

全国总工会第二届职工数字化应用技术技能大赛决赛举行,343名技术能手以数字技艺诠释劳动价值——

一场数字时代的“低空会战”

本报记者 李润钊 郝赫

无人机螺旋桨的嗡鸣在场馆穹顶下共振,指示灯在低空飞行中划出流动的光轨……11月11日,全国总工会第二届职工数字化应用技术技能大赛决赛在福建省福州市举行,343名来自全国各地的技术能手在赛场上以数字技艺诠释劳动价值。福州海峡国际会展中心3号馆内外化作巨型“蜂巢”,场馆内,大赛无人机装调检修工赛项的参赛选手们在多旋翼无人机检修数字工作站排除飞控故障;场馆外,无人机驾驶员操控机械爪完成毫米级的精准摘取。一场数字时代的“低空会战”,就在赛场上每一片树叶的震颤间精彩上演。

装调台上的“乐高大师”

“请开始计时!”裁判口令落下的同时,无人机装调检修工赛项广东队队员、广东消防救援总队清远支队消防员马杰和同时进入赛场的选手们依照指令按下计时键,无人机排故区内的氛围骤然绷紧。

电机、电调、飞控模块……数字工作站里的零件如同等待组装的“乐高积木”。按照赛程设计,选手需在120分钟内完成无人机组

装、内部线缆连接、无人机飞控配置、飞控内传感器及遥控器校准、载荷装配等多项任务。与此同时,一次“精密排障”也在同步进行。

赛程才过去10分钟,马杰的额角已渗出汗珠。

“现在的装调早已不是让飞机飞起来那么简单。”无人机装调检修工赛项裁判长邵瑰玮指着一旁被白色网格隔离的飞行空间解释道,那是选手进行“科目二”无人机飞行任务规划和“科目三”无人机吊运实操作业的赛场。场内竖立着模拟桥洞、拱门、树木和错落的立柱。“在接下来的项目中选手要操作自己装调的无人机吊运不同规格的物品,在飞行空间内完成绕障穿行和精准投运。”邵瑰玮说。

无人机能否顺利完成“科目三”的飞行任务,取决于马杰正在完成的这一步。

数智融合的“空中芭蕾”

“高度5米悬停30秒,3米/秒匀速绕桩……”当马杰还在进行紧张的装配作业时,飞行空间里,内蒙古环成技工学校的无人机培训讲师李文博已操控装配无人机起飞。

这位曾经培训过千名飞手的年轻选手,此刻面对眼前的无人机却格外谨慎:

“相较于普通无人机,装配机的操控需要更精细的打杆,就像外科医生拿着手术刀。”他面前的屏幕上,航线如蛛网般在三维空间内延展。他需要操控无人机对赛场内20个分布在不同障碍物、不同高度和不同朝向上的二维码进行精准采集,就像操控无人机“跳芭蕾舞”。

而在赛场上要完成毫米级精细控制的还有场外的“飞手们”。本次大赛设置无人机驾驶员观摩赛,操控无人机“智”取树上的“仿真福橘”是参赛选手们的“必考科目”。

“橙色目标锁定,抓取准备!”操作区里,江苏队队员吴中楷紧盯遥控器上的屏幕,这位中华联合财产保险股份有限公司无人机业务员正操控机械爪抓取高枝上的福橘。当福橘入筐,他身旁的计时器定格在“8分38秒”。赛后,吴中楷指着微微发红的手指说:“机翼产生的风力会让树枝摇晃,必须预判摆动的轨迹。”

这场看似趣味的“摘橘大赛”,实则浓缩了无人机应用的精髓。从颜色识别到抓取吊装,考验的是“无人机+”的复合能力。

拥抱“数智匠心”

选择航线,无人机出舱起飞……赛场内,

吴中楷通过启动云翼星空平台远程操控距离赛场1200公里,位于江苏省连云港市东海县青湖润的无人机从巢内腾空而起。赛场上的大屏分三路呈现无人机飞行巡检的画面。屏幕前,3名评委列席而坐,对这个无人机森林防火应用项目进行测评。

当无人机掠过一处空地时,系统突然标出红色预警框。在算法的驱动下,无人机启动火警应急协议,镜头精准锁定起火点——这正是吴中楷所在团队开发的无人机巡检系统在日常工作中的真实应用。吴中楷告诉记者,无人机技术正深刻改变着农业保险工作者的日常,通过AI算力加持,无人机已经运用于森林消防等多个领域,成了保险业务员的“眼睛”。

