

浙江外来务工者子女入学正经历着一场暖心变革

零门槛、零拒绝、同待遇，在浙随迁子女实现无忧入学

阅读提示

从温岭“兜底”服务解决跨省转学难题，到乐清设立企业嵌入式教育服务站，再到杭州推动入学申请公平透明……在浙江，外来务工者子女入学正经历着一场暖心变革，切实解随迁子女“入学难”的问题。

本报记者 邹倜然

今年初，在浙江务工的“新温岭人”方燕燕一家迎来了一件喜事——孩子顺利转入当地学校，开启了新的学习生活，“孩子读书有了着落，我就安心了。”方燕燕感激地说。

方燕燕在温岭务工10余年，此前，孩子一直留在老家河南上学。“一直以为跨省转学很麻烦，是温岭市教育局的‘兜底’服务帮我们解决了这个大难题。”

温岭的“兜底”服务是浙江扩大免费教育范围的生动实践。2025年，浙江省人民政府办公厅印发《大力提振和扩大消费专项行动实施方案》，其中提到“为持有居住证的农民工随迁子女100%提供义务教育公办学位”，并将其列为省政府民生实事项目，预计今年新增公办普通高中新生学位2万个。

为入学失败“兜底”

“可以了，你们回去等学校入学通知吧！”今年2月，在温岭镇务工多年的马福明，在温岭市教育局完成了孩子的转学手续。他激动地说：“谢谢，谢谢！你们真是帮了大忙了！”

马福明来自甘肃广河县，他的大孩子在温岭二小读四年级，而老二在老家读二年级。为了不错过孩子的成长，夫妻俩决定将老二也带到温岭。然而，他们联系了温岭周边的几所小学，得知学位都已满。正当他们焦急万分时，温岭市教育局发布了转学通知。马福明说：“我抱着试试看的心态来咨询，没想到问题很快得到了解决，两个孩子还能在同一所学校就读。”

在温岭市，类似的场景已不是新鲜事。温岭市教育局基教科副科长杜强建解释说：“虽然

学校二年级的学位已满，但可以根据浙江省‘长幼随学’政策，向上级部门申请增加一个学位。”

近年来，随着温岭市制造业、服务业等产业持续扩容升级，外来务工人员数量接近50万人，其随迁子女入学问题不容忽视。

据了解，2025年春季，温岭市共释放了2755个公办学位，其中初中470个，小学2285个。然而，由于学位分布不均、家长信息不畅等原因，仍有部分随迁子女未能顺利入学。

得知这一消息后，温岭市教育局在省内率先推出“兜底”服务，为未转学成功且持有温岭市居住证的随迁子女提供安排就读服务。

在基督教开设的专项窗口，家长仅需携带户口簿及居住证，即可现场办理随迁子女的转学申请，最快当日完成入学，有效消除中间环节信息壁垒，打通随迁子女享受公办公育教育资源的“最后一公里”。

“我们要把服务靠前，填平区域学位差异，消除信息障碍，让每一名持有居住证的随迁子女都能有学上。”杜强建说。

就近入学省心省力

2024年，在台邦电机集团工业有限公司，浙江省首家企业嵌入式教育服务站揭牌成立。这是乐清市围绕《乐清市教育系统企服务行动方案》，推进教育企服务的实践之一。据介绍，两年内，乐清市教育局走访大型企业12家次，定向接收大企业员工子女集

体申请，按就近原则予以统筹解决。截至今年9月，乐清已实现随迁子女入学转学760人次，教师入企家访20场、出访5000余次。

“以前骑电动自行车送儿子上学要40分钟，现在步行10分钟就到了！”来自安徽，在乐清务工的李国强感慨道。此前，他家与孩子学校相隔10公里，接送不便，现在孩子顺利转入附近的乡镇学校，彻底解决了他的难题。

为进一步就近配置优质学位，乐清市教育局持续投入财政经费和教育装备，增加公办义务教育学位，改善随迁子女较为集中的公办学校办学条件。今年6月，当地投资上亿元在经济开发区建成九年一贯制公办学校——乐清经济开发区学校，全部面向随迁子女招生。2024年至2025年9月，相继建成5所学校，为周边工业园区随迁子女提供学位7020个。2025年新建在建学校4所，预计新增学位6060个以上。

