

公务员录用体检标准放宽, 桥本甲状腺炎、地中海贫血、多囊肾等疾病在一定情况下合格

别让“不合理疾病门槛”成为就业公平“拦路虎”

阅读提示

公务员录用体检检查标准放宽了对一些疾病的限制。多位受访专家表示,此次调整回应了社会长期关切,消除了以往体检标准在实际应用中的模糊地带。同时,公务员录用体检标准的优化并非一蹴而就,仍需在实践中不断完善。

本报记者 陶稳

“吃了半年的药,还经常梦到被医生摸出脖子肿大,体检通不过,现在终于不用一直吃药了,也能睡好觉、安心备考了。”得知公务员录用体检标准放宽后,山东烟台的周女士欣喜地说。

11月14日,中共中央组织部、国家卫健委发布通知,放宽对桥本甲状腺炎、地中海贫血、多囊肾等疾病的公务员录用体检检查标准。多位受访专家表示,此次调整不仅回应了社会长期关切,消除了以往体检标准在实际应用中的模糊地带,更有利于引导社会形成科学的健康观与就业观,减少对特定疾病患者的歧视与偏见。

“终于能合格了”

在海南三亚某医院工作的小梁,就曾因患有桥本被福建厦门市某医院拒绝录取。“当时笔试、面试均是第一名,我还从专业角度跟招聘人员解释了这个问题不影响工作,自己能胜任该职位,但最终仍被拒绝。”

2023年8月,小梁将该医院告上法庭,但案件经过一审、二审,最终还是小梁败诉。原因是该医院在招聘时说明,按照公务员体检标准判定,桥本患者属于不合格范围。直到近日看到公务员录用体检标准放宽的消息,小梁才长舒一口气:“终于能合格了”。

河南省职工医院保健办主任冯翔告诉记者,桥本在临床指标上体现为甲状腺过氧化物酶抗体和甲状腺球蛋白抗体显著升高,这是由于患者免疫系统紊乱,白细胞错误攻击甲状腺组织,最终导致甲状腺受损,严重时还可能出现功能逐渐减退。至于发病原因,一部分与遗传相关,一部分则是环境诱因,如长期

“以前4个人汗流浹背,现在1个人动动手指”

(上接第1版)

升级改造带来的不仅是体面的劳动,更有安全的提升。由于实现了井口无人化操作,工人从高风险区域彻底解放,井口接害风险减少58%。“人离危险远了,自然就安全了,以前都不敢想象井口可以站人。”与刘敬卫同班的井口岗李鹏对此感受最深。

劳动组织的深刻变革随之而来。滨南作业区设备管理室主任王永刚介绍,自动化将工人从高强度体力劳动中解放出来后,原有岗位得以优化重组。“司钻负责操控,其余人员则能更专注于现场5S管理、隐患排查和设备保养。”王永刚说,“大家现在最担心机器出毛病,精细化维护成了自觉行动。”

滨一作业区项目经理李国瑜算了一笔账,自2023年开始,先后共5套自动化设备在作业区投入使用,工人累计少抬了3000吨油管。他说:“工作强度下降了,工作效率提高了。”

胜利油田设备管理部副经理肖告告诉记者,“十五五”期间,油田将继续聚焦智能化升级,构建全流程数字智能作业新模式,装备效能再提升10%,同时推动井控本质化安全、工艺质量标准化管控提升,为能源行业高质量发展探索“胜利作业范式”。

(上接第1版)

此外,自2011年开始,企业每年花费数百万元为职工和家属提供免费洗衣服务;职工餐厅去年投资500多万元改造后,就餐环境、餐饮质量大幅提升;刚翻新的免费“青工公寓”墙面刷着环保漆,每间房标配独立卫浴与智能家居设备,连阳台都摆着绿植……

“真正的好处是读懂职工的需求,并‘投其所好,加大职工服务的投入。”左宗申用了一个当下很流行的词来形容温暖工程,“我们不仅要让职工安居乐业,更要为职工提供‘情绪价值’。”

“双向奔赴才是和谐劳动关系的真谛”

步入宗申后勤公司办公大楼,大门左右两侧分别挂着“宗申产业集团工会”“宗申员工维权委员会”两块牌子,阳光打在牌子上,泛着温暖的光泽。

推门而入,一楼左侧便是维权委员会的调解室,长条形的桌子、配套的椅子整齐摆放,墙上张贴着“事有地方说,问有人去管,理有地方讲,难有人去帮”的红色标语,以及委员会的职责清单。开放式空间虽无奢华装饰,却有让人安心的踏实感。

