

扎根乡土的文体活动,带动文旅发展也激活全民体育热情——

“村字号”爆款:“土得纯粹,野得热闹”

本报记者 秦亦姝

绿茵场上,鼓点和欢呼交织,球员们展开激烈对决;比赛间隙,芦笙民族舞、中华龙舞等特色表演轮番登场……11月16日,贵州“村超”贵阳赛区观山湖区资格赛决赛在贵阳上演。

近年来,“村超”“村BA”“村T”等各类“村字号”文体活动在各地落地生花,带动当地文旅发展的同时,也激活了全民体育的澎湃热情。农业农村部农村社会事业促进司近日发布的《全国“村字号”文体活动情况报告》显示,2024年,全国农村累计举办各类文体活动超过220万场,覆盖体育赛事、文艺演出、休闲娱乐等多个领域。

这些扎根乡土的文体活动,为何能持续“圈粉”?近日,《工人日报》记者采访了观众、业内人士与专家学者,探寻“村字号”文体活动背后的流量密码。

“村字号”热力全开

“我平时不打篮球,但到了‘村BA’的观众席,还是会感到热血沸腾。”今年7月,江西赣州信丰县西牛镇“和美乡村”篮球联赛总决赛的现场,游客星星被热烈的氛围感染。“比赛场地只有一边有座位,但围观的村民挤满场地四周,没有座位站着也要看。”

在山西晋城阳城县北留镇,“村BA”已经成了当地传统。作为坐拥众多古建筑的旅游景区,北留镇的赛场自带地理

优势。“赛场旁边就是皇城相府,每次比赛时会有很多游客驻足观看。”当地居民金金介绍,2016起,北留镇就开始举办篮球赛,如今赛事规模不断扩张,镇上已经开始建设室内球场。

在“村超”的发源地贵州榕江,体育热情更是不分季节。“冬天吃完晚饭出来散步时,也总能看到在球场上踢球的人。”当地居民秋秋告诉记者,赛场周边不仅有苗族蜡染、侗族大歌等非遗文化展示,还张贴着榕江当地的旅游路线图,方便来看比赛的游客深度游览。

400多公里外的云南红河金平苗族瑶族傣族自治县,一场精彩的“村T”正在上演:200余名当地各族群众化身模特,身着民族特色服饰在T台上展现自我;山东德州陵城区前孙镇的“冬季村晚”,村民轮番献上戏曲、腰鼓等表演……

数据显示,“十四五”时期,网上爆红的“村字号”累计实现经济效益436.1亿元,2025年“村字号”预计实现经济效益142.8亿元,较2021年增长58倍。

背后的流量密码

没有专业人员,没有豪华场地,“村字号”文体活动为何能突破地域限制,收获广泛关注?

“‘土得纯粹,野得热闹’,这是村超最吸引我的地方。”湖北襄阳的曾先生是有着40多年球龄的足球爱好者。2023年,他通过短视频了解到“村超”后,自驾前往贵州观赛。

“这里的球员来自各行各业,踢球不是别的,只为心底对于体育的热爱,这种纯粹的情感特别能引发共鸣。”曾先生说,比起专业赛事,“村超”的“草根气质”更让他动容。

华侨大学旅游学院教授殷杰指出,与职业体育的商业化、功利性不同,“村字号”活动的参与者都是普通村民。“他们纯粹是因为对体育的热爱、为集体的荣誉而战。这种最本真、最炽热的情感,极具感染力和穿透力。”殷杰说。

乡土文化与赛事的深度融合,是“村字号”文体活动的第一大亮点。贵州榕江“村超”的比赛间隙没有商业广告,而是苗族歌舞、侗族大歌等非遗表演;江西信丰县西牛镇的“村BA”颁奖台,奖品不是奖杯或现金,而是黄牛、猪、羊等极具乡土特色的农产品。获胜的队伍用奖品黄牛在村里举办全牛宴,与村民共享喜悦;游客在观赛之余,既能品尝牛瘪、酸汤鱼、羊肉粉等当地美食,也能参与侗族情歌对唱、体验苗族蜡染,沉浸式感受民族文化的魅力。

“传统的乡村旅游多以静态观光为主,而‘村字号’活动赛事通过竞技、表演、互动等动态场景,构建了可参与、可传播、可记忆的体验闭环。”殷杰分析,游客从旁观者变为参与者,甚至通过短视频创作成为赛事传播者,这种深度融入显著提升了复游率。

