上海静安工会推动商务楼宇网格工会组建，用精准服务“网聚”职工

纳税亿元的楼宇里，年轻人被网格工会“圈粉”了

本报讯 （记者裴龙翔）“楼宇工会为大家建起了食堂，干净又实惠，再也不用担心就餐问题了。”近日，入职上海市静安区凯迪克大厦某企业后，职工张元开心地分享着变化。张元的感受，正是静安网格工会在楼宇里不断“拔节生长”、“圈粉”年轻人的剪影。

据悉，静安区总工会不断做深做实与党的组织体系衔接的网格工会联合会，全面完成“两个覆盖”网格工会组建工作。作为上海商务楼宇密度最集中的区域之一，静安区拥有70座纳税过亿元的商务楼。面对楼内集聚的各类型企业和人数众多的白领职工，静安工会盘活用好工会资源优势，紧盯关键节点，推动工会组织覆盖有形有效。

在地处核心城区的石门二路街道，静安区总于8月底完成全部3个网格工会联合会组织架构搭建。区总将综合网格工作站嵌入“亿元楼”凯迪克大厦，通过其所在的南西第一综合网格，整合工会、劳动监察及司法所等多方力量，统筹企业经营、法律合规、和谐劳动关系等服务功能集成融合，形成多方协同联动的工作机制，推进网格多元治理。

市北高新园区内集聚了众多大数据、人工智能等专精特新企业。该园区总工会依托区委新兴领域数据底座，建立园区网格工会联合会。如今，数智行业劳动和技能竞赛成为工会“圈粉”的有力工具。截至目前，市北高新集团已连续5年举办大数据人工智能、区块链产业应用职工劳动和技能竞赛。竞赛在内涵与支撑体系上不断升级，从单纯的技能比拼赛场逐渐转变为推动行业交流、促进技术创新、服务国家战略和上海城市数字化转型的重要平台，为职工提供了展示自我、提升技能的广阔舞台，也为园区的发展注入新的活力。

“原来以为自己和技术大咖没有交流机会，没想到这里竞赛和交流活动不断，非常适合年轻人成长。”在市北高新园区工作的职工李丽说。

在网格工会联合会的组建过程中，静安工会注重以服务赋能促建会。据介绍，静安工会发布“静安工会赋能‘融网强格’服务菜单”，系统整合工会阵地、就业服务、法律服务、保障服务、特色项目5大类20项服务项目。“会聘上海　职在静安”“幸福直通车·静博荟”等金牌项目资源精准下沉至基层网格，以网格化服务机制保障支持新兴领域职工获得更精准、更有温度的服务。

静安区总工会相关负责人表示，近年来，静安工会积极探索建立具有区域特色的行业工会组织，相继建立区咖啡行业、区白领午餐行业、区网约车行业、区家政服务行业等10个区级行业工会联合会。截至今年11月底，吸纳新就业形态劳动者14740人，共计覆盖283家企业、438家店铺。

江苏工会劳动领域安全事件处置演练比赛举办

本报讯 （记者黄洪涛 通讯员谢丹娜）11月26日至27日，江苏省工会首届劳动领域安全事件处置演练比赛在扬州举办，来自各设区市的13支代表队、39名选手同台竞技。

本次演练比赛以“提升实战能力　筑牢安全防线”为主题，围绕贯彻总体国家安全观、维护劳动领域政治安全、法律维权服务等内容，考察选手应对处置劳动领域安全事件的能力和对相关工作要求的掌握情况。

经过晋级赛3轮客观题答题环节和总决赛两轮模拟事件处置的激烈角逐，扬州市代表队获一等奖，徐州市、苏州市代表队获二等奖，无锡市、盐城市、宿迁市代表队获三等奖。

据悉，江苏省各级工会逐步建立维护劳动领域政治安全的工作制度机制，从组织体系、政策体系、制度体系、队伍体系等多方面夯实基础，重点围绕构建风险防控体系，加强常态化风险防控，持续开展排查化解工作，不断完善应急处置预案。

江苏省总工会希望借此次演练比赛，推动各地进一步开拓创新，着力回应实际需求，开展形式多样的实战演练，全面提升全省工会干部主动应对劳动领域风险挑战、依法妥善处置安全事件的能力水平。

