

山西省总为工匠人才展示创新成果和卓越技能搭建平台 “五小”大赛让“金点子”“好成果”被看见

学习贯彻党的二十届四中全会精神

本报讯（记者刘建林 李彦斌）11月上旬，由山西省总工会、团省委和省科协共同举办的2025年山西省“五小”创新大赛优秀成果展在太原举行。以“‘五小’凝众智 创新赢未来”为主题的这场展会，吸引1365个参赛单位携1700余项优秀成果精彩亮相。近400位劳模工匠齐聚成果展，121项成果获得有关企业的关注并向项目创新带头人表达了签约意向，涵盖煤炭能源装备、智慧农业、新材料、数字化转型等多个重点领域，其中有40个项目现场签约落地。

党的二十届四中全会提出，提升国家创新体系整体效能。山西省委、省政府高度重视“五小”活动，出台配套文件，提供坚强政策保障，推动形成“党政支持、工会牵头、企业发力、职工参与”的竞赛工作格局。

自2015年以来，山西这项始于基层车间、班组沃土的创新活动依托群团协作的强大合力，成为服务全省高质量发展大局的关键抓手和深化产业工人队伍建设改革的重要载体。10年来，山西省“五小”活动累计吸引3133.12万人次参与，产生创新成果75.79万余项，创造经济价值1072.2亿元。（下转第2版）

娘家人暖心事

本报记者 田国奎 本报通讯员 崔放

青州市总工会精心打造花卉产业“共享职工之家”，在产业链上织密“工会链”；临朐县外地货车司机“共享职工之家”，以“精准服务、常态运营、情感凝聚”为核心，持续释放“家”的温暖；寿光市总工会以“近”为优势、以“用”为核心，打造惠民“家雁阵”服务品牌，建成投用22处“共享职工之家”……

近年来，山东省潍坊市各级工会深入推进“共享职工之家”建设，针对企业职工与城乡灵活就业群体面临的工会服务阵地短缺问题，通过整合资源、优化布局，将曾经“看得见却够不着”的服务变为触手可及的温暖。目前，潍坊全市已建设70余处“共享职工之家”，让更多职工切实感受到工会“娘家人”的温暖。

从“零散阵地”到“共筑新家”

在潍坊，小微企业占比较高。小微企业受场地与经费限制，大多无专属职工活动中心。如何打破分散管理困境、凝聚小微企业职工？这个课题考验着当地工会组织的服务能力。

潍坊市总工会在调研本地产业分布与职工聚居特点后，对区域性职工服务阵地科学规划，将建设重心放在公共服务设施相对较少、职工密度较高的社区、产业园区和商务楼宇，因地制宜打造“共享职工之家”。

职工的需求在哪里，工会的服务就延伸到哪里。潍坊各级工会结合本地实际探索出了多种建“家”路径。奎文区总工会在山东金宝集团半岛创新谷打造了总面积达3700平方米的南部片区“共享职工之家”，面向南屯、鑫叶、广潍、宝通街等4个社区、汽车销售服务园区、半岛创新谷工友创业园两个园区提供“共享服务”，辐射400余家中小微企业商户、2.5万名职工群众和社区居民。

今年8月，位于寒亭区体育场北侧的“共享职工之家”也正式启用。“前期，我们深入分析辖区职工的生活半径、通勤习惯和核心需求，最终将地址定在辖区中心靠北的位置。可辐射1.3万职工群众，步行15分钟可达率超过80%，让小微企业职工、灵活就业群体都能就近享受到便捷高效的工会服务。”寒亭区总工会基层工作负责人方倩说。（下转第2版）

山东潍坊工会整合资源优化布局让服务触手可及 『共享职工之家』为幸福生活加码

“粤车南下”启新篇 湾区畅行“心相近”

11月15日零时起，“粤车南下”政策正式落地实施，粤港澳大湾区互联互通再提速。获准的广东私家车车主可驾车经港珠澳大桥珠海公路口岸，驶入香港口岸自动化停车场。

据悉，“粤车南下”首批开放广州、珠海、江门、中山4市，半年后推广至广东全省其他地市。其中，粤车入境香港市区将于12月9日9时起接受申请，12月23日零时起获批车辆可经港珠澳大桥入境，初步阶段每日配额100辆。随着“粤车南下”政策正式落地、逐步推展并全面实施，粤港两地经贸、就业、探亲、旅游等往来将更加便利，粤港澳大湾区融合发展也将持续向纵深推进。

图为11月15日，“粤车南下”旅客使用自动化系统停泊车辆后在机器上进行确认。

新华社发（郭辛 摄）



甘肃民乐工会联手政法委将心理健康服务送到企业班组和职工身边——

“百场心愈”精准滴灌职工心灵

本报记者 康劲 本报通讯员 李金璇 周雪

一份“价值罗盘”、一本“微光日记”，让车间职工找到人生的快乐密码；一堂沉浸式微课、一段情景式模拟，让货车司机、快递小哥从“减压冥想”到“换位思考”，成为社会公益服务的志愿者……