让“村字号”走得更稳更远

“‘村字号’通过‘文体活动+’模式,

打通了农业、旅游业、文化产业的边界。”殷杰表示,这种结构优化不仅提升了乡村经济的抗风险能力,更通过“赛事一人一才一产业”的良性循环,培育了本土化、可持续的发展动能。

赛场之外,也有地方正尝试“解锁”更多配套活动。西牛镇在“村BA”赛场外,同步开展了“中医夜市”等配套活动,在比赛间隙组织健康问答、发放中医药知识宣传手册。我们以赛事搭台,引入特色摊位,吸引更多乡镇、企业参与,为的是不断提升精神文明建设水平。”该镇有关负责人向媒体表示。

以“村字号”带动地方文旅,关键在于打造完整配套服务。“游客是为比赛而来,但能让他们留下并再来的,是比赛之外的完整旅程。”殷杰建议,地方可开发“赛事+农业采摘”“赛事+生态观光”“赛事+研学”等多元旅游产品,让游客被赛事吸引而来的同时,获得更为丰富的旅游体验。

“流量会褪色,但有价值的文化IP会历久弥新。”殷杰建议,地方还可深挖当地打造品牌符号、形成系列IP,开发赛事系列文创周边,形成赛事产业链。

“此外,地方还可以着重挖掘和讲述人物故事,聚焦于本土特色的体育文化人物,让IP有血有肉,情感连接更牢固。”

业内人士建议,下一步,应继续深入挖掘乡村资源,融入现代要素创新内容形式,将“村字号”活动办出特色,办出效益,办出影响力。

“流量会褪色,但有价值的文化IP会历久弥新。”殷杰建议,地方还可深挖当地打造品牌符号、形成系列IP,开发赛事系列文创周边,形成赛事产业链。

“此外,地方还可以着重挖掘和讲述人物故事,聚焦于本土特色的体育文化人物,让IP有血有肉,情感连接更牢固。”

业内人士建议,下一步,应继续深入挖掘乡村资源,融入现代要素创新内容形式,将“村字号”活动办出特色,办出效益,办出影响力。

在纪念胡耀邦同志诞辰110周年座谈会上的讲话

(上接第1版)

同志们、朋友们!

胡耀邦同志的一生,是光辉的一生、战斗的一生、奉献的一生。在长达60年的革命生涯中,他充分展现了坚守信仰、献身理想的高尚品格,心在人民、利归天下的为民情怀,实事求是、勇于开拓的探索精神,求真务实、敢于担当的优秀品质,公道正派、廉洁自律的崇高风范。他永远值得我们学习。

胡耀邦同志志存高远,在为共产主义不懈奋斗的长期实践中表现出坚韧不拔的革命意志,我们要像他那样,坚定理想信念,对党忠诚不渝。胡耀邦同志说:“没有马克思的学说,就没有我们的今天。”“我们每天的生活都包含着共产主义,都离不开共产主义。”面对战争环境的严峻考验,面对和平建设年代的艰难险阻,面对“文化大革命”中遭受的严重迫害,面对改革开放新时期的重大挑战,他的理想信念和革命意志始终坚如磐石,对党和人民赤胆忠心。

理想信念是共产党人的精神支柱和政治灵魂。前进道路上,无论形势如何变化,环境多么复杂,全党同志都要坚定对共产主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴的信心,锤炼坚强党性,积极投身中国式现代化建设,为实现远大理想和共同理想奋力拼搏。

胡耀邦同志注重一切从实际出发,为推进马克思主义中国化和实现组织路线拨乱反正作出了重要贡献,我们要像他那样,坚持实事求是,矢志追求真理。胡耀邦同志强调:“马克思主义是发展的科学,是革命的指南。”“中国共产党人应该是既有远见卓识又有求实精神的革命者。”他组织和推动真理标准问题大讨论,为我们党重新确立解放思想、实事求是的思想路线作了重要理论准备。他重视根据改革开放新的实践进行新的理论探索,提出“凡属符合人民利益和时代要求的新思想、新创造、新经验,我们都应该乐于吸收;凡属不符合新的历史任务和革命实践要求的老框框、老套路、老调调,我们都应该敢于抛弃。”他无私无畏,持有错必纠,大刀阔斧平反冤假错案,坚决落实党的干部政策和知识分子政策,使大批受到迫害的老同志重新走上领导岗位,使大批蒙受冤屈和迫害的干部、知识分子和普通群众得到平反昭雪。

马克思主义是颠扑不破的真理,实事求是是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。全党同志要坚持“两个结合”,深入推进实践基础上的理论创新,不断开创马克思主义中国化时代化新境界。要注重理论联系实际,自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,勇于坚持真理,及时修正错误,在推进新时代中国特色社会主义的伟大实践中不断展现马克思主义真理力量。

