



“产改指导站”试出“产改”工作的全域答卷

深化“产改”进行时

本报记者 黄洪涛

“我经常来‘产改指导站’参加活动，参与小课堂的微抢答还拿到了奖品。”江苏无锡伟达五金有限公司职工张敏说。惠记环保工程有限公司负责人也对“产改指导站”竖起大拇指：“站里直接把免费的人工智能课送到企业，在员工中掀起不小的效率‘革命’。”

近期，无锡市惠山区总工会主办的全区企业工会干部综合素质能力提升轮训班正在该区职工服务中心如火如荼开展。培训班坚持理论与实践相结合，理论课重点学习深化产业工人队伍建设改革相关政策，实践课组织学员走进惠山区钱桥街道、惠山科创中心产业园、惠山生命科技产业园等精心打造的“产改指导站”以及全区20多家“产改”示范企业沉浸式参观学习。

无锡惠山区中小微企业面广量大，如何动员这些中小微企业参与“产

改”？惠山区总提出“全域产改”的理念，并通过一系列手段将这一理念落到实处。

2024年10月10日，无锡市首个“全域产改指导站”在钱桥街道舜何社区挂牌运行，面向职工推出涵盖青年婚恋、子女托育、岗位培训等内容的保障项目；面向企业推出包含个性化实施、过程性诊断、经验性提炼等内容的促进项目，得到了中小微企业的一致好评。

（下转第2版）

凝聚行业力量、激发创新活力，海南工会推动劳动竞赛与自贸港建设深度融合

“竞赛引擎”激发自贸港建设加速度

本报记者 赖书闻

“如今的竞赛形式更丰富，内容更立体、参与单位更多元。回想第一届，只有3家航海院校、3家航运公司参加。”在不久前落幕的海航技术2024~2025年度机务维修技能比武大赛现场，琼州海峡（海南）轮渡运输有限公司轮机长郑香敏感慨道。

从寥寥几家单位到百花齐放，劳动和技能竞赛在海南已不仅是技能比拼的擂台，更成为凝聚行业力量、激发创新活力的重要平台。

近年来，海南省总工会以“建功自贸港”为主线，推动竞赛与自贸港重点项目建设深度融合，助推重大项目落地和重点产业升级。据统计，全省累计组织各

类竞赛287场。

顶层设计筑牢竞赛“支撑体系”

12月18日，海南即将迎来全岛封关的关键时刻。海南省人大常委会副主任、省总工会主席闫希军表示：“要坚持把劳动和技能竞赛作为服务海南自贸港建设的重要抓手，聚焦封关运作准备，以及自贸港产业发展需求和高素质劳动者培养，推动竞赛活动向重点领域拓展，向基层一线延伸。”这一导向，奠定了海南劳动和技能竞赛扎根实践、服务发展的鲜明底色。

在深入推进竞赛工作中，海南省总结合国企改革与班组建设实际，持续创新竞赛机制，激发企业内生动力与职工主观能动性，实现企业发展与重点任务

双推进。

不久前，中国海油海南分公司工会主办的“扎根自贸港·挺进深蓝海”劳动和技能竞赛中，创新推出工程建设、钻完井、勘探开发“三赛道并联竞赛”模式，打破部门壁垒，形成跨单位协作合力。同时推行“揭榜挂帅”机制，集中资源攻克关键技术瓶颈，完成深水水下流动保障等三项国内首创成果，《“深海一号”超深水大气田开发工程关键技术与应用》荣获国家科技进步奖一等奖。

2024年海南省民航飞行员职业技能竞赛暨海航航空集团邀请赛，以“提升民航安全技能、服务海南自贸港建设”为目标，通过政策支持与资源协调，组建由12名空客机型和8名波音机型飞行检查员构成的裁判团队，确保竞赛标准与行

业规范无缝对接。

据悉，海南省总以主题竞赛为牵引，联合30余家省直部门、中央驻琼单位、19个市县市政府及20余家重点企业，每年举办省级引领性劳动和技能竞赛百余项，带动全省各行业广泛开展专业比武、岗位练兵和技能竞赛。在自贸港封关运作的阶段，全方位、全领域的竞赛体系有力支撑地方高质量发展。

精准聚焦赋能重点“战略领域”

近年来，海南劳动和技能竞赛始终围绕国家能源安全战略、核电建设重点项目、自贸港重点工程等重大战略部署，聚焦制造强国、科技创新与“卡脖子”技术攻关，在关键领域精准发力。

（下转第2版）

中国金融工会六届一次全委会议召开

本报北京11月21日电（记者郝赫 赵欢）中国金融工会第六届全国委员会第一次全体会议今天在京召开。会议总结了近年来金融系统工会工作，研究部署未来5年目标任务，选举产生新一届中国金融工会领导机构。中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平，国家金融监督管理总局党委书记、局长李云泽出席会议开幕式并讲话。