“装调检修是数字制造的基石,场景应用是数字价值的落点。”无人机驾驶员赛项裁判长邢君臣道破赛事逻辑。数据显示,截至去年底,我国已发放无人机操控员执照超27万本。邢君臣指出,不过,能实现“无人机+”的数字技能人才缺口仍然很大,希望更多技术人员能透过竞赛的“观察窗口”,拥抱“数智匠心”、插上“数智羽翼”。

(本报福州11月11日电)

辽宁隆重表彰劳模先进

本报沈阳11月11日电(记者刘旭)11月11日,辽宁五一劳动奖章表彰大会在辽宁人民会堂召开。辽宁省委常委、统战部部长隋青出席并并讲话。辽宁省人大常委会副主任、省总工会主席陈绿平宣读表彰决定。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步凝聚振兴发展力量,辽宁省总工会、省人力资源和社会保障厅决定,授予沈阳远大压缩机有限公司等50个单位辽宁五一劳动奖章,授予马朝阳等400名职工辽宁五一劳动奖章,授予东软医疗光子计数CT研发团队等50个集体辽宁工人先锋号。

会议要求,辽宁工人阶级和广大劳动群众要坚定坚决、不折不扣落实党中央决策部署,按照省委工作要求,积极投身经济建设主战场,围绕完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,扎实推动高质量发展,在推进重大战略、重大工程、重大项目、重点产业中攻坚克难、拼搏奉献。

广东职工会员可申领千元学历提升补贴

计划补贴2万人

本报讯(记者赵思远)记者从广东省总工会获悉,2025年“求学圆梦行动”职工学历提升补贴申报工作正在进行。符合要求的广东省在职工会会员,每人可一次性申领补贴1000元,微信直接到账。

据了解,进行这项补贴申请的职工,须是通过参加在职学习(成人高等教育、高等教育自学考试和高等教育学历文凭考试、网络教育、开放教育),在2023年8月1日至2025年7月31日期间(以毕业证书编号核查信息为准)获得高等教育大专、本科毕业证书的广东省在职工会会员。申请人学历提升所学专业应符合单位工作和发展需要,经所在单位工会审核推荐、相关各级工会审核通过。

“本次补贴的组织、发放、管理与服务通过‘粤工惠’平台实施。申请人须是‘粤工惠’平台实名认证工会会员,申请人在单位工会须在‘粤工惠’平台登记注册。”广东省总工会相关负责人介绍,符合条件的申请人需使用本人实名认证微信,通过“粤工惠”小程序或广东省总工会官方微信公众号进入“学历补贴”服务,提交相关信息并获得申报序号。

据介绍,补贴将按每人1000元的标准对申请人进行一次性补贴,每人只可申领一次,计划补贴2万人。如申请人数超过2万人,广东省总工会将以抽签的形式确认发放名单,并在省总官网进行公示,审定无误后将补贴资金发放到职工会员申领所使用的微信钱包。申请期间,申请人可实时从申报渠道和微信服务通知查看补贴申领、发放进度。

该负责人表示,近年来,广东工会积极实施产业工人素质提升计划,累计投入超3亿元、连续13年开展“求学圆梦行动”,帮助近30万名职工实现学历、技能双提升。

遵义开展“遵新同行”三年行动

推出关爱新就业形态劳动者系列服务举措

本报讯(记者李丰)近日,记者从贵州省遵义市总工会获悉,今年下半年,市总工会联合市委组织部、市委社会工作部、市委政法委等部门开展新就业形态劳动者工作“遵新同行”三年行动,深入推进新就业形态劳动者“两个覆盖”工作,促进新就业形态劳动者和平台经济健康发展。

据介绍,遵义市总工会、团市委、市妇联分别负责,进一步深化“重点建、行业建、兜底建”模式,构建完善纵横交织、覆盖广泛的群团组织体系。各县(市、区)每年争取开展一次新就业形态劳动者集中入会活动。结合线上入会和扫码入会,组织开展新就业形态劳动者建会入会工作,实现该群体入会全覆盖。

在阵地建设上,遵义市在新就业形态劳动者集中的地方,统筹建设集“冷可取暖、热可纳凉、渴能喝水、累能歇脚”为一体的“遵新驿站”。各县(市、区)结合自身实际每年至少针对1个新就业群体开展阵地建设,实现县城所在地和有条件的中心乡镇(街道)全覆盖,同时覆盖网约车司机、快递员、外卖配送员群体。完善智能化新就业形态劳动者“遵新驿站”建设,优化驿站功能,全市确保按时服务的驿站不少于15家。

