



实训基地、生产车间为学堂，大国工匠、全国劳模当导师

工匠培训营按下安徽技能人才成长“加速键”

学习贯彻党的二十届四中全会精神

本报记者 陈华 本报通讯员 叶玲玲

日前，在国网安徽电力有限公司合肥候店量子应用示范变电站，来自第五期安徽工匠培训营的学员们围着“电力+量子”一系列创新成果的最新应用惊叹不已。

合肥候店量子应用示范变电站是国内首座应用覆盖量子测量、量子通信和量子计算三大方向的在运变电站，标志着量

子技术在电力行业产业化应用的重大突破。安徽省总工会把这里作为最新一期工匠培训营的现场教学点。

为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，推动产业工人队伍建设改革走深走实，安徽省总工会立足本省技能人才缺口和经济社会发展实际，围绕产业发展；聚焦技术创新，开展各类技能培训，帮助职工提升技能。其中，已经成功举办5期的安徽工匠培训营更是发挥着孵化工匠人才“加速器”作用。工匠培训营依托5家全国总工会重点支持建设的工匠学院，以实训基地、生产车间为学堂，聘请大国工匠、全国劳模为导师，正在示范带动全省千名以上工匠培育对象参加培训、提升能力。

（下转第3版）

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

推进党的自我革命要做到“五个进一步到位”

新华社北京11月30日电 12月1日出版的第23期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《推进党的自我革命要做到“五个进一步到位”》。

文章强调，自我革命是我们党跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案。从抓作风入手推进全面从严治党是新时代党的自我革命一条重要经验。围绕党的自我革命，思路要求都是明确的，关键在于抓落实要真正做到位。

文章指出，对党的自我革命认识要进一步到位。现在，我们党肩负的中国式现代化建设任务十分繁重，面临的执政环境异常复杂，自我革命这根弦必须绷得更紧。我们党进行自我革命，刀刃向内、激浊扬清、刮骨疗

毒，非但不会影响党的形象和威信，反而能够提高党的形象和威信；非但不会挫伤党员干部的积极性，反而能够更广泛更充分地调动党员干部的积极性；非但不会影响经济社会发展，反而能够为高质量发展提供坚强政治保证。

文章指出，党员干部增强党性要进一步到位。推进自我革命，必须固本培元、增强党性。重点是坚定理想信念，铸牢对党忠诚，厚植为民情怀，纯正道德品质，保持清正廉洁。要加强理论武装，坚守共产党人精神追求。积极投身中国式现代化建设实践，在干事创业中磨砺奋斗人生，在为民造福中升华道德境界。积极参加党内政治生活，乐于接受党组织教育和各方面监督。对照正反面典型进行自我省察，以内无妄思保证外无妄动。选人

用人，要加强党性鉴别，注重考察干部的境界格局和忠诚度廉洁度。

文章指出，权力规范运行要进一步到位。“四风”大多源于特权思想，腐败突出表现是以权谋私。党的自我革命重在治权。要通过持续努力，真正把权力关进制度的笼子，有效避免“牛栏关猫”、“纸笼禁虎”，最大限度减少权力寻租空间。党员干部要时刻牢记，我们一切权力都是人民赋予的，必须正确行使、对人民负责，党内不允许有特权思想、特权现象存在，更不允许出现利益集团、权势团体、特权阶层。从入党、当干部那一天起，就要敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪。

文章指出，从严监督执纪要进一步到位。从严监督执纪是党的自我革命的利器。对违纪违法问题必须坚决处理，霹雳手段决

不能少。在从严监督上，要把党内监督和人民监督结合起来，推动各类监督贯通协调。在从严执纪上，要严格标准，将党纪国纪硬要求变为硬举措、让铁规矩长出铁牙齿，对不正之风和腐败现象露头就打、严肃查处，向全党释放一严到底、寸步不让的信号，形成有效的震慑效应。

文章指出，落实管党治党责任要进一步到位。抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职。管党治党责任有主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”等，这些构成一个完整的责任链条，每一种责任都很重要，都要严格落实。各级领导干部都要坚决扛起管党治党责任，层层传导压力，切实把严的氛围营造起来、把正的风气树立起来。

西部陆海新通道班列累计

发送货物突破500万标箱

11月29日，在钦州港集装箱自动化码头，智能小车在转运集装箱。

记者11月30日从国铁南宁局获悉，截至11月29日，西部陆海新通道班列累计发送集装箱货物突破500万标箱、达500.3万标箱，其中今年以来发送突破130万标箱，同比增长55.3%，保持强劲增长势头。

近年来，西部陆海新通道班列辐射范围不断扩大，实现多船企、多港口、多品类全面发展，图定班列线路由2019年的2条增至2025年的26条。今年前三季度，西部地区经西部陆海新通道进出口6115亿元，拉动西部地区外贸增长3.4个百分点。

新华社记者 张爱林 摄



2025年全国总工会机关赴开发区蹲点工作取得新突破

8个开发区新建工会组织186个、覆盖企业768家，吸纳会员26963人

本报北京11月30日电（记者郝赫）11月底，2025年全国总工会机关干部第二批赴开发区蹲点工作结束，2个月间，蹲点组推动武汉、南昌、株洲、烟台、西安、宜宾、芜湖、沈阳8个经济技术（高新技术产业）开发区建会入会、优会强会取得新突破，8个开发区新建工会组织186个、覆盖企业768家，吸纳会员26963人。据了解，目前，全国省级以上开发区（产业园区）已普遍建立工会。