会议对中国金融工会五届一次全委会议召开以来，金融系统各级工会在思想政治引领、组织职工建功立业、维权服务、自身改革建设、党的建设等方面取得的显著成效，打造“金融工匠大讲堂”“金融业数字化转型技能大赛”“金融职工文化月”等一批具有“工”字特色的工作品牌，为推动金融高质量发展作出的积极贡献给予充分肯定。会议指出，金融系统各级工会要认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，与深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、关于金融工作的重要论述结合起来，落实中国工会十八大要求和“559”工作部署，不断加强金融系统职工思想政治引领，团结引导金融职工坚定不移听党话、跟党走。

会议强调，要紧扣做好金融“五篇文章”，深化产业工人队伍建设改革，组织动员金融系统广大职工建功立业。要坚持以职工为中心的工作导向，完善具有金融特色的维权服务工作体系，努力为金融职工提供更多可感可知、可达可得的贴心服务。要持之以恒深化工会改革和建设，进一步加强组织覆盖和工作覆盖，提升金融工会维权服务职工的质效和能力。

会议选举产生了新一届中国金融工会领导机构成员，中华全国总工会副主席、书记处书记杨宇栋当选为中国金融工会第六届全国委员会主席，陶玲、周亮、陈华平、同善薇为副主席（兼职），康华平为常务副主席，张锐、李立东、汤晶为副主席。

会议审议通过了中国金融工会第五届全国委员会工作报告、财务工作报告和经费审查委员会工作报告。

又讯 11月21日，在中国金融工会第六届经费审查委员会第一次全体会议上，周艳杰当选为新一届中国金融工会经费审查委员会主任；在中国金融工会第六届女职工委员会第一次全体会议上，李晓文当选为新一届中国金融工会女职工委员会主任。

“十四五”以来新建国家基准34项

本报北京11月21日电（记者蒋嵩）记者今天从市场监管总局获悉，“十四五”以来，市场监管总局坚持创新驱动、能力为先，大力实施国家计量强基工程，强化计量基础研究和关键核心技术攻关，新建国家计量基准34项，较“十三五”期间同比增长89%，多项达到国际先进水平，实现量质齐升，为经济社会高质量发展提供坚实支撑。

服务电子信息、新材料、高端装备、精密仪器等产业升级，突破精度与工艺瓶颈。新建的“区域法表面与亚表面结构几何参数基准装置”在国际上率先攻克了物体表面微观三维形貌“测不准”和表面下深层缺陷结构“测不了”难题，在该领域实现国际领跑。二维线纹基准装置测量不确定度仅28纳米，解决亚微米、纳米级光刻机母版二维线纹“测不准”难题。“金属表面洛氏硬度副基准装置”可准确测量出软硬金属上两千五百分之一头发丝直径的压痕深度，推动我国新材料产业发展。

服务航空航天、深空探测、海洋勘探

等国家战略需求，推动关键技术突破与装备可靠性提升。在航空航天领域，新建的“真空副基准装置”可精准测量比大气压小9个数量级的最低气压，为载人航天器密封测试、引力波探测器研发筑牢基础。“激波管动态压力基准装置”和“脉冲动态压力基准装置”，填补我国阶跃和脉冲动态压力量值源头空白，解决航空航天装备、深空探测等领域阶跃和脉冲动态压力“测不了、测不准”的难题。在海洋勘探方面，“中频水声声压基准”通过激光干涉技术校准水声传感器，实现对水下潜航器、坠海飞机“黑匣子”的精确定位，助力海洋强国建设。

服务医疗卫生、食品安全、电能贸易等民生关切领域，构建健康公平保障体系。新建的“乳腺X射线空气比释动能基准装置”全面覆盖乳腺疾病诊断能量范围，“水量热计加速器光子水吸收剂量基准装置”可精准测量癌症放射治疗中水吸收剂量，保障癌症患者的治疗效果和生命安全。

第十五届全运会闭幕

11月21日，第十五届全国运动会闭幕式在广东深圳前海欢乐剧场举行。

本届全运会在田径、游泳、射击、举重、场地自行车、攀岩等有纪录项目中，创超8项世界纪录、5项世界青年纪录、13项亚洲纪录、10项亚洲青年纪录、14项全国纪录、7项全国青年纪录，12个小项夺冠成绩超过巴黎奥运会冠军成绩，全面展示了我国竞技体育发展成就。

据介绍，十五运检验了各省（区、市）长期科学刻苦训练、不断改革创新训练理念和方法手段、强化科技助力和复合型训练团队建设的成效；同时，十五运达到了检验水平、发现人才、锻炼队伍、更练练兵的目的。

图为演员在闭幕式现场表演。

本报记者 王美茹 摄



胜利油田设备智能化改造后，一线工人告别“苦脏累”——

“以前4个人汗流浹背，现在1个人动动手指”

本报讯（记者田国奎 通讯员史忠华 刘连杰）“以前，下班后累得话都不想说，现在到家后还能精神十足地陪家人。”近日，在中国石化胜利油田油气井下作业中心，滨南作业区滨一作业项目部司钻刘敬卫谈及自动化改造带

来的变化，脸上满是笑意。这场由自动化修井机带来的变革，正让胜利油田的一线作业工人告别“苦脏累”传统作业方式。

刮风一身土，雨天一身泥，机器轰鸣说话都听不见……工人站在那里活

像个雕塑。刘敬卫回想以前的工作场景，“4个人一套班，1台修井机”的工作模式，井口工人每修1口井都要弯腰400多次，搬运100公斤重的油管。“井口必须站人，风险高、强度大，一天下来筋疲力尽”。