胡耀邦同志积极倡导和推进改革,为推动社会主义现代化建设倾注了大量心血,我们要像他那样,勇立时代潮头,锐意改革创新。胡耀邦同志将改革视为“关系我们事业全局成败的问题”,强调“不经过一系列的深刻改革,绝不能发展社会主义事业,绝不能实现社会主义现代化”;“要有敢于排除万难,探索前人没有遇到过的新情况、新问题的勇气”;要“全面而有计划有步骤地改革一切妨碍社会主义现代化发展的旧事物”。他认为农村改革要汲取过去“想得太窄,限得太死”的教训,要放开,再放开;他鼓励经济特区“特事特办,新事新办,立场不变,方法全新”。他强调对外开放要利用国内外两种资源,打开国门国际两个市场,敢于跳到更广阔的天地里去打开局面。

党的作风就是党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。全党同志特别是领导干部要牢记党的自我革命永远在路上,全面从严治党永远在路上,锲而不舍落实中央八项规定精神,勤于修身,严于律己,坚决防止和克服特权思想、特权现象,始终保持共产党人清正廉洁的政治本色,以优良党风政风引领社风民风。

同志们、朋友们!

胡耀邦同志曾经说过,社会主义现代化建设的伟大征程好比登泰山,只要克服艰难困苦,就一定能够征服“十八盘”,登上“南天门”,到达“玉皇顶”,然后再向新的高峰前进。在全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程上,全党同志要更加紧密地团结在党中央周围,不忘初心、牢记使命,坚定历史自信,增强历史主动,以一往无前的奋斗姿态扎实推进各项工作,努力把老一辈革命家的夙愿变成美好现实。

(新华社北京11月20日电)



2025媒体融合发展论坛在青岛举行

新华社青岛11月20日电 (记者白瀛 王凯)2025媒体融合发展论坛20日在山东青岛举行。与会者认为,要用互联网思维主导资源配置,将先进技术创新传播全链路,充分释放新闻生产力,让技术变量成为推动媒体深度融合发展的增量,为巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论提供有力支撑。

与会者表示,面对新一轮科技革命和产业变革加速推进,主流媒体必须识变求变、系统重塑,在融合深水区中开新路,切实肩负起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命担当,牢牢掌握信息化条件下的舆论主导权。

本届论坛由人民日报社主办,主题为“系统变革 融合向新”,同时设置了“融合传播新业态新业态分论坛”“数智融合新实践新前景分论坛”“智媒发展新模式新方向分论坛”3个平行分论坛,中央和国家机关有关部门负责同志、中央和地方媒体负责同志、专家学者和企业代表等300余人参会。

升、职称晋升、职务晋升有效衔接、有序转换。”

“没有企业发展,就没有职工成长。反之也是一样的道理。”陆管告诉记者,形成职工与企业共同成长、相互成就的良性循环,不断巩固“血脉相连、同心同向”的思想基础,构建起牢不可破的“利益共同体”与“事业共同体”,这是“宗申人育人”的独到之处”。

据梁华介绍,集团构建了“班组比赛—部门比武—公司擂台”三级竞赛机制,年均开展核心工种技能竞赛超50场,实现100%产线覆盖,推动超30%的青年技工成长为多能工;选拔优秀职工参与国家、省市各级竞赛,培育国家级技术能手、省市级工匠、“宗申工匠”。

“竞赛砺精兵、精兵强企业”,良性生态由此形成。

这样的案例与数据,梁华信手拈来:

依托劳模创新工作室等载体,选拔竞赛尖兵组建航空发动机等12支技术攻关队,将赛场技法转化为专利,其中超百项应用于航空发动机、氢能源摩托车等高端产品,极端工况稳定性提升40%。

为“创建百年企业”持续储备人才,多元畅通的发展通道是极为重要一环。

宗申集团践行“一线职工也能成长为企业脊梁”的理念,科学设置了5大岗位族群、17个岗位序列,不同序列的通道之间互相对照,使符合条件的技术工人能进入企业管理人员和专业技术序列。陆管说:“这样一来,职工有了更加多元化的发展选择,从而实现等级晋

升、职称晋升、职务晋升有效衔接、有序转换。”

“没有企业发展,就没有职工成长。反之也是一样的道理。”陆管告诉记者,形成职工与企业共同成长、相互成就的良性循环,不断巩固“血脉相连、同心同向”的思想基础,构建起牢不可破的“利益共同体”与“事业共同体”,这是“宗申人育人”的独到之处”。

