

无锡市总推动产学研用深度融合，为职工创新注入高端智力资源

# “博士后科研工作站+劳模创新工作室”打造创新联合体

本报讯（记者黄洪涛 通讯员刘国伟）近日，在2025年江苏省无锡市滨湖区园区“产改”现场推进活动暨集成电路行业创新设计技能竞赛启动仪式上，由无锡市总工会指导的无锡首批“博士后科研工作站+劳模创新工作室”创新联合体落地，为职工创新注入高端智力资源。

据了解，针对职工创新中普遍存在的技术攻关缺权威指导、成果转化缺高端对接、资源协同缺系统平台的问题，2025年，无锡市总工会立足深化产业工人队伍建设改革工作的全局，联合市人社局，发挥桥梁纽带作用，推动博士后科研工作站与劳模创新

工作室强强联合，探索全面促进职工创新的“无锡模式”。

滨湖区总工会围绕无锡现代产业集群建设目标，推动产学研用深度融合，依托行业协会、街道园区力量，通过“行业动员+精准配对+机制创新”三步走方式，率先促成3对高水平创新团队签约结对：清华大学无锡应用技术研究院博士后科研工作站与李国华劳模创新工作室，聚焦高精度光电编码芯片设计生产领域共促共建。无锡气动技术研究所博士后科研工作站与韩晓光劳模创新工作室，重点开展数字物联网技术设施协作研发；无锡微研有限公司博士后

科研工作站与卢其欢技能大师工作室，突出精密模具技术和高精密加工领域开展深入研发。

无锡微研有限公司卢其欢技能大师工作室负责人卢其欢说：“这次结对，我们期盼已久。博士后科研工作站和劳模创新工作室可以相互提供理论成果转化的试验基地，提供理论支持以及技术指导，共同解决疑难杂症。”

按照“市总统筹一区总实施一企业落地”的原则，无锡市总工会组织各级工会发挥博士后工作站科研“慧眼”和理论资源优势，放大劳模创新工作室紧贴生产一线的实践优势，聚

焦产业关键技术卡点与生产现实需求，发挥不同平台优势，形成协同创新的良好局面，推动博士后科研工作站与劳模创新工作室从结对到共赢。

无锡市总工会相关负责人表示，推动博士后科研工作站与劳模创新工作室深度合作，是工会服务创新驱动发展战略的具体实践。市总将持续跟进结对成效，及时总结推广成功经验，推动更多博士后科研工作站与劳模创新工作室实现精准对接，让更多“科研最强大脑”与“产业工匠巧手”碰撞火花，为无锡打造具有国际影响力的产业科技创新高地注入工会力量。

要求方位近、品位佳、定位准

## 上海今年新增超千家职工间休息室

本报讯（记者裴龙翔）记者日前从上海市总工会获悉，截至10月底，上海已完成建设改善职工间休息室1056家，另有187家将于12月31日前建成。作为上海市为民办实事项目，两年来，上海市各级工会完成建设改善3203家职工间休息室，帮助职工“快速充电十分钟，高效工作一整天”。

上海市总在2024年圆满完成“建设改善医务、公共交通、公厕职工间休息室”服务职工实事项目的路上，于2025年继续扩大行业覆盖范围，重点为水电煤气等公共服务行业以及电子信息等上海市重点产业的一线职工，建设改善1000间职工间休息室。截至10月，已超额完成年度目标任务。

工作间隙，上海瑛泰医疗器械股份有限公司室内外超150平方米的工间休息室成为约500名职工的“幸福栖息地”。企业在露台设计中模拟海岛生态场景，整个室外充满海岛风情，不仅有椰子树等热带植物，整体色系也以浅蓝和沙白，将休憩转化为“微度假”体验。

据了解，上海市总发布的《上海工会服务阵地焕新三年行动计划（2024—2026年）》，将职工间休息室纳入工会服务阵地焕新全局工作。在实施过程中通过深入摸排职工群众实际需求后，制定一套符合各自行业特点的“三位一体”创设标准，即“方位近、品位佳、定位准，一体化标准管理”。“方位近”，要帮职工选好点，方便职工就近使用；“品位佳”，根据实际条件及空间结构特点打造环境舒适的休息室；“定位准”，实现工会服务功能拓展和效能提升；“一体化管理”，围绕制度明、标识亮、服务精、设施全、环境美、效能佳6个维度开展标准化管理。

