

让年轻干部学习在基层、服务在一线、攻坚在实处，杭州市总打造“新音台”调研工作品牌——

年轻干部在基层练就“新”本事

工会创新实践调研行

本报记者 邬倜然

技能断层、认证混乱、认同缺失这“三重困境”严重制约新工种从业者发展……近日，浙江省杭州市总工会“新音台”调研小队围绕25个选题开展调研，覆盖从低空经济、人工智能到数字文化、工业机器人等新质生产力的关键领域，精准破局，为工会工作打开了新的视野。

近年来，杭州市总按照“四下基层”的要求，创新打造年轻干部沉浸式调研工作品牌——“新音台”，让年轻干部学习在基层、服务在一线、攻坚在实处。截至目前，通过“新音台”调研工作，累计向党委、政府提供资政报告25篇，出台服务职工政策举措30项，为工会精准对接职工需求、制定相关领域专项服务方案提供了详实依据。

打造年轻干部“成长充电站”

自2023年“新音台”创建以来，杭州市总积极组织年轻干部深入基层听新音、观民情、解难题，让年轻干部在调研过程中突破自身

岗位界限，快速掌握工会条线政策和业务，增强与上级工会、职能部门以及与基层职工的沟通交流能力，助力年轻干部快速适应岗位，成长为复合型人才。

“让年轻干部在基层听见真实声音，在实战中练就过硬本领，这正是‘新音台’希望提供的成长路径。”杭州市总工会相关负责人说。

为了让年轻干部保持与职工群众的密切联系，杭州市总鼓励年轻干部沉浸式开展调研工作，逐步形成了“沉下去、迎上去、钻进去、走出去”等创新性调研举措。倡导年轻干部与职工同作息、共艰辛，找准工会工作的切入点，提出务实管用的服务举措。支持年轻干部向新而动，依托新型技术解决工会工作面临的新问题。鼓励年轻干部紧盯重点工作久久为功，推动工作推陈出新，不断满足新形势下的工会工作需求。注重让年轻干部走出舒适圈、突破局限性，主动从兄弟城市工会中学习先进经验、借鉴改革思路。

打通调研成果转化通道

每年，“新音台”都会聚焦深化“产改”、新就业形态劳动者建会入会、数智化改革等重大任务开展调研活动。2023年，“新音台”为贯彻落实全国总工会新就业形态劳动者权益

保障专项行动，发出了推动新就业形态劳动者工会工作改革破题的“动员令”。

“想要了解他们的真实想法，最好的办法就是先成为他们。”杭州市总工会干部周杰说。同年3月，周杰和4位年轻干部组成调研队，揣着“平台企业为什么不建会”“骑手兄弟为什么不愿入会”等工作疑问，注册成为“蓝骑士”，用沉浸式调研找答案。

两年来，周杰利用双休日、下班休息时间，累计跑了642单。骑手生涯让他的手臂晒出了泾渭分明的色差，感受到了从楼梯上摔下扭伤脚踝的痛楚，也体验了扛着30多斤重的矿泉水上6楼的艰辛，经历了为了避免超时飢肠辘辘也得疾驰而行的无奈。这也让他从工会工作者和职工两种身份转换中看待工会工作。

基于他们的调研成果，杭州市总通过政协工会界别提出了《关于完善公共配套设施服务，助力提升外卖小哥配送时效的建议》的省政协提案，得到了重视和办理。今年，为解决骑手办理健康证不便的问题，又推出不限医院“先办后补”的灵活举措，为骑手们送上了5000份健康证体检补贴。

规划年轻干部成长成才新路径

为保障年轻干部在基层一线练就过硬本

领、砥砺一流作风，杭州市总出台了政治铸魂、导师机制、脱产培训、团队攻坚等4方面保障举措，为打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍保驾护航。

“考虑到一些年轻干部在工作经验和业务知识上存在短板，我们创新建立了导师顾问机制。”杭州市总工会相关负责人介绍，该机制由市总领导领衔调研先锋队顾问，由市总部室负责人担任导师，全程为年轻干部上好业务课、把好调研关，并在调研选题、制定计划、报告撰写、集中展示等环节给予支持帮助。推荐优质调研成果形成政策、固化制度，实现为年轻干部成长成才领航赋能。

在实践中，“新音台”注重筑牢调研先锋队队长的“头雁”意识，注重因材施策发挥队员“群雁”作用。允许先锋队队长列席全委会等重大会议，结合课题深度参与深化“产改”等重大工作的谋划和实施，确保每一位年轻干部在“新音台”调研过程中得到历练、获得成长。

此外，杭州市总每年还会开展脱产培训，举办“新音台”年轻干部成长营。通过邀请劳模工匠、工会干部、专家学者等授课，帮助年轻干部立足岗位找准工作方向，找准工作结合点和着力点，确保年轻干部始终胸怀大局、心系职工。

