

梧州市总“四维”模式构建新型技能人才培养体系，赋能六堡茶产业高质量发展——

茶行业吃上“技能饭”

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒋少莹

“这项制度激发了我们参加竞赛、培训的积极性，提升了大家的技能水平。”近日，广西壮族自治区梧州市六堡茶公司茶艺师陈梅对公司实行的“基础工资+能级津贴”双轨薪酬制度点赞。

近年来，梧州市总工会创新建立行业性技能人才集体协商机制，通过“双轨薪酬、培育体系、能级奖励、文化赋能”的“四维”模式，构建茶产业新型技能人才培养体系。

梧州市六堡茶公司总经理梁萍萍告诉记者，长久以来，六堡茶产业存在技能人才薪酬待遇缺乏竞争力、职业发展空间有限；技能人才等级结构失衡，初级工多、高级工少；行业技能人才老龄化问题突出、年轻人生技意愿弱，技

艺与文化传承面临断代风险等问题，制约了产业高质量发展。

对此，梧州市总首创“基础工资+能级津贴”双轨薪酬制度，在保障2260元/月最低工资标准的基础上，设立五级差异化技能津贴，分别为初级工100元/月、中级工200元/月、高级工500元/月、技师1000元/月、高级技师2000元/月。津贴幅度逐级提升，最高达20倍，高级工以上增幅尤为显著，充分体现“技高者多得”的市场化导向。目前，这一制度已在9家企业通过集体协商机制落地，覆盖1000余名技能人才。

对于陈梅来说，除了薪酬方面的激励，更多的还是来自对六堡茶不一样的感情，让她持续提升着自己的技能。今年26岁的她，大学时期就在梧州本地高校学习茶学专业，一毕业就进入公司从事六堡茶相关工作，现在她是公司年纪

最小的茶艺师。“希望越来越多的年轻人能深入了解、传承发扬六堡茶技艺。”陈梅说。

为促进六堡茶技艺传承，梧州市构建“文化+传承+创新”赋能机制，在专项集体合同中设立独立章节推广六堡茶文化，深挖“茶船古道”历史底蕴，讲好六堡茶故事，支持企业组织职工参与国际交流周、非遗博览会等活动，并设立“非遗传承津贴”与“以师带徒”奖励，促进技艺代际传承。同时，鼓励企业融合传统技艺与现代科技，开发符合市场需求的产品，续写“茶船古道”新篇章，以此实现梧州六堡茶品牌价值提升与产业链升级。

同时，梧州市总鼓励企业响应行业技能竞赛，对竞赛中取得优异成绩的职工设置专项奖励，激发职工增强专业技能的积极性。支持企业对获得自治区级

以上五一劳动奖章、劳动模范、工匠等荣誉的技能人才，在上级奖励的基础上额外给予配套奖励。梧州市天誉茶业有限公司通过设立“技能竞赛专项奖励”，使高技能人才收入提升10%以上，带动企业整体技能水平提升。

此外，为精准匹配六堡茶产业需求，梧州市总还通过举办全产业链专场招聘会实现人岗精准对接；依托“理论+实操”培训模式，邀请行业专家授课，重点帮扶就业困难群体，提升其职业技能和市场竞争能力；推行“技能证书+岗位直通车”机制，累计颁发技能认证超6000份，使劳务品牌就业率突破60%。据统计，全市技能人才总量增长13%，带动相关产业综合产值突破250亿元。截至2025年6月，梧州市总推动多家企业签约，覆盖茶类技能人才超1.2万人，助力产业高质量发展。

内蒙古自治区工会推进深化“产改”

强化协同联动 加强督促检查

本报讯（记者邹亚章）11月18日，内蒙古自治区工会深化产业工人队伍建设改革现场推进会在鄂尔多斯市召开，总结改革成效，交流借鉴各盟市深化“产改”工作的有效经验，分析研判形势任务，安排部署下一阶段工作。

