

产业集群吸纳转移就业,高素质产业工人增添转型动力

# 秦巴山区推动产业工人成长与产业升级同频共振

本报记者 徐满 本报通讯员 周亭松

地处秦巴山区的陕西省安康市汉滨区五里镇,距离安康主城区10公里,这里有着当地最大的工业园区——五里工业集中区。每天,不同口味的休闲食品、憨态可掬的毛绒玩具、品类齐全的服装鞋袜从园区企业生产出来,源源不断销往全国各地。

近年来,随着富硒食品、新型材料、纺织服装三大产业集群的持续壮大,入园企业不断创新新的就业机会。越来越多的农村转移劳动力在生产线上挣收入、学技术,还通过经验积累、创意贡献等实现岗位晋升。高素质产业工人队伍的崛起,也为企业智能化转型和当地产业升级增添动力。

## 产业转移创造务工机会

进入电商促销季,五里工业集中区富硒食品产业园里的陕西安康悠源食品有限公司几条生产线开足马力,全力以赴备货。在调味车间,被工作服包裹的张萍一丝不苟地称量、拌料。根据不同产品的制作要求,她将食盐、白糖、味精等调味品按比例加入。

悠源公司是五里工业集中区最早入园企业之一,经过10多年发展,已经成长为当地魔芋产业链主企业。家住汉滨区建民街道友谊村的张萍在进入该公司前,是一名地道的农民。她说:“10多年前,汉滨没有什么工业园区和大产业,一直想着找机会去外地务工。”

2009年,当地搭乘沿海地区产业转移东风,成立五里工业集中区,建厂房、招企业,聚焦富硒食品、新型材料、纺织服装服饰(毛绒文创)三大主导产业,项目化推动、集群化发展。附近村民大量进入园区务工,张萍正是

## 海南发力劳务品牌建设促就业

本报讯(记者赖书闻)近日,记者从海南省人力资源开发局(海南省就业局)了解到,截至目前,全省共有48个在建劳务品牌,累计带动就业65.6万人。

近年来,海南先后培树椰嫂、海南新能源汽车修师、海南粽师、琼筑劳务—金牌住工、热带新农人、文昌鸡师傅、自贸港酒店“星”服、琼菜师傅、琼派咖啡师、海南黎锦工10个“椰字号”劳务品牌。其中,文昌鸡师傅、琼派咖啡师获评全国脱贫地区特色劳务品牌。与此同时,各县积极推进“一地一品”“一地多品”劳务品牌建设,帮助农村劳动力就近就地就业,实现经济发展与促进就业良性互动。

针对劳务品牌“小散弱”、同质化发展、内卷式竞争等问题,海南坚持“全岛同城化、全省一盘棋”原则,按照“全省统筹、市县牵头、部门共建、企业(行业)承接”总体思路,打造“椰字号”劳务品牌。

值得一提的是,海南在劳务品牌建设过程中,调动企业的积极性、主动性和创造性。同时,深入调研重点产业、特色产业用工情况,发掘具有发展潜力的品牌资源,部门联动做好发展规划,提高劳务品牌带动就业、发展产业的能力。

据了解,海南省人力资源开发局(省就业局)将多管齐下加强建设,力争每年新增“椰字号”劳务品牌不少于两个,高规格举办全省劳务品牌展示交流活动,支持市县打造地域性、特色化劳务品牌,带动更多劳动力就业。

“建设劳务品牌是一项系统工程、长期工程,要更加注重从量的积累转向质的提升,建立健全促进机制和支持体系,将劳务品牌做专做精、做实做好。”海南省人力资源开发局(省就业局)有关负责人表示。

陕西省安康市汉滨区的五里工业集中区,以富硒食品、新型材料、纺织服装三大产业集群吸引企业入园。越来越多的农村转移劳动力在生产线上挣收入、学技术,实现岗位晋升。高素质产业工人队伍的崛起,也为企业智能化转型和当地产业升级增添动力。

## 阅读提示

其中一员。

“就和在家做菜是一样的,干净卫生是基础。但只有把味调好了,大家才愿意吃。”张萍说,进入公司10多年来,她在不同的岗位都工作过。从简单重复类的操作员到更有技术含量的工种,张萍始终保持严谨细致的工作状态,在实践中锻炼,如今月收入稳定在5000元。老家在河南信阳的90后段影,则是近年加入五里镇工业发展的年轻务工者代表之一。2023年,得知丈夫的家乡安康建成了智能袜业工厂,她毫不犹豫地返乡寻找机会。