据了解,该维权委员会于2014年设立。彼时,宗申集团形成“传统制造+新

压力、睡眠不足等。

北京大学人民医院内分泌科主任医师张秀英介绍,每逢毕业季或招聘季,门诊中都会遇到数十位咨询桥本的年轻人,很多是担心体检指标不正常,影响录用。

“桥本作为一种常见的免疫性疾病,女性发病率高于男性。”张秀英说,虽然目前无法治愈,但该病本身并不严重,多数桥本患者终生甲状腺功能正常,不需要使用药物治疗,每年一次体检就能及时发现甲功的异常变化。此外,患者即使发生甲功减退,通过服用甲减药物也能维持正常,而且药物治疗简单安全有效,不影响生活和工作。

华东师范大学公共管理学院副教授张家平分析认为,此次调整体现了政策能够根据医学进步和社会需求及时优化,展现出制度的回应性、适应性和自我完善能力,也增强了公众对公共政策公信力的认可。优化体检标准,减少制度性障碍,有利于保障公民的平等就业权。

给轻症患者更多机会

与桥本患者同时被“豁免”的,还有地中海贫血和有多囊肾表现患者。根据通知,地中海贫血(地贫基因携带者、静止型、轻型)且血红蛋白高于90g/L,合格;有多囊肾表现,未伴有尿蛋白阳性或肾功能不全的,合格。

记者在社交平台看到,不少网友曾表示因地贫或肾脏方面问题无法正常入职。今年9月,一名幼师被举报携带地贫基因遭解聘,该事件引发关注和讨论。

首都医科大学宣武医院血液科主任孙婉玲介绍,地贫是一种血红蛋白疾病,人体中红细胞的主要成分是血红蛋白,当血红蛋白合成不足或质量不合格时,红细胞寿命缩短,进而出现贫血表现。一般而言,地贫分为重型、中型、轻型,其致病原因是遗传。

“地贫起源于地中海沿岸国家,这些地方的人以前容易受疟疾影响,有地贫基因的人对疟疾更有抵抗力,因此这一群体经过自然选择实现繁衍。”孙婉玲说,地贫在我国有明显的地域分布特点,广东、广西、海南、福建等南方地区发病相对集中,北方多是散发病例。

《中国地中海贫血蓝皮书(2020)》数据显示,我国地贫基因携带者高达3000万人。“轻型地贫患者或携带者体内虽然有一些不正常的血

(上接第1版)

两个月后,在无锡市总工会、惠山区总工会指导下,钱桥街道总工会出台了《钱桥街道“产改指导站”建设管理办法(试行)》,街道依托15个社区建起了15个“产改”网格,网格内因地制宜建成了“产改指导站”。街道党工委、办事处印发《钱桥街道“全域产改”三年行动计划(2024年—2026年)》,复制推广舜柯社区网格“产改”做法和经验,要求在3年内实现街道行政区内企业100%全域“产改”覆盖。

目前,钱桥街道的15个“产改指导站”已经实现对全街道1077家中小微企业“产改”覆盖。今年1月到10月,惠山区各“产改指导站”累计开展“产改”培训、技能提升、思想引领等线下线上特色活动近100场,服务小微企业职工5000余人次,有力提高了中小微企业参与“产改”的积极性。在“产改”带动下,惠山区累计建设了45家劳模(职工)创新工作室,职工每年提出“五小”成果和合理化建议5000余条,2024年全区新增有效发明专利授权1491件。

基于惠山区总的探索实践,无锡市总将这一经验推广,在全市推行“全域产改”。截至目前,无锡全市各级“产改”试点单位总数达1898家,实现不同所有制、不同规模、不同产业结构企业(单位)的试点全覆盖,形成了

兴产业+金融+互联网”协同发展格局,职工规模突破万人大关。可随之而来的,是职工与管理层间因信息不对称滋生的误会:一线职工流动性加剧,老职工觉得“心里没底”,新职工担心“不被重视”,企业面临“留人难”的困境。如何构建和谐劳动关系,成了工会必须答好的发展问卷。

