

中国铁路哈尔滨局集团融媒体中心开设专栏,用镜头定格一线劳动者风采——

“我为职工拍张照”

本报记者 张世光 本报实习生 张硕

秋末冬初的清晨,黑龙江省哈尔滨市的气温已经跌破零摄氏度。中国铁路哈尔滨局集团有限公司融媒体中心的记者芦男从哈尔滨火车站出发,前往位于大庆市的齐齐哈尔车辆段让胡路运用车间。此行他拍照的目的并不是为了发表新闻报道,而是要为一名在铁路上工作了30余年的一线职工拍摄工作照。

一则诚恳的留言

今年8月,中国铁路哈尔滨局集团融媒体中心微信公众号推出《我为职工拍张照》栏目,以“走进一线,定格劳动者风采”为初衷,用镜头记录职工们拼搏奉献的身影。

这些照片不同于普通人的随手一拍,而是由专业媒体摄影记者通过深入工作现场,找到最合适角度、光线、景深,拍摄一线职工的最美瞬间。同时,照片还会经过后期包装,配以寓意深刻的文字,从而更好地展现一线职工的风采。

栏目推出后引发强烈反响,推文评论区

大家点赞和“求拍照”的声音不断。

10月,在第三期栏目的评论区,一则留言写道:“小编您好……我父亲已经在货运列车的列检岗位上默默奋斗了30余年。如今他即将退休,希望有机会能给他拍一张工作照,为他的职业生涯留一份最好的纪念。”

留言的人叫迟博予,是哈尔滨局集团哈尔滨客运段京哈高铁车队的一名列车员,他的父亲迟秀峰就是留言中提到的那位列检员。接到线索后,芦男便带着相机、三脚架和备用电池,来到了迟秀峰的工作地点——齐齐哈尔车辆段让胡路运用车间。

一次难忘的拍摄

货运场里的风裹着铁轨的寒气,直往衣领里钻。“列检工作节奏快,我尽量不打扰您工作。”见到迟秀峰师傅时,芦男没急着掏相机,而是先跟着他熟悉货运场的作业流程:一列列货车整齐排开,迟秀峰穿着橙色工装,一套动作十分娴熟,弯腰、屈膝、钻进车底,检查制动部件时,他得半趴在地上,手伸进狭窄的缝隙里;起身时,额头偶尔会碰到车厢底部,他却顾不上揉一揉,又转身去检

查下一节车厢。

芦男站在离车底3米远的地方,悄悄打开相机。为了捕捉迟秀峰钻进车底的瞬间,他单膝跪地,将相机镜头压低到与地面平行,左手扶着机身防抖,右手轻轻调整焦距。当相机镜头对准迟秀峰,他站在自己守护了30余年的货运列车旁,脸上带着略显腼腆却坚定的笑容,亮橙色工装在阳光下格外耀眼。

30余年间,迟秀峰经手检查的货运列车超5万辆次。寒来暑往,他始终坚守在列检一线。迟秀峰在拍照后说:“这是一次令我难忘的拍摄,等我老了回顾自己的职业生涯,还有这样值得回忆的闪光点。”

一种特殊的意义

“期待用这张照片为父亲30多年的工作生涯做一个总结。”迟博予感慨地说。这一刻,芦男和同事们再次真切感受到了这项工作背后蕴藏的特殊意义。

“有一次,我们去哈尔滨南站采访,也是拍摄一线职工作业。拍完后,那位职工走过来提出要看我们拍摄的照片,并询问能不

西宁市城东区总开辟农特产品线上销售渠道

“东城众创优选”直播间倾心助农

本报讯（记者邢生祥）“家人们看过来！这是咱们青海企业生产的烤肠，每一口都是高原独有的特色味道……”近日，青海省西宁市城东区总工会“东城众创优选”直播间开播，火车站街道办事处富民路社区工会联合会主席冯月茜手持产品热情介绍。

“东城众创优选”直播间由城东区总和区委宣传部依托“东城工友惠”品牌打造，由多名基层工会主席组成“主席带货团”，他们用朴实的语言和专业的讲解让网友对青海绿色有机农畜产品有了更深的了解，通过“大众创业+工会社群”的创新模式，为青海农特产品开辟了线上销售新通道。

据介绍，该直播间由区总工会牵头建设，前期通过企业自荐、工会筛选的方式，已吸纳多家本地企业的绿色有机农畜产品入驻。为确保产品质量，区总建立“三审三查”筛选机制，即审查企业资质、审查生产流程、审查质量认证；查验样品、查验仓储、查验物流。