据遵义市人大常委会副主任、市总工会主席杨游明介绍,未来3年,市总工会每年将拿出预算100万元,针对新就业形态劳动者深度困难、相对困难、意外致困给予救助。

同时,遵义市两级工会、人社部门将对困难群体提供针对性的职业介绍、职业指导等服务。强化职工法律援助机构作用,为新就业形态劳动者提供优质高效的法律服务。探索设置新就业形态劳动者爱心早餐店、爱心餐厅,开展社区新就业形态劳动者子女托管、帮助子女入学等服务。

智慧矿山的守护者

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 刘贤 唐宏升

近日,中铝股份广西分公司矿业公司教美矿的晨光漫过中控室,车间技术员范观福坐在占据整面墙的智慧矿山显示屏前。指尖滑动大屏,正在工作的车辆实时定位系统便呈现在眼前,蓝色光点停在A3作业区,黄色光点沿路线移动。

“每台矿用卡车、挖掘机都装有定位终端,精度能到米级。”范观福轻点屏幕,“调度员在中控室就能实时掌握车辆位置、运输路线和载重量,再也不用像以前那样靠对讲机反复确认,效率提高了20%以上。”

说话间,大屏顶部的生产数据栏实时跳动,原矿产量等关键指标一目了然,这是生产管理系统的“功劳”。范观福指着其中一组数据解释:“通过采集皮带秤、地磅传感器实时运行数据,系统能自动生成生产情况,每位班长按下手机端就能掌握生产进度,便于班长及时调度组织生产。”

正午的矿区地面发烫,卡车司机王晓伟登上较接式卡车。驾驶室里,座位旁的数据采集传感器闪着淡蓝光。“这是设备云管理系统,实时监测发动机工况,自动统计怠速时长并播报怠速情况,每月光燃油就能省好几千元。”王晓伟说。

黄昏时分,风带着凉意吹进了中控室,安全技术员张作君正盯着“人员定位地图”。突然,一个小红点往橙色危险区移动,系统立马发出报警:“警告!请撤离!”直到小红点退回安全区,张作君才松了口气。

深夜的矿区,远程操控室却灯火通明。“以前站在机器旁,噪音大、粉尘多,现在”碎石机操作员周文峰动了动鼠标,碎石机调了角度,“现在不仅工作效率变好了,成本也大幅下降了。”范观福靠数据提效率,王晓伟用系统省成本,张作君凭技术保平安,周文峰借远程控精度,他们用自己的智慧方式守护着矿区生产稳定。

辽源启动环卫工人公益体检项目

本报讯(记者柳姗姗 彭冰 通讯员曲思达)近日,在为一例罹患癌症的环卫工人办理3万元职工互助金后,吉林省辽源市总工会启动一项面向200名环卫工人的免费公益体检项目,力求全面评估他们的健康状况,做到疾病的“早发现、早诊断、早治疗”,为职工构筑一道坚实的健康防线。

据了解,事件的起因源于一次及时的互助保障。当地一名环卫工人被诊断出癌症,市总工会职工互助保险迅速启动,送上3万元互助金,解了其家庭的燃眉之急。此事也引起了市总工会的关注与反思。在随后的调研中,市总发现,由于工作繁忙、健康知识接触渠道有限以及经济考量等因素,环卫工人很少主动自费进行全面健康体检,这种情况有时会让他们错过一些疾病在早期阶段的发现与干预时机。

为此,市总工会策划并启动了“健康护航,致敬城市美容师”公益体检项目,为200名环卫工人提供了涵盖15项检查、总价值1293元的健康服务,其中包括多项彩超和头肺CT等重点项目。

这项活动在环卫工人中引起热烈反响。职工李连刚激动地说:“工会组织这次免费体检,真是暖到我们心里了!检查一下,自己放心,家里人安心。”

破解课后看护难题

11月10日,河北省秦皇岛市海港区河东街道工人南里第二社区新时代文明实践站的“小候鸟驿站”内,大学生志愿者们带领小朋友体验趣味游戏。

据了解,该社区联动周边高校资源,在工作日下午4点至5点30分,组织大学生志愿者们走进社区“小候鸟驿站”,为小朋友辅导作业,开展趣味游戏、互动体验等活动,丰富小朋友的课后生活。