上海市总有关负责人表示，针对老旧的休息室，未来将督促企业根据自身情况改善休息环境，添置职工需求集中的设施设备，针对未设休息室的，挖掘整合资源，建设打造工间休息环境。同时，将继续探索把建设职工间休息室工作与健康服务点等阵地有机融合，在有条件的休息室中配送法援、相亲、就业等品牌服务。

## 2025年西部陆海新通道建设劳动和技能竞赛开赛

本报讯（记者庞慧敏 通讯员蒋少莹）11月19日，2025年西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛暨南宁机场T3航站区及配套设施建设工程劳动竞赛启动仪式，在广西南宁机场T3航站楼建设工地举行。

2023年以来，广西壮族自治区总工会联合有关单位连续3年共同举办西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛，着力搭建“群英赛”和“精英赛”两大载体，深入开展“强基础、提素质”劳动竞赛和“优服务、壮产业”技能竞赛，着力以赛促训、以赛促学，有力地激发了广大一线职工的劳动热情和创造潜能。同时，在项目建设各领域充分发挥工人阶级主力军作用，构建了产业工人技能形成体系和激励机制，打通了产业工人成长成才通道。全区广大职工立足岗位学技能、提素质、作贡献的热情持续高涨。

## 儋州市总推进职工生活品质提升

本报讯（记者赖书闻）近日，以“建功自贸港 劳动筑梦想”为主题的海南省儋州市2025年职工足球友谊赛在新落成的工人文化宫开幕。这场活力四射的足球赛，是儋州市总工会推进提升职工生活品质试点工作的一项内容。

2024年，儋州市总出台提升职工生活品质试点工作三年规划方案，提出健全困难职工家庭常态化帮扶机制和打造“四季送”、工会佳缘等服务职工系列品牌，到2026年，高质量、高标准完成试点工作任务，打造全国工会提升职工生活品质试点工作单位的样板间。

如今，试点工作稳步推进。在儋州，除了工人文化宫建成，标准的足球场、羽毛球场、乒乓球馆等设施也遍地开花。

为确保每项服务都能精准对接职工的需求，儋州市总进行了一场覆盖全市的“需求大摸底”。组织大规模的服务职工提升生活品质专项调研，通过线上问卷等形式，回收了851份有效样本。这份数据，如同一张清晰的“职工心声地图”，深入剖析了职工在工作、生活、福利等3大维度的迫切诉求。

“这份‘需求清单’为我们精准制定服务项目、确定资源投入的优先方向提供最为科学和基础的决策依据。”儋州市总工会有关负责人介绍，以调研成果为指导，市总力推职工之家的实体化阵地建设，全市目前已创建各类职工之家78家、惠及职工约2.4万人。这些遍布城乡的职工之家，打通了服务职工的“最后一公里”。

在普惠性服务全面开花的同时，儋州市总聚焦困难职工这一特殊群体，建立健全长效化、制度化的帮扶机制。

## 长春举办发动机装调技能竞赛

本报讯（记者柳娟娟 彭冰）近日，由吉林省长春市总工会、市人社局联合主办，市机械制造业工会、中国一汽研发总院工会承办的长春市2025年发动机装调技能竞赛在中国一汽研发总院落幕。来自全市汽车主机厂的144名技能好手报名参赛，49名精英进入决赛。

本次竞赛紧扣产业技术升级需求，以“精益装配、精密测量”为核心，全面检验选手的综合能力。竞赛采用“理论+实操”双线考核模式，实操部分首次选用技术领先的红旗混动CA4GB发动机作为样机，要求选手在限定时间内完成一系列高精度装配与测量，于“毫厘之间”展现精湛技艺。



