

全球“高精尖”技术装备炫技“四叶草”，展商在进博舞台抢抓“中国机遇”

# 共赴进博之约，携手“装备”未来

## G 聚焦第八届进博会

本报记者 陈曦 于芊芊 孙方慧 裴龙翔

宇树机器人展开激烈的拳击比拼，奉上一场人机共生的科技盛宴；必和必拓展区的“互动岛”打造沉浸式的裸眼3D效果，走近它就仿若置身矿山；肖特带来的柔性光伏电池盖板玻璃厚度不到70微米，看上去就像一张塑料膜……走进第八届中国国际进口博览会技术装备展区，仿佛穿越到未来世界，各类高精尖展品凭借硬核实力吸引目光无数。

历届进博会，技术装备展区都是人气最高的区域之一，今年也不例外。记者了解到，本届进博会技术装备展区涵盖数字工业自动化、集成电路、能源低碳及环保技术、人工智能、新材料五大专区，世界500强和行业龙头企业参展数量位列各展区首位。热烈的氛围里，高端装备和前沿技术擦出创新火花，各国展商在中国开放大舞台上找到发展新机遇。

### “新”风拂面，前沿科技荟萃

近年来，进博会日益成为全球新品和前沿科技的发布首选之地。在海克斯康展区，人形机器人AEON引起了记者的注意，它有着接近人类的运动灵活性，“双足行走+轮式滑行”的创新技术，让它的移动速度高达2.4m/s。借助AR技术，操作人员可以轻松控制它完成拾取和放置动作。据了解，本届进博会上，海克斯康将进行AEON工业应用场景全球首发。

“这是我们首次携人形机器人展品奔赴进博会。”海克斯康华东事业群运营总监周庆

介绍，AEON是企业融合精密测量与人工智能等技术，与合作伙伴共同推出的“智能员工”，它能携带Leica AS1蓝光扫描测头，在工业场景中执行高精度自动化检测等任务。

当前，制造业正经历从标准化批量生产向柔性化、精益化运营的深刻转型。多品种、小批量、定制化生产日益成为主流，但频繁的产线切换与复杂的参数调整，也带来了诸多挑战。记者在欧姆龙展区了解到，针对制造业升级过程的难点，企业正尝试给出智能化的解决方案。

“如何在不影响生产节拍的前提下精准识别、快速剔除不良品，是制造现场兼顾效率与品质的主要瓶颈。”欧姆龙展台工作人员向记者介绍了展品“工件个体追溯系统”，他表示，在每分钟1200件的高速产线上，该系统通过高速同步控制与飞拍技术，可将不良原因确认时间缩短约80%，可广泛应用于汽车制造、食品加工等行业。

在中国市场占比超50%的三向窄巷道叉车、可实现冷站无人化运维的智冷魔方AI BOX、能大幅增强电网稳定性的低压智能断路器Emax 3……技术装备展区内，智慧激荡，活力奔涌，前沿科技不再是遥不可及的概念，而是可触可感的现实。有观众赞叹，“未来已来”。

### “绿”意涌动，解码零碳生活

推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。记者注意到，在进博会舞台上，不少展品聚焦环保、节能和可持续发展，各国展商共话“零碳”未来。

作为一种清洁、经济的供热方式，热泵已成为工业节能“新引擎”。江森自控副总

裁韩颂解释称，热泵就像“热能搬运工”，从空气、水等低温热源中高效提取热量，输送到需要高温的地方。“消耗5份化石燃料产生的热量，热泵技术仅用1份电能就能实现。”

韩颂说。

本届进博会上，江森自控首次发布新品约克CYK高温离心式热泵机组。据介绍，该机组采用工业级设计标准，以及双压缩机独立变频控制等技术，在新能源、制药、电子、高端制造等多个行业具备广泛应用潜力。韩颂向记者表示，自2000年进入中国市场以来，CYK系列持续创新升级，目前已实现100%本土化生产，并出口到亚太多市场。

热泵能够帮助建筑供暖，而立邦带来的辐射致冷涂料，则可以为建筑降温实现节能降耗。立邦中国区首席执行官钟中林介绍称，这款新涂料尤其适用于高温高能耗场景，比如无法安装制冷设备的建筑、在智能化转型后对温控有着更高要求的建筑等。

“以上海今年夏天的气温为例，一个1万平方米的工厂屋顶涂刷使用立邦辐射致冷涂料，单月可节省近25%的能耗，节省7.2万度电，减少40吨碳排放，绿色效益显著。”钟中林说。

