

《习近平法治思想学习纲要（2025年版）》出版发行

新华社北京11月18日电 为把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想不断引向深入,中央宣传部、中央依法治国办对2021年出版的《习近平法治思想学习纲要》进行修订,组织编写《习近平法治思想学习纲要(2025年版)》(以下简称《纲要(2025年版)》)一书,已由人民出版社、学习出版社联合出版,即日起在全国发行。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局和战略高度定位法治、布局法治、厉行法治,坚持把马克思主义法治理论同中国法治建设具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,创造性提出了关于全面依法治国的系列新理念新思想新战

略,形成了习近平法治思想。习近平法治思想是马克思主义法治理论中国化时代化的最新成果,是中国特色社会主义法治理论的重大创新发展,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是新时代全面依法治国的根本遵循和行动指南。

(下转第3版)

习近平对全面依法治国工作作出重要指示强调 坚持党的领导人民当家作主依法治国 有机统一 合力开创法治中国建设新局面

赵乐际出席中央全面依法治国工作会议并讲话 丁薛祥出席会议

新华社北京11月18日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对全面依法治国工作作出重要指示指出,党的十八大以来,党中央把全面依法治国纳入“四个全面”战略布局予以有力推进,全面依法治国总体格局基本形成,中国特色社会主义法治体系不断完善,中国特色社会主义法治道路越走越宽广。

习近平强调,新征程上,要全面贯彻新时代中国特色社会主义思想法治思想,坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,聚焦建设更加完善的中国特色社会主义法治体系、建设更高水平的社会主义法治国家,更加注重法治与改革、发展、稳定相协同,更加注重保障和促进

社会公平正义,全面推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法,全面推进国家各方面工作法治化,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力法治保障。

习近平强调,各级党委(党组)要担负主体责任,抓好法治领域重大部署、重要任务、重点工作落实。法治工作部门要认真履职尽责、主动担当作为,各部门各领域要严格依法办事,合力开创法治中国建设新局面。

中央全面依法治国工作会议11月17日至18日在京召开。中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长赵乐际出席会议并讲话,中共中央政治局常委、国务院副总理丁薛祥出席会议并传达习

近平重要指示。

赵乐际在讲话中指出,习近平书记重要指示高屋建瓴、思想深邃,具有很强的政治性、思想性、指导性,为新征程上推进全面依法治国指明了前进方向,要深入学习领会、坚决贯彻落实。

赵乐际强调,习近平法治思想是新时代全面依法治国必须坚持的指导思想。全面依法治国的历史性成就,充分彰显了习近平法治思想的真理力量和实践伟力。要深化习近平法治思想的学习宣传,教育培训、研究阐释,抓好贯彻落实,把学习成果体现到法治建设实践中。

赵乐际指出,要坚持和加强党对全面依法治国的领导,深刻领悟“两个确

立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,坚定不移走中国特色社会主义法治道路,坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,确保党的领导贯彻到全面依法治国全过程和各方面。

赵乐际强调,要围绕贯彻落实党的二十届四中全会战略部署,守正创新、稳中求进做好全面依法治国各项工作,以法治巩固和彰显制度优势,为高质量发展提供法治保障,依法保障人民权益、增进民生福祉,保障和促进社会公平正义,维护国家安全和社会稳定,加强涉外法治体系和能力建设,为确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展提供坚实法治保障。

(下转第3版)

海军福建舰开展入列后首次海上实兵训练

日前,海军福建舰航母编队组织海上多科目训练。这是福建舰入列后首次海上实兵训练。

任务期间,由福建舰、延安舰、通辽舰等多艘舰艇组成的航母编队,先后开展编队航行、舰机联合搜救、舰载机起降等多个科目训练。舰机联合搜救科目中,编队指挥所下达处置特情后,舰机海空联动、协同配合,快速完成救援任务,强化了编队应急情况处置能力。歼-35、歼-15T、歼-15DT、空警-600等多型舰载机在福建舰陆续完成多架次弹射起飞和着舰训练。

图为歼-35舰载机弹射起飞。

新华社发(高泽明 摄)



思想引领、培养创新、平台赋能,贵州省国防工会培育高技能人才 “三位一体”打造军工“精密之手”

本报记者 李丰 本报通讯员 蒋开端

“国防科技工业作为国家战略基石,工匠人才既是尖端装备制造的‘精密之手’,更是新质生产力核心要素的承载者。”日前,记者从贵州省国防工会获悉,近年来,贵州省国防工会构建“思想引领、培养创新、平台赋能”的“三位一体”培养体系,培育出大国工匠3人、中华技

能大奖得主5人、全国技术能手51人等一批高层次技能人才,为新时代国防工业高质量发展筑牢人才根基。

思想铸魂:让“国防匠心”融入血脉

“老一辈军工人数十年如一日坚守岗位,用双手打磨出国之重器,这种精神值得我们学习!”今年9月19日,在由贵州省社科联、省总工会联合举办的全省

“理论宣传二人讲”暨“劳模工匠讲 青年职工说”宣讲技能比赛决赛上,聆听完来自贵州航天电子科技有限公司的全国五一劳动奖章获得者陈斌的演讲后,青年职工们纷纷起立鼓掌。

