

新闻特写

生产线旁的“送技课”

本报记者 吴锋忠 本报通讯员 肖君

日前,由全国总工会主办、新疆维吾尔自治区总工会承办的“劳模工匠助企行”专项行动新疆专场在乌鲁木齐高新区(新市区)工人文化宫启动,吸引了65家企业的155名职工代表踊跃参与。

当日,来自全国电力、石油、纺织、职业教育等不同行业的6位大国工匠、劳模走上讲台,分享了他们在各自领域的创新攻关成果、成长故事、工作方法和工作经验,并与技术工人代表进行了互动交流,现场答疑解惑。

“作为一名普通的技术工人,我能做什么?能为新疆做什么?能为国家做什么?”中国石油集团西部勘探工程有限公司试油公司测试分公司技术组组长、大国工匠谭文波充满激情的开场白,瞬间感染了大家。

谭文波多年扎根西部石油勘探一线,潜心试油测试技术攻关,先后完成创新成果50余项,获得国家发明专利9项、实用新型专利12项,创效近2亿元。谈及自身成长故事,谭文波分享说,他从一个睡“桥洞”的年轻人成长为大国工匠,既靠主动学习、刻苦钻研,但更离不开一路上得到的不计其数的帮助和支持。

“在日常积淀中练就真功夫”“困难是最好的磨炼,实干是追梦的路径”“热爱自己的职业才能快速成长”……在技术咨询、技能培训和难题会诊环节,劳模工匠们朴实真挚的回答,让现场不时响起阵阵掌声。

为期3天的行程中,劳模工匠们还分赴昌吉市、石河子市、乌鲁木齐市、克拉玛依市进行路演分享,并走进企业进行技术指导。

10月27日下午,冯新岩、马耀霞两位劳模工匠走进位于乌鲁木齐市的两家企业,实地考察了企业的展示区、大师工作室、生产线等,并与生产一线的技术人员交流探讨。劳模工匠结合各自的专业特长和丰富经验,对企业提出的技术难题进行了现场解答,并提供了一系列合理有效的解决方案。

在新疆天山纺织服装有限公司,针对天山纺织技术骨干陈强提出的“智能制造中自动化设备对制版的影响”,马耀霞建议:“利用AI先做出一系列衣服的‘型’出来,每个人再根据自己的审美、想法进行反复修改,赋予服装故事和灵魂,提升其附加值。”

电力科学研究院高级专家、工程师董新胜说:“能够与劳模工匠面对面交流,共同探讨行业瓶颈与难题,我受益匪浅。”

云南积极推进工匠人才培养

本报讯(记者赵黎浩)日前,云南省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组印发《深化产业工人队伍建设改革 推进云南省工匠人才培养的若干措施》(以下简称《措施》),力争到2035年,实现新增培育30名左右大国工匠、300名左右省级工匠、1500名左右市级工匠,形成大国工匠带头引领、云岭工匠人才不断涌现,广大职工积极走技能成才、技能报国之路的良好局面。

《措施》提出,通过定制培育方案,开展学习座谈、劳模工匠创新培训营、劳模工匠本科班等活动提升工匠综合素养。落实资金保障,各级工会设立工匠人才培养专项资金。构建联系机制,强化服务工匠人才管理水平。健全待遇体系,激发工匠人才活力,获得相应证书者享受走访慰问、健康体检、疗休养等服务。同时,建立健全工匠人才退出机制。

《中国工运》2025年第10期要目

- 学习贯彻习近平总书记重要讲话精神
在推进中国式现代化福建实践中彰显工会作为……祝荣亮为中国式现代化龙江实践贡献工会力量……黑龙江省总工会谱写安徽工运事业高质量发展新篇章……安徽省总工会谱写中国式现代化甘肃工会崭新篇章……甘肃省总工会
- 特别报道
守正创新 敢为人先 久久为功
奋力书写浙江工会改革新答卷……浙江省总工会
- 创新案例
创建热线工单处置“响应快、办得好、评价高”工作体系……重庆市总工会
- 专家笔谈
“十五五”时期我国就业面临的挑战与对策……李长安
新就业形态职业伤害保障的制度创新与发展前景……张成刚