进博会不仅是展示绿色产品的平台，也是传播绿色理念的窗口。在霍尼韦尔展台，观众们正通过趣味十足的闯关互动游戏，深入了解企业的UpCycle塑料回收工艺。“这项工艺将塑料废品转化成再生聚合物原料后用于制造新塑料，实现闭环循环。”展台工作人员说。

### 共享开放红利，共谋世界繁荣

进博会是近距离观察中国高水平对外

开放的大舞台，也是沉浸式感受中国超大规模市场优势的体验区。奔赴进博之约，各国展商进一步融入中国市场，共享中国机遇。

“进博会带给立邦的红利是实实在在、超乎预期的，极大加速了创新产品从展台走向市场的进程。”钟中林告诉记者，企业在去年进博会首展的全球首款“无生物抑制剂船舶防污涂料”，今年7月就在舟山港万海航运的集装箱船上得到应用；能够净化城市空气的光催化涂料，今年也在立邦广州工厂启动产线建设，为明年规模化市场应用做好准备。

作为进博会的“全勤生”，过去7年间，霍尼韦尔的展台面积扩大了10倍，从首届的50多平方米增长到如今的500平方米；累计展出了约170项创新技术、产品和解决方案，其中多数已在中国市场成功落地。

在霍尼韦尔大中华区总裁余峰眼中，进博会是企业首发首展创新产品，集中呈现前沿科技、拓展合作伙伴关系的一站式平台。“每年这个时候，我们都与新老朋友相聚，不断拓宽合作网络。过去几届进博会期间，在面对面的交流互动中，霍尼韦尔先后与天津滨海新区、湖北武汉等地政府达成了多项合作协议。”余峰说。

“江森自控年年参展，年年签单，进博会给我们带来了上百家潜在客户。”韩颂感慨道，企业每年都能从进博会上获得有关行业发展的创新理念和宝贵信息。今年，围绕热能焕新、AI赋能和好房子等议题，江森自控与行业专家和合作伙伴开展了深入探讨，希望在中国市场抢抓更多机遇，寻找更多合作。

(本报上海11月5日电)

## 120家企业参与2025年药品目录谈判协商

本报北京11月5日电 (记者王维砚)据国家医保局最新消息，2025年国家基本医保药品目录谈判竞价和商保创新药目录价格协商工作在10月30日至11月3日开展，共有120家内外资企业现场参与，参与基本医保药品目录谈判竞价的目录外药品127个，参与商保创新药目录价格协商的药品24个。

与往年不同，今年目录调整中增设了商保创新药目录，与基本医保目录相关工作同步进行。国家医保局介绍，后续相关技术、行政和法律程序完成后，新版基本医保药品目录及首版商保创新药目录拟于12月第一个周末在广州线上线下同步发布，并将于2026年1月1日起正式实施。

(上接第1版)

本次“三年行动”将重点打造“五大服务场景”。打造“权益友好场景”，通过普遍开展法律援助、法律服务、治理欠薪专项行动等，3年计划服务1万人次以上；打造“健康友好场景”，通过普遍开展免费体检、心理关爱，赠送意外伤害互助保障，试点开展新就业形态劳动者医疗救助服务项目，3年计划服务16万人次以上；打造“平安返乡友好场景”，通过开展春节平安返乡专列、货车司机返乡活动等，常态化为新就业形态劳动者提供因大灾、急事产生的路费救助，3年计划服务5000人次以上；打造“赋能成长友好场景”，通过开展技能培训、学历提升、就业援助等，为新就业形态劳动者提供养老服务、家居保洁等技能培训，3年计划服务新就业形态困难劳动者1万人次以上；打造“家庭友好场景”，通过设立新就业形态劳动者子女心理关爱热线和关爱诊疗中心等，3年计划服务新就业形态劳动者家庭1.5万人次以上。

“三年行动”制定了医疗帮扶实施细则，以西安工会医院为试点服务载体，依托工会医院优质医疗资源，构建“及时诊疗—住院帮扶—困难救助—健康管理”全链条医疗帮扶体系，为新就业形态劳动者探索提供全流程就医保障、就医绿色通道、阶梯式住院帮扶、危重症急救响应、子女关爱诊疗等医疗救助服务。同时，按照基本医疗保险类型，为因病住院的新就业形态劳动者提供医疗补助等。