“我现在一个人可以管15台设备,主要负责检查成品袜的工艺、测量长宽、及时处理红灯故障等。”在安康安瑞智能制造有限公司的生产车间,数百台智能织袜机高速运转,段影在不同的机器间来回走动,整理袜子、测量规格、检查设备。“上下班骑车15分钟就能到,还能照顾小孩。”段影对这份额织袜工作很满意。

## 生产线上学技能、勤思考

工业产业的聚集不仅为农村转移劳动力提供工作机会,还为产业工人队伍的成长创造条件。他们在生产线上学技能、勤思考,积极反哺产业转型升级。

在五里工业集中区毛绒文创总部产业园,安康米小点品牌管理有限公司的手工作间主管张钰金,在不同的岗位认真察看,“我们车间负责给玩具充棉、缝制,这是进入包装

车间前的最后一道工序,对工人技术和责任心都有着高要求。”张钰金介绍,近期一款搪胶材质的潮玩产品深受消费者喜爱,她带领着100多名工人每天要加工2.5万个产品。

在公司潮玩系列开发之初,张钰金还是生产线上一名普通工人。当时,工人在缝制这款新玩具时遇到一个难题:潮玩的搪胶面部很容易与操作台面摩擦而变脏甚至出现划痕,当时并没有很好的解决办法。

企业就此召开专题研讨会,有工人建议在玩具脸上贴透明胶带来解决。张钰金发现,胶带虽然可以减少摩擦,包装时撕掉胶带留下的胶质却不好清理。如何既能保护玩具脸部,又保证产品干净卫生?经验丰富的张钰金想到,可以给玩具脸上垫上纸片再用胶带封住。

张钰金的建议得到公司采纳,自己也从生产线上脱颖而出。自2023年起,她当上了车间主管,不断为公司发展作出新贡献。近年来,米小点公司也逐步建立健全工人技术培训制度,畅通员工晋升渠道,位于五里工业集中区的安康总部企业已有300多名工人,其中60%以上都是跟随公司一同成长的老员工。

同样闲不下来的产业工人,还有悠源公司的调味师张萍。在休息时间,她总爱去超市购买其他企业的同类魔芋产品挨个品尝,琢磨好在哪里,有哪些方面可以学习借鉴。“就算是做饭调味,也需要研究。如果调味手法一成不变,产品是不可能受欢迎的。”张萍

说,公司创造机会让大家参加培训、提升技能,自己也一直在学习、创新,会一直干下去。

## 高素质产业工人反哺产业发展

以工业园区为载体,高素质产业工人队伍的持续壮大,为当地企业转型发展和产业升级,提供了源源不断的动力。

因为工作负责、踏实进取,前不久,段影被调整到更加重要的原料员岗位,检验进厂原料的质量,把好织袜生产第一道关口。段影说:“要跟着师傅好好学,努力做一名技术上过得硬、质量上靠得住的新工人。”

作为一家大型织袜企业,安康安瑞智能制造有限公司以智慧工厂为目标,从原材料到成品主要由自动化设备按照系统指令自行完成,大幅提高生产质效。“完成产业升级后,企业年产高端袜子6000万双、智能化袜业一体机2000台,全产业链提供就业岗位450个。”该公司负责人王亮说。

“拥有稳定的高素质产业工人队伍是我们快速发展的重要前提。今年是我们安康的第5年,这里玩具产业发展土壤丰厚、前景广阔。”米小点公司总经理朱明华告诉记者,公司预计今年销售额可达到1.4亿元,比去年增长20%。

今年6月,陕西省人民政府正式发布公告,认定安康市汉滨区五里工业集中区为省级经济技术开发区,命名为“陕西汉滨经济技术开发区”。目前,园区已入驻企业219家,共有各类新产业工人2.4万人。

陕西汉滨经开区有关负责人表示,要不断适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系。同时,健全职业发展和保障体系,促进产业工人成长成才,不断增强他们的成就感、获得感、幸福感。



## 除雪打冰专项演练备“功课”

近日,中国铁路太原局集团有限公司榆次站联合站区各单位,组织工作人员开展除雪打冰专项演练,模拟启动处置预案、除雪融冰、安全管控等流程,提高应急处置能力,为冬季铁路安全运输备足“功课”。

本报通讯员 郗自力 摄

## 川渝两地仪器仪表行业职工开展技能比拼

本报讯(记者黄仕强)日前,2025年川渝仪器仪表行业职工职业技能大赛决赛在重庆落幕。本次大赛由重庆市总工会、四川省总工会主办,重庆市机械冶金工会、重庆市国防邮电工会、四川省机电冶煤工会、中国机械工业仪器仪表集团共同承办,重庆川仪自动化股份有限公司、四川仪表工业学校协办。

大赛以“精仪川渝 智测未来”为主题,设置了仪器仪表制造工、机电一体化、半导体分立器件和集成电路装调工3个项目。赛事得到了川渝两地产业工会、仪器仪表行业企业的积极响应,吸引了35家企业101名选手参加。