同时，安排专项资金向分流学校倾斜。通过组织骨干校长、名师工作室、教研员等师资力量下沉帮扶，确保管理、教学、教研“三位一体”整体提质。逐步深化乐清市义务教育学校集团化办学相关工作，破解“差异、活力、运行”三大难题，实现教师轮岗、专业发展、激励保障“三机制”全域覆盖。

入学申请公开透明

“孩子还没来杭州，转学申请已经办完

了。”王小敏年初从老家来杭州余杭区务工，最担心的就是上小学四年级的女儿转学手续复杂，耽误入学。没想到通过“浙里办”提交了居住证、务工证明等材料后，很快就收到了审核通过的通知，孩子被分配到了附近的公办小学。“等孩子下个月过来，直接就能上学，太省心了！”

今年5月，杭州市教育局联合多部门发布重磅政策，全面落实教育部“两为主、两纳入、以居住证为主要依据”的随迁子女入学要求，明确流动儿童在杭义务教育享有与户籍人口同等权利。这一新政无疑为在杭务工家庭送上“定心丸”。

早在2020年，杭州就全面推行积分入学，父母一方持居住证积分即可申请，积分高者优先录取。积分规则透明，按“住房、居住时长、社保、基础积分”等排序，确保公平。2025年最新数据显示，去年杭州录取随迁子女近2.9万名，占比超五分之一，今年将实现持证农民工子女100%公办学位覆盖。

通过“阳光招生”“招生直通车”等便民服务，杭州保障流动儿童从学前教育到高中阶段享受同等教育资源，并可在杭就地参加中考。困难家庭子女可享受“应助尽助”，课后托管、“长幼随学”等特色服务同步推进。

针对困境流动儿童，杭州建立“户籍地+常住地”跨域联动机制，协助申请低保、特困救助等政策，并提供临时救助、监护保障等支持。此外，卫健部门还为流动儿童提供免费疫苗接种、签约医生服务及医保参保绿色通道，确保健康权益。

到2026年底，杭州计划建成“五位一体”流动儿童关爱保护体系，形成政策集成、数字赋能、服务精准的“杭州模式”。未来，杭州将培育更多社会组织参与，发展慈善基金、公益项目，打造“一地一品牌”的儿童友好社区。



小微企业赶订单忙生产

10月21日，四川省广安市某生产车间内，工人在检查汽车线束质量。

进入第四季度以来，该市汽车摩托车零配件小微企业订单饱和。工厂积极组织员工赶制订单，冲刺全年目标，带动企业、员工双增收。

周松林 摄/中新社

三季度服务员、普工等为热门需求岗位

本报讯（记者车辉 杨召奎）58同城近日发布的2025年三季度人才流动数据显示，全国招聘需求环比增长3.4%，北京、上海、青岛等城市招聘需求环比涨幅超10%。招聘需求增长进一步印证，就业市场有回暖迹象，其中服务员、普工等为热门需求岗位。

三季度招聘需求活跃岗位TOP15中，服务员、普工/操作工、销售专员位列前三，店员/营业员、文员、美容师、保洁、后厨、收银员、销售经理/主管、汽车维修、前台/接待、电话销售、会计、发型师也跻身招聘需求岗位前15。热门岗位中，后厨招聘需求环比大涨19.5%，保洁、服务员、普工/操作工、汽车维修的招聘需求也实现环比增长。

用工需求爆发背后是多重因素驱动。今年9月，商务部等9部门联合印发的《关于扩大服务消费的若干政策措施》提出，开展消费新业态新模式试点城市建设。业内普遍认为，这一政策有望激活国内消费市场。同时，随着人们生活水平的提高，餐饮、美容美发等服务的需求不断增加，从而带动了服务员、后厨、美容师等岗位的招聘需求。

与招聘市场需求相匹配，普工/操作工、服务员、文员、店员/营业员等岗位，也成为求职者投递的热门岗位。此外，物流司机、配送类岗位则一直是一线求职者们所青睐的投递岗位。值得一提的是，在北京市的热门投递岗位中，保姆、保洁等家政服务类岗位求职投递环比增速明显提升，这在一定程度上与国家相关部门出台的鼓励家政从业政策以及北京家政市场需求火热有关。