金昌构建工匠人才梯形培育体系

立体化成长载体催生产业尖兵

本报讯 （记者康劲 通讯员王黎奎 王璨琪）初冬时节，甘肃有色冶金职业技术学院教室内，18名“金昌工匠”培育对象齐聚一堂，在数字化、智能化专题培训班上潜心研修。金川集团铜贵公司硫酸分厂生产班班长宋小虎一边听讲，一边记录着要点，十分投入。

近年来，金昌市总工会紧扣市委、市政府提出的“2+4”现代化产业集群培育目标，创新构建起“大国工匠引领、陇原工匠支撑、金昌工匠筑基”的梯形人才培育体系，为全市高质量发展注入强劲动能。此次“金昌工匠”培训班就是体系建设的一个缩影。

金昌市总立足有色金属新材料、化工循环、新能源等支柱产业发展需求，创新构建“理论筑基、思政铸魂、技能赋能”三维培育体系。通过整合职业院校、龙头企业、科研院所等多方资源，搭建起“线上学习平台、线下实训基地、跨企交流中心”立体化成长载体。金昌市总工会党组书记、常务副主席谢勇表示：“我们不仅要培养技术能手，更要培育德才兼备的产业尖兵。”

为推动技能人才“冒得出、拔尖快”，金昌市常态化开展覆盖全产业链的技能竞赛与岗位练兵，构建起“车间练兵、行业比武、全市决赛”三级联动赛事体系。今年以来，全市工会完成劳动竞赛20场(次)，吸引1.5万名(次)职工参赛；成功举办14个工种的市级职工职业技能竞赛。同时，全市累计举办各类技能培训班267期，培训职工2.5万人(次)，各类赛事已成为技能人才脱颖而出的“练兵场”与成长成才的“快车道”。

此外，金昌市总常态化开展劳模宣讲、植绿护绿、农产品代言及“助企行”“助农行”等活动，今年以来，累计征集24家企业技术需求，帮助解决技术难题500余个。

助残培训

12月3日是国际残疾人日。12月2日，浙江省兰溪市残联组织残疾人开展藤编技能培训活动。20余名学员在藤编能手指导下，学习藤编基础技法。据介绍，当地残联将把藤艺编织作为助残项目进行推广，帮助残疾人实现自我价值与社会融入。　本报通讯员 胡肖飞 摄

宣讲与书香中的交友之旅

本报记者 张翀 本报通讯员 李欣

日前，湖北省经贸工会在武汉举办“‘经’彩邂逅　与你同行”——2025年产业职工读书交友暨劳模宣讲活动，来自湖北省经贸工会各基层单位的近百名单身青年职工以书会友，在聆听劳模宣讲与书香墨韵中开启交友之旅。

活动从一张别致的“书签”开始。大家将自己最近在读的一本书写在书签上，亮出“交友名片”。“原来你也喜欢科幻”“这本书我也看过”……相似的阅读兴趣如无形的纽带，让大家迅速找到同频共振的伙伴，现场气氛瞬间热络，尴尬与拘谨一扫而空。

同时，活动将“大思政课”融入其中，两位湖北五一劳动奖章获得者——国网电力科学研究院武汉南瑞有限责任公司的张爱芳和湖北中烟工业有限责任公司武汉卷烟厂的张春全，讲述了各自在岗位建功和恋爱成家的故事，分享了“家庭与事业并进的智慧”和“成长路上的书香力量”。他们的真诚讲述，既有奋斗的激情，也有生活的温度，赢得了现场青年职工的热烈掌声。

随后的“心动集章”环节更是将气氛推向高潮。从考验默契的“投你所好”，到展现团队协作的“速建同心塔”，再到比拼知识储备的“诗词字独”，5个精心设计的互动游戏，让大家在欢声笑语中打破隔阂，在团队合作中展现个人魅力，情感迅速“升温”。

如果说游戏是“破冰”，那么下午茶时光就是“走心”。在专业咖啡师指导下，大家在体验手冲咖啡乐趣的同时，展开了一场场深度的“心语深谈”。从诗词歌赋到人生哲学，从工作感悟到未来畅想，部分青年职工找到了知音。

活动尾声，5对青年职工鼓起勇气，在专属明信片上写下心意，送给自己心仪的对象，为这场美好的邂逅画上了圆满的句号。

湖北省经贸工会相关负责人表示，省经贸工会将继续当好单身职工的“月下红娘”，搭建更多元、更精准的线上线下交流平台，为职工幸福生活赋能添彩。

中铁建工长沙西站项目部开展健康义诊

本报讯 （记者刘静）近日，中铁建工集团长沙西站项目部联合长沙医学院开展“健康相伴　义诊同行”公益义诊活动。由职业病防治、骨科、心脑血管等领域专家组成的医疗团队，为500余名职工提供职业健康风险评估、尘肺防护指导、慢性病筛查等精准服务。

