

2025年11月21日 星期五

乙巳年十月初二 第22334期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 http://www.workercn.cn

## 在纪念胡耀邦同志诞辰110周年座谈会上的讲话

(2025年11月20日)

习近平

同志们,朋友们:

今天,我们在这里举行座谈会,纪念胡耀邦同志诞辰110周年。

胡耀邦同志是久经考验的忠诚的共产主义战士、伟大的无产阶级革命家、政治家,我军杰出的政治工作者,长期担任党的重要领导职务的卓越领导人,为民族独立和解放、社会主义革命和建设、改革开放和社会主义现代化建设建立了不朽功勋。

胡耀邦同志青少年时代就投身革命,14岁加入中国共产主义青年团,18岁转为中国共产党员。1934年,参加红军长征。抗日战争中,曾担任中央军委总政治部组织部副部长、部长。解放战争中,担任冀热辽军区代理政治部主任、晋察冀野

战军第四和第三纵队政治委员、华北军区第一兵团政治部主任等。新中国成立之初,担任中共北区党委书记、行署主任、军区政委。1952年后,长期主持团中央工作。1962年后,在湖南、陕西等地兼任领导职务。1975年,担任中国科学院党组书记负责人。“文化大革命”结束后,先后担任中央党校副校长、中央组织部部长、中央纪委第三书记、中央秘书长兼中央宣传部部长等重要职务。1981年6月至1987年1月,担任中央委员会主席、中央委员会总书记。从苏区的“红小鬼”到党的领导人,从冲锋陷阵的革命战士到改革开放的开拓者,无论身处哪个岗位,担任什么职务,他始终保持忘我的献身精神和勇往直前的革命热情,不知疲倦为党和人民事业贡献一切。(下转第3版)

## 中共中央举行纪念胡耀邦同志诞辰110周年座谈会

### 习近平发表重要讲话

### 蔡奇主持 李希出席



11月20日,中共中央在北京人民大会堂举行纪念胡耀邦同志诞辰110周年座谈会。习近平、蔡奇、李希等出席座谈会。

新华社记者 谢环驰 摄

宗旨,走好新时代党的群众路线,以扎实奋斗不断增强人民群众获得感幸福感安全感。

习近平强调,胡耀邦同志高度重视端正党风,为发扬党的优良传统和作风树立了光辉典范。全党同志特别是领导干部要像他那样保持一身正气、处处以身作则,锲而不舍落实中央八项规定精神,坚决抵制不正之风和腐败现象,始终保持共产党人清正廉洁的政治本色。(讲话全文另发)

蔡奇在主持座谈会时说,习近平总书记的重要讲话,回顾了胡耀邦同志为党和

人民建立的不朽功勋,号召全党同志学习胡耀邦同志的崇高精神风范和优良作风,具有很强的政治性、思想性、指导性。我们要认真学习领会,抓好贯彻落实。要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,凝心聚力、奋发进取,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而努力奋斗。

座谈会上,中央党史和文献研究院院长

曲青山、中央组织部分管日常工作的副部长黄建发、中央党校(国家行政学院)分管日常工作的副校长(副院长)谢春涛、共青团中央书记处第一书记阿东、湖南省委书记沈晓明先后发言。

石泰峰、李干杰、李书磊、李鸿忠、陈文清、刘金国、王小洪、张升民出席座谈会。

中央党政军群有关部门、湖南省负责同志,各民主党派中央、全国工商联负责人和无党派人士代表,胡耀邦同志亲属、生前友好和家乡代表等参加座谈会。

## 事关工伤认定等,新规发布维护职工和用人单位合法权益

根据《工伤保险条例》,认定工伤需具备工作时间、工作场所、工作原因三大要素。《意见(三)》针对“三工”要素,作出细化,并列举具体情形:“工作时间”需结合法律规定或者用人单位要求职工工作的时间判定;“工作场所”涵盖职工履行工作职责相关的区域以及因履行工作职责所需的合理区域;“工作原因”应当考虑职工履行工作职责与其所受伤害是否存在因果关系。

针对“上下班途中”的工伤认定争议,《意见(三)》明确,职工以上下班为目的、在合理时间内往返于工作单位和居住地之间的合理路线,属于上下班途中。合理时间、合理路线的确定应结合日常上下班的周期性、相对固定性等统筹考量,但不包括休假等属于开展个人活动或处理私事的往返时间和路线。