贵州启动大规模职业技能提升培训行动

本报讯（记者李丰）记者近日从贵州省人力资源和社会保障厅获悉，该省就业促进和劳动保护工作领导小组已正式出台《关于开展大规模职业技能提升培训行动的实施意见》，明确2025年至2027年将以“技能照亮前程”为牵引，开展各类职业技能培训100万人次以上，助力破解结构性就业矛盾，推动劳动者技能就业、技能增收、技能成才。

此次行动精准聚焦先进制造业、“一老一小”、乡村振兴等九大重点领域，计划完成培训87万人次以上。其中，先进制造业领域将重点培养装备制造、磷化工等产业人才8万人次，“一老一小”领域培训养老护理员、育婴员15万人次，乡村振兴与文化旅游领域各计划培养10万人次实用人才。

在群体覆盖上，行动突出三类重点对象。针对外出农民工，将在广东、浙江等黔籍务工人员集中省份试点异地培训，计划开展500个“订单班”，并对省外取得相关证书者按规定“证书直补”；面向青年群体，将通过工学一体化、学徒制等模式，完成7万人次就业创业培训；对于城乡未继续升学应届生、防止返贫监测对象等就业困难群体，将提供电焊、烹饪、苗绣等“技能储备包”培训6万人次，并推荐就近就业。

为保障行动落地，贵州同步推出8项保障措施，涵盖培训需求摸排、基地建设、院校活力激发等方面。其中，在技能评价改革上，将落实“新八级工”制度，推动职业院校学生“学历证书+技能等级证书”双证获取；在薪酬激励上，鼓励企业将技能等级与工资挂钩，设立专项津贴，探索高技能人才年薪制，构建“提技能、稳岗位、增收入”的良性循环。

青海“乐育人”劳务品牌促务工者就业增收

本报讯（记者邢生祥）今年以来，青海省海东市乐都区积极构建“线上+线下”立体化就业服务网络，创新推出“劳务经纪人+品牌输出”模式，依托“乐育人”“乐都暖工”等特色劳务品牌，劳务经纪人化身“就业红娘”，帮助6.7万人次农村劳动力走出家门。其中，脱贫劳动力转移就业1.29万人次，398名务工人员搭乘“就业直通车”奔赴西宁市城西区、江苏无锡、苏州、福建、甘肃兰渝高铁等地开启新生活，让“劳务经济”成为农民增收新支柱。

“乐育人”劳务品牌凭借鲜明的地域特色和专业的服务体系，自培育计划启动以来，依托乐都区深厚的教育文化底蕴和学前教育发展优势，以乐都区为核心培育基地，逐步构建起完善的人才培养体系。从最初仅两三人的创业星火，到如今的23人团队，品牌运营团队专注深耕保育、育婴领域，提供职业规划、技能提升、权益保障等全周期服务，有效提升就业成功率和稳定性。

在人才培养层面，“乐育人”劳务品牌以市场需求为导向，创新打造“理论+实操+实习”三位一体培养模式。课程体系覆盖婴幼儿护理、早期教育、营养膳食等专业模块，并引入行业前沿技术标准，确保培训内容与市场需求精准对接。

截至目前，该品牌已累计培养育婴师、保育员超3000人，人才服务网络辐射西宁市及海东市六县区，保育、育婴从业人员月均收入达到3000—5000元，年均收入4万—6万元，带动品牌从业人员年劳务收入总额达6000万—7000万元。

此外，借助苏青协作的东部资源，乐都区成立“乐育人”劳务品牌服务基地，整合专项培训、岗位对接、权益保障等功能，为劳动者提供“从培训到就业”的全链条支持。积极推动更多优秀从业者到江苏南京、无锡等城市就业增收，让农村劳动力有了更广阔的市场实现价值。



苹果试验站铺就“致富路”

