

山东省总扎实开展“我为职工办好一件事”活动，及时为基层和职工群众解难题

# 尽力办好“一件事” 焕发有为精气神

**本报讯**（记者田国垒 通讯员丁秀胤）近日，在山东省菏泽市鄄城县李进士堂镇田楼村，村民陈文斌凝望着燃气灶上跳跃的火焰，感慨万分：“以前用液化气罐，费钱又费力，得益于省总工会开展的‘我为职工办好一件事’，我们村用上了天然气，省钱更省心。”

今年以来，山东省总工会扎实开展“我为职工办好一件事”活动。省总各部室单位聚焦解决基层工作难题和职工群众急难愁盼问题，在高效履职尽责的同时，用心用情用力为基层和职工群众“办好一件实事”。

该活动建立项目清单管理机制。每年3月底前，省总机关各部室单位确定当年“我为

职工办好一件事”的具体事项，由省总工会汇总并在一定范围内公开，接受职工群众监督。每年7月上中旬，结合机关党建工作督查，调度通报一次事项进展情况。每年12月份进行验收评估，检验工作实效，未按规定要求完成的，要求说明原因，制定整改措施，及时兑现承诺。

今年，山东省总印发了2025年“我为职工办好一件事”活动项目清单，公布了省总机关各部室确定的本年度“我为职工办好一件事”的具体事项。“深入鄄城县李进士堂镇田楼村调查研究，全面了解掌握群众急难愁盼问题”正是山东省总工会机关党委的工作

项目清单之一。

山东省总工会机关党委有关负责人介绍，在了解到田楼村存在燃气安装不能开通的遗留问题后，省总工会与当地燃气公司多次协调，就燃气安装费用达成协议，加快了施工进度，最终实现户户天然气全线开通，显著降低了村民的用气成本，增强了村民的获得感和幸福感。

为泰山消防救援站赠送书籍，为消防员提供多样化的精神食粮，帮助他们在工作之余放松身心，拓宽视野，丰富精神世界；依法为劳动权益受到侵害的职工提供法律援助服务；做好新就业形态劳动者身份认证，使本地

新就业形态劳动者都能享受到工会“爱心餐”服务……省总各部室“我为职工办好一件事”项目有序推进，广受好评。

“开展‘我为职工办好一件事’活动是扎实推进省总工会精神文明建设高质量发展，更好示范带动全省工会高质量发展的重要抓手。”山东省总工会副主席卯金涛说，省总将着力强优势、补短板、创特色，推动文明创建从集中创建向常态推进转变、从组织推动向自觉养成转变、从标准创建向提档升级转变、从专项工作向拓展赋能转变，焕发有为精气神，推动山东工会工作高质量发展。

## 重庆沙坪坝区总构建全周期创业扶持生态

**本报讯**（记者李国 实习生夏桂琼）11月18日，重庆市沙坪坝区总工会“沙磁工韵·创享未来”创业孵化联盟项目启动企业初选路演，旨在为优质创业项目量身打造扶持体系，助力青年创业者、返乡创业人员及高校毕业生，从初创萌芽到雏鹰启航。

“工会将深度融合组织优势、资源禀赋、市场活力，重点聚焦数字文创、创意生活、智慧服务等本土特色产业培育优质企业。”沙坪坝区总工会党组书记、常务副主席单大国介绍，该项目旨在构建一个“育苗—成长—飞跃”的全周期创业扶持生态。沙坪坝区总工会将通过“基地+联盟”双轮驱动，为企业链接政策、资本、技术与市场；通过组建专家顾问团、推出政策服务包、运营创业实训营等实施路径，配套雏鹰启航、雄鹰展翅、鲲鹏腾飞等孵化工程，为企业全成长周期精准赋能。

记者了解到，自11月8日项目公开招募以来，共收到有效投递项目40余个。区总组织专家团队，经过严格的资质筛查、项目调研和座谈交流，最终10家企业脱颖而出进入初选路演环节，竞逐首批6席“入场券”，覆盖数字技术应用、文化创意设计、社会创新服务等多个符合区域产业发展方向的领域。

本次活动由重庆市总工会指导，沙坪坝区总工会主办，沙坪坝区发展改革委等7部门协办。最终胜出的6家企业，将进入联盟的“雏鹰启航工程”，开启一段被全方位赋能的孵化旅程。包括争取上级专项资金，助力项目落地；高校导师、龙头企业高管、劳模工匠组成顾问团，精准破解运营难题；“理论教学+模拟经营+实战落地”，覆盖商业模式、财税合规、融资对接等三阶实训核心课程等。