随着居家办公成为部分职工的工作常

态,相关工伤认定标准也备受关注。《意见(三)》明确,职工按照单位安排居家办公,有充分证据证明职工居家工作期间因工作原因受到事故伤害的,不应因在家工作而影响认定工伤。但利用微信、电话、邮件等方式进行简单工作沟通,具有临时性和偶发性的,不应视为工作原因。

对于职工在家突发疾病是否属于“工作时间和工作岗位”,《意见(三)》也给出判定标准:申请人有充分证据证明在家处理工作是根据用人单位的工作要求及工作需要进行,且与日常的工作强度和工作状态基本一致,明显占用劳动者休息时间的,可以视为“工作时间和工作岗位”。

(下转第3版)

本报记者 陈俊宇 车辉 黄仕强

“没有职工个人发展的企业,就谈不上真正的发展。”宗申产业集团有限公司董事局主席兼总裁左宗申,对43年前创业时就坚持的“依靠职工办企业”理念体会愈加深刻,“要建百年企业,必须让职工有更多的获得感、幸福感、安全感,与企业一道共创共享发展。”

宗申集团从一个街边的摩托车修理铺,发展成为如今销售收入和总资产“双500亿”,拥有2.7万名职工的中国企业500强之一,如何避免民营企业发展过程的种种管理弊端和局限?宗申集团的做法是,建立现代企业制度,让每个奋斗者都有成长上升的空间。

43年来,集团95%的中高层管理者从一线职工晋升,青年技术骨干占比达41%,5年厂龄以上职工占总人数90%。

还有这样一组数据,承载着宗申集团职工与企业共同发展的故事:技术技能人才1.3万余名,国家级技能能手26名,省市级工匠120人,国家认证工程

师300余名,“多能工”2000余人;全国劳动模范2名、全国五一劳动奖章获得者1名、重庆市五一劳动奖章获得者9名、市级劳模及行业标兵120余人……

### 成长之基:留人育人、锤炼精兵

2006年7月进入宗申集团的刘勇,就是集团的两名全国劳模之一。今年,60岁的他退休后又返聘回到集团下属的宗申航空发动机制造股份有限公司(以下简称“宗申航发”)。

“如果没来宗申,我可能一辈子只是一名普普通通的工人。”刘勇说,“宗申集团的发展给了我不断成长、实现个人梦想的平台。”

入职宗申集团之前,刘勇是一家国营厂的钳工。进入宗申后的10年

间,他在宗申发动机制造有限公司工程中心和机加部从事模具维修工作,醉心于维修、改进装配工具与生产模具,不断精进技能水平。他先后进行了16次改革创新,仅动手制造的设备装置就为企业节约费用数十万元,在提升产品品质和生产效率方面的贡献则“无法估量”。

2009年9月,他参加了重庆市委新经济社会组织工作委员会、市人社局、市总工会联合举办的重庆市首届民营企业职工技能大赛,获得钳工组第一名。

令他意想不到的是荣誉和收获接踵而至:转年,他荣获重庆市五一劳动奖章,评上了技师;2012年2月,获评“重庆市第三届优秀技能人才”;2013

建“干事创业的舞台”与“价值认可的通道”——10多年前加入宗申集团的集团副总裁、人力资源总监陆晋深谙其中道理。

2015年前后,宗申集团开始对生产线进行智能化改造,瞄准新兴制造业,加大产业升级力度。转型升级后,提升技能人才队伍素质的需求愈加迫切。

提升职工技能,是保障产品质量的关键举措。宗申版“八级工”技能人才评价制度应运而生。



更多精彩内容  
请扫描二维码

## 在这里,企业和职工同心同向

采访中,宗申动力机械股份有限公司首席装备工程师鲁伟与刘勇有着强烈的共鸣。2003年进入宗申集团的鲁伟,从事机修20多年,始终扎根技术一线,擅长自动化设备改造与设计,是车间里的“定海神针”。

这位“宗申工匠”、重庆市第三届制造业职工技能大赛数控机床装调维修项目冠军、重庆市五一劳动奖章获得者倍感幸运:“这里的普通工人,只要肯钻技术、有真本事,就能被看见、被尊重、有奔头!”

重塑职业荣光,核心在于为职工搭

## 宗申集团依靠职工办企业调查(中)