10月18日，在陕西省渭南市白水县秋林苹果专业合作社，工人孙军虎将刚采摘的“瑞雪”苹果卸车。

位于白水县的西北农林科技大学白水苹果试验站已建成二十个年头。二十年来，该

试验站扎根产业一线，将技术送至地头、把教室搬到田间，构建起“高校人才+乡土人才”双培养体系，选育明星品种，使果品质量和经济效益倍增，带动当地居民增收。

新华社记者 李一博 摄

会飙英语的环卫大姐

向女儿请教。

“积累一定单词量后，连成完整的句子还有点儿困难。”张建娜说，有一天她遇到一个墨西哥人问路，听那人英语说得特别好，突然灵光一闪：这不就是最好的老师吗？

她抓住机会，坦诚地向墨西哥人表示自己想把英语学好。对方愣了一下，很快热情地给张建娜提供了一些建议。“后来那个墨西哥人又来过使馆区几次，每次路过我旁边，都会停下来跟我聊几句。得知我学英语就是想给外国友人提供帮助，他还向我竖起了大拇指。”

经过三年的学习，张建娜不仅可以流利地跟外国友人用英语对话，发音也比两个女儿还标准。

有一次，一个拄着拐杖的外国老太太到大使馆办完事后找到张建娜，请张建娜陪她附近转转。同事好心提醒她：“老太太这么大年纪了，路上万一出点儿事，你说都说不清楚。”张建娜却说：“如果我们的亲人在国外遇到了困难，帮不帮？”

事后，由于张建娜婉拒了外国老太太的报酬，老太太还写了一封感谢信到朝阳区环卫中心，称张建娜是“草根外交官”。

当时，张建娜的大女儿上小学三年级，她就跟着大女儿一起学英语，每天读绘本、念课文。工作时，她看到啥都想用英语怎么说，如果不知道，就用手机查，或者晚上回

从环卫工到“城市管家”

2016年，张建娜被提拔为朝阳区环卫中心使馆区馆班长。“记得刚当班长那会儿，我兜里总揣着个磨得发亮的笔记本，每个街角的‘疑难杂症’都记得一清二楚，哪个点位容易堆积油污，哪段路的杨柳絮最肆虐，哪个点位容易堆积砖缝里总卡着烟头……这些细节，让我开始思考如何才能做得更好、更有效。我发现，工作不能只靠体力，更要靠钻研。”张建娜说。

面对清扫高峰，他们班组创新“机械+人工”模式，先用电水车冲刷，再精细化人工清扫，效率大幅提升。“我们不是被动清扫，而是像城市管家一样，主动思考，优化方案。”张建娜说。

面对银杏大道秋日的落叶，他们班组每天凌晨5点多就将落叶归集成堆，留出摄影通道，白天再派专人精细保洁。“当看到游客对着金色大道拍照时，我觉得手中的扫帚更像一支城市的‘指挥棒’。”张建娜说。

“我们用劳动为城市交通疏通生命线，用双手为城市呼吸打开通道。”张建娜笑着说，当看到道路通畅、乘客舒展眉头的那一刻，所有的累都忘了。

本报记者 赖志凯

“Hello everyone! My name is Zhang Jian-na. I'm a city cleaner from Chaoyang Sanitation.大家好，我叫张建娜，是一名普通的环卫清扫工。您可能很好奇，环卫工人为什么要说英语？因为我工作所在的使馆区，是北京的国际客厅。”

在日前举行的“中国梦·劳动美——永远跟党走奋进新征程”2025年北京市职工宣讲比赛决赛现场，张建娜的开场白惊艳了在场的评委和观众。自2012年入职北京朝阳环卫中心，到荣获河北省最美农民工、首都劳动奖章、北京市劳动模范，张建娜的故事引发观众共鸣，热烈的掌声响彻整个礼堂。

在使馆区域工作的农村娃

2024年初，一条内容为“北京环卫大姐狂飙英语为外国人指路”的视频在网上爆火，环卫大姐也被网友称为深藏不露的“扫地僧”。几个月内，这条视频点击量超过13亿，获赞800多万。视频中的环卫大姐就是张建娜。

张建娜今年51岁，小时候由于家庭贫困，高中没读完就辍了学，后来跟随乡亲来到北京闯荡。

因文化水平不高，张建娜在建筑工地做过厨师，在酒店做过服务员，在商场做过导