直播现场，基层工会主席逐一展示产品的有机认证证书和质量检测报告，介绍产品优势，以工会干部的公信力为产品背书，将传统助企模式升级为可持续发展的市场化运作。这种“专业+亲民”的组合赢得不少网友认可，开播2小时内在线人数突破800余人。

城东区总工会相关负责人表示，“东城众创优选”直播间将坚持公益属性与市场运作相结合，持续遴选优质本土企业产品入驻，扩大助农兴企覆盖面。

爱心助残送温暖

11月27日,江苏省连云港市连云区,大路口社区志愿者和残障居民一起制作蛋糕。

12月3日是第34个“国际残疾人日”,为此,大路口社区工会联合会举办“甜蜜共享 点亮梦想”爱心助残送温暖活动,邀请辖区残障居民共聚一堂,制作手工蛋糕,分享暖心故事,赠送御寒用品等,让残障居民感受来自社会大家庭的温暖与尊重。

本报通讯员 朱华南 摄

天津市总举行“中国工人大思政课”成果展演活动

“文艺+思政”打造沉浸式课堂

本报讯（记者张莹 通讯员程志会）11月19日,天津市总工会在市第二工人文化宫举行“百年工运心向党·踔厉奋发新时代”——“中国工人大思政课·天津篇”成果展演,创新运用“文艺+思政”“情景+思政”模式,让思政教育在艺术浸润中“燃”起来,在情感共鸣中“火”起来。

展演以职工为主角,以岗位为舞台,通过情景剧、歌曲串烧、音乐快板、京东大鼓等多种艺术形式,将党的创新理论、百年工运史与新时代天津工人阶级的奋斗实践深度融合,为现场职工呈现了一堂寓教于乐、润物无声

的沉浸式思政课堂。

情景剧《津匠匠心·思政筑梦》中,劳动模范李朋朋、冯萌萌、回江涛与一线职工同台,将他们技术攻关、精益求精的真实故事搬上舞台。“这种‘身边人演身边事’的形式,让思政课有了温度和力量。我要立足本职岗位,继续讲好产业工人的奋斗历程与动人故事。”全国劳动模范、大港油田第二采油厂第二采油作业区采注运维二组组长冯萌萌说。

京歌《在心上》、音乐快板《奋斗礼赞》、京东大鼓《谁让鲜花吐芬芳》等,讲述了孔祥瑞、张黎明等劳模先进的感人事迹。《倔强的飞鸟》



甘肃临洮县总创新策划“一月一主题”交友活动,破解青年职工“社交尴尬”——

一起玩,一起嗨,恋爱就这样谈成了

本报通讯员 曹艳 本报记者 康劼

“天黑请闭眼!”随着主持人的一声指令,围坐成圈的男女青年瞬间收声,有人悄悄抬眼观察周遭,有人故作镇定地垂下眼眸,指尖的微颤却暴露了紧张……日前,在甘肃省定西市临洮县石缘福大酒店内,一场“谁是卧底·职场迷雾”游戏激烈上演。这场欢乐十足的青春游戏,是临洮县“一月一主题”青年职工交友系列活动的精彩缩影。

唤醒纯真记忆的童年游戏、串联舌尖缘分的本土美食协作、紧跟潮流的脑力互动盛宴……从春末到初冬,临洮县总工会精心打造的系列交友活动贯穿四季,以多元主题破解青年人的“社交尴尬”。每场活动都紧扣青年职工需求,将传统与潮流、本土文化与社交体验深度融合,为青年职工打造优质交友平台。目前,参加活动的青年职工已有1000多次。

主题巧思:解锁新方式

临洮县总精准把握当代青年群体“拒绝尴尬、追求新鲜”的社交需求,摒弃了以往单

一化、模式化的传统交友框架,大胆创新,精心策划并推出了“一月一主题”的系列交友活动。每一场活动都围绕一个独特的主题展开,形式新颖有趣,让参与者在每一次活动中都能有全新的体验和期待。

“以前参加的交友活动总逃不开自我介绍、才艺展示的固定流程,没想到工会组织开展的交友活动每月都能开出‘新盲盒’!”连续打卡多场活动的青年职工小李翻着手机里的活动照片,语气里满是惊喜。

同时,不同于传统“相亲式”交友的刻意与拘谨,临洮县以“互动体验”为核心,通过多样化的集体任务设计,让青年职工在协作中建立信任,在陪伴中产生共鸣。从集体协作的体力挑战到脑力比拼的逻辑游戏,从沉浸式的文化体验到生活化的美食制作,多样化的互动形式让青年职工在“做事情”中交朋友。“大家玩着玩着就熟络了。”小李说。