扫一扫阅读《中国工运》第10期全部目录

《工会信息》2025年第19期要目

- 学习贯彻习近平总书记重要讲话精神
助力新时代扬州工会工作高质量发展……扬州市总工会
第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛专题报道
在智能制造中弘扬工匠精神用工匠精神推动智能制造……刘雪荣
培育大国工匠 赋能产业发展……边境
加快培养适应人工智能时代的产业技术工人队伍……温文星
- 特别报道
陕西省总助力职工与企业“双向奔赴”……毛浓曦
封面故事
卢伟:推动“中国建造”走向世界的川桥人……
以案说法
劳动者能否以劳动合同“空窗期”为由索要二倍工资?……刘业林



扫一扫阅读《工会信息》第19期全部目录

泉州工会干部蹲点后,园区职工有了规避职业风险指引——
一场调解催生的“和谐手册”

本报记者 李润钊 本报通讯员 金语莹 李亮

“过去咱们园区里的用工矛盾处理起来常常是‘摸着石头过河’,现在有了这本手册,企业在规范用工、提前规避风险上终于有了清晰的指引!”日前,在福建省泉州市晋江经济开发区,5785家企业收到由泉州市总工会为园区编制的《园区企业用工风险提示手册》(以下简称《手册》)。

这份《手册》源于前不久一场持续3小时的工会现场调解。今年8月,泉州市总工会启动“问需问计·同心同行”机关干部赴基层蹲点行动。3个蹲点小组,8名工会干部分别进驻新就业形态平台、产业园区和乡镇工会开展蹲点活动,其中3名工会干部深入晋江经济开发区。正是在这里,一次突发的职工求助,让他们触摸到园区劳动关系的痛点并最终催生改变。

一场“茶桌调解”

8月5日上午,在晋江经济开发区职工法律服务一体化基地内,蹲点干部王阳、吴阳杉接到职工李明(化名)急促的求助。入职半月,因无法适应厂里的流水线工作,李明决定离职。然而,当他口头提出当天离厂并结清2300元工资的要求时,却遭到企业的拒

绝——“薪资需走流程,需等30天”。面对企业这样的答复,李明情绪激动起来。

收到李明的求助后,蹲点干部当机立断,一场“茶桌调解”迅速在基地展开。一方是急火攻心的职工,一方是“按流程办”的企业。调解僵局持续近一小时。双方各执一词,气氛凝重。

协商现场,王阳迅速与企业代表、调解员一起,条分缕析《工资支付暂行规定》中关于离职时一次性付清工资的条款,晓之以理。吴阳杉则耐心安抚李明的情绪,引导其理解企业管理规范的必要性。

在工会蹲点干部们的斡旋下,协商的气氛稍缓,律师适时介入释法。最终,企业表示出诚意,特事特办,当场通知财务转账支付了李明2300元工资。

调解虽然成功,但对蹲点小组组长戴竹华而言,这场3小时的调解让他有了进一步思考。他在蹲点日记中写道:“园区亟须系统性规范文件,从源头拧紧劳动权益的阀门。”这成为推动《手册》诞生的直接动因。

个案调解引发系统思考

基于调解中发现的风险点和蹲点调研的扎实数据,编制《手册》成为蹲点工作的一项重要任务,被迅速提上日程。

职工维权有了“避险指南”

随后,蹲点干部们以“数据支撑+案例佐证+解决方案”为体系,将《手册》内容分为劳

蹲点干部们面向园区603名职工开展了问卷调查。数据显示,在企业层面,仅有28.1%的企业会定期收集职工对工作负荷的反馈;在职工层面,有68.3%的职工最关注“工作强度合理性”,其中41.5%的职工反映“近3个月每月加班超30小时”。而在“对企业用工规范的期待”方面,超过60%的职工希望企业能“明确岗位工作量标准,避免无意义加班”。