此次蹲点工作自9月启动，明确以建会

入会、优会强会和加强思想政治引领、组织建功立业、做实维权服务、促进和谐稳定、强化数智赋能等5项共性目标为主要任务。各蹲点组深入基层一线广泛调研、宣传宣讲、强化服务，因地制宜推动8个开发区工会工作提质增效。

其中，西安蹲点组在陕西省总工会、西安市总工会、中国机械冶金建材工会等单位共同努力下，推动成立了经开区总工会，召开了首次工代会，并和芜湖、武汉、宜宾等蹲

点组分别实现了所在开发区内规上企业建会全覆盖；南昌蹲点组指导推动新建工会组织45个、覆盖481家非公企业；烟台蹲点组指导推动建立2个县级区域性、行业性工会联合会；沈阳蹲点组指导开发区工会建立了10项工作制度机制，组织53家非公企业工会参加座谈交流，推动工会组织由“有形覆盖”向“有效覆盖”深化；株洲蹲点组组织宣讲活动15场，等等。

据了解，此次蹲点工作累计开展基层工

会干部培训20余场次，指导276个基层工会组织加强规范化建设，新建或修订工会工作制度30余项，帮助提升基层工会干部的履职能力，夯实工会工作基础。同时，开展劳动和技能竞赛32场，组织“中国工人大思政课”、劳模宣讲等主题教育活动55场次，指导推动企业开展集体协商42次，慰问帮扶一线职工3274人次，有力推动开发区区内企业劳动关系更加和谐稳定。

此次蹲点结束后，蹲点组还将继续跟进蹲点单位特色工作开展情况，定期回访联络，持续推动开发区工会工作规范化建设，确保工作落地见效。

今年，全总机关先后启动2批蹲点工作。第一批赴重点平台企业蹲点工作推动7家平台企业实现重点城市的120个分支机构建会率100%。

11月份我国制造业PMI为49.2%

新华社北京11月30日电（记者王雨箫）国家统计局服务业调查中心、中国物流与采购联合会11月30日发布数据显示，11月份，制造业采购经理指数（PMI）为49.2%，比上月上升0.2个百分点，景气水平有所改善。

数据显示，11月份，生产指数和新订单指数分别为50.0%和49.2%，比上月上升0.3个和0.4个百分点，其中生产指数升至临界点，制造业产需两端均有改善。11月份，大型企业PMI为49.3%，比上月下降0.6个百分点，景气水平回落；中型企业PMI为48.9%，比上月上升0.2个百分点，景气度有所改善；小型企业PMI为49.1%，比上月上升2.0个百分点，为近6个月高点，景气水平显著回升。

此外，高技术制造业PMI为50.1%，连续10个月位于临界点以上，相关行业继续保持增长。

数据还显示，11月份，生产经营活动预期指数为53.1%，比上月上升0.3个百分点，制造业企业对近期市场发展信心有所增强。



2026年度“国考”开考

11月30日，江苏省连云港中等专业学校考点，考生正在有序入场。当日，中央机关及其直属机构2026年度考试录用公务员公共科目笔试举行。根据2026年度“国考”招考公告，报考者年龄一般为18周岁以上、38周岁以下，对于2026年应届硕士、博士研究生，放宽到43周岁以下。

本报通讯员 耿玉和 摄

本报记者 秦亦姝 张小简

近日，有网友在社交平台发帖称，在入职某公司后会“失去本名”，公司将自己的名字改为统一姓氏的花名，相关话题引发热议。

“托尼”“佩奇”“鼠小宝”……近年来，职场中以花名相称的现象已不是新鲜事。记者采访发现，职场中使用花名而非本名，企业意在推进扁平化管理，增强员工对企业文化的认同。但也有法律专家提示，如果工作中仅

用花名沟通，出现劳动纠纷时，容易给企业和员工双方的举证带来困难，也可能影响法律后果的承担。

对此，专家认为，企业推行花名文化应遵循“自愿使用”原则，严守不强制、不贬低的合法边界；员工为防范潜在劳动纠纷，应当保留证明花名与本名对应关系的证据材料。

职场花名花样百出

“我们公司的花名要求在两个字以内，不能和其他员工重复，选好后会登记在内部

系统里。”某互联网企业员工小李告诉记者，在公司内部，日常的工作沟通、同事之间的工作聊天都用自己的花名，很多同事虽然每天都打交道，但也不知道对方的真名。

事实上，花名文化早已是很多公司的标志性企业文化。资料显示，阿里巴巴初创时，很多员工的花名取自武侠小说；拼多多的早期团队则爱以水果蔬菜命名。而在前述引热议的公司，由于该公司属于休闲零食行业，员工花名以“鼠”字作为名字前缀。也有不少网友表示，花名用“鼠”字起名，感觉比较亲切、

可爱。

记者采访了解到，职场花名文化背后，有企业管理与文化建设的多重考量。

人力资源服务品牌袖出海总法律顾问薛蓓蓓告诉记者，使用花名有助于企业的扁平化管理；“与一些企业内部互称孙总、王总的层级化称呼相比，使用花名称呼同事能打破身份壁垒，让员工更有公平感。能够减少层级沟通成本，提升员工对企业的归属感，增强团队凝聚力。”

（下转第3版）