据梁华介绍,集团构建了“班组比赛—部门比武—公司擂台”三级竞赛机制,年均开展核心工种技能竞赛超50场,实现100%产线覆盖,推动超30%的青年技工成长为多能工;选拔优秀职工参与国家、省市各级竞赛,培育国家级技术能手、省市级工匠、“宗申工匠”。

“竞赛砺精兵、精兵强企业”,良性生态由此形成。

这样的案例与数据,梁华信手拈来:

依托劳模创新工作室等载体,选拔竞赛尖兵组建航空发动机等12支技术攻关队,将赛场技法转化为专利,其中超百项应用于航空发动机、氢能源摩托车等高端产品,极端工况稳定性提升40%。

为“创建百年企业”持续储备人才,多元畅通的发展通道是极为重要一环。

宗申集团践行“一线职工也能成长为企业脊梁”的理念,科学设置了5大岗位族群、17个岗位序列,不同序列的通道之间互相对照,使符合条件的技术工人能进入企业管理人员和专业技术序列。陆管说:“这样一来,职工有了更加多元化的发展选择,从而实现等级晋

在这里,企业和职工同心同向

把产业工人创新全面融入企业研发体系,持续推动职工创新成果转化为现实生产力。

“把产业工人创新全面融入企业研发体系”,刘勇带领劳模创新工作室“揭榜挂帅”技术攻关的故事,是最生动的注脚。

“企业放权给我们,让我们充分拥有创新研发的空间。”在宗申航发C115航空活塞发动机项目攻坚战中,刘勇带领团队进行数百次材料试验,最终成功突破发动机核心部件的国产瓶颈。

当搭载C115发动机的彩虹无人机划破长空,刘勇在试飞现场激动不已:“这就是我们产业工人对‘把关键核心技术掌握在自己手中’的最好诠释!”

刘勇告诉记者,工作室构建起了“三

维育人体系”:纵向建立“新职工—技术骨干—首席技师”成长通道,横向打通“钳工—电工—编程”跨岗位培养路径,

深度融合“技术创新—项目攻关—专利转化”实践平台。

这10年间,刘勇领衔的工作室获重庆市总工会授予“重庆市示范劳模工作室”荣誉称号,成员发展至200余人,培养技术骨干40多名,每年带头攻关项目60余项,创造经济效益达千万元。

成绩,是宗申集团“师带徒”优良传

统的耀眼结晶。

据陆管介绍,集团建立起了完善的

师徒文化体系,每年安排培训经费200

万元,分阶段、分通道、分层级开展人才培养,截至目前累计培育技术技能人才1.3万余名。

“要让导师愿意教、徒弟愿意学,就得保障制度的落地。”陆管表示,集团为此制定了“导师考核激励办法”——导师的带教成效与晋升、奖金挂钩,徒弟的技能提升速度纳入个人绩效考核。

这一年,51岁的刘勇主动请缨,进入全新的领域,成为宗申航发的样件工程师。同年8月,“刘勇劳模创新工作室”成立,打造一支汇集集团各技术工种、跨行业跨部门技术队伍的想法落地生根。

劳模创新工作室既是技术攻关的“突击队”,也是经验传承的“孵化器”。“传帮带、师带徒”的故事,每天都在这里上演。

刘勇告诉记者,工作室构建起了“三

维育人体系”:纵向建立“新职工—技术骨干—首席技师”成长通道,横向打通“钳工—电工—编程”跨岗位培养路径,

深度融合“技术创新—项目攻关—专利转化”实践平台。

这10年间,刘勇领衔的工作室获重庆市总工会授予“重庆市示范劳模工作室”荣誉称号,成员发展至200余人,培养技术骨干40多名,每年带头攻关项目60余项,创造经济效益达千万元。

成绩,是宗申集团“师带徒”优良传

统的耀眼结晶。

据陆管介绍,集团建立起了完善的

师徒文化体系,每年安排培训经费200

万元,分阶段、分通道、分层级开展人

才培养,截至目前累计培育技术技能

人才1.3万余名。

“要让导师愿意教、徒弟愿意学,

就得保障制度的落地。”陆管表示,集

团为此制定了“导师考核激励办法”

——导师的带教成效与晋升、奖金挂

钩,徒弟的技能提升速度纳入个人绩

效考核。

“一个人的本事再大,也抵不过一

群人的智慧。”这是刘勇常挂在嘴

边的话。产业报国的背后