## 工人社区 幸福家园

11月25日，工人在江苏苏州北站新时代建筑工人社区工友之家下棋。今年2月，苏州北站综合枢纽工程开工。为更好服务城市建设者，苏州相城区联合建设单位打造建筑工人社区，内部集中设置卫生服务站、警务室、安“薪”驿站、矛盾调解室、法律服务室等公共服务设施，并实行物业统一管理服务。

新华社记者 季春鹏 摄

## 甘肃出台企事业单位民主管理工作五年规划

### 推进区域性行业性职代会建设

**本报讯**（记者康劲）近日，甘肃省厂务公开领导小组办公室印发《2025—2029年甘肃省企事业单位民主管理工作五年规划》，提出未来5年将重点加强区域性、行业性职工代表大会建设，推动民主管理向小微企业集中区域和新就业形态领域延伸。

《规划》明确，力争到2029年全省已建工会的国有企业、非公企业及事业单位职工代表大会和厂务公开制度总体建制率动态保持在86%以上。针对开发区（产业园区）、乡镇（街道）等小微企业密集区域，《规划》要求大力推行区域性、行业性职工代表大会制度，实现民主管理有效覆盖。

同时，聚焦平台经济等新业态发展，推动头部平台企业在甘分支机构普遍建立民主管理制度，探索线上职代会、网上民主协商等新形式。

为保障目标落地，《规划》从组织领导、依法推进、分类指导、数智赋能等7个方面提出18项具体举措。其中突出分类指导，对百人以上非公企业单独建制；对新业态企业坚持“建会与建制同步谋划”；对事业单位则结合改革实际完善职代会制度。此外，甘肃还将5年内培育20个民主管理典型，发挥示范引领作用，并通过“陇工惠”APP等数字平台推进“互联网+民主管理”。

据悉，截至2024年底，甘肃省已建企事业单位职代会建制率达88.68%，厂务公开建制率达91.71%。但部分地区仍存在机制不规范、创新不足等问题。此次《规划》的出台，正是回应劳动关系新变化，进一步夯实全过程人民民主基层实践的重要部署。

同期，甘肃省厂务公开办还转发了全国厂务公开协调小组制定的《职工代表工作指引》《厂务公开工作指引》，要求各地对照细化措施，切实保障职工知情权、参与权、表达权、监督权，全面提升民主管理工作制度化、规范化水平。



淮河能源控股集团打造特色工匠学院，有针对性地培育高技能工匠人才队伍——

## 建在企业里的工匠学院，“牛”在哪里？

本报记者 陈华 本报通讯员 陈恩文

“这次课程内容安排这么丰富，真是一次‘充电加油’的好机会。”近日，淮河能源集团潘三矿通风区职工刘康参加了公司组织的技师班课程培训，得到劳模大师“手把手”教学的他在听完课后对工匠学院有了更加深刻的认识。

作为安徽省能源化学地质工会和淮南市工学院建设点，淮河能源工匠学院自2024年11月以来，坚持“集团统筹、部门联动、基层落实”，积极整合内外部优质资源，全力培育适应新时代发展需要的高技能工匠人才队伍。

**聚焦一线生产，提升人才培养“实用性”**

在淮河能源工匠学院的师资库里，既有全国能源化学地质系统大国工匠、江淮杰出工匠，也有来自企业内部的劳模工匠、技术大拿。这些劳模大师走上讲台，不仅将前沿的行业技术和理念融入教学中，还向学员传授丰富的实践经验，助力学员成长成才。

围绕课程设计，淮河能源工匠学院打破传统框架，构建与时俱进、贴近实际的课程体系。学院组织教师深入企业一线调研，收集专业技术需求与岗位技能标准，对现有课程体系进行全面梳理，量身定制培训课程，提高

### 阅读提示

邀请劳模工匠现场授课，开展订单式培育，制定三年行动方案……淮河能源控股集团整合内外部优质资源，打造淮河能源工匠学院，有针对性地培育适应产业现状和企业所需的高技能工匠人才队伍。

培训学习内容实用性。

在最近开办的技师班上，全国煤炭行业技能大师黄山来到现场授课并答疑解惑。学员们通过小组讨论、案例分析、实操演练等互动方式，聚焦现场一线生产难题主动思考、深度参与，全方位提升培训实效。