岗位培训

11月24日，新疆乌鲁木齐市天山区西域职业培训学校，学生们正在进行电工作业实操。当日，天山区新华南路街道西河坝前街社区联合该校组织辖区和周边即将毕业的大学生，开展岗位技能培训，为他们的就业保驾护航。

本报通讯员 孙振嵩 摄

G 新闻特写

## 企业来了“工会健康志愿服务团”

本报记者 刘旭 本报通讯员 闻明

“专家的指导让我们从‘不敢救、不会救’，变成了‘敢救、会救、能救’，为工友的生命安全加了一道防线。”日前，辽宁省鞍山市汤岗子康复医院医护人员走进鞍钢集团关山矿务有限公司，为一线职工带去一场体验感十足的“健康盛宴”，职工王冬阳在急救技能培训区内参与心肺复苏模拟演练后感到“学到了很实用的知识和技能”。

这是鞍山市总工会创新服务模式，推动医疗与企业资源贯通互促的一项举措。

活动现场，来自汤岗子康复医院的风湿、糖尿病、心肺康复、针灸推拿等10余个科室的专家团队，为职工提供医疗咨询、推拿体验、耳穴压豆和血压测量等服务。专家们针对矿山职工的工作环境特点，耐心解答健康疑问并为他们量身定制防治方案。

通过前期调研，鞍山市总工会发现身处高温、高压、高噪声环境的一线职工，对颈腰椎、心脑血管健康及心理疏导的需求尤为迫切。为此，工会整合鞍山市内优质医疗资源，组建一支医疗专家构成的“工会健康志愿服务团”。这些专家能够根据“订单”需求，为企业职工量身定制服务内容。针对冶金集团职工提出的关节劳损问题，服务团加强了中医理疗和康复指导；针对供热集团冬季保供压力大等特点，则强化了心理健康评估和减压训练。

为方便服务一线职工，“工会健康志愿服务团”坚持“服务上门”，活动直接设置在厂区、车间，现场设影像检查区、理疗康复区等，职工可根据自身需求“点单”，享受面对面的专业服务。同时，鞍山市总工会通过健康知识展板、科普手册发放、心肺复苏实操演练等形式，普及健康知识，提升职工自我保健能力。

“在为企业职工提供心理咨询的过程中，我对于如何在高压环境下进行心理干预有了更深刻的理解，这对我的专业成长帮助很大。”多次参与活动的心理医生、鞍山市精神卫生中心康复一科主任薛亚兰说。

鞍山市总工会相关负责人表示，对于参与志愿服务的医疗专家而言，深入工厂车间，直面产业工人，能够帮助医护工作者更深入地了解职业病的分布特点、产业工人的健康状况和真实的医疗需求，为他们开展临床研究、优化诊疗方案、提升社会服务能力提供第一手资料和宝贵的实践场域。

## 合肥包河区总组织企业民主管理工作观摩活动

# 企业职代会开成“现场教学课”

主要管理的“样板”。

除了规范的会议流程，印象滨湖公司建立的职工代表巡视检查制度成为本次观摩活动的又一亮点。这套制度让民主管理从“会议型”延伸到“日常型”，实现闭会期间民主监督的常态化、制度化。

该公司职工代表巡视检查活动由工会牵头组织，每半年至少开展一次。巡视组由职工代表、专门委员会成员和业务负责人共同组成，其中职工代表比例保持在50%以上，确保职工在巡视工作中的主体地位。巡视组通过“听、看、查、议、评”等多种方式了解实际情

况。巡视内容涵盖劳动保护、福利待遇、提案落实等方面。

“我们去年巡视时发现公园一线职工的休息点严重不足，立即提出整改建议。今年公司就新增3个标准化休息站，配备饮水机、微波炉等设施。”一位多次参与巡视的职工代表说。

“印象滨湖公司的职代会组织严谨、程序规范，特别是职工代表巡视制度，为我们提供可复制、可操作的经验范本。”一位观摩的企业工会主席表示，这种沉浸式的学习方式，让他们对如何开好职代会、做好民主管理工作有了更直观、更深刻的认识。