“调解不是等矛盾激化了才去‘灭火’,而是要让职工随时能找到‘暖心桥’,把争议化解在萌芽状态。”梁华介绍,2014年初,集团党政工联合搭建起集团、公司、车间三级职工劳动争议调解维权委员会(以下简称“调委会”)架构,选拔既懂生产流程,又懂劳动法规的优秀班组长、技术骨干担任调解员,并通过在厂区、车间公开调解员的联系电话、建立微信群等方式,打造“诉求24小时响应”通道,及时解决职工的急难愁盼。

“我们要求各级调委会做到当天能解决的问题绝不过夜,需要举证和创造条件的问题,要在一周内处理妥当,让争议不出厂。同时,集团工会每年组织职工与人力资源部签订集体劳动合同、工资集体协商协议和女职工特殊权益保护协议,让职工权益得到全面保障。”梁华说,下沉至生产一线的调解网络,让职工安心扎根,与企业共成长。多年

红蛋白,但可能只是轻微贫血,身体也能正常生长发育,不影响正常生活和工作。”孙婉玲说。

北京大学人民医院肾科主任医师隋准表示,多囊肾同样是一种遗传性质的、无法治愈的疾病,只能通过治疗延缓进展。不同多囊肾患者的疾病进展速度不同,但是进展与否在临床上较难判断。“为避免将一些可能进展较慢的患者排除在外,此次更新的公务员录用体检标准有所放宽。”

仍需在实践中不断完善

“此次明确的三项调整内容,建立在严谨的医学论证基础之上,这种精细化的标准设置,既排除了确实可能影响履职的健康风险,又避免了因过度筛查导致的公平受损。”北京中医药大学卫生健康法治研究与创新转化中心主任邓勇说。

标准放宽后,很多患者感到欢欣鼓舞,但与此同时,也有一些人提出了对其他疾病的担心,如肾积水、高血压等。针对反映较多的肾积水问题,隋准表示,轻度的早期肾积水可完全治愈,对日常生活和工作影响不大。“因此,在入职体检中,只要肾积水患者能出具一份比较明确的非恶性进展疾病的证明,就并非完全不能录用。”

“产改指导站”试出“产改”工作的全域答卷

整域协同、多点联动、各具特色的“产改”试点矩阵。

任意走进一家无锡企业,就可以看到“产改”元素。

在雅迪科技集团无锡基地的智能化生产车间,自动化生产线高效运转。车间出口展板上,张贴着雅迪“生产管理部岗位技能等级评定机制”“员工岗位技能等级公示”“生产管理部星级员工评定管理办法”等公示。

雅迪科技集团工会主席沈瑜告诉记者,公司提倡“技高者多得、创新者多得”,设立技能竞赛、创新成果专项奖励基金,近3年,公司81名员工因小发明、小创造获奖26万元。对于技能竞赛中涌现出的技术能手,公司启动重点培养计划,推动他们从“技能高手”走向“行业专家”。

收入涨,人心稳,企业活。无锡锡南科技股份有限公司是一家专注于汽车轻量化领域铝合金零部件研发、生产和销售的无锡本土制造业高新技术企业。今年,锡南科技在泰国新设子公司,预计年底正式投产,实现“当年建设、当年投产”。

这种高效,离不开企业的开放激励和勇

以人为本 “暖”在宗申

并补发前两个月计件工资差额共1200元。“这不只是钱的事,更是工会把我们的辛苦看在眼里,记在心上。”杨文均说。

梁华指着厂区随处可见的“调解员工烦心事,温暖员工心”“员工是本,和谐是基”等标语说,“‘暖心桥’一头连着企业发展的责任,一头系着职工冷暖的期盼,双向奔赴才是和谐劳动关系的真谛。”

“笑脸多了,幸福就有了,干劲就足了”

“安全、质量是底线,进度得跟上节奏。有糟心事,尽管去‘心情’翻牌子。”这是宗申动力公司1011生产线长兼工会小组长郭长波每日班前会与职工们做的暖心约定。

2018年,宗申首条参照工业4.0标准建设的智能产线——1011智能制造装配产线正式投用。这条带动国内摩托车发动机制造新一轮变革的生产线,也因会聚了90%以上的年轻员工,面临着专属的“青春挑战”:生活中的柴米油盐、情感中的起伏波折、职场上的成长压力……看似琐碎的情绪困扰,却影响着生产节奏与品质。