同时，该项目部还搭建“农民工服务站”，开设BIM技术、装配式施工等培训48期；联动属地资源打造职工之家，配备图书馆、瑜伽室、亲子探亲房等设施；联合长沙市工会、金山桥街道开展“红色电影进工地”“暖心慰问”等活动，累计开展56场，实现产业工人“生理—心理—家庭”多维关怀全覆盖。

中车大同公司关爱行动覆盖职工职业生涯全过程

从入职到退休，9大行动拓展职工成长空间

本报讯 （记者刘建林 李彦斌 通讯员郝凤）不久前，中车大同电力机车有限公司表彰“2024届优秀新员工”，受表彰的车体分厂职工崔思琦感到非常有成就感。她注意到，去年新入职的131名“同车新人”，有36人接受了此次表彰。这是中车大同公司构建覆盖职工职业生涯全过程关爱体系的一个缩影。

中车大同公司党委书记、董事长付拥军介绍，今年9月，公司出台职工职业生涯全过程关爱服务工作实施细则，提出“育苗、交友、关爱、助学、暖心、致敬、连心、安心、健康”9大专项行动、25条具体措施，系统性构建起覆盖职工入职至退休全职业生涯的关爱服务体系，进一步推动产业工人队伍建设改革走深走实。

其中，面对青年职工，中车大同公司开展“育苗”行动，组织志愿者到车站迎接新入职职工，提供岗前培训“一站式”服务。在职工入职培训时，组织优秀青年职工、各单位工匠人才担任职场导师，清晰勾勒职工“从新人到骨干的路线图”。

面向女职工，“关爱”行动深化“巾帼科创工作室”建设，保障专项权益。女职工享有专项体检、“两癌”筛查及半日“三八”节假期。女职工生育一孩、二孩、三孩的，分别向其发放500元、800元、1000元慰问金，并依法保障女职工产假等权益。

“助学”行动对困难职工子女上大学给予金秋助学资助，并为职工子女发放入园补贴，每年每人2000元，还定期组织职工子女参加企业开放日、亲子研学等活动。

“暖心”行动涵盖健康讲座、健康疗养、升级“新小家”等内容。今年以来，公司新增6条差异化疗养路线，由职工根据自身需求自主选择，显著提升疗养体验，并将疗养指标增加67%，力争做到5年内疗养活动全员覆盖。

“致敬”行动将在重要节庆日组织开展对劳模、优秀党员等先进人物的表彰关爱活动，增强优秀职工的荣誉感和归属感。

《中国工运》2025年第11期

学习贯彻党的二十届四中全会精神
强化学习宣传　推动贯彻落实
组织山东全省职工奋进新征程、建功“十五五”…石爱作
学深悟透　谋深做实
为重庆“十五五”开篇破题贡献工会力量……余季平
锚定发展蓝图　凝聚奋斗力量
为奋力开创中国式现代化建设新局面作出浙江工会新贡献……浙江省总工会
精心组织安排　认真谋划落实
在奋进“十五五”中凝心聚力担当作为……河南省总工会
创新案例
注重系统梳理　加强制度保障
激活职工先进典型示范引领作用的湖北实践……湖北省总工会经济技术劳动保护部
专家笔谈
职业对人工智能技术的风险暴露与应对……陈建伟
调查研究
广东工匠人才培育情况分析与建议……广东省总工会研究室

扫一扫阅读《中国工运》第11期全部目录

《工会信息》2025年第21期

学习贯彻习近平总书记重要讲话精神
以“146”工作体系推动宁波工会工作高质量发展……陈　强
学习贯彻党的二十届四中全会精神
在推进中国式现代化郑州实践新篇章中展现担当作为……郑州市总工会
特别报道
选育管用，河南省总解锁工会干部“成长密码”……余嘉熙　葛慧君
封面故事
陈仁桂：以匠心铸重器　为航天强国梦添翼……刘甲平
创新案例
南京市总推动“T3出行”算法协商保障网约车司机合法权益……史相斌
调查研究
构建新时代广东省产业工人技能形成体系的实践与思考……徐喜溶

