

甘肃省经贸工会创新建立联席会议制度，构建多元联动服务模式

“三方联动”强化协调 “暖新服务”精准送达

本报讯（记者康劲）“今年我终于实现了去甘南旅游的梦想。”近日，回忆起参加疗休养活动的经历，快递员王师傅难掩心中激动。据悉，今年初夏，40名快递员在甘肃省邮政管理局、省快递协会与省经贸工会三方协调下，走进甘南草原，享受了为期6天的免费疗休养。

这场“说走就走”的暖心之旅，正是甘肃省经贸工会创新建立联席会议制度、精准服务新就业形态劳动者的一个缩影。

面对过去联动松散、资源整合能力弱、服务协同性不足等问题，甘肃省经贸工会主动破题，创新建立联席会议制度，探索形成“产业工会+行业主管部门+行业协会”和“产业

工会+行业工会联合会+行业协会”两种主要协作模式，并全力推进“产业工会+龙头企业+行业协会”新型联动架构，推动服务资源向新就业群体高效聚合。

今年以来，甘肃省经贸工会聚焦快递员思想政治引领、权益保障、技能提升等议题，与省邮政管理局、省快递协会召开联席会议3次；为共商解决行业职工实际困难与创新服务路径，与省美发美容养生保健行业工会联合会、省美容美发化妆品行业协会召开联席会议2次。通过高频对接、精准协商，三方不仅形成“年初议计划、年中抓落实、年末促总结”的闭环流程，还建立起“职工需求快速响应、服务举措即时落地”的高效协同机制。

在快递行业，依托兰州快递业工会联合会，三方合力推动9家头部快递企业集中建会，并将服务延伸至加盟网点末梢。除组织疗休养外，还联合在“双十一”、春节等节点为快递员送去实实在在的关怀。同时，选派优秀骑手参加全国网约配送员技能竞赛，推荐先进典型参评全国劳模，参加“九三”阅兵观礼，极大提升了他们的职业荣誉感。

针对美发美容行业从业者分散、组织化程度低等特点，甘肃省经贸工会联合行业协会组建行业工会联合会，并策划“爱心义剪”公益活动，组织技师走进社区、工地、养老院，惠及群众300余人，既传递了社会温暖，也增

强了从业者的归属感与职业认同。此外，在指导甘肃省物流行业协会依法建会基础上，甘肃省经贸工会还推动龙头企业牵头建立协商平台，带动中小微企业参与集体协商与技能培训。在今年全省劳动关系协调员职业技能大赛中，由省经贸工会组队参赛的代表队荣获团体二等奖。

甘肃省总工会副主席李永军表示，通过落实三方联席会议制度，打破部门壁垒，整合政策资源、畅通协作渠道，产业工会真正实现了从“被动响应”到服务“系统集成”的转变，全面优化服务供给，让每一位奔跑在城市街巷的新就业形态劳动者都能感受到“娘家人”的温度与力量。

“一带一路”共建项目中老口语巡回赛（云南站）举行

本报讯（记者赵黎黎）11月28日，云南省第二十二届职工职业技能大赛中老口语技能竞赛暨“一带一路”共建项目中老口语巡回赛（云南站）在云南民族大学举办。

竞赛组委会副主任、云南省建设投资控股集团有限公司工会副主席马丽娜介绍，本次竞赛精心设置“个人风采展示”与“五通建设主题讲解”2个环节，不仅考察选手的老挝语表达能力，更注重其对“政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通”的深入理解与精准诠释，为共建“一带一路”培养更多语言通、文化通、政策通、业务通的复合型人才。

决赛现场，从云南省各地脱颖而出进入决赛的30名职工选手同台竞技，选手们紧扣主题，结合自身在“一带一路”项目中的实践与见闻，生动展现各自的靓丽风采和昂扬向上的精神风貌。

经过激烈角逐，来自云南建投集团国际部工会的苏鹏程凭借出色的综合表现荣获本次竞赛一等奖。“竞赛让我学到了很多实用的表达技巧和跨文化沟通方法，这将帮助我未来在‘一带一路’项目中与老方伙伴更顺畅地交流、更高效地协作。”苏鹏程说。