文化赋能:打造“情感媒介”

如果说主题设计是活动的骨架,那文化赋能便是让交友场景鲜活起来的血肉。临洮

县总推出的青春交友系列活动之所以能让青年念念不忘,核心就在于将本土文化基因深度融入互动环节,让每一次协作都成为文化共鸣的契机,让每一段缘分都带着独特的“临洮印记”。

6月活动现场的“方言传声筒”游戏,笑点与共鸣不断,青年职工们抽取“洋芋搅团”“酿皮”等临洮特色词语,用地道方言依次传递,一来一往间,地域文化的纽带悄然系紧。

价值延伸:沉淀“匠心记忆”

文化赋能让缘分有了深度,饱含匠心的

能给他发一份原因。”芦男回忆说,那个时候他就意识到了,在他眼里的正常工作,对于一线职工来说却很特殊。

为了让自己拍摄的照片不同于随便一拍,有更好的效果,作为摄影记者的芦男有着严格的要求。

“拍劳动者,最忌讳‘摆拍感’。”蹲在货运场拍摄迟秀峰的两个多小时里,芦男换了6个拍摄位置,在货车侧面拍摄迟秀峰检查车轮的背影,在站台高处拍摄他穿梭在列车之间的身影,甚至趴在冰冷的铁轨旁,拍他蹲在车底作业的局部特写。

自从《我为职工拍张照》栏目开办以来,芦男就一直奔走在铁路上,并且坚持“不摆拍”“跟着作业流程走”——拍车站值班员,就守在调度室里,记录他们紧盯屏幕、接听电话的忙碌;拍摄接触网工,就跟着爬上作业车,在高空捕捉他们检修线路的身影……

有人问他拍摄这些照片的意义是什么,芦男指着相机里的照片说:“你看这位师傅,作业时安全带勒得肩膀发红,却一直微笑着说‘习惯了’,这种真实被看见,不就是最有意义的事情吗?”

《追光劳动者》《我在想》等原创歌曲串烧,自始至终贯穿“奋斗”主题,引起观众的强烈共鸣。

据悉,紧扣全国总工会“中国工人大思政课”工作部署,天津市总创新打造“班组、荧屏、云上、书屋、展馆、驿站”6大场景,以场景化教育破解传统思政课覆盖不足、形式单一、参与度低等难题,将思政教育嵌入职工生产生活空间,构建“处处是课堂、时时受教育、人人愿参与”的立体化思政教育体系。在全市各级工会的共同努力下,各类思政课活动已累计开展1700余场,线上线下覆盖职工超520万人次。

水利系统持续深化“产改”凝聚产业发展合力

本报讯（记者郝赫）记者从11月27日在上海召开的全国水利系统第33届工会主席联席会议上获悉,聚焦深化产业工人队伍建设改革,水利系统工会通过广泛开展劳动和技能竞赛、推进区域创新工作室联盟建设、打造职工线上学习平台、结对共建促进“暖边绿境”关爱职工专项行动全覆盖等方式,为水利一线职工成长成才建平台、搭舞台,凝聚合力推进行业高质量发展。

近年来,中国农林水利气象工会连续与水利部联合举办全国水利行业职业技能竞赛,开展了南水北调国家水网工程建设全国引领性劳动和技能竞赛、黄河流域生态保护和高质量发展劳动和技能竞赛两项综合性竞赛,建立全国水利行业网上工匠学院,首批上线100余门课程,并动员各单位在“职工之家”APP分享技能视频300余条,促进行业职工学习交流。

值得一提的是,在深化交流合作中,长江经济带劳模和工匠人才创新工作室联盟围绕长江绿色发展,跨区域、跨专业开展技术攻关,两年间搭建起“信息共通、经验共享、联合攻关、成果共用、人才共育”的职工创新平台,成员单位增至62家,在智慧水利、水文水资源、水生态环境保护修复、水工程建设运行等方面取得科技创新成果73项。

会上,长江工会、黄河工会、珠江工会、北京市水务局工会、江苏省水利厅工会、上海市水务局工会和中国南水北调集团水网水务有限公司工会、三门峡黄河明珠(集团)有限公司工会等多家单位,围绕解决水利一线职工急难愁盼问题、深入推进技术创新合作、服务区域生态保护和高质量发展等交流了经验做法。

工会搭桥促进创新链、产业链、人才链深度融合

四川高校人工智能应用竞赛“引智助企”

