



WORKERS' DAILY

2025年11月28日 星期五
乙巳年十月初九 第22341期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 <http://www.worker.cn>

弘扬志愿精神凝聚向上向善力量

——习近平总书记引领推动新时代志愿服务事业高质量发展述评

新华社记者 冯家顺 熊丰 董博婷

志愿服务是社会文明进步的重要标志，是新时代党引导动员人民群众贡献智慧力量、创造美好生活、实现奋斗目标的生动实践。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视志愿服务工作，作出一系列重要部署，推动志愿服务体制机制不断健全。在习近平总书记引领下，广大志愿者、志愿服务组织、志愿服务工作者积极响应党和人民号召，主动服务国家战略和百姓民生，参与社会治理，充分彰显了理想信念、爱心善意、责任担当，为经济社会高质量发展源源不断注入向上向善力量。

善力量。

科学指引：推动志愿服务事业蓬勃发展

帕米尔高原的阳光下，新疆阿图什市哈拉峻乡谢依特小学校园里书声琅琅。谢依特小学戍边支教西部计划志愿者服务队的队员们，开始一天忙碌而充实的教学工作。

“这些年，越来越多年轻人选择到西部、到乡村、到基层志愿服务，无私奉献，展现了新时代中国青年昂扬向上的精神风貌和强国青年的责任担当。”今年五四青年节前夕，习近平总书记的回信如春风拂过心田，温暖着每一位队员和师生。

(下转第3版)

深化“产改”进行时

本报讯（记者虎慧敏）11月25日，广西壮族自治区总工会举行大国工匠广西代表记者见面会。今年9月获评为大国工匠人才的陈仁桂、唐勇、庞洪文、池昭就，和2022年广西首位获评“大国工匠年度人物”的郑志明一道来到了见面会，和记者们面对面分享他们的奋斗历程。至此，广西已成功培育出5名大国工匠。

在深化产业工人队伍建设改革中，广西持续打好政策“组合拳”，推动形成“政府+企业+工会”全方位培育工匠人才格局。今年以来，政府有关部门出台多个文件，为加强工匠和技能人才培育提供政策支持。特别是8月印发的《广西实施“技能照亮前程”三年行动计划》，明确从2025年起至2027年底，将统筹使用1亿元左右，组织开展技能强企行动，培训企业储备技能人才、在岗职工等3万人次以上，全力构建服务广西19个千亿元支柱产业优化升级的技能人才体系。

此外，记者获悉，为服务构建中国—东盟命运共同体，服务国家发展战略，未来3年，广西将面向东盟国家，每年举办5场“人工智能+”技术技能竞赛，开展5000人次具备人工智能素养的人才培训。

广西大力推行“国企带非公”产业工人队伍建设改革新模式，通过龙头企业、链主企业抓产业链。上汽通用五菱构建“菱大师”工匠发展体系，实行高技能领军人才评聘聘任机制。目前，该企业拥有超500名内部兼职培训师，近100名考评员、督导员，可认定与新能源汽车生产业务紧密相关的9个职业18个工种职业技能等级，通过竞赛挖掘工匠潜在人才，有效形成各领域高素质人才梯队。

广西持续打好政策“组合拳”，大国工匠人才培养通过率百分之一百

『政府+企业+工会』全方位培育工匠人才

首届化工和医药行业化学分析工职业技能竞赛闭幕

本报讯（记者郝赫）11月24日至27日，首届化工和医药行业化学分析工职业技能竞赛决赛在江苏扬州举办，来自全国25个省（区、市）的118名选手展开为期3天的比拼，最终，廖赛兰等10名选手荣获个人一等奖。全国总工会有关领导同志出席决赛闭幕式。

本次竞赛由中国能源化学地质工会和江苏省总工会联合主办，自今年7月启动以来，各级工会组织开展了多层次、全方位的技能培训与岗位比武，设立36个选拔赛区，1188家企业参与进来，培训职工达6.1万余人次。