此外,多位受访医学专家表示,从医学专业角度看,希望当求职者体检结果出现异常时,用人单位能让其到医院对异常结果进行详细判定,再决定是否录用,而非直接拒绝。

张家平认为,公务员体检标准在企事业单位选人用人方面具有示范引导作用,因此应以岗位实际需求为导向,防止过度体检和不当限制。“体检的核心目标不是筛查所有医学异常,而是评估报考者是否具备胜任岗位职责所需的基本身体条件,确保公共服务的连续性与稳定性。因此,体检标准应聚焦与履职直接相关的健康指标,避免将不影响工作的可控状态或遗传特征作为限制条件,切实保障每一位符合条件者的平等参与权。”

在邓勇看来,公务员录用体检标准的优化并非一蹴而就,未来还需要在实践中不断完善。例如,对于其他一些常见的慢性疾病,是否需要纳入调整范围,如何平衡健康风险与就业公平,都需要相关部门结合医学论证与社会实际进行深入研究。此外,还应建立动态调整机制,定期组织医学专家对体检标准进行评估,根据社会发展与医学进步及时作出调整,确保公务员招录体检工作始终与社会发展保持同步。



(上接第1版)

今年,海口市总工会举办以“争当‘六个之城’建设主力,实干助力封关运作大局”为主题的2025年“工会杯”劳动和技能竞赛活动,聚焦新能源汽车、人工智能、网络安全、制药工艺、应急管理、热带农业、非遗手作等七大领域,覆盖职工上万人;三亚市总工会持续深入开展“技能自贸港”活动,覆盖新兴产业、物流、旅游酒店等多个重点领域,形成了具有三亚特色的技能竞赛经验。

在海南省住建与公路建设行业,围绕186个自贸港重点项目,广泛开展以“七比一创”(比党建引领、比工程进度、比工程质量、比安全生产、比科学管理、比技术创新、比文明施工、创优优质工程)为核心的劳动竞赛,全省33家公路建设企业积极参与。其中,中交海洋投资控股有限公司工会委员会将竞赛活动纳入项目管理考核重点内容和工程建设整体工作规划,列入日常重点督办事项。

近年来,海南全省职工共实现技术革新7000项,提出合理化建议8.2万余件,完成发明创造3300项,获得专利1800项,劳动和技能竞赛成为推动技术进步的“催化剂”。

选树先进打造竞赛品牌

近年来,海南在重大项目中培养人才,在竞赛一线选树先进,涌现出一批技艺精湛、示范作用突出的先进集体和个人。

同步加强工匠人才培养,推进“技能培训超市”建设,构建共享型技能培训模式,探索海南特色工匠学院建设路径,推动产业工人由“工”变“匠”。目前全省已命名14家工匠学院(其中省级8家、市级6家),1家人选全国百家重点建设工匠学院名单。

海南省总通过与各县市区总工会举办“建功自贸港·劳动筑梦想”为主题的省级“旅游酒店”“咖啡烘焙”“凤梨种植加工”等系列职工劳动和技能竞赛,打造竞赛活动“一市县一品牌”。其中,海南凤梨产业在竞赛的促进下,相关技术标准和产品标准不断完善,种植规模连年持续扩大,已形成年产值25亿元的本土重要热带农业龙头产品,吸纳劳动力5万余人。

此外,围绕提升职工技能与创新能力,海南省总广泛开展群众性、常态化的岗位练兵活动,引导职工在干中学、在学中练。近年来,海南全省共有1.2万家单位开展岗位练兵,形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好生态。

打造全国知名中医药健康旅游目的地

吉林出台“中医药+文旅”融合发展行动计划

本报讯(记者柳姗姗 彭影)近日,吉林省正式出台《“中医药+文旅”融合发展行动计划(2025—2027年)》(以下简称《行动计划》)。该计划立足“医、药、游、文、康、养、吃、住、购、研”多要素协同发展理念,明确提出全力打造“康养吉林”品牌,将吉林建设成为全国知名的中医药健康旅游目的地。

吉林省中医药文化底蕴深厚、文旅资源特色鲜明,《行动计划》围绕“项目培育、场景融合、产品丰富、文化赋能、品牌推广”五大重点任务,构建起层次清晰、重点突出的发展框架,确保融合发展落到实处、取得实效。