劳动模范送祝福

11月24日，全国劳动模范张高津、全国五一劳动奖章获得者刘凤媛、津务工匠白津生、退休工会干部盛茂林联合天津市老艺术家来到天津柔道队，为教练及运动员送上鲜花、书画作品及全运会百米剪报集锦，为他们在全运会上的表现喝彩。

据了解，在刚刚结束的全运会上，天津柔道队以3金2铜的成绩，创造队史最佳成绩。

本报通讯员 沈岳 摄



辽源市总举办“大国工匠进辽源”活动

大国工匠“手把手”传授绝技绝活

本报讯（记者柳娟娟 彭冰 通讯员吴玉金）近日，由吉林省辽源市总工会和省建设建材工会联合主办的“大国工匠进辽源”活动举行，在全国智能制造和精密加工领域享有盛誉的大国工匠杨永修和全国劳动模范、大唐吉林发电有限公司辽源分公司维护部副

主任卢学良，通过专题报告、技术交流、现场指导等多种形式，与全市500余名一线职工、技术骨干和学生代表进行了深度互动与智慧碰撞。

报告会上，杨永修数十年如一日专注红旗品牌高端乘用车发动机、变速箱等核心精

密零部件的数据加工，用双手打磨精品汽车零件、托举民族汽车品牌荣耀和尊严的事迹，深深感染了在场的听众。活动期间，杨永修还深入格致汽车科技股份有限公司生产车间，围绕导向单边、侧修边和冲孔精度、外覆盖件面品加工精度和光洁度、大型模具批量

孔精度、刃口淬火开裂机加工等企业生产过程中遇到的具体技术难题，与一线产业工人“零距离”交流，“手把手”传授绝技绝活，分享了提高产品质量、优化工艺流程的宝贵经验。

据了解，这是辽源市总连续第4年举办“大国工匠进辽源”活动，李万君、王善更、杨永修等知名工匠先后来辽源进行交流、展示和指导，对于厚植工匠文化、赋能新质生产力发展具有重要意义。今年，辽源市总出台了《全市企业推进产业工人队伍建设改革实施方案》，对获得专利并实现显著成果转化的发明人给予奖励，并优先推荐评选劳动模范，为“大国工匠进辽源”活动的成效提供制度保障和政策激励。

本报通讯员 赵鹏 本报记者 毛浓曦 祝盼

秋冬时节，子午岭腹地寒意渐浓，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿选煤厂内热火朝天、机器轰鸣，一块块经过分级、洗选、脱水等多道工序的“黄灵煤”正通过皮带输送机运送至装车站，再通过铁路发往全国各地。

“前三季度仅选煤环节就新增效益超千万元。”二号煤矿选煤厂厂长韩军涛介绍，这是依靠技术革新取得的成果。

据悉，今年，二号煤矿为适应市场需求，调整经营思路，将“加大入洗量、提升精煤产率”列为核心课题；管理人员带队扎根现场，围绕煤炭粒度特性与设备产能反复研判，最终敲定“分级筛精准分流”改造方案，通过在分级筛下加装可调节闸板，配套新增旁通溜槽直连入洗煤皮带，通过闸板开度精准控制入洗原煤量。

“以前入洗量卡在800吨就上不去，现在调到1000吨也很平稳。”操作工马小红边调节闸板边说。改造后，每班入洗量增加1600吨，精煤产率增加1200吨，按当前市场价格核算，每班产值直接增长13多万元。

入洗量提升的同时，尾煤水分超标问题随之显现。为此，该矿选煤厂立即组建技术攻关组，围绕煤泥水系统平衡布展开数十次技术论证，创新性提出“闲置设备再利用”的解决方案。

据了解，该创新方案在脱水筛下管路新增旁通接口，将部分物料分流至闲置的分级旋流器组，经弧形筛预脱水后再进入离心机脱水处理，通过“分流减负+延长脱水时间”双措并举，最终商品煤水分从10%左右降至8.5%左右，热值同步提升约200kcal/kg。

“现在客户反馈‘黄灵煤’热值稳定、水分合格，解决了冻煤卸车的问题，订单已经排到下个月。”韩军涛介绍。

技术改造中，还遭遇了运输系统带煤量不足的“卡脖子”问题，选煤厂以“现场诊断+精准技改”破局。技术团队对原煤准备系统全流程排查后，在205原煤分级筛下方增设旁通溜槽，将原本全部流向301皮带的原煤分流至302皮带，同时同步增大分级筛入料量。改造后，原煤入洗量再增15%，按78%的精煤产率计算，精煤产率可提升12%。