30多年来,陈斌在航天关键零部件加工领域不断进阶,培养出100多名优秀青年钳工。他编写了《钳工理论知识题库》和《技能大赛赛题精选及解析》,被

誉为航天科工十院“行走的教材”。“把自己的经历分享给年轻人,希望能鼓励他们走技能报国的路线。”陈斌说。

陈斌技能报国的成长之路,正是贵州省国防工会不断强化职工思政工作的缩影。近年来,贵州省国防工会将党的创新理论武装贯穿技能人才培养全程,依托工人讲习所、劳模工匠讲堂等阵地,打造“劳模工匠讲 青年职工说”思政教育工作品牌。通过组建优秀职工宣讲队伍,挖掘国防企业系统内“攻坚克难、矢志报国”的奋斗故事,让“匠心筑梦、强军有我”的理念融入每一位国防企业职工的血脉。目前,该思政教育模式已在贵州国防企业系统各级工会持续推广,成为凝聚职工奋进力量的重要载体。

(下转第3版)

技能人才最低工资参考指引来了—— 凭技能涨工资 按等级定津贴

本报讯 (记者王维砚)如何合理确定技能人才的工资“起点”,体现技能价值激励导向?近日,人社部发布《技能人才最低工资分类参考指引》,为区域、行业、企业分类分级确定技能人才最低工资提供参考和指导。

人社部劳动关系司相关负责人介绍,指引遵循凸显技能要素价值、合理反映技能差别、统筹工资分配关系、保障劳动者民主权利的原则,引导区域、

行业、企业科学评价技能要素贡献,在法定最低工资标准之上分岗位类别和技能水平等级合理确定技能人才最低工资,促进形成职工增收、企业增效、技能增收的良性循环。

记者了解到,横向按岗位分类,区域、行业、企业可结合技能人才所从事岗位的工作内容、职责任务以及岗位所需技能的复杂度、稀缺性、人力资本积累,将岗位按照对企业生产经营的重要

程度进行分类,一般可分成基础类、重要类、关键类和核心类。区域、行业、企业可参考指引对岗位分类的方法,结合自身实际,对技能人才从事的岗位进行科学分类,确定岗位类别的数量、称谓,明确不同岗位类别的划分标准、包含的具体岗位要求或职业(工种)、技能人才任职资格要求等。

纵向按技能水平分级,区域、行业、企业可根据自身实际和国家职业标准

有关要求,明确每一岗位类别的岗位或职业(工种)包含的职业技能等级,明确各层次相应称谓以及“新八级工”相应技能等级的对应关系,并根据具体情况,确定每一岗位类别职业技能等级的最低级别。

根据指引,技能人才最低工资可采取月最低工资或月最低技能津贴等发放方式。

(下转第3版)

青岛全域构建新就业形态劳动纠纷一站式解决新机制 多元联合调解实现维权“最多跑一地”

关爱新就业形态劳动者

本报讯 (记者张婧 通讯员张涛)为保障新就业形态劳动者的合法权益,近日,山东省青岛市整合人社、市委社会工作部、法院、司法、工会、工商联和企联等多部门资源,成立了“新就业形态劳动纠纷一站式多元联合调解中心”,构建起“人社牵头、部门协同、行业参与”的一站式纠纷解决新机制。

据了解,青岛在仲裁院调解中心基础上,深度融合劳动争议调解、人民调解、司法调解等多元力量,建立市级一站式联合调解中心。该中心设置专门服务窗口,配备专业调解人员,为新就业形态劳动者提供政策咨询、案件受理、纠纷调解、公益法律服务等一站式服务,改变了过去劳动者维权“多头跑、反复跑”的局面,实现“最多跑一地”。

针对分布特点,在新就业形态劳动者较为集中的场所、园区、商圈及部分区(市)建立分中心,形成“市级中心+区域、行业分中心”的立体服务网络,实现维权服务的便捷化和全覆盖。

为建设高素质调解员队伍,青岛严格把关调解员选任条件,组建了由市仲裁院工作人员、兼职仲裁员,劳动争议调

解组织调解员,以及总工会、工商联等成员单位人员组成的专业队伍,并广泛吸纳律师、人民调解员等社会力量参与。与此同时,依托“全国劳动人事争议预防调解仲裁一体化平台”等,健全线上线下联合调解工作模式,实现劳动纠纷在线申请、在线调解。

为充分发挥部门协同联动作用,青岛建立了由人社部门牵头,多部门协同联动的工作机制。对于涉及群体性争议、新业态规则缺位等疑难案件,由调解中心召集相关单位联席研判,形成“一案一策”处置方案,同步向行业主管部门推送风险预警,实现了从单纯调处纠纷向源头预防化解的延伸。

同时,规范调解工作流程,明确了调解中心的受理范围,规范了从申请引导、审核受理到协商调解、协议履行的全流程。调解中心在收到申请后3个工作日内完成审核,调解工作自受理之日起15日内结束,确属疑难复杂的经双方当事人同意可适当延长,保证了纠纷解决的时效性。对于调解不成的案件,调解中心主动告知当事人仲裁、诉讼等救济渠道,确保劳动者权益保障路径畅通无阻,形成了“调解为主、仲裁为辅、诉讼托底”的多元化解格局。



协作促就业 匠心树品牌

11月18日,主题为“协作促就业 匠心树品牌”的第三届全国劳务协作暨劳务品牌发展大会在广西南宁国际会展中心开幕,大会集中展示我国劳务协作和劳务品牌工作成果。图为在大会上拍摄的劳务品牌成果展示。

新华社记者 周华 摄