《行动计划》明确,要推动各地谋划建设一批中医药文旅特色项目,建立省级重点项目库。此外,还提出要在2027年前实现入库企业不少于30家的目标,通过政策引导、资源集聚,培育一批具有示范引领作用的龙头项目。

场景融合是提升体验感的关键抓手。吉林省将聚焦旅游场景、温泉企业、旅游度假区、休闲街区、滑雪度假区等特色文旅场所,推动实施“适医化”改造,同时支持中医药机构、中医药企业、中医药博物馆等开展“适旅化”升级。根据《行动计划》,三年内全省将打造30个中医药特色融合场景,实现“游中有医、医中有养”的良性互动。

四项计划守护基层群众呼吸健康

青海实施慢阻肺病医疗人才能力提升项目

本报讯(记者邢生祥)为提升基层慢阻肺病诊疗与规范化管理水平,连日来,青海实施国家慢阻肺病基层医疗人才能力提升培训项目,通过开展“启航计划”“强基计划”“星火计划”“繁星计划”,构建多层次培训体系,全面强化全省基层防病治病能力,为群众呼吸健康保驾护航。

近日,青海与甘肃两省在兰州市联合举办国家慢阻肺病基层医疗人才能力提升培训项目“启航计划”启动会。青海组织30余名市州级师资及基层骨干医师参会培训,为项目后续推进筑牢协作基础与人才根基。同时,省级组织举办慢阻肺病防治线上培训班,共培训学员470余人。

针对基层“诊断不及时、管理不规范”痛点,青海实施“强基计划”,分别由青海省人民医院、西宁市第一人民医院、海东市第一人民医院各承办1场培训。30余名省市级专家围绕慢阻肺病规范诊疗、长期管理等,解读服务规范与指南,讲解非药物干预知识。

“星火计划”以“义诊+授课+答疑”多维模式,推动优质医疗资源下沉。13名省、市级呼吸科专家深入一线,在22家基层医疗卫生机构开展培训,覆盖基层医务人员400余人,同步查诊患者500余人次,将先进诊疗理念与技术传递至基层。

(上接第1版)

今年,海口市总工会举办以“争当‘六个之城’建设主力,实干助力封关运作大局”为主题的2025年“工会杯”劳动和技能竞赛活动,聚焦新能源汽车、人工智能、网络安全、制药工艺、应急管理、热带农业、非遗手作等七大领域,覆盖职工上万人;三亚市总工会持续深入开展“技能自贸港”活动,覆盖新兴产业、物流、旅游酒店等多个重点领域,形成了具有三亚特色的技能竞赛经验。

在海南省住建与公路建设行业,围绕186个自贸港重点项目,广泛开展以“七比一创”(比党建引领、比工程进度、比工程质量、比安全生产、比科学管理、比技术创新、比文明施工、创优优质工程)为核心的劳动竞赛,全省33家公路建设企业积极参与。其中,中交海洋投资控股有限公司工会委员会将竞赛活动纳入项目管理考核重点内容和工程建设整体工作规划,列入日常重点督办事项。

近年来,海南全省职工共实现技术革新7000项,提出合理化建议8.2万余件,完成发明创造3300项,获得专利1800项,劳动和技能竞赛成为推动技术进步的“催化剂”。

选树先进打造竞赛品牌

近年来,海南在重大项目中培养人才,在竞赛一线选树先进,涌现出一批技艺精湛、示范作用突出的先进集体和个人。

同步加强工匠人才培养,推进“技能培训超市”建设,构建共享型技能培训模式,探索海南特色工匠学院建设路径,推动产业工人由“工”变“匠”。目前全省已命名14家工匠学院(其中省级8家、市级6家),1家人选全国百家重点建设工匠学院名单。

海南省总通过与各县市区总工会举办“建功自贸港·劳动筑梦想”为主题的省级“旅游酒店”“咖啡烘焙”“凤梨种植加工”等系列职工劳动和技能竞赛,打造竞赛活动“一市县一品牌”。其中,海南凤梨产业在竞赛的促进下,相关技术标准和产品标准不断完善,种植规模连年持续扩大,已形成年产值25亿元的本土重要热带农业龙头产品,吸纳劳动力5万余人。

此外,围绕提升职工技能与创新能力,海南省总广泛开展群众性、常态化的岗位练兵活动,引导职工在干中学、在学中练。近年来,海南全省共有1.2万家单位开展岗位练兵,形成“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好生态。