据介绍，今年，内蒙古自治区总工会围绕产业工人相关工作多措并举深化改革，亮点突出。强化思想政治引领，完成

劳模评选表彰与巡回宣讲，打造“暖边北疆行”北疆职工乌兰牧骑等特色品牌；开展“劳模工匠助企行”专项行动，实施132家企业“产改”助推计划，召开黄河流域生态保护相关现场交流会；搭建技能竞赛与人才培育平台，启动首届全区班组大赛等，开展工匠训练营，支持工匠学院和创新工作室联盟建设。

会议强调，要把学习好、宣传好、贯彻好党的二十届四中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务。要找准工会服务大局主攻方向，聚焦全会部署的战略任务和重大举措，落实全总“559”工作部署和区总工作要求，团结引领广大职工在自治区高质量发展的实践中展现新担当，实现新作为。

会议指出，全区各级工会要持续深化“产改”，聚焦重点任务，推动“产改”向纵

深发展，努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。要加强组织领导，强化责任落实和协同联动，充分履行工会牵头抓总职责，加强上下沟通联系和横向协同发力，加强对改革任务落实情况的跟踪问效和督促检查，确保改革往纵深推进。

会上，鄂尔多斯市总工会、呼和浩特市总工会、包头市总工会、伊金霍洛旗总工会、乌海市海勃湾区总工会等工会相关负责人以及内蒙古电力（集团）有限责任公司等多家企业负责人发言，围绕强化政治引领、构建技能培育体系、畅通技能人才职业发展路径等方面展开交流。

会前，与会人员前往鄂尔多斯集团、鄂尔多斯职业学院、鄂尔多斯供电公司观摩“产改”工作进展。

“数智”赋能 工匠学院

11月19日，陕西省宝鸡市工匠学院数智化建设现场交流会暨助力产教融合技能人才工匠培训开班活动，在宝钛集团职工实训基地举办。

工匠、劳模代表，工匠学院单位负责人，创新工作室联盟领衔人等35人，深入该基地的技能竞赛室，参观、学习其重点建设的数智化理论学习平台。当天，大家还参观了宝钛集团工匠学院教学中心、实验中心、焊工、电工、熔铸厂实训基地等，并为宝钛集团及西凤酒两家工匠学院授牌，以“数智”赋能工匠学院，服务宝鸡市6大产业集群、24条重点产业链。

本报记者 祁盼 毛浓曦 摄

调研时强调指出：“旧区改造一定要坚持推进，不能让老百姓再在这么破旧的房子里生活下去了。”同时叮嘱当地干部，“上海中心城区改善民生的任务仍然繁重而紧迫，要以推进旧区改造为抓手，改善群众居住条件和生活质量”。

到中央工作后，习近平总书记仍对旧改工作牵挂于心。2020年8月，在扎实推进长三角一体化发展座谈会上，习近平总书记专门谈及旧改工作：“长三角区域城市开发建设早，旧城区多，改造任务很重，这件事涉及群众切身利益和城市发展长远，再难也要想办法解决。”

新时代以来，上海认真遵循习近平总书记重要指示精神，持续加大旧改力度。到2022年7月，上海中心城区全面完成成片二级旧里以下房屋改造3000万平方米，受益居民约130万户，解决了集中成片的“拎马桶”问题。

彭浦新村的彭一小区有2110户居民，面积最大的110平方米，最小的只有7.5平方米，不规则房型多达282种，是上海拆除重建改造项目中建筑体量最大、居民户数最多、情况最复杂、改造难度最高的小区之一。

每家每户要增加独立厨卫，还要保留房屋原有面积，兼顾户型与朝向等因素，几千条不同的诉求，愁坏了彭浦新村街道旧改办主任须炳荣。

小马桶撬动安居大工程。2023年至今，上海完成约38万平方米中心城区零星二级旧里以下房屋改造，完成约85万平方米“小梁薄板”等不成套旧住房改造。推动既有多层住宅加装电梯9176台，实施老旧小区改造4000余万平方米。