为期两天的决赛比拼中,选手们全情投入,奋勇争先,同场展开激烈角逐,以扎实的专业功底和良好职业素养,诠释了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚,表现出川渝两地仪器仪表行业职工追求卓越的工匠精神和不断进取的职业风采。

“此次比赛让我的技能知识得到进一步提升,也让我看到了行业未来的发展方向。回到工作岗位后,我将朝着数字化、智能化、精度化的方向继续努力奋斗。”获得仪器仪表制造工项目一等奖的重庆横河川仪有限公司职工陈海波谈起了参赛收获。

来自深蓝汽车科技有限公司的职工伍虹舟,凭借优异的表现,在半导体分立器件和集成电路装调工项目中获得一等奖。他表示,赛事为川渝两地职工提供了相互交流、互相学习、互相促进的平台,也展示出两地职工肯学肯干、爱钻研敢挑战的精神风貌。

据悉,川渝作为国家重要制造业基地,仪器仪表领域产业基础雄厚、人才资源丰富。目前,两地仪器仪表产业正从“传统制造”迈向“智能智造”,跻身高质量发展新阶段。

## 北京市朝阳区举办职业培训发展大会

本报讯(记者赖志凯)10月25日,北京市朝阳区第四届职业培训发展大会开幕。大会以“匠心汇全球 技能照前程”为主题,通过“会议、展览、演示、竞赛、洽商”五位一体模式,聚焦国际化技能人才培养、区域产业协同及政策赋能,发布多项重磅举措。

活动现场,朝阳区人社局发布朝阳区“朝匠优品”“朝匠技赛”品牌建设三年行动方案,实现技能培训与市场需求精准对接。同时,创新开发“云网智能运维员”等21个新职业培训设置的区级标准并现场发布。

本次大会首次启动“京津冀+康养技能人才协同培育计划”,创新定制康养专属课程,通过“培训互认+人才共育+异地就业”三大举措,实现京津冀康养人才闭环培养。同时,现场设置技能展示、培训招生、技能评价、就业招聘、国际展示五个模块,近百家机构同步开展洽商、展示、招聘,提供学习、培训、就业一站式服务。在“朝匠技赛”品牌活动中,文物修复师、无人驾驶员(植保)职业技能竞赛集中决赛顺利举行,汇聚全市顶尖选手同台竞技,诞生19名技师,以高强度比拼检验真技能力水准。

近年来,朝阳区不断完善高技能人才选育评用全链条工作机制,深入实施“百企万员”技能培训专项行动,结合商务、养老等重点产业,建设4个市级“产教评”生态链,开展“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训,年均培训超10万人次。

下一步,朝阳区将持续深化产教融合、校企合作,强化数字产业技能人才培养,释放“人才+产业”协同效应,助力更多劳动者实现从“工”到“匠”的跃升,为区域高质量发展注入持久技能动力。

## 西宁公共就业服务能力提升行动显成效

本报讯(记者邢生祥)今年以来,青海省西宁市深入实施公共就业服务能力提升“1477”行动,年均促进全省新增就业50%以上,公共就业服务的带动辐射作用在全省显著增强。其中,农村劳动力“致富增收”行动转移就业72.15万人次。

西宁市打造1个优质资源市场,通过省市联动、协同发力,推进北川创新创业活力区建设,依托西宁市创业孵化基地,整合各类优质资源,开发了公共就业招聘区等6个功能区,构建起集公共就业、企业引才、技能培训、高校对接、大数据分析等于一体的人力资源市场,为各类就业创业人员提供一站式服务。

西宁市实施4项技能培训计划,累计培训企业职工2.15万人次。布局绿色算力产业,培训绿算师、数据标注师1000余人,增设人工智能训练师等新职业认定。实施“专项培训”计划,开展农村转移劳动者、家政服务等培训3.24万人次,1万余人取得技能等级。实施“提技赋能”计划,建成国家级高技能人才培训基地3家、技能大师工作室1家,成立全省首个职业技能培训联盟和绿色算力市场产教联合体,稳定和开发就业岗位4万余个。