本报讯（记者李娜）“感谢工会‘娘家人’提供平台、搭建桥梁,助力企业应对产业升级带来的挑战!”11月25日,四川省高校人工智能应用竞赛暨引智助企活动在宜宾三江新区启动,来自普什集团的企业代表邓欣有感而发。

此次活动在中国教科文卫体工会和四川省总工会指导下,由四川省教科文卫工会、宜宾市总工会主办,旨在通过整合智力资源,引流专家人才,推动企业和高等院校、职业院校深度合作,全面促进创新链、产业链、人才链深度融合。

活动前期,主办方聚焦宜宾市及三江新区的支柱产业和战略性新兴产业,面向白酒食品、新能源、高端装备、电子信息、物流供应链等领域的30余家企业,广泛征集其在生产经营中面临的人工智能技术需求。精选53项具有代表性、前瞻性和可实施性的需求作为本次竞赛的“命题库”。

同时,竞赛活动高效汇聚高校智力资源,共吸引全省近30所高校参与,48支团队、433名师生入围决赛。专业背景覆盖计算机、电子信息、机械自动化、能源工程、数字媒体、生物医学等多个领域,充分体现了“人工智能+”的交叉融合特征,为解决企业复杂问题提供了多学科视角和技术支撑。

参赛团队与企业交流对接是本次活动核心环节之一。所有参赛团队和到场企业可就各自感兴趣的技术需求、解决方案、合作模式等进行深入洽谈,力争在现场达成初步合作意向。对于竞赛中涌现的优秀项目和达成的合作意向,各级工会组织将持续跟踪,积极协调资源,提供必要支持,在政策、资金等方面予以倾斜。

据悉,“引智助企”活动发轫于四川,目前已升格为全国教科文卫体工会系统的一项品牌工作。自2023年启动以来,已累计促成校企合作意向200余项,助力100余家企业实现数智化转型,节能增效6亿余元。

广东产业工人队伍建设改革智库成立

本报讯（记者叶小钟 通讯员刘雪晴）11月24日,广东省产业工人队伍建设改革智库在广州成立。活动现场播放了近年来广东“产改”工作宣传视频。

广东省总工会党组书记、常务副主席温文星表示,“产改”智库要聚焦“十五五”时期工会工作,围绕职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、劳动关系协商协调、职工维权服务、基层工会建设等重点工作,开展前瞻性、趋势性研究。要聚焦广东产业发展,紧扣粤港澳大湾区建设、现代化产业体系建设、“百千万工程”等重点任务,开展战略性、对策性研究。要聚焦产业工人队伍发展变化,结合新时代产业工人的思想动态、技能结构、就业形态、权益保障等新情况新特点,开展探索性、规律性研究。

据悉,经广泛遴选、严格审核,广东省总决定聘请王春超等45人为智库首批专家,聘期两年。活动现场,为智库专家颁发了聘书。中山大学社会学与人类学院教授蔡不作为专家代表发言。

云峰发电厂工会及时响应职工诉求

“工会主席接待日”提升职工获得感

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）“最近HPV疫苗打不上,工会可否帮忙联系下”“咱们家属区的燃气管道和燃气灶很久没普查了,能否找煤气公司来看看”……记者近日获悉,国网东北分部绿源水力发电公司云峰发电厂“工会主席接待日”活动已坚持4年多,一大批事关职工切身利益的诉求得到及时解决,职工对企业的归属感和干事创业热情持续提升。

云峰发电厂位于吉林省集安市青石镇,自1965年投产以来,几代云电人扎根边陲,艰苦创业。为当好职工“娘家人”,发电厂工会成立职工诉求服务中心,并于2021年推出“工会主席接待日”活动。

云峰发电厂工会主席庞佳毅介绍,“工会主席接待日”活动每月开展一次,由厂工会主席在职工诉求服务中心面对面接待来访职工群众。活动日所有接访问题,厂工会均会明确解决部门和回复时间,全程跟踪督促问题处理,保证给职工一个圆满的回复。

“女职工在特殊生理时期,难以胜任部分工作,可以适当调整吗?”在一次“工会主席接待日”活动中,一名女职工提出以上诉求。厂工会立即将此项诉求内容列入工会维权重点任务。最终,经厂工会代表女职工方,与厂行政方进行集体协商,对患有重度痛经及月经过多的女职工,给予1天~2天的休息时间。

此外,通过“工会主席接待日”活动,厂工会还解决了偏远一线职工吃饭、洗衣不便,以及缺少文体活动的问题。同时,厂工会利用接待日活动建立“揭榜挂帅”创新机制,解决了一批制约企业生产的“卡脖子”问题。