“拎马桶的日子总算到头了，阿拉的生活终于改善了。”彭浦新村回迁居民们幸福之情溢于言表。

下足“绣花功夫”：让“住有宜居”照进现实

习近平总书记指出：“老城区改造要回应不同愿望和要求，工作量很大，有关

部门要把工作做深做细”“城市管理应该像绣花一样精细”“通过绣花般的细心、耐心、巧心提高精细化水平”。

解决“拎马桶”问题，看似小事，实则事关“旧区改造”这项“牵一发动全身”的系统工程。上海干部群众始终牢记习近平总书记嘱托，围绕“人的需求，下足‘绣花功夫’，保护与更新并重，将顶层设计一项项落实到“最后一公里”。

因“户”制宜，探索多种改造模式——

在黄浦区老西门街道，社区干部设立了“一户一档”，实行“一楼一策”。有些居民家里装上马桶后，希望再加上扶手等适老化改造；有些居民希望尽可能把下水管道安装在室外。社区干部、居民和施工团队就一起商量设计方案，尽量满足居民需求。

彭浦新村的彭一小区有2110户居民，面积最大的110平方米，最小的只有7.5平方米，不规则房型多达282种，是上海拆除重建改造项目中建筑体量最大、居民户数最多、情况最复杂、改造难度最高的小区之一。

每家每户要增加独立厨卫，还要保留房屋原有面积，兼顾户型与朝向等因素，几千条不同的诉求，愁坏了彭浦新村街道旧改办主任须炳荣。

花了两个月，他带着设计团队一户一户上门测量每个房间、壁橱的面积，了解居民家庭情况和居住现状。之后又历时1年，设计稿改了几十遍，设计方案最终获得居民普遍认同。282种房型被归并为94种，家家户户如今都有了独立卫浴空间。

“细绣”空间，惠民生护文脉——

历史文化是城市的灵魂。黄浦老城厢，筑起上海第一道城墙的地方，被视为上海城市的根脉所在。贵州路街坊位于老城厢核心区域，房屋密集且是历史风貌保护区。

“拎马桶”改造中，街坊里云中居

民区住在2楼的郭爷爷和王阿姨两家就遇到难题，想安装马桶却不具备排污条件。

为此，云中居民区党总支书记陈峻和改造施工方多次上门勘探，终于摸索出“抽户改造”的方式，将1楼一间房屋置换出去，空出的空间改造成立独立卫生间，守住了老建筑的历史韵味。

充分利用天井、晒台、底层扶梯下方空间等，解决卫生设施的空间问题；灵活安装电马桶、“半平方米”马桶等……通过基层创新，上海找到空间约束条件下守护文脉改造的多元解法。

解开“心结”，把实事办实、好事办好——

告别“拎马桶”，表面看是硬件设施改造升级，本质上却是城市治理中一项关乎民心的重大工程。

谈起改造，家家有本难念的经，楼上楼下、隔壁邻居的利益诉求都不一样。有的希望搬迁，有的希望留下；隔壁嫌邻居的马桶正对着他家厨房，楼下嫌楼上的下水管制造噪音……

既要平衡利益，又要凝聚共识，离不开极其耐心细致的群众工作。做百姓的贴心人，把群众的急难愁盼放在心上、落到实处，成为上海做好城市更新最大的法宝：

一个个笔记本，记录着百姓期盼——2005年就扎根在彭浦新村搞旧区改造工作的须炳荣，20年来记满了十余个笔记本，装下了每个项目改造的难点痛点、每户居民反映的问题诉求。

小小卷尺，量出为民情怀——杨浦区定海路街道居民区党总支书记周兴安和联合工作组，随身带一把卷尺，走到哪量到哪。“我们精打细算，就是要辟出安装马桶的‘1平方米’”。

这么多年来，大家在实践中提炼出党员带头、邻里劝说、将心比心等工作方法，说一千道一万，就是把老百姓放在最重要位置这个‘心法’。”黄浦区

劳动者权益保障检察公益诉讼工作推进会召开，凝聚多方共识——

推动劳动者权益保障纳入检察公益诉讼法定领域

本报讯（记者张菁）11月19日，劳动者权益保障检察公益诉讼工作推进会在安徽滁州召开。会议由最高人民检察院公益诉讼检察厅主办，聚焦劳动者权益保障领域的的新情况、新问题，深入探讨检察公益诉讼在破解劳动者维权难题、推动系统治理等方面能够发挥的作用。与会各方代表分享办案故事、总结实践经验、开展交流研讨，在此过程中进一步凝聚了共识：要积极推动劳动者权益保障纳入检察公益诉讼法定领域。