本报通讯员 曹建雄 摄



威海光威集团践行“以职工为中心”的民主管理机制,让职工参与企业管理、分享发展成果——

聚心 聚能 聚力

夏季通风不畅等问题。

提案一经提交,迅速进入“提案一反馈一落实一评估”的民主闭环。集团工会与行政部门启动民主协商机制,投入专项资金,对职工宿舍进行全面升级。截至去年6月,200余间宿舍全部完成改造,近千名职工受益。这是光威集团多年来坚持“依靠职工办企业”的生动写照。

在光威,从“班组联络员一车间负责人一管理层”的三级联动,到“工会主席接待日”“光威暖心屋”的情绪疏导空间,职工的每一个声音都被倾听,每一条诉求都被回应。

建立季度工会与行政沟通协商机制,推动班车线路增加、宿舍空调安装等20余项实事落地;专项签订劳动安全卫生和女职工特殊权益保护合同;职工提案100%落实,年均120余项关键信息透明公示;通过平等协商连续多年实现职工工资5%以上增长……企业的发展成果,真正惠及每位职工。

一线智慧成为“源头活水”

前不久,在光威集团的生产车间里,职工王凡柏站在刚加工好的压铸螺旋齿轮毛坯前左看右看。他发现,现有毛坯在加工过程中存在工艺问题,影响生产效率。他随即登录“光

威哥德巴赫猜想”民主创新平台,提交了问题。

短短几天,平台组织全员讨论,征集到数十条改进建议。王凡柏所在的创新工作室迅速行动,经过反复试验,最终实现工艺改进,成功解决问题,使得毛坯不良率下降15%,每年节约成本超80万元。王凡柏也因此获得集团的创新奖励。

“光威哥德巴赫猜想”平台,是光威集团搭建的民主创新平台,鼓励职工通过民主渠道随时提出技术难题,经全员讨论征集解决方案,由创新工作室验证实施,形成“职工提诉求、全员献智慧、民主解难题”的创新机制。2024年,通过该平台成功解决产业共性关键问题24项,完成重大创新项目攻关43项,有效推动了技术创新与成果转化,成为企业技术进步的“源头活水”。

与此同时,集团还通过“光威杯”创新竞赛、“我的创新我来讲”季度品牌活动等机制,构建起“民主征集一联合评审一协同实施一公开奖励一全面推广”的创新生态,让创新成为每一位职工都能参与其中的共同事业。

用“幸福红”照亮每一个职工

“公司专门为我们残疾职工改造了操作

台和洗手间,幸福感大大提升。”光威集团中档竿面漆车间残疾职工王凌云说。

在光威集团,像王凌云一样的残疾职工有400多人,为方便他们工作与生活,集团工会依托“光威幸福红·暖心工程”,启动“一人一策”民主协商机制,精准识别职工需求,构建“评估一适配一改造”全链条支持体系。截至目前,已完成50余处无障碍改造,安装扶手护栏200余米,切实保障残疾职工同工同酬、平等发展的权利。

“幸福红”不仅是暖心的象征,更是品质与安心的保障。通过职工代表大会民主决策,光威集团还投入1100余万元实施生活品质提升计划:职工活动室、妈妈小屋、子女托管班等暖心阵地高标准建设,累计服务职工及子女4000余人次;宿舍食堂升级改造,实行公寓免费入住,惠及职工2000余人。

企业对职工的暖心关爱换来职工对企业的真心守护。在光威集团,活跃着一支职工安全监督员队伍,每年组织安全培训20余场、应急演练10余次。仅去年,通过职工代表巡查排查整改隐患36项,整改率100%,既保障了职工的安全权益,也确保了企业的安全生产,实现企业与职工的双向奔赴。

推进民主管理 构建和谐劳动关系

本报记者 张婧 本报通讯员 夏丽萍

从一家钓竿制造厂,到全球钓具领军者,再到国家航空航天碳纤维核心供应商,威海光威集团有限责任公司跨越式发展,离不开“以职工为中心”的民主管理机制。在这里,职工的每一条建议都被珍视,每一次创新都被激发。这正是光威集团从传统制造迈向高科技新材料企业的“人本密码”。通过民主管理聚心、聚能、聚力,光威构建了企业与职工价值共创、成果共享、命运与共的发展共同体,写下高质量发展的生动注脚。

职工参与凝聚企业发展动力

“没想到我的建议这么快就被采纳,还落实得这么到位!”日前,威海光威集团复合材料事业部的职工张磊,指着宿舍内崭新的空调及干净明亮的卫生间说道,言语间满是欣喜。

时间回到2023年3月,光威集团职工代表大会上,张磊提交了《关于改善一线职工宿舍环境的建议》,直指部分宿舍设施老旧、