截至10月底，该矿选煤厂通过系列技改，累计处理原煤超380万吨，精煤产率较去年提升4个百分点，创效达1200万元。

格尔木工会用心用情帮扶困难职工

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省海西蒙古族藏族自治州格尔木市总工会开展生活救助、大病救助、金秋助学等职工困难帮扶资金集中发放仪式，共为12户困难职工发放“三助”资金13.83万元。

今年以来，格尔木市总启动困难职工“拉网式”摸底排查工作，全面掌握困难职工情况。对因家庭收入低、遭遇意外变故导致生活困难的职工，建立生活救助台账，精准制定帮扶方案；对子女考入大中专院校、面临高额学费压力的职工家庭，纳入金秋助学帮扶范围；对身患重病、医疗费用负担沉重的职工，纳入大病救助帮扶范围。

广东工会学圆梦行动助680余名职工圆大学梦

本报讯（记者叶小钟 通讯员刘雪晴）11月19日，广东省产业工人素质提升班2025级开学典礼暨劳模工匠本科班2025届毕业典礼在广东南华工商职业学院举行，84名学员顺利毕业，80名新生入学。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄宁生出席活动并讲话。

活动现场，主办方为毕业生颁发毕业证书，并举行学位授予仪式。广东省劳动模范、广东电网有限责任公司东莞供电局高级技能专家、教授级高级工程师梁永昌代表毕业生，广东省五一劳动奖章获得者、广东机电职业技术学院教师郑佳鹏代表新生作了发言。

陈慕娟是江门市台山市冲蒌镇总工会的一名社会化工会工作者。活动现场，身着学士服的陈慕娟走上主席台，接过毕业证书与学位证书，脸上洋溢着自豪与喜悦。台下，她的丈夫一手抱着2岁的小孩，一手举着手机，记录着这珍贵瞬间。

今年被评为全国劳动模范的广州燃气集团有限公司西区分公司职工林小江，即将就读于中国劳动关系学院人力资源管理本科班。“希望趁这次机会，系统性弥补自身在人力资源管理方面的短板，并把学到的知识用在抢险团队的日常管理和人才建设上。”他说。

据悉，今年是广东省劳模工匠本科班开办的第8年，也是该省求学圆梦行动产业工人素质提升班开办的第3年，已经有680余名学员通过这个平台求学圆梦、走进大学的课堂。这当中既有来自各行各业的劳模工匠、先进职工，也有货车司机、外卖小哥等新就业形态劳动者，还有来自基层的社会化工会工作者。

青岛高新区工会聚焦职工需求精准发力

“116+N”服务更对职工“胃口”

本报讯（记者张嫱 通讯员李冉）“把工会干部能力提升和东西部协作工作深度融合，这个思路让人眼前一亮。”近日，在山东省青岛高新区总工会2025年工会干部培训班暨青岛高新区一陇南经开区东西部协作推进会上，一位参训工会干部的感慨道出了大家的心声。这一创新实践正是高新区总“116+N”服务品牌理念的生动落地。

“116+N”服务品牌即以产业工人队伍建设改革为一条主线任务，扎实推进一系列创新举措，打造“活力高新、文化高新、赋能高新、法律维权、安全生产、关爱服务”6大惠工服务板块，同时搭建N个多元化惠工服务阵地，让职工和企业都能享受到精准贴心的服务。

2024年以来，高新区总以“116+N”服务品牌为核心抓手，聚焦职工需求精准发力，各项工作成效显著。

技能培育上，组建3家“青岛高薪工匠学院”，人才队伍建设屡创佳绩，累计获评省市级五一劳动奖、创新竞赛等各类荣誉28项。关爱服务温情升级，创新推出“爱在高新”单身联谊品牌，通过“缘系一线”系列活动惠及单身职工2800余人；每年为70余家企业5000余名职工提供免费健康体检；常态化开展“冬送温暖”“夏送清凉”专项行动，累计走访慰问劳模、困难职工及一线工人近2万人次，发放慰问物资价值超60万元。

职工维权方面，连续5年开展免费“劳动用工法治体检”，覆盖94家企业、排查各类隐患千余条。安全生产方面，连续举办十届“安康健康伴我行”安全知识竞赛，每年开展安全应急培训、安全生产体检等服务40余场，各类职工喜闻乐见的安全生产主题活动累计吸引超2万名职工参与。服务阵地建设领域，累计建成职工之家、爱心妈妈小屋等实体服务阵地78个，上线涵盖10大模块的“高薪惠工e家”小程序，让每一位职工都能便捷享受暖心服务。

技改创新 点“煤”成金

本报通讯员 赵鹏 本报记者 毛浓曦 祝盼

秋冬时节，子午岭腹地寒意渐浓，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿选煤厂内热火朝天、机器轰鸣，一块块经过分级、洗选、脱水等多道工序的“黄灵煤”正通过皮带输送机运送至装车站，再通过铁路发往全国各地。