扫一扫阅读《工会信息》第21期全部目录

沈阳高新区金地樾檀山社区联合工会将职工之家打造成集多种功能于一体的服务综合体——

充满活力的“职工关爱生态圈”

本报记者 刘旭

阅读提示

沈阳高新区金地樾檀山社区联合工会将1560平方米的职工之家打造成集多种功能于一体的服务综合体，构建起“全维度职工关爱生态圈”。

走进辽宁省沈阳高新区金地樾檀山社区联合工会推动建设的职工之家，扑面而来的是“家”的温馨与活力。

这里不仅有藏书1万余册的职工书屋，还有配备健身器材的文体活动室、可开展多种活动的培训教室，以及24小时服务驿站和司机之家等新业态阵地。这是一个经过精心设计、功能集成的服务综合体。该阵地的升级，是全国总工会沈阳高新区蹲点组指导推进的结果。

成立于2023年8月的金地樾檀山社区联合工会，以其充满活力与温情的实践，致力于构建一个覆盖全人群、贯穿全周期、整合全资源的“全维度职工关爱生态圈”，将工会阵地筑牢，为职工打造名副其实的温暖港湾。

构建一站式温暖港湾

金地樾檀山社区有便民服务、科技服务、教育咨询等领域小微企业78家，职工440人。此外，还有200余名新就业形态劳动者在此工作。如何提供全方位、多层次的服务，满足职工群众在学习、娱乐、生活等各方面的需求，成了金地樾檀山社区联合工会的重要工作。

社区联合工会在阵地建设中采用“1+N”功能集成模式，通过共享社区原有的食堂、养老中心等阵地资源，实现了服务阵地的“零成本扩容”。这种模式不仅节约了大量资金，更使得工会服务与社区其他服务相互融合、相互促进。

1560平方米的空间里，职工可以找到大部分需求的对应点：藏书万册的职工书屋是精神的栖息地；配备健身器材的文体活动室是强身健体的好去处；多功能活动室、培训教室承载着各类文化技艺培训与会议交流；24小时服务驿站和“司机之家”则是为新就业形态劳动者量身打造的“能量补给站”。

据了解，这里每周开放80小时，采用“日服务+周活动”的模式，自2025年初以来，已接待职工超2000人次，实现了“学习+活动+成长”一站式服务。

赋能职工成长与幸福

有了坚实的阵地，如何让服务精准滴灌到每位职工的心田，成为工会工作的关键。社区联合工会以“职工需求”为核心，打造出“全龄化+分众化”的精准服务体系。全总蹲点组通过参与社区议事会、组织职工座谈等方式，帮助基层工会更精准地捕捉到不同职工群体的差异化诉求。

针对社区内占比高达42%的青年职工及家庭，工会开设寒暑假托管班，设置书法、美术、体育锻炼等内容丰富的课程，累计达2200课时。针对新就业形态劳动者面临的“就餐难、学习难、进门难、交友难”，工会联合物业推出“入园码”免登记管理，科学规划路线；打造“骑手餐厅”，通过“三方补贴”推出9元“暖新餐”；开设“职工夜校”，提供10门多样化课程；搭建“工友汇”交友平台，甚至打造“家门口的婚姻登记处”，实现从交友到结婚的一站式服务。

同时，社区联合工会建立了法律服务站，引进专业律师团队提供咨询和援助，设置心理志愿服务站，为职工疏导压力。此外，通过政企社联动，工会搭建了“零房租、零水电费”的创业起始环境，构建“工会+企业+社会组织”多元协同体系。引入网约车公司、电商、押花手工坊等9个创业项目，带动37人就业。

汇聚基层治理“工”力量

工会通过凝聚、服务和稳定就业，让职工产生了强烈的归属感。在此基础上，工会顺势而为，组建了3支以新就业形态劳动者为主体的志愿服务队。

这些平日里穿梭在大街小巷的快递小哥、外卖配送员，化身社区“流动探头”和“公益使者”，积极参与防汛救灾、助老助残、爱心护考、扶贫济困、文明创建等志愿服务活动。目前，已有218名职工注册成为社区志愿者。

为了激发和保护职工的参与热情，工会推行积分管理制度，职工通过参与志愿服务、就业创业培训、工会活动等获取积分，并可兑换实用物品。这套机制形成了一种良性循环，让奉献者有所得，鼓励更多职工从“旁观者”变成“参与者”。