通过劳模大师“手把手”教，刘康不仅熟练掌握了各类检测仪器的使用方法，还学会了如何在复杂环境中快速准确地判断并处理瓦斯故障。

今年以来，工匠学院累计开办高级技师班5个、技师班21个，培训地面特殊工种249人次、矿山行业工伤预防培训3401人次、三项岗位人员2794人次。学员们在工匠学院里实现理论素质不断提升、技术技能水平不断提升。

**打通产业对接，提升人才培养“匹配度”**

“淮河能源工匠学院要围绕企业发展实际需求，打造‘产教深度融合、技能特色鲜明、创新能力突出’的高技能人才培育品牌。”在

淮南工匠学院建设点授牌暨淮南能源工匠学院揭牌仪式上，淮南市总工会将该工匠学院的发展定位予以明确。

淮河能源工匠学院将产教融合理念贯穿始终，科学设计培训课程，合理规划理论教学、实践实训，进一步提升人才培养实用性。

“我们推行人才链与产业链‘无缝衔接’。”淮河能源工匠学院副院长童喜介绍，学院开设淮河能源订单班以及选煤、煤层气、铁运等专业订单班，订单式培育产业技能人才。

为推深做实技能大师“师带徒”工作，淮河能源工匠学院分别在集团下属的张集矿建设分院，在顾桥矿建立工匠学院工作站、在设备租赁公司和铁运分公司建立设备实操实训基地和铁路运输专业实践基地。

以全国劳动模范、集团公司首席技师、顾桥矿机电修配中心主任庞士宝命名的劳模创新工作室，已成为培养工匠人才阵地。目前，庞士宝共带出徒弟96位，其中高级工48人、技师35人、高级技师7人。

### 整合培训资源，打造工匠人才“训练营”

淮河能源控股集团工会副主席赵瑜介绍，学院按照“分类培养、分级培训、终身培育”原则，充分发挥淮南职业技术学院、工程院、职工培训中心、相关单位培训机构，以及实训基地的优势作用，构建多层次工匠人才培训体系。

在师资力量上，集团公司现有的2名全国能源化学地质系统大国工匠、3名江淮杰出工匠、8名安徽工匠、2名安徽省产业工匠、10名淮南工匠和23名淮河能源工匠全部纳入工匠学院师资库，以专业的师资保障人才培养质量。

在教学资源上，依托企业实训基地、安全警示教育基地、技能实训大厅，以及集团现有的45家市级及以上技能大师工作室、41个劳模创新工作室等培训资源，开展技术创新、学员培训、技能竞赛等工作。今年，淮河能源投入150万元专项资金，从实训设备购置、课程开发等关键领域支持工匠学院建设。

在制度保障上，工匠学院制定了三年行动方案，瞄准国家级（省级）工匠学院建设目标，发挥高技能人才培育示范基地作用。

赵瑜表示，淮河能源工匠学院将持续深化产教融合与校企合作，把工匠学院建设成为高质量的一线职工实训基地、高技能人才培养基地、劳模工匠攻关基地、创新成果交流基地。

## 海南隆重表彰劳模先进

本报海口11月26日电（记者赖书闻）今天，海南省召开2025年海南省五一劳动奖和省工人先锋号表彰暨“建功自贸港·劳动筑梦想”助力自贸港封关攻坚专项劳动竞赛启动大会。海南省委副书记、政法委书记杨晋柏出席会议并讲话。海南省人大常委会副主任、省总工会主席周国平主持会议。

海南省总工会决定，授予海口龙马环卫环境工程有限公司等15个单位海南省五一劳动奖状，授予张旭丽等59名职工海南省五一劳动奖章，授予海南和泽生物科技有限公司生产技术部等29个集体海南省工人先锋号。

会议提出，全省广大职工要自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以受到表彰的先进模范为榜样，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。以精益求精的工匠精神为指引，优化工作质量，提高工作效率；凝聚团结协作的强大合力，传递积极向上的发展正能量；凭借敢为人先、勇于突破的创新精神，开辟发展全新路径，为把海南自由贸易港打造成为引领我国新时代对外开放的重要门户而团结奋斗，奋力谱写中国式现代化海南篇章。

### 蹲点日记

## “孩子们，你们的奖章在路上”

□赵琳

10月24日 星期五 晴

“孩子们，你们的奖章在路上。”这句坚定的话语，是这次“劳模工匠进校园”专项行动最深的回响。

10月24日下午，江西南昌高新区蹲点组赴南昌二中高新区校区组织开展“劳模工匠进校园”专项行动。此行，我们邀请了3位巾帼劳模：全国劳动模范吴国梅、全国五一巾帼标兵王志芳、江西省五一劳动奖章获得者徐虎景，为孩子们讲述属于劳动者的星辰大海。