职业启蒙进校园

11月21日，浙江省实践教育讲师团“劳模工匠进校园”活动在宁波市奉化区莼湖街道中心小学举行。全国劳动模范吕义聪为学生们带来了一堂生动的职业启蒙课。

奉化区“劳模工匠进校园”活动自2022年启动以来，已走进60余所中小学校，开展宣讲近110场，建立起拥有59名劳模工匠导师和11名非遗工匠导师人才库。

本报记者 邹倜然 本报通讯员 王诗梦 摄

接到职工留言后，济宁能源集团金桥煤矿迅速推广智能晾晒系统，“晒”出职工幸福——

# “现在下班后靴子是干爽的，心里是暖的”

## 阅读提示

济宁能源集团金桥煤矿坚持“职工问题无小事”的理念，在山东省能源工会指导下推广“工速办”平台，推出一系列关爱职工举措，不断提升职工的生活品质。

观，还存在安全隐患。

情况的转机出现在“工速办”平台。一天晚上，小李在平台上留言：“咱矿能不能建个专门晾工靴的地方？雨天靴子干不了，太影响干活的心情了。”令他没想到的是，第二天就收到金桥煤矿工会的回复：

“问题已收到，我们将联合后勤部门实地调研，尽快推动解决。”

金桥煤矿通过月度满意度调查、党员服务热线等8个渠道广泛收集意见，“晾晒难”被列为为重点民生项目。

“职工问题无小事。脚下干爽，心中才能踏实。解决好工靴晾晒这样的烦心事，就是办好安全生产的头等事。”金桥煤矿党委书记、矿长戈海宾说。

### 智慧晾晒房“晒”出幸福感

在充分听取职工意见的基础上，金桥煤矿启动“智能化+空间优化”双轨方案。生活

区楼顶被改造为智能晾晒场，增设多排定制晾靴架，配套热风烘干和紫外线杀菌功能，解决工靴“干得慢、有异味”的问题。

随着职工提出防风防尘等新需求，2.0版的智能晾晒阳光房以“洗晾一体”为核心升级新功能，洗涤区配备带消毒与蓝光除菌的多功能智能洗衣机，还免费提供洗衣消毒片、酒精雾化消毒枪，职工可自主完成衣物与工具箱消毒。

同时，阳光房融入四大智能模块，智能感应门方便双手拎衣通行，智能音箱可语音操控全屋设备，智能开窗器遇灰尘、风雨自动关闭且支持语音调节，智能扫地机器人自动保洁环境整洁。四大模块协同运转，实现“洗晾存”一站式自动化与智能化管理深度融合。

此外，阳光房新增便民储物区，提供共享储物柜与干衣保管服务，让职工存放物品、雨天存干衣更便捷，空间功能性与人性化体验全面提升。

## 多举措提升职工生活品质

智能晾晒系统投入使用后迅速成为金桥煤矿的“明星工程”，入选全国煤炭系统工会提高职工生活品质优秀案例。目前，济宁能源集团已将智能晾晒系统在全集团煤矿企业进行全面推广，因地制宜打造各自的智能晾晒系统，为职工送一份阳光。

“现在下班后靴子是干爽的，心里是暖的。”一位职工动情地说道。让职工心里“亮堂”的不只是智能晾晒阳光房。

近年来，济宁能源集团将提升职工生活品质作为推动高质量发展的重要抓手，推动一系列惠民工程落地见效，建成“光伏+车棚”一体化充电设施，破解职工新能源车充电与停放难题；设立功能齐全的健康服务中心，配备全科医师团队和智能检测设备，为职工提供全天候、数字化的健康管理与咨询服务；创设职工驿站，并成立了多所集心理疏导、VR体验、健身阅读等功能于一体的职工之家。

济宁能源集团工会负责人介绍，下一步将探索构建“诉求响应—精准服务—成长赋能”三位一体的服务体系，推动为职工办实事从“量的积累”转向“质的飞跃”。

曾几何时，像小李这样的烦恼在金桥煤矿一线职工中十分普遍。有的职工尝试把靴子放在暖气片旁，结果烤得变形；有的干脆摆在楼道角落，“见缝插针”式晾晒，不仅不美

观，还存在安全隐患。