在戴竹华看来,这些数据清晰反映了园区用工现状和职工权益维护的核心诉求。

同时,一场梳理也在法律服务一体化基地内同步推进。“部分企业因资金周转问题延迟发放工资,易引发集体讨薪或劳动仲裁,应建议企业建立完善的工资支付制度”“园区内部分制造型、服务型企业在‘先用工、后签约’的情况,应建议企业在职工入职当日即签订劳动合同”……蹲点小组联合园区内的职工法律服务一体化基地调解员,梳理了近5年基地受理的1145起案例,聚焦企业拖欠薪资、未及时签订书面劳动合同等多发问题,蹲点干部们计划将典型问题与实操建议精编册。

“部分企业因资金周转问题延迟发放工资,易引发集体讨薪或劳动仲裁,应建议企业建立完善的工资支付制度”“园区内部分制造型、服务型企业在‘先用工、后签约’的情况,应建议企业在职工入职当日即签订劳动合同”……蹲点小组联合园区内的职工法律服务一体化基地调解员,梳理了近5年基地受理的1145起案例,聚焦企业拖欠薪资、未及时签订书面劳动合同等多发问题,蹲点干部们计划将典型问题与实操建议精编册。

汽车智能网联
技术精英竞技



近日,吉林省长春市总工会、市人社局联合举办全市2025年汽车智能网联技能竞赛。竞赛聚焦产业转型核心,锚定整车智能网联重点领域,会聚60名技术精英实战竞技。

竞赛笔试深度融合智能网联汽车技术标准等前沿专业知识,实操则围绕当前市场迅速普及的L2+级智能驾驶辅助,精准设定遥控泊车、障碍物紧急刹停等6大核心动态考试场景,并将实际产品开发中遇到的总线通信等“卡脖子”难题融入其中,注重考查选手的综合解决能力。

本报记者 柳姗姗 彭冰 摄

大连普兰店区总工会联动多部门化解劳动纠纷

调解现场,23名职工领到补偿金

本报讯(记者刘旭 通讯员许佳)近日,辽宁省大连市普兰店区总工会在多部门协同下,成功调解一起涉及23名职工的群体性劳动纠纷。企业与职工达成和解,企业当场支付工资及经济补偿共计46.3万元,并协助职工办理离职手续,保障了职工失业保险申领等合法权益。这起纠纷的解决,是工会组织深化劳动争议多元化解机制、有效参与基层

社会治理的一次生动实践。

事件起因于今年7月,普兰店区一家机械公司的23名职工,因工资支付、带薪年假、经济补偿金等问题与企业产生争议。职工在办理离职时被企业登记为“自动离职”,此做法直接影响了他们申领失业保险金,导致矛盾升级。部分职工通过网络平台反映此事,引发关注。

普兰店区总工会通过区综治中心的信息联动机制,迅速掌握了该纠纷动态并主动介入。调解初期,23名职工情绪激动,表示拒绝调解,要求直接仲裁。区总工会职工法律服务中心协同区人社局,耐心开展沟通疏导和政策解释工作,逐步赢得了部分职工信任,引导9名职工率先接受了调解方案。

对于坚持仲裁的其余14名职工,区总工会充分发挥“连众调”协作机制优势,联合区仲裁委、区人民法院等部门,在仲裁庭审期间搭建起联合调解平台。工会工作人员既向职工细致解析相关法律法规,也与企业方深入沟通,明确指出现存的问题及应承担的社会责任。特别是针对“自动离职登记”这一职工反映强烈的问题,工会主动对接人社部门和就业服务机构,依法依规为职工扫清了失业保险申领障碍,解决了他们的后顾之忧。

日前,经过多轮联合调解,职企双方达成一致意见。企业当场向职工全额支付了工资及经济补偿金共计46.3万元,并配合完善相关离职手续。

山东齐河县总一手抓“强基攻坚”促建会,一手抓“职工赋能”促发展——

“双轮驱动”让企业主动建“家”