竞赛注重理论与实操相结合，在考核选手的理论基础水平的同时，系统设计了化学分析、色谱分析、分光光度分析及实验室安全隐患排查四个标准化实操考核模块，全面评估选手的理论素养、实操技能与安全意识，推动技能融合与人才素质提升，契合化工医药行业高质量发展新要求。

决赛期间，8万余名行业职工通过“职工之家”APP、中工网等平台在线观看比赛实况并参与互动。由山东省总工会与省工业和信息化厅联合主办的山东省赛区等7家单位获评“最佳赛区”。

闭幕式上，同步举办了“中国工人大思政课”扬州专场活动，来自化学分析领域的一线职工围绕班组建设和个人成长经历等，和大家现场作交流分享。



2025世界智能制造大会在南京开幕

11月27日，南京国际博览中心，观众参观人形机器人。当日，以“数智驱动 新质领航”为主题的2025世界智能制造大会在这里开幕。大会通过全面展示智能制造领域最新成果，深度探讨技术突破与产业变革的融合路径。

本报通讯员 方东旭 摄

《习近平强军思想概论》教材出版发行

新华社北京11月27日电 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步推动习近平强军思想进教材进课堂进头脑，更好立德树人、为战育人，中央军委政治工作部组织编写了《习近平强军思想概论》（以下简称《概论》），已由解放军出版社出版发行。

《概论》是全面系统阐释习近平强军思想的统编教材，是军队院校政治理论课的权威用书，是推进新时代党的军事指导理论体系化学理化研究的重要成果。《概论》的编写出版和使用，对于更好用习近平强军思想铸魂育人，引导青年官兵深刻领悟“两个确立”的决定性意义，打牢听党指挥、奋斗强军的思想

政治根基，努力成为堪当强军重任的时代新人具有重要意义。

《概论》由导论、15章主体内容和结语构成，全面反映了党的军事指导理论创新发展的最新成果，特别是对发展马克思主义军事理论作出的原创性贡献，反映了习近平强军思想引领强军实践取得的历史性成就、发生

的历史性变革。《概论》忠实原著原文原义，突出教学导向和实践指向，注重深入阐释道理学理哲理，讲清实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队的部署要求，有助于把习近平强军思想转化为打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战、推进新时代强军事业的强大力量。



全链条协同发力 智能传感产业集聚发展

11月27日，浙江宁波中车时代传感技术有限公司员工在生产线上工作。

近年来，宁波市江北区重点培育发展智能传感产业，通过以龙头企业“链长”带动、设立产业基金、延链补链强链等举措，走出了一条特色鲜明、质效齐升的产业集群发展之路，江北区力传感器产业集群成功入选国家级中小企业特色产业集群。

目前，宁波市江北区智能传感产业已集聚行业上下游企业超400家，2025年前三季度产值超142亿元。

新华社记者 江汉 摄

吉林省总整合资源力量深化维权服务

七方联动助力劳动争议多元化解

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）近日，吉林省总工会与省委政法委、省法院、省检察院等部门联合举办吉林省劳动争议多元化解机制建设推进活动，发布《关于共同做好群众性劳动争议化解工作的实施意见》，明确提出建立省级“工会+政法委+法院+检察院+司法+人社+工商联”群众性劳动争议化解工作联动机制，共同推动全省群众性劳动争议化解工作。

近年来，按照全国总工会有效整合工会内外资源、探索社会化维权新模式的部署要求，吉林省总联动有关部门资源力量深化维权服务，创新构建“调裁诉援检执”多元化解有效机制。目前，省市县三级工会已设立75个工会调解室、法官工作室，在全国率先成立65个工会劳动争议人民调解委员会，建立委派入驻、诉前化解、调审衔接机制。

与此同时，吉林省总积极建立和发展法

律专业人才库，创建百人“工会律师团”、千名劳动争议调解员、万名劳动法律监督员队伍，整合法律专家、知名学者、资深律师等专业力量，探索专业化维权服务模式，叫响做实“吉工援助”服务品牌。