西安市总工会相关负责人表示，“三年行动”聚焦如何解决新就业形态劳动者群体的后顾之忧，通过构建更具温度的短期医疗帮扶服务体系，助力新就业形态劳动者平安返乡、顺利返岗等创新举措，3年将累计投入逾1000万元，努力为新就业形态劳动者提供更多贴心服务。

## 中国企业品牌价值TOP100品牌价值总额突破19万亿元

本报讯 (记者刘静)11月3日至4日，第八届中国企业论坛在京举办。本届论坛以“中国企业：战略定力与创新提升”为主题，倡导推动中国企业把握历史主动，坚定战略方向，共享机遇、共谋发展，进一步深化改革、强化创新、高效协同，共同巩固壮大实体经济根基，建设现代化产业体系，为开创中国式现代化建设新局面作出更大贡献。

论坛发布了《2025中国企业品牌价值TOP100榜单》《中央企业高质量发展报告(2025)》《2025中央企业品牌价值报告》等系列成果。《2025中国企业品牌价值TOP100》和《2025中央企业品牌价值报告》等报告显示，中国企业品牌价值TOP100品牌价值总额19.35万亿元人民币，同比增长8.48%；2022年~2024年中央企业品牌价值总额从6.4万亿元攀升至8.6万亿元，年均增长率超15%。

榜单列出的中国企业品牌发展十大亮点中提到，领军品牌加速布局“人工智能(AI)”，紧抓产业变革机遇。中国互联网络信息中心的报告显示，2024年中国人工智能产业规模突破7000亿元，连续多年保持20%以上的增长率。

## “云晨春雨”滋润三千学子

本报讯 (记者陈俊宇 通讯员张涛 崔巍)在推进乡村振兴的进程中，中铝资本控股有限公司下属云晨期货有限责任公司(以下简称“云晨期货”)将教育帮扶作为核心抓手，以“云晨春雨”公益项目为载体，通过捐资助学、精神赋能等多元举措，为乡村学子铺就成长之路。截至目前，该项目已累计投入近30万元，覆盖云南省玉龙县、绿春县、牟定县等多地，惠及学生超3000名，打造出以“扶志”“扶智”双轮驱动的金融企业助学公益品牌。

作为项目核心支撑的“云晨春雨”奖学金，自2021年起在多所乡村帮扶学校系统落地，聚焦品学兼优的贫困学子。今年上半年，奖学金先后在牟定县新桥镇中心小学、大姚县六苴镇初级中学等6所学校完成发放，总额近万元。

除了物质帮扶和教学帮扶，2024年6月，得知6名从当地农村走出的大学生计划回乡参与建设，云晨期货还第一时间为他们提供实习岗位，安排业务骨干担任导师，帮助他们快速适应职场，实现从“学有所成”到“学以致用”的转变。这一机制已累计使31名返乡大学生受益。

据悉，云晨期货将持续深化“云晨春雨”公益品牌建设，进一步完善“奖学金激励+物资捐赠+心灵关怀+就业扶持”的多维帮扶体系，为乡村教育发展注入更多活力，助力更多乡村学子实现梦想。

## AI赋能银龄出行

本报讯 (通讯员白雪)金秋时节，中国铁路呼和浩特局集团有限公司呼和浩特客运段Z268车队，以“暖途”服务品牌为核心抓手，深度融合AI智能技术与客运服务场景，打造更具温度、更高效的银龄出行服务体系。

据介绍，该车队精准对接12306平台“敬老版”功能，通过智能算法优化票务服务，系统可自动识别60岁及以上老年旅客身份，优先为其配售上下车便捷、乘坐舒适的下铺车票，减少老年旅客抢票、选座的困扰。同时，旅客使用12306平台“重点旅客预约”功能，工作人员会提前带老人通过绿色通道上下车。车队还引入AI大模型数据库，面对旅客的咨询，可实现秒速精准应答。车队结合12306平台的重点旅客预约工单，推出“银龄出行关爱计划”，为老年旅客提供行李搬运、乘车引导、健康提醒等服务，让AI技术守护银龄平安出行。

## 今年“个头”最大的“超级月亮”来啦

11月5日拍摄的“超级月亮”与南京阅江楼。

当日，“超级月亮”现身天宇，21时19分将达到满月的状态，这是全年最接近地球的满月，因此也是年度最大满月。

“超级月亮”叫作近地点满月，即满月时月亮正好位于近地点附近。

除了年度最大满月外，月掩昴星团、狮子座流星雨极大、天王星冲日、土星环再度“消失”……11月“天象剧场”好戏连台，不容错过。

新华社发(苏阳 摄)