在经验交流环节，安徽、山西、黑龙江、江苏等7个省级检察院做了经验分享。多地聚焦新就业形态劳动者权益保障、职业健康保护、妇女平等就业等重点难点问题，通过专项监督、机制创新等探索，推动形成系统化监督格局。同时强调，以检察公益诉讼法定办案领域为着力点，通过健全完善“检察+工会”协作机制，提升监督质效，凝聚保护合力，推进劳动者权益保障。

最高检公益诉讼检察厅有关负责人表示，开展劳动者权益保障检察公益诉讼，是检察机关回应人民群众急难愁盼、践行司法为民宗旨的务实之举。要进一步加强与人社、工会、妇联、残联等部门的横向联动，深化检察机关法律监督与工会劳动法律监督“一函两书”的协作配合，共同构建劳动者权益保护大格局。

全国人大代表、人社部、全国总工会、全国妇联、中国残联等部门有关人员受邀出席，为下一步工作建言献策。

青岛城阳区总开展新就业群体健康管理行动

全链条服务精准破解职工健康“痛点”

本报讯（杨明清 记者张婧 通讯员李舟）近日，山东省青岛市城阳区总工会开展新就业群体健康管理行动，通过健康需求调研、健康状况监测、疼痛康复调理、心理健康评估等全链条服务，实现职业病和慢性病“早发现、早诊断、早干预”，精准破解新就业群体“工作时间碎片化、健康管理难落实”的痛点，将暖“新”关爱送到新就业群体身边。

为更好地掌握新就业群体健康状况和实际需求，城阳区总进行了为期10天的健康管理上门调研，调研新就业群体841人。调研发现，新就业群体主要存在饮食不规律，睡眠不足、肩颈腰腿疼痛、三高慢病等健康问题。对此，城阳区总联合医疗机构为280名新就业形态劳动者进行健康监测，包含多项基础和专项检查，每人建立独立健康管理档案，安排专人进行报告解读、跟踪回访和慢病干预；对86名有肩颈腰腿疼痛症状的新就业形态劳动者采用物理治疗、康复训练及健康指导等方式缓解肌肉劳损；为

小西门居民区党总支书记顾佳怡感慨良多。

共建共治共享：人民城市绘就幸福图景

习近平总书记强调：“城市的核心是人。”

2019年11月，习近平总书记在上海考察时指出，“城市是人民的城市，人民城市为人民。无论是城市规划还是城市建设，无论是新区建设还是老城区改造，都要坚持以人民为中心，聚焦人民群众的需求”。

党的十八大以来，全国累计改造30多万个老旧小区，惠及1.3亿多城镇居民。

今年7月，中央城市工作会议部署了“一个优化、六个建设”，其中之一就是“着力建设舒适便利的宜居城市”。8月印发的《中共中央国务院关于推动城市高质量发展的意见》提出，稳步推进城中村和危旧房改造，支持老旧住房自主更新、原拆原建。

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出，坚持城市内涵式发展，大力实施城市更新，建设创新、宜居、美丽、韧性、文明、智慧的现代化人民城市。

北京“抢出”绿地造“森林”，为居民打造“出门见绿”的生态福祉；福州持续推进内河环境整治攻坚战、系统战，全部消除城区内黑臭水体，形成“百里水上福道”……

更多的城市将目光投向那些容易被遗忘的角落，让散落在文保建筑、厂房、老宿舍里的问题，成为民生工程的发力点，撬动公共空间升级、历史风貌延续。

走出一条中国特色城市现代化新路子。城市更新，久久为功！神州大地上，一座座城市正以实际行动践行人民城市理念，让城市更美、人民更暖！

（记者王永前 陈芳 齐中熙 姚玉洁）

（新华社上海11月20日电）