据统计，2024年，全省工会参与调解劳动争议案件2.18万件，调解成功2.17万件。

推进活动特别提出，协调机制建设各成员单位要主动识变应变，精准应对劳动争议

多元化解工作面临的形势挑战。要全面提升联动质效，充分整合工会、政法委、法院等部门力量，完善劳动法律监督协作机制，搭建一体化、一站式矛盾纠纷化解平台，推动劳动争议信息共享，实现企业用工动态、劳动监察结果、仲裁诉讼案件等信息实时互通。

同时，吉林探索激励措施，将劳动争议多元化解、职工权益保障与五一劳动奖、劳动人事争议金牌调解员、最美法官、最美检察官等评选相结合，对成绩突出的组织和个人，按有关规定给予表扬激励。

此次发布的《关于共同做好群众性劳动争议化解工作的实施意见》，明确要求“七方联动机制”成员单位经常性开展工作业务培训、工作交流等，互相学习，共同提高业务水平和服务职工群众的能力。

从AI智能应用到非遗奶茶，“福工学堂”打造10分钟“学习圈”

在劳动者身边点亮知识的光

四中全会精神在基层 探会

本报记者 刘友婷

“走吧，上非遗奶茶课去！”冬日的午间，深圳市福田区梅林街道新一代产业园，在一家制造企业担任会计的郑冬冬将洗净的饭盒，往旁边一放，转身就招呼起她的“上课搭子”，一起去体验中式生活美学。

从产业园三栋步行两三分钟到五栋，便是“福工学堂”。对郑冬冬而言，这短短的几百米，也是从账目转向课堂的“切换键”。

在深圳福田，越来越多的职工像郑冬冬一样，下班后踩着点去“追课”，用学习滋养自己。而在他们身后，工会“娘家人”紧跟职工需求，努力把每一堂课办得更实用。

“福工学堂”在线下布局了13个学堂，分成6大类课程，涵盖职业技能及综合素养提升，聚焦新兴产业与传统技能。这些学堂分布在产业园区、街道、图书馆等地，既有长期

班，也有短期班，支持职工在工作日、夜间和周末灵活学习。

非遗奶茶课开始前，郑冬冬在学堂第一排找了个位子。紧接着，园区工会工作组长沙莉也在她旁边落座，打开随身携带的小本子，一边统计出勤率，一边轻声与身旁的职工交谈。

记者手记

“潮”课堂里的双向奔赴

刘友婷

下午2点15分，深圳新一代产业园午休的喧闹渐渐散去，沙莉把“非遗奶茶课”的物料收拾好，才回到办公室坐下，打开迟到的午餐。

“跟着职工一起上课，就是想看看课程内容是不是他们真正喜欢、愿意坚持的，也想听听大家心中学堂的‘需求缺口’在哪里。”沙莉将这一趟“追课”称为“把脉”和“听诊”。在她看来，只有经常倾听职工的声音，工会的服务才能更精准。

新一代产业园工联会不定期开展“小微促调研”，今年已累计收集5100份问卷，覆盖园区29%的职工。下午两点多，在课程结束后，沙莉向同来“追课”的《工人日报》记者介绍：

工会“娘家人”的温暖，就藏在工会工作者的“时差”里——为了方便职工上课，课程精准安排在午间12点30分到下午2点，或是晚间7点到9点，当职工下班休息时，工会工作者却开启上班模式。

“根据问卷，我们会分析职工对课程的时间、类型、偏好等，再进行筛选和优化。”目前，该园区学堂课程包含职业技能、文化艺术、生活美学和健康运动等方面，基本覆盖了职工在减压、提升方面的主要需求。

(下转第3版)



更多精彩内容
请扫描二维码

他们不满足于“办成”活动，更执着于“办好”细节，开展“小微促调研”，陪职工一起追课，这种愿意花“笨功夫”的用心，让快节奏运转的城市多了份慢下来的温度。

职工“追课”，追的是技能提升和生活的亮光；工会工作者“守课”，守的是劳动者被看见的需求。双向奔赴的课堂里不仅有知识的香气，更有“被在意”的踏实感，这也是工会“娘家人”最动人的模样。