调试课件时，一位坐在教室前排的小男孩问道：“老师，您是来干什么的呀？”

“我们邀请了工作特别出色的劳动者给你们讲她们奋斗的故事，老师帮她们调试一下课件。”我回答道。

我告诉他，下午的老师都是‘顶顶好’的劳动者，要好好听讲。他用力点头：“嗯！”

课堂上，劳模们用朴实的语言，将平凡岗位上的坚守与荣光娓娓道来。那些曾被汗水浸透的奋斗故事，此刻化作生动的种子，悄然播撒在孩子们的心田。下课铃响，孩子们却迟迟不愿离开教室，围在讲台前，小手好奇地触摸着劳模们带来的火车检修工具、汽车零件等。

“老师，这是什么？”一位小女孩指着劳模胸前的奖章问。“这是国家奖励给优秀劳动者的荣誉。”班主任答道。“怎样才能得到奖章呢？”小女孩追问。

教室里一片安静，所有目光都投向讲台。

“好好学习，长大后在自己的工作岗位上努力拼搏、不断进取就可以得到。孩子们，你们的奖章在路上！”阳光斜斜地照进来，映在劳模胸前熠熠生辉的奖章上，也映在几十双亮亮的眼睛里。那一刻，我仿佛看见无数颗关于奋斗与荣光的种子，悄然落入心田，只待春风唤醒。

离开时，孩子们依依不舍，把劳模们送到了楼梯口，直到上课铃声响起才转身跑回。

我想，我们工会人，守护着劳动者的荣光，也肩负着传递这份荣光的使命。今天，我们把劳模精神种进校园，明天，这些孩子们们就会成长为支撑时代的栋梁。我们不仅做劳动者权益的捍卫者，更要做劳动精神的播种者，在每一个春天里，静待花开。

（作者系全总南昌高新技术产业开发区蹲点组成员、全总宣传教育部干部）

### G 新闻特写

## 温泉池边的紧急救援

本报记者 赖志凯

一次本该放松身心的疗休养，却因一场突如其来的意外，变成一场与时间赛跑的紧急救援。面对昏迷老人，北京市大兴区城市管理局指挥中心职工王岩和大兴区气象局职工陈学玲二话不说直接冲了上去，就是这一“冲”，挽回一条命！

“不好，老人可能昏迷了，需要紧急救援。”近日，在大兴区总工会组织的优秀职工疗养过程中，王岩与陈学玲发现一位老人突发昏迷，情况危急。两人毫不犹豫冲上前施救，默契配合，与工作人员协力将老人安全转移，为后续救治争取了宝贵时间，最终使老人转危为安。原来老人是糖尿病患者，当天没吃午饭就泡温泉，导致低血糖晕倒。

“当时没想那么多，就觉得救人第一！”回顾那一幕，王岩和陈学玲朴实的话语，折射出她们发自内心的善念与担当。工作中，王岩是城市平稳运行的“守护者”，陈学玲是精准预报天气的“把关人”；生活中，她们以同样的专业素养与果敢行动，诠释了新时代职工的暖心担当。

这场发生在疗养间隙的暖心救援并非偶然。长期以来，大兴区总通过开展主题教育、选树先进典型、强化职业道德建设等多种方式，持续深化职工思想政治引领、弘扬社会主义核心价值观，不断引导广大职工坚定理想信念、锤炼过硬本领、担当社会责任。大兴区总将以此事为契机，进一步开展急救知识普及，激励更多职工立足岗位、服务社会，持续传递正能量。

### 专项岗位练兵提升工会社工驿站服务能力

本报讯（记者柳娟 刘冰）为全面提升社工队伍的综合素质与业务能力，近日，吉林省长春市朝阳区总工会开展社会工作者工会驿站服务能力专项岗位练兵活动。

此次岗位练兵覆盖19名社工及其所包保的17家驿站。这些驿站类型丰富，为社工提供了多样化的实践锻炼场景。练兵内容着重考察社工的综合素质、业务能力、工作态度以及对所包驿站的管理情况，要求社工深入了解驿站的基本情况，包括驿站的设施配备、服务项目、服务对象等，形成讲解提纲，并进行实地演练。社工们反复打磨讲解内容和流程，充分展示自身能力和驿站特色。