本报记者 田国全 本报通讯员 艾菊

“我们担心流程复杂影响生产,后续投入精力过多”“建会流程由我们全程上门指导,企业‘一次都不用跑’”……这是山东省德州市齐河县总工会工作人员在开展“强基攻坚”项目中,与山东奈斯数控科技有限公司负责人的对话。一番精准高效的交谈后,企业当即决定启动建会工作。这件事也在华店富鼎产业园形成“建成一个,带动一片”的辐射效应。

2024年以来,齐河县总深化“强基攻坚”与“职工赋能”双轮驱动工作法,主动作为、靠前服务,推进工会组建工作,强化“依靠职工办企业”理念,促进企业发展。截至目前,全县企业新建工会组织99家,新发展会员3万余名。

组建攻坚小组抓建会

“依靠职工办企业”工作中,工会是关键,建会入会是基础。为此,齐河县总成立工作专班,构建“县总工会牵头抓总、乡镇(街道)工会属地落实、工会社会工作者分片攻坚”的三级责任体系,围绕“强基攻坚”项目组建3个攻坚小组,下沉至7个园区集中攻坚,走访78家企业。

阅读提示

山东齐河县总深化“强基攻坚”与“职工赋能”双轮驱动工作法,主动作为、靠前服务,组建攻坚小组,下沉至7个园区集中攻坚,并面向经费困难企业推出“零成本建会”模式,加快了企业建会步伐。

齐河县总通过上门走访、政策宣讲、需求对接,与未建会企业建立联系;对有建会意向的企业,主动靠前指导,提供“全过程帮办”服务。通过强化跨部门协同联动,建立数据共享、信息互通机制,加快建会入会工作。

“原以为建会要自己跑流程、掏费用,没想到县总工会全程‘包办’,从刻公章到制度上墙,没有给企业添任何负担。”齐河县潘店镇醇源牧场有限公司工会主席冯永恒说。据悉,齐河县总面向经费困难企业推出“零成本建会”模式,全程承担企业工会在筹建过程中所产生的基础建设费用,实现企业工会“建起来”就能“规范”运转起来,为后续深化民主管理、促进企业发展等工作奠定基础。

解决“不会干”问题

为解决一些企业工会工作者“不会干”的

问题,齐河县总举办7期工会干部和企业负责人培训班,邀请专家学者、行业骨干传授“依靠职工办企业”工作知识和经验,到“依靠职工办企业”先进单位开展现场教学,着重解决基层单位工会工作人员不会干、能力不足的问题。为解决阵地资源少的问题,齐河县总以共享职工之家建设为突破口,协同推进“会、站、家”一体化工会服务阵地建设,整合各类阵地60余处,实现资源共享共用。联合县交通运输局在县交运物流园打造2300多平方米的“司机之家”,提供涵盖学习教育、业务咨询、车辆维修、诉求响应等一站式、综合性服务,日均服务货车司机200余人次。

在解决“出圈难”问题时,齐河县总争取上级工会资源,推广“依靠职工办企业”工作典型经验。例如,推荐山东瀚海科技有限公司董事长到山东省委社会工作部和省总工会

合办的全省新兴领域先进模范党员企业家培训班,为224名企业家授课分享经验2次。

注重典型引路

设立“爱心车队”,帮助职工收发快递7万余件;提供免费洗衣、探亲房、健康驿站、井下体能补给站等服务……这是邱集煤矿工会“洋洋帮办”工作品牌的服务项目。

“洋洋帮办”工作品牌通过“线上+线下”融合的服务机制,整合工会、后勤、人力资源、法务等多部门资源,实现职工诉求“码上办、马上办”。2024年以来,已采纳职工建议58条,为职工解决问题146项。

据介绍,齐河县总打造5大类10个“依靠职工办企业”工作引路典型。合资企业旺旺集团幸福航班之“QW511”航班品牌、非公企业连城众创“五个一工程”、新业态企业“瀚海机制”等一系列“依靠职工办企业”工作品牌得到宣传推广。

今年以来,齐河县总还开展“我为职工办实事”活动,引导基层工会以为职工办实事为抓手,从食堂等小切口入手,总结推广“依靠职工办企业”先进工作品牌,让职工更有获得感。