记者了解到，2024年10月31日，云南省总工会与老挝万象市工会联合会签署框架协议，启动“一带一路”共建项目示范性劳动和技能竞赛。在云南省总指导下，云南建投集团工会首创中老口语技能巡回竞赛模式，继今年11月4日~6日在万象站举办后，于11月28日开展这次竞赛。

本次大赛由云南省总工会、省人社厅、省科技厅、省工信厅、省国资委联合主办，云南建投集团工会承办。

以专业能力为志愿服务提质赋能

北京组建新能源汽车安全驾驶职工志愿队伍

本报讯（记者赖知凯）国际志愿者日到来之际，北京市总工会职工服务中心联合朝阳区、丰台区、顺义区总工会，以及北京汽车集团有限公司工会，北京北汽鹏龙汽车服务贸易股份有限公司工会，共同开展为期1周的首都职工志愿服务大篷车“筑牢防线·平安志愿·新能源汽车安全驾驶”主题活动。

活动中，相关负责人向首都职工志愿北汽鹏友圈服务队授旗，这也是北京市首支新能源汽车安全驾驶领域的专业职工志愿者队伍。据了解，首都职工志愿北汽集团服务队是北京市首支职工志愿服务队，自2014年成立以来，通过搭建“服务+培训”融合平台，不断强化技能培训管理、提升志愿者专业水平。此次首都职工志愿北汽集团鹏友圈服务队成立，将延续以专业能力为志愿服务提质赋能的优势，为更多职工提供高效、精准服务。

记者在现场看到，北汽集团鹏友圈服务队为有需求的职工详细介绍新能源电池维护、充电规范、应急处置等专业知识，重点讲解新能源用车安全和冬季用车保养知识，并演示电池包检测、日常故障排查方法等。

与此同时，活动在朝阳区、丰台区等地设5个分会场，有专业技术的职工志愿者同步开展志愿服务。本次活动将持续到12月5日。

据悉，近年来，北京市总工会职工服务中心聚焦职工群众实际需求，通过开展职工志愿服务活动，打造“身边的志愿”金字招牌。其中，“志愿服务大篷车”项目作为工会组织流动的爱心驿站，是打通服务职工群众“最后一公里”的重要举措。



合力建“家”让“爱”共享

12月3日，新就业形态劳动者在天津市河西区尖山街解放南路商圈职工之家义诊。河西区总工会联合辖区内的尖山街、大营门街、友谊路街、梅江街4个街道总工会，分别依托楼宇党群服务中心、企业活动室等场地资源建立共享职工之家，为职工提供健身、培训、义诊等服务，通过强化各阵地间的协同联动，提升整体服务效能。

本报通讯员 沈岳 摄

安徽无为市总将职工“微疗养”与乡村振兴有机结合

乐了职工 富了村民

有更灵活的时间安排。

产业联动是疗休养模式成功的关键。工会创新构建“疗休养+特产消费”机制，将本地大米、香油等20余种农特产品纳入服务链条。仅昆山镇、严桥镇就借助该模式实现助农增收超11万元，带动全市相关产业创收逾120万元，逐步形成“以疗带游、以游促产、以产富民”的良性发展格局。

同时，资源整合也在持续深化。无为市总加强与芜湖市内15家疗休养单位协作，联合开发“疗养+休闲+山水+文化+养生+健身”等主题线路，实现资源利用最大化。

跨部门协作同样成效显著。工会与共青团、妇联加强联动，将单身青年交友会、“三八”妇女节活动与微疗养有机结合。今年以来，无为市已组织2000余名职工参与微疗养，带动乡村农产品消费300余万元。

“今年以来，我们以‘工心相约·微养无为’为主题，连续打出多套‘组合拳’，投入工会经费200万元。”无为市总工会相关负责人介绍，今年，市总本级预算安排50万元微疗养专项资金，对参与微疗养的部分规模以上企业给予奖励补助，有效激发了企业参与积极性。

长春举办建设工程消防审验技能竞赛

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）近日，由吉林省长春市城乡建设委员会、市总工会、市人社局联合主办，吉林建筑科技学院承办的长春市第一届建设工程消防审验技能竞赛在吉林建筑科技学院落幕。