“前三季度仅选煤环节就新增效益超千万元。”二号煤矿选煤厂厂长韩军涛介绍，这是依靠技术革新取得的成果。

据悉，今年，二号煤矿为适应市场需求，调整经营思路，将“加大入洗量、提升精煤产率”列为核心课题；管理人员带队扎根现场，围绕煤炭粒度特性与设备产能反复研判，最终敲定“分级筛精准分流”改造方案，通过在分级筛下加装可调节闸板，配套新增旁通溜槽直连入洗煤皮带，通过闸板开度精准控制入洗原煤量。

“以前入洗量卡在800吨就上不去，现在调到1000吨也很平稳。”操作工马小红边调节闸板边说。改造后，每班入洗量增加1600吨，精煤产率增加1200吨，按当前市场价格核算，每班产值直接增长13多万元。

入洗量提升的同时，尾煤水分超标问题随之显现。为此，该矿选煤厂立即组建技术攻关组，围绕煤泥水系统平衡布展开数十次技术论证，创新性提出“闲置设备再利用”的解决方案。

据了解，该创新方案在脱水筛下管路新增旁通接口，将部分物料分流至闲置的分级旋流器组，经弧形筛预脱水后再进入离心机脱水处理，通过“分流减负+延长脱水时间”双措并举，最终商品煤水分从10%左右降至8.5%左右，热值同步提升约200kcal/kg。

“现在客户反馈‘黄灵煤’热值稳定、水分合格，解决了冻煤卸车的问题，订单已经排到下个月。”韩军涛介绍。

技术改造中，还遭遇了运输系统带煤量不足的“卡脖子”问题，选煤厂以“现场诊断+精准技改”破局。技术团队对原煤准备系统全流程排查后，在205原煤分级筛下方增设旁通溜槽，将原本全部流向301皮带的原煤分流至302皮带，同时同步增大分级筛入料量。改造后，原煤入洗量再增15%，按78%的精煤产率计算，精煤产率可提升12%。

截至10月底，该矿选煤厂通过系列技改，累计处理原煤超380万吨，精煤产率较去年提升4个百分点，创效达1200万元。

石家庄市总从机制、教材、载体入手，让“中国工人大思政课”火起来——

“思政课上，职工和学生听得眼睛都亮了”

本报记者 李昱霖 本报通讯员 高超 刘青

近日，河北省石家庄市，初冬的阳光透过红砖厂房的天窗，在井陉矿区正丰煤矿工业遗址里的百年机床上洒下斑驳的光影。曾经的发电厂房里，一群围坐在一起的职工、学生正在听专家讲述这里的“光明故事”。这堂搬进工业遗址里的思政课，让听众感受到了心灵的震撼。

今年以来，石家庄市总工会紧扣“中国工人大思政课”要求，以机制、教材、载体三个方面创新为抓手，织密覆盖百万职工的立体化思政课网络，让思政课从“单向灌输”变为“沉浸式共鸣”。

聚起“育人合力”

“以前讲思政课，总像隔着层玻璃。现在我和思政老师一起备课，把焊接时‘差一毫米都不行’的较真劲儿，和马克思主义劳动观结合起来，思政课上，职工和学生听得眼睛都亮了！”谈起“劳模匠心思政课创新联盟”，中车石家庄车辆有限公司焊接特级技师刘志彬言语间满是认可。

2025年3月，石家庄市总联合市教育局、市工商联、市企业家协会，建起全省首个

“劳模匠心思政课创新联盟”。7家劳模创新工作室、7所院校思政教研室“手拉手”，搭起“工会+教育+企业+学校”的四位一体合作平台。

联盟规定每季度一起研讨课程、劳模和教师互相聘岗、资源共享。劳模们走进校园当“实践导师”，手把手教技能。思政教师钻进车间当“理论顾问”，从机床旁挖素材。截至目前，联盟已打磨出《焊花淬匠心》《邮政路上的初心》等23门精品课，“劳模进校园、教师进车间”活动办了180多场，12名师生、职工受益。

挖掘本土故事 推出身边榜样

“1922年，正太铁路工人为了‘八小时工作制’罢工，把石家庄工人运动的火点燃了……”在《石家庄工人运动史》首发仪式上，老工会干部侯国海指着书中的老照片，给青年职工讲起了“家门口的奋斗史”。为了让思政教材“有温度、不枯燥”，石家庄市总组织编写了《石家庄工人运动史》和《石家庄工会志》。前者用80万字、400多张老照片，从1898年开始，把石家庄工人运动的故事讲得明明白白；后者聚焦1949年后的工会工作，补上了地方工会史的“空白页”。

为了打破“教室围墙”，石家庄市总整合劳模工作室、工运史馆、工业遗址，建起10余

个