改变始于2021年。胜利油田以“机械化换人、自动化减人、智能化无人”破局，推进作业设备自动化、智能化升级。目前，已完成211套作业设备自动化改造，设备自动化率超60%。

在滨南采油厂秦皇河井工厂现场：机械臂精准抓取、起落油管，司钻刘敬卫坐在洁净安静的司钻房内，井口空无一人。“现在只需设定好程序，就能实现一键连续起下管柱，以前4个人汗流浹背协作完成的活，现在1个人动动手指就能轻松完成。”他说。

（下转第2版）

本报记者 黄仕强 陈俊宇 车辉

初冬的山城重庆，天气微寒，宗申产业集团有限公司（以下简称“宗申集团”）厂区却暖意融融——绿树成荫的步道上职工轻快的脚步，车间生产线上职工间无言沟通的手语，走出车间奔向食堂职工脸上洋溢的笑容，鸟语花香休息区职工惬意的交谈，球场上职工激情跃动的身影……在这里，处处展现着“快乐工作、幸福生活”的图景。

这一幅幅“暖景”，源于宗申集团工会立足职工工作、生活、休息需求，秉持“24小时、365天全过程全天候竭诚服务”的工作理念。集团工会构建“双向奔赴”的和谐劳动关系，让职工的每份期待都有了回应。

“暖”在宗申，不仅是职工幸福感的直观体现，更成为宗申集团依靠职工办企业的生动注脚。

“真正的温暖是读懂职工的需求”

11月11日，重庆市建设产业工人发

以人为本 “暖”在宗申

展型城市暨非公企业工会高质量发展现场会议在宗申集团召开。宗申集团工会主席梁华在会上作的《职工幸福是企业发展的内生动力》典型发言，受到与会者嘉许。与会代表在宗申集团参观时，看到了发言中工会聚焦企业创新发展、聚焦职工需求和急难愁盼问题破解等内容的实景。

会议结束时，正值职工下班时间。记者来到洗衣服务中心，见到宗申动力公司发动机测试返修工文成毅，正从服务窗口接过熨烫平整的衣物。他告诉记者：“职工家里的衣服都可以拿到公司来免费洗。今天送来明天取，非常方便。这样可以减轻我们的负担，省出更多时间休息、娱乐。”

谈话间，记者发现文成毅左颊有一

片淡粉色疤痕。疤痕背后，有一段温暖故事。

时针回拨至2018年4月，一天晚上10点。正上夜班的文成毅接到妻子急电，得知家中失火，妻女被困。他急忙赶回家将二人救出，却因没有做好防护措施，他和女儿都受到了不同程度的烧伤。

面对突如其来的巨额医疗费用，文成毅一筹莫展。此时，宗申集团创始人左宗申夫妇带头捐款10万元，集团工会通过发动员工捐款、启用“员工扶助基金”等方式募资。次日，宗申集团工会主席梁华携30万元现金赶赴医院，不仅解决了手术费用，还在之后一年多里定期探望、开展心理疏导，帮助他走出“阴霾”，重返岗位。

“现在我们一家生活得很幸福，可以说没有宗申就没有我的今天。”文成毅说。

工会的温暖，从来不止步于紧急救助。宗申动力公司分工会主席白黔平仍记得2009年春运时“一票难求”的揪心场景，重庆各个长途汽车站外，裹着棉衣的职工们瑟缩地排着队，眼睛死死盯着进出的大巴车，不时发出焦灼的叹息。车站内，员工跺脚搓手熬通宵排队买回家的车票。甚至有员工红着眼眶说，“大不了骑400里摩托车回家！”

这一年，得益于“摩托车下乡”政策红利，宗申集团效益大幅上升。于是，宗申的工会干部们萌生创意，“何不由集团统一组织车队送职工回家，让企业温暖

职工归途？”这一提议得到了左宗申的全力支持。于是，40余辆大巴化身“春运专车”，在重庆、四川两地往返奔波2天，运送2000余名职工及家属踏上归途，最远行程超400公里。

这场“暖心返乡行动”一走就是16年，累计护送数万名职工及家属归乡。如今，随着企业效益的攀升，企业每年用于职工通勤、返乡的费用就达1500万元。

梁华这位从一线工人成长起来的工会干部，担任宗申集团工会主席已有17年，深度融入并见证了集团工会的温暖实践。他介绍，集团工会自1997年创建

以来，一直以解决职工需求、特殊困难与实际问题的目标，创新“温暖工程”细则，将传统节日、生日关怀、红白喜事、子女就学、困难救助等纳入系统性管理。如，针对因病、因灾致困的职工，集团工会募集资金给予全额救助；统筹“宗申动力城”安居工程，以低于市场价50%的购房优惠助千余名职工安家；坚持每年为考入大学的职工子女发放助学金。截至目前，已有2000多名职工子女受益。

（下转第2版）



更多精彩内容
请扫描二维码

宗申集团依靠职工办企业调查（下）