同时,西宁市开展7项就业服务行动,实现精准帮扶与全域覆盖。零工市场全域覆盖行动建成特色零工市场14个、家门口就业服务小站9个,构建灵活就业服务网络。



## 林果丰收促增收

眼下,新疆各地红枣陆续进入丰收季,特色林果产业链上的采摘、分拣、打包等岗位也迎来用工高峰期。图为阿克苏地区新疆红旗

坡农贸物流园里的工人忙着分拣红枣,在满足当地季节性用工需求的同时,也拓宽了村民增收渠道。 本报记者 吴锋思 摄

云南昆明盘龙区创新困难群众救助模式

# 特色“五韵”非遗课,打造增收“金钥匙”

本报记者 黄楠

“过去是‘等靠要’社会救助,现在学会了竹编手艺,能自己做收纳篮、扇子卖钱了!”参加完近期由云南省昆明市盘龙区惠救助群众服务中心组织开展的竹编技艺传承培训课,李大姐收获了自己亲手制作的竹编作品,脸上满是成就感。该作品不仅是她完成培训的精美收尾,更是实现以技增收的新起点。

今年以来,由盘龙区民政局指导、盘龙区惠救助群众服务中心(以下简称中心)牵头打造的“非遗+救助”特色模式,将非物质文化遗产传承与社会救助深度融合,不仅为困难群众开辟了可持续增收的新路径,更让非遗文化在活态传承中焕发新生机,实现民生改善与文化保护双赢。

## 师资和课程内容独具“匠”心

云南非遗资源丰富,“金、木、土、石、布”五大类传统工艺更是独具地方特色。中心充分挖掘这一优势,系统开展特色“五韵”非遗技艺培训,让学员在学习传统技艺的过程

中,实现从“被动接受救助”到“主动创造价值”转变,让传统工艺成为“致富钥匙”。

为了保证培训质量,中心对教师队伍和课程内容的安排独具“匠”心:掐丝珐琅省级传承人指导学员掌握描图、掐丝、点蓝等核心工艺,制作出精美的珐琅饰品和日用品;竹编大师从选竹、破竹、编织等基础步骤教起,耐心讲解编织技法,学员们经过反复练习,逐步获得独立编制兼具实用性 with 观赏性的收纳篮、扇子等能力;聚黑漂漆工艺,专家团队细致拆解漆料配比、纹样成型等关键技术,帮助学员掌握这门古老工艺的创作精髓;从选珠的色泽搭配到穿线的技巧,再到造型设计的创意启发,串珠制作课程全方位提升学员的手工能力;“布”技艺培训则邀请扎染传承人授课,将传统纹样与现代设计相结合,让非遗作品更贴合市场需求。

“手把手传授+实操演练+产品制作”的培训模式,确保学员从基础学起,逐步实现独立创作,真正掌握一门可持续增收的技艺。“以前总觉得自己喜欢什么都做不了,现在不仅能做出好看又好卖的篮子,还认真学习了家乡的特色技艺,心里感到特别充实。”一位参与培训的学员感慨道,非遗技艺不仅是一

个可靠的收入来源,更给了他将生活越过越好的信心。

## 创新工作机制保障培训实效

“社会救助不仅要能解困难群众燃眉之急,更要帮他们找到长久发展的出路。”盘龙区惠救助群众服务中心负责人杨玉春向记者介绍,基于这一理念,中心创新构建对象闭环、政策闭环、流程闭环“三个闭环”工作机制,为“非遗+救助”模式落地见效打下坚实基础。

在救助对象认定和跟踪方面,中心建立起“物质保障、健康服务、教育培训、就业扶持、社会支持、家庭照顾”六位一体的帮扶体系,通过建档立卡、定期回访等机制,实现对困难群众的立体化、全方位关怀。

通过动态监测和效果评估,中心动态优化救助政策,形成“政策制定、政策执行、政策评估、政策调整”的完整回路,确保帮扶措施的精准性和可持续性。

此外,当地打造技能培训、产品制作、市场销售一体化服务链条,为培训学员提供从学到产、从产到销的全流程支持,真正实现“授人以渔”,帮助困难群众从“学手艺”到

“能增收”。

## 非遗传承与增收致富相得益彰

自“非遗+救助”模式推行以来,有需求的受助群众通过参与技艺学习与创作,为非遗传承注入了新鲜血液,让传统工艺在与现代生活的融合中找到新的发展方向。同时,该模式打破了传统救助“给钱给物”的单一形式,探索出“文化赋能+技能提升+就业增收”的新路径。

记者了解到,自非遗技艺培训开展以来,中心已累计开展培训35场,培训困难群众2000人次,制作非遗产品3000余件。通过线上电商平台、线下文创市集等展销渠道,部分非遗产品已成功实现市场化销售,创造了实实在在的经济收入。

从“输血式”救助到“造血式”帮扶,从非遗技艺的保护传承到困难群众的增收致富,盘龙区的创新实践,走出了一条文化保护与民生改善相互促进、相得益彰的发展之路。“未来,我们会继续深化‘非遗+救助’的创新模式,让这把‘金钥匙’为更多困难群众打开增收致富的大门。”盘龙区民政局局长杨晓霞说。