吉林省以超常规举措稳定和扩大就业

## 重点产业等领域开发岗位18万个以上

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰)针对重点产业、新质生产力、消费新热点、生活服务等领域开发岗位18万个以上；对登记失业人员建立“一人一档”就业帮扶台账，根据需求推行“1314”精准帮扶机制；探索“妈妈岗”就业模式，促进妇女在家政服务、手工制作、电子商务等领域就业……近日，吉林省出台了《吉林省促就业增量政策举措》(以下简称《举措》)，旨在以超常规举措稳定和扩大就业，推动全省就业形势持续向好。

(上接第1版)  
王积坦迅速将工单转至霍山县总工会。8月7日，霍山县总工会工作人员戴立忠在联系陈龙了解情况后，便于第二天联合该县人社局劳动监察大队和县经开区工会前往企业。

“企业负责人不断强调陈龙的问题，对自身的违规避而不谈。”戴立忠说。经过协商，陈龙最终拿到了属于自己的工资。“当天就收到了钱！”陈龙说。

快速响应、纵横联动、全面掌握……六安市总工会党组书记、常务副主席张志胜告诉记者，职工服务中心向下对接县区工会，平行对接市直部门，向上对接省职工服务中心，实现案件信息实时共享和动态跟踪。

据了解，2024年至今，该中心共帮职工追回约2100万元损失，投诉热线按时办结率和职工满意率均达100%。

### 内外联动的“左膀右臂”

“单靠一个部门，力量是有限的，但我们要有‘左膀右臂’，那就是‘1+2+2+N’维权处置机制中的两个‘2’。”六安市总工会权益保障

### 1个人口激活N个部门力量

其行为违反《保障农民工工资支付条例》，责令3日内支付工资。

“这份意见书很有分量。”项目负责人事后表示，“看到工会、人社和法院都关注这事，我们立即进行了整改。”6月5日，项目方不仅结清了1.5万元欠款，还额外支付了生活费。赵志成当天就确认收款，纠纷在5个工作日内圆满解决。

“这种联动不是简单的1+1=2，而是产生了几何级数的放大效应。”六安市总工会办公室负责人田翠翠说。

### 从“到处跑”到“不用跑”

“以前，我们维权就像走迷宫，现在像是上了高速公路，总体感觉就是畅通、快速。”谈起现在维权的变化，快递小哥李磊说出了心中的感受。

见证过多起同事的劳动纠纷，李磊感叹：“过去往往要跑多个部门，现在通过工会一个入口，就能激活N个部门的力量，实现了从

完善事业单位人员灵活使用机制，编制资源向边境县(市)倾斜，降低基层岗位招聘门槛；鼓励省属国企承担社会责任，通过产业布局优化带动市场化岗位开发。

根据《举措》要求，吉林省对登记失业人员建立“一人一档”就业帮扶台账，根据需求推行1次职业指导、3次岗位推荐、1项技能培训、4次招聘对接的“1314”精准帮扶机制。在同等条件下，重点解决脱贫家庭、零就业家庭、残疾人等就业困难群体。

吉林省计划全年脱贫人口务工规模保持在10万人，就业帮扶车间全省稳定在1200家左右。重点挖掘社区服务、保安保洁、装配保管、养老护理、健康照护及灵活就业等岗位，激发50岁以上大龄劳动者活力，年底前归集“适老化岗位”3万个。全年城乡新增残疾人就业8000人。

### ‘到处跑’到‘不用跑’的转变。”

在“1+2+2+N”维权处置机制中，“N”已经涵盖了住建、交通、水利、公安、司法等10多个部门，以及律师团、志愿者、企业工会等社会力量，把维权触角延伸到了每个角落。

人社部门牵头举办构建和谐劳动关系专题培训班，开展保障农民工工资支付制度全覆盖执法活动；司法部门提供法律咨询和援助；公安部门对涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件及时立案侦查；住建、交通、水利等部门加强对本领域工程项目的监管……

相关部门各司其职，又相互配合，形成了解决劳动争议的强大合力。工会、人社、法院的力量拧成一股绳，职工维权不仅有了“娘家”，更有“靠山”。

“我们就像医院的急诊科，各种专科医生会诊，综合施治。”六安市总工会职工服务中心相关负责人说。

六安市中级人民法院统计数据显示，2024年全市法院受理劳动争议案件1890件，同比下降38.7%，劳动纠纷多元化解工作取得明显成效。