今年以来，甘肃省民乐县总工会与县政法委创新推出“百场心愈”心理服务工程，将定制化、沉浸式心理服务送到企业班组和职

工身边，推动工会心理健康服务从“普惠覆盖”迈向“精准滴灌”，构建起全方位、多层次、精准化的职工心理健康服务体系。

截至目前，“百场心愈”已完成近百场活动，覆盖职工1.1万余人次，帮助300余名职工摆脱心理危机，推动当地各类劳动纠纷发生率下降30%。

心理服务走进企业车间

“日复一日地流水线作业让人一度陷入

迷茫，我常问自己，我的价值到底在哪里？”在民乐县滨河九粮酒业公司的包装车间里，青年工人小李讲述自己的一段经历。

从校园到车间，小李曾感觉各种不适应。今年初，“百场心愈”心理服务走进企业车间，抱着试一试的心态，她走进了讲座现场。

在心理咨询师引导下，小李通过“价值罗盘”进行了深入的自我探索。“当意识到自己内心深处最看重的是‘成长’和‘被认可’

时，仿佛一道光照进了心里。”更让她受益的是“微光日记”方法——每天记录工作中的小成就。坚持实践后，小李不仅从工作中重新发现了价值，还提出了包装流程优化建议，工作积极性大幅提升。

小李的故事折射出当下职工群体面临的普遍心理挑战。民乐县作为传统产业与新业态并存的县域，不同的劳动者群体面临着各种各样的心理压力。

“职工心理状态直接影响劳动关系和谐、企业生产效率乃至社会整体稳定。”民乐县总工会和县政法委在共同调研分析后认为，按照新时代“枫桥经验”中“预防为主、调解为先”的治理逻辑，应该主动识别和疏导职工潜在的心理压力与情绪风险，进行有效的心理减压与情绪疏导。

（下转第2版）

扎根一线的林新征获国赛一等奖，角色转变初心不改——

一名不断学习的快递小哥

劳动创造幸福

新业态暖故事

本报记者 甘哲

“拿到奖杯的那一刻，很激动。从长沙市的一等奖到湖南省的一等奖，到现在拿下国赛一等奖，感谢中通给予我不断成长的平台。”日前，2025年全国行业职业技能竞赛——第五届全国邮政行业职业技能竞赛总决赛在浙江绍兴举行，来自湖南中通的林新征荣获快递员职业一等奖。拿到奖后接受记者采访时，林新征仍然很激动。

从一名普通的快递小哥，到如今的网管

理者和国赛一等奖，这条路林新征走了13年。

湖南省青年岗位能手、湖南省快递技术能手、长沙市“最美快递员”、长沙县“百优工匠”、长沙县“四敢四拼”优秀个人……这些都是林新征的“名片”，而他给自己的定位是一名不断学习的快递小哥。

“早年间我摆过地摊，做过销售，2012年来到长沙星沙一部网点成为一名快递员，从此在这里扎根。”林新征说。

在长沙县的大小街区，林新征一干就是6年——在日常的工作中，他不断研究派送路线规划，琢磨提升派前分拣效率、针对不同种类的物品进行合理打包……“当年自己的用心研究，成了今后参加技能大赛的基础。”林新征说，正是他在日常工作中的扎实积累让

他在比赛中收获佳绩。

在快递基层的这6年，林新征揽派了超60万票快件，业务能力和视野也不断加强。随着电商潮流的风起云涌，林新征在中通实现了“从就业到创业”的目标。“2018年，我有了自己经营网点的想法，当时我们星沙一部的负责人也鼓励我放手一试，所以我就下决心接了松雅湖网点。”林新征说。

当了网点负责人后，林新征不仅坚持送件，给驿站当司机，还带领团队广泛开拓客户，网点也从日均业务量不足2000票，发展成单日进出港1.5万票、拥有员工40人。

“在这里，我经历了从快递员到专业管理者的转变，2024年还成为我们长沙县片区的网格长，每一步既是提升，也是责任。”林新征

说，“作为管理者，需要统筹规划、凝聚团队，更要为员工争取福利与荣誉。”

如今，林新征的肩上又多了一份责任——担任星沙街道快递外卖小哥流动党支部书记。

在社区服务层面，他组织党支部成员参与“夏日送清凉”“情暖‘新’春”等慰问活动，并担任交通安全宣教员，劝导文明骑行，协助收集社情民意；在保障小哥权益方面，他推动工会“红色之家”服务站落地，让小哥们的幸福感、获得感不断提升。

“进入快递行业的这13年，不只是岗位的变化，个人的变化，更是责任的变化，就是对自己负责，对团队、对社区负责。我希望与公司一起同建共享，成为连接千家万户的那只‘小蜜蜂’。”林新征说。



各地举行“世界儿童日”活动

为迎接11月20日世界儿童日，各地举行多彩活动。图为11月15日，在杭州市富阳区，孩子们在主题活动中介绍自己制作的作品。

新华社发