,推动企业民主管理提质增效——

企业与职工“双向奔赴”这样促成

推进民主管理 构建和谐劳动关系

本报记者 张婧 本报通讯员 夏丽萍

在规模以上企业,以民主固本、聚力、润心,共筑职工幸福家;在产业园区,通过民主管理,助力优化营商环境、促进招商引资;聚焦新就业群体,将民主管理融入治理和服务各环节;在小微企业,倡导依靠职工办企业,构建起有温度、有归属、有成长的职工发展环境……

记者近日获悉,今年以来,山东省威海市总工会将依靠职工办企业作为服务大局、服务职工的重要抓手,从“凝共识、强举措、促和谐”三个维度发力,着力破解企业民主管理“认识不深、推进不力、成效不明显”等难题,推动民主管理从“有形覆盖”向“有效覆盖”提升,走出了一条凝聚人心、激发活力、促进和谐的实践之路。

绘就民主管理“同心圆”

“如何真正让职工‘当家作主’,实现企业与职工的‘双向奔赴’,一直是我们做好民主管理工作的努力方向。”威海市总工会有关负责人表示,市总从顶层设计、协同联动、宣传

**阅 读 提 示**

凝聚民主管理合力、推出民主管理实务读本、打造“金领驿站”7大服务体系……山东省威海市总“三维聚力”,推动企业民主管理从“有形覆盖”向“有效覆盖”提升。

探索民主管理新路径

“这是市、区两级工会为我们配备的关于民主管理工作的指导手册和图本,图文并茂,通俗易懂。”日前,威海光威集团工会主席于洋拿出《厂务公开操作指引》,笑着对记者说。

据悉,威海市总从“干什么、谁来干、怎样干”3方面入手,为基层民主管理工作提供清晰指引和有力支撑。市总先后制定职工代表大会指引、厂务公开操作指引、集体协商“一样本两指引”等规范性文件,各级工会配套推出民主管理实务读本,工作明白纸等工具包120余项,为基层提供“一站式”解决方案。

同时,威海市总建立班子成员分片包干机制,对口联系147家重点企业,开展“八项行动”精准助企惠工。联合市国资委推动北洋集团等12家国企规范工会设置和职代会建制,联合人社、教育等部门出台《企事业单位民主管理工作三年规划》等文件,构建起多方联动、齐抓共管的工作格局。

为了实现民主管理制度从“文件语”变为“家常话”,威海各级工会深入招聘会、物流园区、重点企业,用政策宣讲、知识竞赛等职工喜闻乐见的方式,开展活动630余场。一场场接地气的宣传,不仅拉近了民主管理工作与职工的距离,还带动新建基层工会57个、新建民主管理制度单位47家。

据悉,威海市总从“干什么、谁来干、怎样干”3方面入手,为基层民主管理工作提供清晰指引和有力支撑。市总先后制定职工代表大会指引、厂务公开操作指引、集体协商“一样本两指引”等规范性文件,各级工会配套推出民主管理实务读本,工作明白纸等工具包120余项,为基层提供“一站式”解决方案。

同时,威海市总组建市级民主管理讲师团,开展培训80余场,覆盖职工代表4000余人次。通过职代会资料展评、企业家沙龙等活动,让威海集团、紫健生物等企业的优秀管理者现身说法,分享依靠职工办企业心得,以身边榜样激发内生动力。

职工幸福与企业发展同频共振

“民主管理的成效,最终要体现在职工幸福与企业发展的同频共振上。”威海市总工会负责人表示。

在威海服务贸易产业园这样的新兴企业聚集区,民主管理工作精准适配企业小、类型多、年轻职工多、高知识职工多的特点,工会创新“五个一”责任体系、“五个关口”职代会机制、“一主四辅”诉求渠道,打造“金领驿站”7大服务体系。累计征集提案86个,解决诉求超千条,助力园区企业入驻率实现200%增长。在快递行业,工会推动将工龄工资、劳模奖励等纳入集体协商,促进行业最低工资标准提高340元。

据悉,威海市总将民主管理与产业工人队伍建设改革、劳动争议化解、新时代“枫桥经验”工会实践等工作紧密结合,推动企业、职工成为心往一处想、劲往一处使的命运共同体,书写出“企业得发展、职工得实惠、社会和谐”的生动画卷。