本次竞赛聚焦全市建设工程消防审验领域人才能力提升，吸引各县市区住建部门、施工图审查机构及第三方技术服务机构约200名从业人员参与，经层层筛选，68名选手跻身决赛。竞赛紧扣消防审验实际工作需求，设置理论知识、案例分析、VR实操等3个核心环节。此次竞赛既是全市消防审验队伍专业技能的集中检阅，也是选拔人才备战省级竞赛的关键平台。

威海市总从“凝共识、强举措、促和谐”三个维度发力，推动企业民主管理提质增效——

企业与职工“双向奔赴”这样促成

阅读提示

凝聚民主管理合力、推出民主管理实务读本、打造“金领驿站”7大服务体系……山东省威海市总“三维聚力”，推动企业民主管理从“有形覆盖”向“有效覆盖”提升。

引导3方面着手，凝聚共识、形成合力，奏响民主管理“协奏曲”。

据悉，威海市政府与市总工会召开联席会议，就推进企业民主管理工作进行专题部署，在全市开展“破题攻关求实效 揭榜挂帅显担当”等专项活动。

同时，威海市总建立班子成员分片包干机制，对口联系147家重点企业，开展“八项行动”精准助企惠工。联合市国资委推动北洋集团等12家国企规范工会设置和代会机制；联合人社、教育等部门出台《企事业单位民主管理工作三年规划》等文件，构建起多方联动、齐抓共管的工作格局。

为了实现民主管理制度从“文件语”变为“家常话”，威海各级工会深入招聘会、物流园区、重点企业，用政策宣讲、知识竞赛等职工喜闻乐见的方式，开展活动630余场。一场接地气的宣传，不仅拉近了民主管理工作与职工的距离，还带动新建基层工会57个、新建民主管理制度单位47家。

绘就民主管理“同心圆”

“如何真正让职工‘当家作主’，实现企业和职工的‘双向奔赴’，一直是我们做好民主管理工作的努力方向。”威海市总有关负责人表示，市总从顶层设计、协同联动、宣传

探索民主管理新路径

“这是市、区两级工会为我们配备的关于民主管理工作的指导手册和图本，图文并茂，通俗易懂。”日前，威海光威集团工会主席席于洋拿出《厂务公开操作指引》，笑着对记者说。

据悉，威海市总从“干什么、谁来干、怎样干”3方面入手，为基层民主管理工作提供清晰指引和有力支撑。市总先后制定职工代表大会指引、厂务公开操作指引、集体协商“一样本两指引”等规范化文件，各级工会配套推出民主管理实务读本、工作明白纸等工具包120余项，为基层提供“一站式”解决方案。

同时，威海市总组建市级民主管理讲师团，开展培训80余场，覆盖职工代表4000余人次。通过职工会资料展评、企业家沙龙等活动，让威高集团、紫健生物等企业的优秀管理者现身说法，分享依靠职工办企业心得，以身边榜样激发内生动力。

此外，在国企、非公企业、新业态等领域，威海市总着力打造“一点两库”示范体系：依托30家全国、省级厂务公开民主管理先进单位设立“教学点”；编印十大典型案例形成“案例库”；精选300个职工代表优秀提案建成“教材库”。

职工幸福与企业发展同频共振

“民主管理的成效，最终要体现在职工幸福与企业发展的同频共振上。”威海市总工会负责人表示。

在威海服务贸易产业园这样的新兴企业聚集区，民主管理工作精准适配企业小、类型多、年轻职工多、高知职工多的特点，工会创新“五个一”责任体系、“五个关口”代会机制、“一主四辅”诉求渠道，打造“金领驿站”7大服务体系。累计征集提案86个，解决诉求超千条，助力园区企业入驻率实现200%增长。在快递行业，工会推动将工龄工资、劳模奖励等纳入集体协商，促进行业最低工资标准提高340元。

据悉，威海市总将民主管理与产业工人队伍建设改革、劳动争议化解、新时代“枫桥经验”工会实践等工作紧密结合，推动企业、职工成为心往一处想、劲往一处使的命运共同体，书写出“企业得发展、职工得实惠、社会得和谐”的生动画卷。



提升技能拓宽就业渠道

12月2日，四川省峨眉山市人社局依托当地培训机构，组织30名待就业人员等重点群体，举办医疗护理员职业技能培训班。学员们通过系统的理论学习和实践操作，掌握医疗护理技能，有效拓宽就业渠道。

本报通讯员 李华时 摄